



# PIAO 2025/2027

Piano integrato di attività e organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina



## Sommario

<b>Introduzione</b> .....	3
<b>1. Scheda anagrafica dell'amministrazione</b> .....	5
<b>2. Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione</b> .....	7
<b>2.1. Sottosezione Valore pubblico</b> .....	8
<b>2.1.1. I risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione</b> .....	8
<b>2.1.2. Le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità</b> .....	49
<b>2.1.3. L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti</b> .....	50
<b>2.2. Sottosezione Performance</b> .....	52
<b>2.2.1. Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione</b> .....	52
<b>Obiettivi strategici</b> .....	53
<b>Obiettivi operativi di miglioramento dei servizi</b> .....	114
<b>Tempestività dei pagamenti</b> .....	128
<b>Qualità della spesa</b> .....	129
<b>2.2.2. Gli obiettivi di semplificazione, coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia</b> .....	139
<b>2.2.3. Gli obiettivi di digitalizzazione</b> .....	142
<b>Pagamenti verso la pubblica amministrazione - PagoPA</b> .....	155
<b>2.2.4. Gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione</b> .....	165
<b>2.2.5. Gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere</b> .....	170
<b>2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza</b> .....	175
<b>Rischi corruttivi - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2025-2027</b> .....	175
<b>3. Sezione Organizzazione e Capitale umano</b> .....	190
<b>3.1. Sottosezione Struttura organizzativa</b> .....	191
<b>3.2. Sottosezione Organizzazione del lavoro agile</b> .....	200
<b>3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale</b> .....	203
<b>3.4. Formazione del Personale</b> .....	216

## Introduzione

Con il conferimento all'Unione della Romagna Faentina di tutte le funzioni da parte degli Enti che la costituiscono, completato il 1° gennaio 2018, l'Unione esercita tutte le funzioni dei Comuni e persegue l'obiettivo di valorizzare il territorio nella sua unitarietà, di garantirne una più forte rappresentanza nella scena istituzionale locale, regionale, nazionale ed internazionale, nel rispetto delle singole identità comunali. Per svolgere al meglio questo compito, l'Unione della Romagna Faentina ha definito una propria governance politico-istituzionale che, pur nel rispetto del principio dell'integralità del conferimento – ai sensi della Legge regionale n. 21/2012 – e quindi con il pieno trasferimento delle competenze dagli organi dei Comuni agli organi dell'Unione, si pone in una logica di sussidiarietà, di programmazione unitaria sovra-comunale e di concertazione delle politiche di area vasta: ne rappresenta una concreta declinazione la progettazione strategica promossa dall'Unione per tutto il suo territorio, che consente "di avere una visione unica per tutto il territorio e di dare ai cittadini e alle imprese di tutti i Comuni le stesse opportunità di servizi e di sviluppo", e che promuove un processo di trasformazione organizzativa dell'Unione per meglio operare su tutto il territorio.

Allo stesso fine, nel luglio 2020 l'Unione Romagna Faentina si è dotata del proprio [Piano Strategico 2030 "Un territorio senza barriere, senza periferie"](#) (adottato con atto di Consiglio n. 22 del 15/07/2020). Questo documento, elaborato attraverso un percorso partecipativo che ha visto coinvolti i cittadini dei sei comuni associati, il personale dipendente e gli amministratori, costituisce l'"infrastruttura del cambiamento" ossia l'insieme degli obiettivi strategici e delle azioni chiave collegate, che ha la finalità di rendere la comunità resiliente agli urti dei cambiamenti in corso e futuri. L'aspetto inedito del Piano Strategico 2030 sta nella definizione di obiettivi condivisi di lungo periodo che la comunità intende perseguire e nell'assenza di elenchi di progetti e di azioni puntuali, che tenderebbero inevitabilmente a risultare obsoleti ad ogni cambiamento delle condizioni esterne e nella trasversalità degli obiettivi che consentono un approccio più realistico e concreto alla soluzione dei problemi contemporanei, rafforzando la capacità di adattamento continuo. In questo disegno, strategico è il ruolo dell'Amministrazione, che diventa centrale e abilitante per l'efficacia del disegno se è in grado di rivoluzionare il modo con cui opera, a favore di tutto il territorio e

dell'intera comunità. Per questo Il Piano Strategico 2030 - nel definire l'orizzonte di «un territorio senza barriere, senza confini» - disegna "il profilo di una Amministrazione aperta, porosa nella relazione con la Comunità, capace di rompere il cerchio dell'autoreferenzialità burocratica e di superare i confini delle singole procedure, per ricomporre l'azione amministrativa nella logica di creazione di valore pubblico".

La Pubblica Amministrazione si confronta oggi con una realtà complessa, in continuo e veloce mutamento, nella quale emergono nuove esigenze e nuove priorità della comunità amministrata, si prospettano nuove sfide all'Amministrazione di riferimento, si richiedono nuove competenze per rispondere a cambiamenti rapidi: il piano strategico oltre ad evidenziare le direttrici degli obiettivi, individua alcuni elementi trasversali che ne qualificano l'attività: partecipazione, crescita e sviluppo organizzativo, sviluppo della cultura digitale.

Dunque, la doppia sfida con cui si confronta la Romagna Faentina ha a che vedere con la capacità della propria organizzazione di evolvere e migliorare oltre che sviluppare una programmazione operativa (più concreta) che le consenta di raggiungere gli obiettivi di lungo periodo che si è posta. L'Agenda Trasformativa Urbana per lo sviluppo sostenibile è un esempio di programmazione operativa che coniuga gli obiettivi del Piano Strategico con un insieme organico di dieci interventi concreti da realizzare su tutto il territorio dell'Unione della Romagna Faentina grazie a risorse regionali del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale-FESR e del Fondo Sociale Europeo-FSE+ della programmazione 2021-2027. Questi dieci interventi, in parte di natura infrastrutturale in parte di natura materiale, mirano a favorire una identità di Unione, a sostenere la transizione energetica e la transizione digitale nel territorio dell'Unione. Attraverso ATUSS la Regione Emilia-Romagna riconosce alla Romagna Faentina lo status di area urbana diffusa, in quanto portavoce delle esigenze e delle peculiarità di un territorio sovracomunale alla pari dei comuni capoluogo di provincia.

Come si organizza la Romagna Faentina per fare fronte al cambiamento?

L'Unione della Romagna Faentina nasce e si sviluppa come un processo di trasformazione: dalla sua costituzione si è confrontata con processi evolutivi per delineare dapprima una nuova organizzazione per un nuovo assetto istituzionale, e successivamente nuove

modalità di erogazione dei servizi su un territorio più ampio e diversificato. Ne è risultata una Unione originale e unica nel suo assetto organizzativo nel panorama nazionale: una Unione a cui sono stati conferiti tutto il personale e tutte le funzioni da parte dei comuni aderenti e che dal 2018 opera con questo assetto.

Una Unione che nel 2020 si è dotata di un Piano Strategico al 2030 che ha fatto emergere le sfide per il proprio sviluppo, e la consapevolezza della necessità di un approccio funzionale, trasversale alla singola dimensione settoriale. Il PS 2030 identifica il Valore Pubblico dell'Unione e ne delinea obiettivi strategici a seguito di un ampio processo di partecipazione. Esso esplicita così l'imprescindibile legame fra strategie, obiettivi programmatici e organizzazione: per questo il Piano Strategico sottolinea la necessità di definire le modalità di messa a terra delle strategie attraverso Piani e programmazioni operative.

Ne consegue la necessità di un Piano di rafforzamento amministrativo per accompagnare la "transizione culturale" della struttura tecnica dell'Unione, per adeguare le professionalità al nuovo contesto in cui la PA opera e dunque sviluppare interdisciplinarietà a carattere permanente, sostenere l'emergere o il reclutamento di profili professionali specializzati e incoraggiare una maggiore efficacia nella comunicazione tra e all'interno dei diversi livelli dell'organizzazione.

Il Piano strategico del personale adottato nel dicembre 2022 rappresenta il compimento di questo percorso, che non si conclude ma apre ad una nuova fase evolutiva, quella della attuazione. Il titolo "Partire dalle persone" evidenzia la centralità della singola persona nel conseguimento dei risultati di tutto l'ente.

Partire dalle persone è al tempo stesso una strategia ma anche un piano operativo, costruito su tre dimensioni principali per rispondere alle sfide del PS2030 e degli obiettivi operativi che ne conseguono:

i. un modello basato sulle competenze, funzionale al riconoscimento delle professionalità e delle competenze, presenti e necessarie, per il raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione e per superare la logica di semplice sostituzione in occasione del turnover, ma per concentrarsi, al contrario, sulle nuove professionalità emergenti/necessarie;

ii. gli strumenti attuativi, che trovano nella definizione del Sistema Professionale e nell'assessment

delle competenze, le precondizioni per realizzare le attività di programmazione del fabbisogno di personale e le politiche di valorizzazione, sviluppo di carriera, rewarding, mobilità e reclutamento;

iii. il processo di costruzione del sistema, che ha visto il coinvolgimento degli stakeholder interni in un percorso partecipativo di co-progettazione.

Si tratta di condizioni abilitanti che agevolano la mobilità professionale nella struttura organizzativa e contribuiscono ad orientare la programmazione dell'attività formativa.

Accanto al ruolo delle persone, il secondo pilastro che connota trasversalmente l'evoluzione organizzativa dell'ente è rappresentato dal ruolo del digitale: le strategie per la transizione e la trasformazione digitale, declinate nell'Agenda Digitale Locale della Romagna Faentina, sono alla base della creazione di Valore pubblico, per le trasformazioni che inducono e per la velocità con cui queste avvengono.

Il percorso di attuazione del Piano strategico del personale ha subito un rallentamento nel corso del 2023: gli eventi alluvionali del mese di maggio 2023 non hanno solo devastato l'ambiente le abitazioni e le attività produttive insediate nei territori colpiti, ma hanno avuto un impatto profondissimo sulle persone e sull'organizzazione dell'Ente, non solo nella fase acuta dell'emergenza - conclusa-, ma soprattutto nella fase di gestione del post-emergenza e nella fase della ricostruzione: oltre agli interventi di ripristino di infrastrutture ed edifici pubblici, e di messa in sicurezza del territorio, che investono direttamente i compiti di istituto, all'Ente sono state attribuite le funzioni relative alla gestione delle domande di contributi per famiglie ed attività produttive per danni conseguenti agli eventi alluvionali.

A fronte della mole di queste attività il legislatore ha previsto un rafforzamento amministrativo, straordinario e temporaneo: ad oggi, tuttavia, il percorso che ne autorizza la concretizzazione continua a presentare criticità, quanto a tempi e modalità, che rischiano di compromettere il raggiungimento dell'obiettivo.

Con il completamento dell'assunzione di tutte le unità di personale autorizzate, si confida nella possibilità far "riprendere fiato" alla struttura e soprattutto alle persone dell'Ente.

# 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione

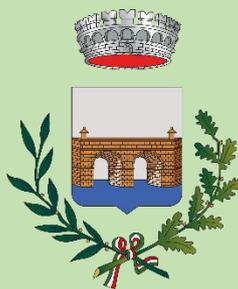


### Brisighella



Provincia: Ravenna  
Regione: Emilia-Romagna  
Popolazione: 7.242 abitanti al  
31/12/2024  
Superficie: 194,33 km<sup>2</sup>  
Densità: 37,24 ab./km<sup>2</sup>  
Codice Istat: 039004  
Codice catastale: B188  
Prefisso: 0546  
CAP: 48013

### Casola Valsenio



Provincia: Ravenna  
Regione: Emilia-Romagna  
Popolazione: 2.510 abitanti al  
31/12/2024  
Superficie: 84,42 km<sup>2</sup>  
Densità: 29,68 ab./km<sup>2</sup>  
Codice Istat: 039005  
Codice catastale: B982  
Prefisso: 0546  
CAP: 48032

### Castel Bolognese



Provincia: Ravenna  
Regione: Emilia-Romagna  
Popolazione: 9.553 abitanti al  
31/12/2024  
Superficie: 32,37 km<sup>2</sup>  
Densità: 296,51 ab./km<sup>2</sup>  
Codice Istat: 039006  
Codice catastale: C065  
Prefisso: 0546  
CAP: 48014

### Faenza



Provincia: Ravenna  
Regione: Emilia-Romagna  
Popolazione: 58.777 abitanti al  
31/12/2024  
Superficie: 215,76 km<sup>2</sup>  
Densità: 272,95 ab./km<sup>2</sup>  
Codice Istat: 039010  
Codice catastale: D458  
Prefisso: 0546  
CAP: 48018

### Riolo Terme



Provincia: Ravenna  
Regione: Emilia-Romagna  
Popolazione: 5.789 abitanti al  
31/12/2024  
Superficie: 44,26 km<sup>2</sup>  
Densità: 130,07 ab./km<sup>2</sup>  
Codice Istat: 039015  
Codice catastale: H302  
Prefisso: 0546  
CAP: 48025

### Solarolo



Provincia: Ravenna  
Regione: Emilia-Romagna  
Popolazione: 4.449 abitanti al  
31/12/2024  
Superficie: 26,04 km<sup>2</sup>  
Densità: 170,20 ab./km<sup>2</sup>  
Codice Istat: 039018  
Codice catastale: I787  
Prefisso: 0546  
CAP: 48027

## 2. Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione





## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

### 2.1.1. I risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione

Nella tabella sottostante sono riportati gli obiettivi di valore pubblico individuati dall'Amministrazione, approvati in occasione del [Documento Unico di Programmazione](#), Sezione Strategica, 2025/2029. Si tratta degli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo. Ogni obiettivo è accompagnato da relativi indicatori di impatto, dotati dell'indicazione del livello di partenza di riferimento in ultima colonna.

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
<b>V01: Aumentare la sicurezza urbana</b>		<b>Numero dei furti di biciclette</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i> <i>Programma: Prog0302: Sistema integrato di sicurezza urbana</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	Fonte: Polizia Municipale dell' Unione della Romagna Faentina	Aggregato	75	77
				Brisighella	0	0
				Casola Valsenio	0	2
				Castel Bolognese	14	14
				Faenza	60	61
				Riolo Terme	1	0
				Solarolo	0	0
				Unione		
				<b>Numero segnalazione di abbandono rifiuti</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i> <i>Programma: Prog0301: Polizia locale e amministrativa</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 12: Consumo e produzione responsabili</i>	Le segnalazioni ricevute e registrate possono essere di quattro tipi: 1) Segnalazioni alla centrale operativa: registrate nel programma della centrale operativa (filtrabile per evento, indirizzo, data...); 2) Comuni-chiamo; 3) Moduli di segnalazioni che ogni comune mette a disposizione della cittadinanza; 4) Mail indirizzate al comando (protocollate)..". Fonte: Polizia Municipale dell' Unione della Romagna Faentina	Aggregato
		Brisighella	14			13
		Casola Valsenio	1			0
		Castel Bolognese	64			15
		Faenza	483			405
		Riolo Terme	0			8
		<b>Perimetrazione della videosorveglianza dell'Unione: numero dei varchi attivi nei punti di accesso all'Unione (N)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i>	Fonte: Polizia locale URF. La perimetrazione della videosorveglianza dell'Unione, che include il numero dei varchi attivi nei punti di accesso all'Unione, è un aspetto importante per monitorare e gestire la sicurezza e il controllo degli	Aggregato	44	44
Brisighella	3			3		
Casola Valsenio	4			4		
Castel Bolognese	13			13		

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<p><b>Programma:</b> Prog0302: Sistema integrato di sicurezza urbana</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p> <p><b>Agenda 2030:</b> Goal 11: Città e comunità sostenibili</p>	<p>accessi in determinate aree o strutture. Questo tipo di indicatore fornisce informazioni sul numero di punti di accesso in cui la videosorveglianza è attiva e operativa. Per il calcolo dell'indicatore si identificano tutti i punti di accesso all'area che sono soggetti a videosorveglianza e si verifica quanti di questi punti di accesso sono effettivamente attivi e funzionanti per la videosorveglianza.</p>	<p>Faenza</p> <p>Riolo Terme</p> <p>Solarolo</p> <p>Unione</p>	<p>12</p> <p>6</p> <p>6</p>	<p>12</p> <p>6</p> <p>6</p>
<p><b>V02:</b> Investire nella sicurezza e ripristino delle strade</p>		<p><b>Numero degli incidenti stradali</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i></p> <p><b>Programma:</b> Prog0301: Polizia locale e amministrativa</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p> <p><b>Agenda 2030:</b> Goal 11: Città e comunità sostenibili</p>	<p>Fonte Istat, con la compartecipazione dell'ACI e di numerosi Enti pubblici istituzionali, a carattere totale e a cadenza mensile (inserita tra le rilevazioni di interesse pubblico nel Programma Statistico Nazionale – PSN - IST00142), con dati a livello di singolo Comune.</p>	<p>Aggregato</p>	365	394
		<p>Brisighella</p>		24	34	
		<p>Casola Valsenio</p>		5	6	
		<p>Castel Bolognese</p>		38	43	
		<p>Faenza</p>		270	275	
		<p>Riolo Terme</p>		3	7	
		<p>Solarolo</p>		25	29	
		<p>Unione</p>				
		<p><b>Numero dei feriti a seguito incidenti stradali</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i></p> <p><b>Programma:</b> Prog0301: Polizia locale e amministrativa</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p>	<p>Fonte Istat, con la compartecipazione dell'ACI e di numerosi Enti pubblici istituzionali, a carattere totale e a cadenza mensile (inserita tra le rilevazioni di interesse pubblico nel Programma Statistico Nazionale – PSN - IST00142), con dati a livello di singolo Comune.</p>	<p>Aggregato</p>	486	534
		<p>Brisighella</p>		33	45	
		<p>Casola Valsenio</p>		9	8	
		<p>Castel Bolognese</p>		46	61	
		<p>Faenza</p>		354	364	
		<p>Riolo Terme</p>		6	6	

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>		Solarolo	38	50
				Unione		
		<b>Numero dei morti a seguito degli incidenti stradali</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i> <i>Programma: Prog0301: Polizia locale e amministrativa</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	Fonte Istat, con la compartecipazione dell'ACI e di numerosi Enti pubblici istituzionali, a carattere totale e a cadenza mensile (inserita tra le rilevazioni di interesse pubblico nel Programma Statistico Nazionale – PSN - IST00142), con dati a livello di singolo Comune.	Aggregato	9	11
				Brisighella	1	1
				Casola Valsenio	0	0
				Castel Bolognese	0	1
				Faenza	6	6
				Riolo Terme	0	1
				Solarolo	2	2
				Unione		
<b>V03: Sostenere le attività economiche e locali e la loro ripresa</b>	1) Con.Ami: si occupa, tra le altre attività, di promuovere l'imprenditoria locale e le iniziative a supporto dello sviluppo del territorio, a servizio delle amministrazioni (ad esempio, il ritorno del Mondiale di Ciclismo e del GP di Formula 1 presso l'Autodromo di Imola hanno favorito le attività economiche locali; investe in progetti ad alto valore strategico in grado di creare e distribuire valore aggiunto all'intera comunità territoriale, ad esempio con la creazione del	<b>Numero dei contratti di lavoro attivati nell'anno presso le aziende</b> <i>Dimensione VP: benessere economico</i> <i>Missione: Miss15_Politiche_per_il_lavoro_e_la_formazione_professionale</i> <i>Programma: Prog1501: Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro</i> <i>Piano Strategico: B.1 Reti per lo sviluppo d'impresa, fra formazione, ricerca e mondo del lavoro</i> <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i>	Fonte: <a href="https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro">https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro</a> . Di seguito per settore: <a href="https://bit.ly/3Zvn63j">https://bit.ly/3Zvn63j</a>	Aggregato	27645	26160
				Brisighella	2070	1835
				Casola Valsenio	502	366
				Castel Bolognese	2760	2759
				Faenza	20243	18405
				Riolo Terme	779	1747
				Solarolo	1291	1048
				Unione		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato	
	<p>marchio Terre &amp; Motori, promuovendo eventi di musica e motorsport in sinergia con le attività economiche locali). 2) Ravenna Holding: la società ha come scopo, tra gli altri, quello di assicurare efficacia, efficienza e continuità nella gestione delle società partecipate dagli enti ed esercitare funzioni di indirizzo e coordinamento, sia dell'assetto organizzativo, sia delle attività esercitate dalle società partecipate, in attuazione degli indirizzi strategici definiti dai soci. 3) Romagna Tech: ha per oggetto sociale la promozione dello sviluppo economico, dell'imprenditorialità, della ricerca industriale e dell'innovazione nelle sue diverse espressioni, ponendosi come punto di incontro fra istituzioni pubbliche, iniziativa privata ed Enti di ricerca. A tal fine, oltre alle altre attività, realizza ricerca industriale al fine di definire e mettere in atto soluzioni e/o piattaforme innovative di prodotto e processo da proporre al mercato.</p>	<p><b>Numero di aziende insediate nel territorio dell'Unione (N.)</b>  <i>Dimensione VP: benessere economico</i>  <b>Missione:</b>  <i>Miss14_Sviluppo_economico_e_competitivita</i>  <b>Programma:</b> Prog1401: Industria, PMI e Artigianato  <b>Piano Strategico:</b> B.2 L'Unione: un ecosistema territoriale competitivo  <b>Agenda 2030:</b> Goal 09: Imprese, innovazione e infrastrutture</p>	<p>Fonte:  <a href="https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche">https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche</a>. Nel seguente link, ildettaglio:  <a href="https://bit.ly/3G32Or6">https://bit.ly/3G32Or6</a></p>	<p>Aggregato</p>	7923	7705	
			Brisighella	744	733		
			Casola Valsenio	247	253		
			Castel Bolognese	844	812		
			Faenza	5248	5106		
			Riolo Terme	464	440		
			Solarolo	376	361		
			Unione				
			<p><b>Percentuale dei contratti di lavoro per i giovani (fascia di età: 15-29 anni) su totale contratti di lavoro attivati nell'anno presso le aziende</b>  <i>Dimensione VP: benessere economico</i>  <b>Missione:</b>  <i>Miss15_Politiche_per_il_lavoro_e_la_formazione_professionale</i>  <b>Programma:</b> Prog1501: Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro  <b>Piano Strategico:</b> B.1 Reti per lo sviluppo d'impresa, fra formazione, ricerca e mondo del lavoro  <b>Agenda 2030:</b> Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</p>	<p>Fonte:  <a href="https://www.agenzialavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro">https://www.agenzialavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro</a>. Il dato pubblicato da Agenzia del Lavoro è relativo non allo stock (numero complessivo occupati a una tale data) ma al flusso (numero dei contratti attivati nel periodo). La percentuale viene calcolata, rapportando in percentuale il numero dei contratti di lavoro per i giovani, attivati nell'anno presso le aziende su totale dei contratti di lavoro</p>	<p>Aggregato</p>	29,81	28,18
			Brisighella	27,25	25,56		
			Casola Valsenio	26,69	19,95		
			Castel Bolognese	29,28	29,03		
			Faenza	34,9	34,2		
			Riolo Terme	29,65	30,25		
	Solarolo	31,06	30,06				
	Unione						

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	4) Faventia Sales: la società si prefigge, come scopo, la promozione e l'incoraggiamento di iniziative e programmi funzionali e coerenti con lo sviluppo territoriale della città di Faenza e la sua qualificazione, compresa la promozione umana giovanile. 5) Gal Altra Romagna: tra le attività inserite nel piano di azione, è ricompreso il supporto, la promozione e valorizzazione dei prodotti e servizi rappresentativi del territorio del GAL, in un'ottica di miglior livello di occupazione nelle imprese, nonché l'obiettivo di favorire l'ammodernamento delle dotazioni strutturali e produttive delle aziende agricole, anche attraverso un miglioramento delle performance ambientali, al fine di aumentare le opportunità occupazionali locali.	<b>Saldo tra nuove imprese e cessazioni (con indicazione separata dei termini della sottrazione)</b> <i>Dimensione VP: benessere economico</i> <b>Missione:</b> <i>Miss14_Sviluppo_economico_e_competitività</i> <b>Programma:</b> Prog1401: Industria, PMI e Artigianato <b>Piano Strategico:</b> B.2 L'Unione: un ecosistema territoriale competitivo <b>Agenda 2030:</b> Goal 09: Imprese, innovazione e infrastrutture	Fonte: dato disponibile per ogni Comune trimestralmente sul sito della Camera di Commercio di Ravenna <a href="https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche">https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche</a> . Per ogni settore è rilevato il numero delle aziende registrate, di quelle attive, il numero delle iscrizioni, delle cessazioni, delle cessazioni non d'ufficio: in questo contesto si considerano il totale delle iscrizioni e il totale delle cessazioni. Nel seguente link, il dettaglio: <a href="https://bit.ly/3G32Or6">https://bit.ly/3G32Or6</a>	Aggregato	21	-215
				Brisighella	7	-9
				Casola Valsenio	0	6
				Castel Bolognese	0	-40
				Faenza	4	-126
				Riolo Terme	3	-28
				Solarolo	7	-18
				Unione		
<b>V04: Sostenere e tutelare l'agricoltura</b>	1) Gal Altra Romagna: è un'agenzia di promozione e commercializzazione dell'area collinare e montana romagnola. Ha per oggetto, tra gli altri, la creazione e gestione di programmi	<b>Numero dei contratti di lavoro attivati nell'anno presso le aziende agricole</b> <i>Dimensione VP: benessere economico</i> <b>Missione:</b> <i>Miss15_Politiche_per_il_lavoro_e_la_formazione_professionale</i>	Fonte: <a href="https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro">https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro</a> . Il dato pubblicato da Agenzia del	Aggregato	13030	10737
				Brisighella	1651	1394
				Casola Valsenio	359	261
				Castel Bolognese	1500	1378

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato	
<b>locale e la loro ripresa</b>	e progetti di marketing territoriale e sviluppo locale, la realizzazione di studi e progetti per lo sviluppo socio-economico integrato delle aree territoriali in ambiti settoriali ed intersettoriali e l'organizzazione di eventi al fine di valorizzare il patrimonio culturale e storico del territorio. Inoltre, ha come obiettivo l'agevolazione, mediante azioni collettive, dell'accesso ai mercati dei prodotti agroalimentari locali e di qualità, anche in un contesto di filiera corta; la contribuzione allo sviluppo socioeconomico locale attraverso il supporto all'introduzione di innovazioni di prodotto, servizio, processo, metodo, nonché sociali, anche per il tramite dell'ammodernamento del patrimonio immobiliare locale attraverso cui sostenere la creazione di servizi (pubblici, sociali, culturali, ecc.) e l'occupazione; l'utilizzo di nuove tecnologie e nuovi know-how per favorire lo sviluppo e la costruzione di reti di imprese tra gli operatori	<p><i>Programma: Prog1501: Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro</i></p> <p><i>Piano Strategico: B.1 Reti per lo sviluppo d'impresa, fra formazione, ricerca e mondo del lavoro</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i></p>	Lavoro è relativo non allo stock (numero complessivo occupati a una tale data) ma al flusso (numero dei contratti attivati nel periodo). Il tasso viene calcolato, rapportando in percentuale il numero dei contratti di lavoro attivati nell'anno presso le aziende agricole su totale dei contratti di lavoro	Faenza	8387	6741	
				Riolo Terme	209	196	
				Solarolo	924	767	
				Unione			
			<p><b>Numero di aziende del settore agricoltura, silvicoltura, pesca insediate nel territorio dell'Unione (N.)</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere ambientale</i></p> <p><i>Missione: Miss16_Agricoltura__politiche_agroalimentiari_e_pesca</i></p> <p><i>Programma: Prog1601: Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare</i></p> <p><i>Piano Strategico: B.1 Reti per lo sviluppo d'impresa, fra formazione, ricerca e mondo del lavoro</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i></p>	Fonte: dato disponibile per ogni Comune trimestralmente sul sito della Camera di Commercio di Ravenna <a href="https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche">https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche</a> . Per ogni settore è rilevato il numero della aziende registrate, di quelle attive, il numero delle iscrizioni, delle cessazioni, delle cessazioni non d'ufficio: in questo contesto si considerano il totale delle aziende attive	Aggregato	2283	2235
				Brisighella	381	375	
				Casola Valsenio	132	135	
				Castel Bolognese	227	224	
				Faenza	1262	1228	
				Riolo Terme	125	119	
				Solarolo	156	154	
				Unione			

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	<p>locali dei diversi settori (agricoltura, trasformazione alimentare, artigianato, commercio, turismo, ecc.).2) Terre Naldi: ha come oggetto sociale l'esercizio di attività agricola ed attività connesse di cui all'art. 2135 c.c., ivi compresa l'attivazione di un polo scientifico e servizi vitivinicoli e agricoli in genere. L'obiettivo è quello di sviluppare l'innovazione tecnologica in agricoltura ed offrire servizi ad alto contenuto innovativo nei settori della produzione, trasformazione e commercializzazione delle produzioni agricole in genere. Infatti, gestisce l'azienda agricola di proprietà del Comune di Faenza e il polo scientifico e di servizi vitivinicoli e agricoli in genere, organizza la partecipazione di espositori a manifestazioni fieristiche o altre attività promozionali in svolgimento sia nel territorio nazionale che estero, partecipa attivamente alla formazione dei progetti di sviluppo agricolo realizzati dagli enti territoriali e collabora alla gestione</p>	<p><b>Saldo tra nuove imprese e cessazioni del settore agricoltura, silvicoltura, pesca (con indicazione separata dei termini della sottrazione)</b>  <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i>  <i>Missione: Miss16_Agricoltura__politiche_agroalimentari_e_pesca</i>  <i>Programma: Prog1601: Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare</i>  <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i>  <i>Agenda 2030: Goal 02: Sconfiggere la fame</i></p>	<p>Fonte: dato disponibile per ogni Comune trimestralmente sul sito della Camera di Commercio di Ravenna <a href="https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche">https://www.fera.camcom.it/informazioni-economiche/conoscere-il-territorio/informazioni-statistiche</a>. Per ogni settore è rilevato il numero della aziende registrate, di quelle attive, il numero delle iscrizioni, delle cessazioni, delle cessazioni non d'ufficio: in questo contesto si considerano il totale delle iscrizioni e il totale delle cessazioni.</p>	Aggregato	-26	-53
				Brisighella	3	-6
				Casola Valsenio	0	2
				Castel Bolognese	-5	-5
				Faenza	-21	-33
				Riolo Terme	-2	-8
				Solarolo	-1	-3
				Unione		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	dei servizi finalizzati allo sviluppo agricolo e alla gestione delle problematiche in ambito agro-alimentare, nonché l'agevolazione alle micro-imprese extra agricole in zone rurali.					
<b>V05:</b> <b>Contrastare lo spopolamento delle aree periferiche</b>	Tutti gli organismi partecipati contribuiscono, in maniera diretta o indiretta, a creare le condizioni di sistema che determinano il livello di densità abitativa dei territori, in particolar modo gli organismi che svolgono servizi pubblici locali. 1) Lepida: ha per oggetto sociale, insieme agli altri, la costituzione di un polo aggregatore a supporto dei piani nello sviluppo dell'ICT regionale in termini di progettazione, ricerca, sviluppo, sperimentazione e gestione di servizi e prodotti ICT; realizzazione, manutenzione, attivazione ed esercizio di infrastrutture nella gestione e nello sviluppo dei servizi per l'accesso e a favore dei cittadini, imprese e pubblica amministrazione; realizzazione, manutenzione, gestione ed esercizio delle reti regionali di cui	<b>Copertura della rete fissa a banda larga di accesso a internet: numero dei civici coperti sul totale (%)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss14_Sviluppo_economico_e_competitivita</i> <i>Programma: Prog1404: Reti e altri servizi di pubblica utilità</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	<a href="https://emiliaromagnainnodata.art-er.it/tool-desier-andamento-2022-2023/">https://emiliaromagnainnodata.art-er.it/tool-desier-andamento-2022-2023/</a>	Aggregato	70,45	70,56
				Brisighella	41,49	41,51
				Casola Valsenio	57,95	58
				Castel Bolognese	94,32	94,36
				Faenza	87,25	87,65
				Riolo Terme	70,7	70,86
				Solarolo	70,99	70,95
				Unione		
		<b>Densità abitativa nei Comuni dell'Unione della Romagna Faentina</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i> <i>Programma: Prog0107: Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i>	Fonte: Anagrafi comunali dell'Unione della Romagna Faentina	Aggregato	148,14	148,07
				Brisighella	37,34	37,24
				Casola Valsenio	29,72	29,68
				Castel Bolognese	296,97	296,51
				Faenza	273,07	272,95
				Riolo Terme	130,23	130,07
Solarolo	169,32	170,2				
Unione						

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
all'art. 9 della l.r. 11/2004, nonché delle reti locali in ambito urbano (MAN), sottoreti componenti le MAN e delle reti funzionali a ridurre situazioni di divario digitale, ovvero il fallimento di mercato. A titolo esemplificativo e non esaustivo: svolge attività di pianificazione delle infrastrutture fisiche di rete, progettazione, appalto per l'affidamento lavori, costruzione, collaudo delle tratte della rete in fibra ottica; affitto dei circuiti tradizionali, infrastrutture in fibra o radio per le tratte non di proprietà, monitoraggio delle prestazioni di rete e altre attività attinenti. Inoltre, si prevede anche la fornitura di rete e servizi a condizioni eque e non discriminanti ad enti pubblici locali e statali ad aziende pubbliche, forze dell'ordine per la realizzazione di infrastrutture a banda larga per il collegamento delle loro sedi nel territorio della regione. 2) AMR: la società ha per oggetto lo svolgimento di tutte le funzioni di "agenzia della mobilità" previste delle norme di legge vigenti e delle		<i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	La densità viene calcolata nel seguente modo: numero strutture agrituristiche con pernottamento presenti nel Comune diviso per la superficie in km2 del territorio comunale di riferimento. Fonte: Ufficio Turismo dell' Unione della Romagna Faentina, sui dati della Regione Emilia Romagna.			
		<b>Diffusione degli agriturismi con possibilità di pernottamento: densità per km2</b>		Aggregato	0,06	0,06
		<i>Dimensione VP: benessere economico</i>		Brisighella	0,09	0,1
		<i>Missione: Miss07_Turismo</i>		Casola Valsenio	0,08	0,08
		<i>Programma: Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo</i>		Castel Bolognese	0	0
		<i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i>		Faenza	0,06	0,05
		<i>Agenda 2030: Goal 09: Imprese, innovazione e infrastrutture</i>		Riolo Terme	0,09	0,09
				Solarolo	0,04	0,04
				Unione		
		<b>Numero aziende commerciali in aree periferiche (fuori dal centro storico)</b>		Aggregato	66	66
		<i>Dimensione VP: benessere economico</i>		Brisighella	28	28
		<i>Missione: Miss14_Sviluppo_economico_e_competitività</i>		Casola Valsenio	6	6
		<i>Programma: Prog1402: Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori</i>		Castel Bolognese	0	0
		<i>Piano Strategico: B.2 L'Unione: un ecosistema territoriale competitivo</i>		Faenza	21	21
		<i>Agenda 2030: Goal 09: Imprese, innovazione e infrastrutture</i>		Riolo Terme	11	11
	Solarolo	0	0			
	Unione					

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	<p>funzioni amministrative spettanti agli enti soci in materia di trasporto pubblico di persone da essi eventualmente delegate. In particolare, oltre alle altre, AMR svolge attività di definizione, progettazione, organizzazione e promozione dei servizi di trasporto pubblico di persone, integrati tra loro e con la mobilità privata; attività di controllo della gestione dei servizi pubblici di trasporto di persone svolta dal relativo gestore; reperimento dei beni strumentali all'espletamento dei servizi di trasporto pubblico di persone e di messa a disposizione del relativo gestore. 3) GAL Altra Romagna: tra le attività svolte è compresa la creazione e il coordinamento dei vari settori economici e gestione del sistema turistico locali, lo sviluppo e l'innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali (agroalimentari, forestali, artigianali e manifatturieri).</p>					
				Aggregato	2942077,15	2718728,58

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie		<b>Servizi alla famiglia l'anno (€)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1205: Interventi per le famiglie</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i> <i>Agenda 2030: Goal 05: Parità di genere</i>		Brisighella	69987,64	80047,8
				Casola Valsenio	60753,21	71341,49
				Castel Bolognese	206398,98	211576,84
				Faenza	2439884,26	2145344,29
				Riolo Terme	95206,68	135765,16
				Solarolo	69846,38	74653
				Unione		
		<b>Servizi per disabili adulti e anziani l'anno (€)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1202: Interventi per la disabilità</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i> <i>Agenda 2030: Goal 05: Parità di genere</i>		Aggregato	3733983,11	4134103,7
				Brisighella	414105,32	406681,24
				Casola Valsenio	150182,27	185077,2
				Castel Bolognese	444132,94	458089,07
				Faenza	2315688,54	2624566,55
				Riolo Terme	290268,25	286287,41
				Solarolo	119605,79	173402,23
	Unione					
1) ASP Romagna Faentina: ente pubblico inserito nel sistema regionale di interventi e servizi socio-sanitari ed educativi. In particolare: garantisce assistenza agli anziani e coloro che versano in condizioni di disabilità e non autosufficienza psichica o fisica;	<b>Percentuale di anziani trattati in assistenza domiciliare integrata sul totale della popolazione anziana (65 anni e più) (%)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>	Fonte: Servizi alla Comunità dell' Unione della Romagna Faentina. L'indicatore misura la proporzione di anziani che ricevono servizi di assistenza domiciliare integrata rispetto alla popolazione anziana totale, indicando il grado di accessibilità e di copertura dei servizi di assistenza domiciliare. L'indicatore è calcolato	Aggregato	1,22	1,02	
			Brisighella	1,28	1,65	
			Casola Valsenio	1,76	0,68	
			Castel Bolognese	1,54	1,59	
			Faenza	0,92	0,75	
			Riolo Terme	0,63	0,42	

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
<p>svolge attività di assistenza ad adulti e minori che versano in stato di bisogno sociale e socio-sanitario per assicurare loro una migliore qualità di vita; secondo il Piano di Zona, svolge attività di servizi sociali per l'area maternità, infanzia e adolescenza. ASP agisce sempre secondo i principi della legge regionale e, in particolare: equità di trattamento, rispetto della persona e riservatezza; adeguatezza, flessibilità e personalizzazione degli interventi.</p> <p>2) ACER: svolge varie attività di servizi alla persona e alla famiglia, tra cui: gestione di patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi ERP e gli interventi di recupero e riqualificazione degli immobili; gestione dei servizi attinenti al soddisfacimento delle esigenze abitative delle famiglie, tra cui le agenzie per la locazione e lo sviluppo di iniziative tese a favorire la mobilità nel settore della locazione attraverso il reperimento di alloggi da concedere in locazione; prestazione di servizi agli</p>	<p><i>Programma: Prog1203: Interventi per gli anziani</i>  <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i>  <i>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</i></p> <p><b>Numero dei beneficiari destinatari degli interventi del Fondo Povertà erogati nell'anno</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i>  <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>  <i>Programma: Prog1204: Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale</i>  <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i>  <i>Agenda 2030: Goal 01: Sconfiggere la povertà</i></p> <p><b>Numero totale delle schede progetto allegate al piano di zona</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i>  <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>  <i>Programma: Prog1207: Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali</i>  <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle</i></p>	<p>rapportando il numero di anziani trattati rispetto alla popolazione totale anziana (&gt; 65 anni) moltiplicato per 100. Sono stati servizi in ADI Anziani ed ADI Disabili (compresi gli Psicici)</p> <p>Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Il dato comprende assistenza domiciliare socio-assistenziale, assistenza domiciliare educativa, buoni spesa, affitti, PUC, tirocini e mediazione culturale/facilitazione linguistica. Si specifica che il dato della mediazione culturale/facilitazione linguistica è stimato in base all'a.s. 2021-2022, in quanto il dato a.s. 2022-2023 sarà disponibile solo a fine a.s.</p> <p>Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Il dato è rilevabile solo a livello di Unione della Romagna Faentina in quanto Faenza è un Distretto/ATS coincidente con l' Unione stesso e la programmazione è unitaria.</p>	Solarolo	1,16	1,05	
			Unione			
			Aggregato	145	86	
			Brisighella	9	0	
			Casola Valsenio	0	0	
			Castel Bolognese	20	18	
			Faenza	112	59	
			Riolo Terme	1	5	
			Solarolo	3	4	
			Unione			
			Aggregato	45	46	
			Brisighella			
			Casola Valsenio			
			Castel Bolognese			
			Faenza			
Riolo Terme						
Solarolo						
Unione	45	46				

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	assegnatari di alloggi ERP e di abitazioni in locazione. Tali attività sono prestate in favore di enti pubblici, tra cui gli enti dell'URF, attraverso apposite convenzioni. Inoltre, esercita le funzioni attribuite agli Istituti Autonomi per le Case Popolari. Sfera: svolge attività di gestione di farmacie ed esercizi commerciali attinenti il mondo della salute e del benessere, dedicando attenzione anche all'informazione ed educazione sanitaria delle comunità servite. Inoltre, assume iniziative atte a conseguire scopi di pubblico interesse nel settore socio-sanitario-assistenziale, a seguito di accordi con i Comuni soci, ad esempio: organizza incontri di educazione sanitaria in farmacia o presso le scuole, ha sviluppato accordi con la Caritas locale per consegnare a titolo gratuito prodotti alimentari e per l'igiene prossimi alla scadenza; devolve un importo pari al 1% del mese di dicembre ad associazioni di volontariato territoriali. CON.AMI: grazie alla costante azione di	<p><i>persone</i>  <b>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</b>  <b>Numero utenti centro per le famiglie</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i>  <b>Missione:</b>  <i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>  <b>Programma: Prog1205: Interventi per le famiglie</b>  <b>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</b>  <b>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</b></p>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Il dato viene rilevato a livello dell'Unione della Romagna Faentina in quanto il centro di per le famiglie è unico servizio e, come disposto dalla Regione ER, l'utenza viene rilevata non in base comunale ma sempre a livello di Unione della Romagna Faentina.	Aggregato Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo Unione	9149 9149	10452 10452

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	sostegno e sviluppo della società Sfera, attraverso investimenti immobiliari, continua a sostenere questa importante attività territoriale garantendo il rafforzamento del presidio.					
<b>V07: Parità di genere</b>		<b>Conciliazione tempi di lavoro: contributi erogati per la frequenza a Centri Ricreativi Estivi per figli di genitori entrambi lavoratori (€)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1201: Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i> <i>Agenda 2030: Goal 05: Parità di genere</i>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Si precisa che i fondi non sono suddivisi per comuni ma solo a livello di Unione della Romagna Faentina, in quanto i contributi vengono erogati in base ad una graduatoria a livello di Unione della Romagna Faentina tenendo conto dell' ISEE delle famiglie senza distinzione tra i comuni di residenza. I dati riportati quindi si riferiscono alla suddivisione dei contributi erogati alle famiglie per residenza comunale, a seguito dello scorrimento della graduatoria	Aggregato	193678,99	141216
				Brisighella	13045,5	8695,5
				Casola Valsenio	6137,87	4656,2
				Castel Bolognese	27177,19	22240,38
				Faenza	127698,23	93485,2
				Riolo Terme	13130,65	7562,17
				Solarolo	6489,55	4576,55
				Unione		
				Aggregato	119	134
				Brisighella	10	8
				Casola Valsenio	3	1
				Castel Bolognese	14	12
				Faenza	56	76
				Riolo Terme	6	11
Solarolo	4	2				
		<b>Numero degli accessi ai centri anti violenza del territorio</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1205: Interventi per le famiglie</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle</i>	Distinzione delle tipologie di violenza: fisica, psicologica, economica, sessuale e stalking. Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Alivello di Unione della Romagna Faentina sono riportati gli accessi da parte dei residenti fuori dai Comuni dell' Unione della Romagna Faentina.			

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<p>persone</p> <p><i>Agenda 2030: Goal 05: Parità di genere</i></p>		Unione	26	24
		<p><b>Numero degli iscritti agli asili nido comunali</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i></p> <p><i>Programma: Prog1201: Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido</i></p> <p><i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i></p>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Il dato si riferisce ai posti assegnati dalle graduatorie comunali. Per il Comune di Brisighella non ci sono nidi comunali.	Aggregato Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo Unione	714  15 97 510 44 48	761  17 110 542 50 42
		<p><b>Percentuale dei contratti di lavoro per le donne su totale contratti di lavoro attivati nell'anno presso le aziende</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss15_Politiche_per_il_lavoro_e_la_formazione_professionale</i></p> <p><i>Programma: Prog1501: Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro</i></p> <p><i>Piano Strategico: B.1 Reti per lo sviluppo d'impresa, fra formazione, ricerca e mondo del lavoro</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 05: Parità di genere</i></p>	Fonte: <a href="https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro">https://www.agenzia lavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro/approfondimenti/statistiche-sul-lavoro/flussi-di-attivazioni-dei-rapporti-di-lavoro</a> . Il dato pubblicato da Agenzia del Lavoro è relativo non allo stock (numero complessivo occupati a una tale data) ma al flusso (numero dei contratti attivati nel periodo). La percentuale viene calcolata, rapportando in percentuale il numero dei contratti di lavoro per le donne, attivati nell'anno presso le aziende su totale dei contratti di lavoro	Aggregato Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo Unione	42,59 37 42,83 43,62 39,56 57,38 35,17	43,56 36,84 45,08 41,28 40,6 57,97 39,6
				Aggregato	51,4	68,8

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
V08: Promuovere e sostenere politiche attive sull'istruzione e politiche educative	Angelo Pescarini: progettazione e gestione di progetti di formazione iniziale, superiore e continua destinati alla qualificazione di giovani adulti; formazione in ambito scolastico, post-scolastico, post-universitario, aziendale, nonché attività connesse di ricerca, divulgative, editoriali e altre attività affini. Faventia Sales: tra gli altri, ha per oggetto la promozione e l'incoraggiamento di iniziative e programmi funzionali e coerenti con lo sviluppo degli insediamenti universitari, dell'istruzione superiore, dell'alta formazione e della ricerca e, comunque, con la promozione umana giovanile nel contesto europeo. Detiene, al suo interno, corsi universitari promossi dall'Alma Mater di Bologna, la scuola di Disegno e di Musica e tante altre iniziative ed eventi. Terre Naldi: tra gli altri, ha per oggetto il coordinamento di un polo scientifico didattico all'interno del quale si insedia un distretto	<b>Grado di copertura della domanda espressa asili nido comunali rispetto alla fascia di età della popolazione</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1201: Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i> <i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. La percentuale è ricavata dal rapporto tra bambini con posto assegnato da graduatoria comunale e numero totale di bambini in età da nido. Non ci sono nidi comunali per il Comune di Brisighella. Tra gli iscritti possono essere compresi anche quelli che hanno la residenza fuori dal Comune di riferimento; consegue che rapportando con la fascia d'età dei residenti del comune di riferimento, la percentuale stessa può essere superiore al 100%.	Brisighella		
				Casola Valsenio	60	71
				Castel Bolognese	46	65
				Faenza	47	72
				Riolo Terme	41	74
				Solarolo	63	62
				Unione		
		<b>Grado di copertura della domanda espressa scuole infanzia rispetto alla fascia di età della popolazione</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1201: Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i> <i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Per il Comune di Brisighella, il grado di copertura del 2021 sarebbe pari a 95,87% comprendendo i minori (+13) iscritti ai servizi della struttura "La Farfalla" la quale, però, è scuola dell'infanzia paritaria solo dall'a.s. 2022/2023. Tra gli iscritti possono essere compresi anche quelli che hanno la residenza fuori dal Comune di riferimento; consegue che rapportando con la fascia d'età dei residenti del comune di riferimento, la percentuale stessa può essere superiore al 100%. Il dato di Brisighella, dal 2022/23 comprende anche	Aggregato	102,66	99,62
				Brisighella	93,96	93,02
				Casola Valsenio	116	105,9
				Castel Bolognese	109,83	100
				Faenza	96,92	100,97
				Riolo Terme	99,26	100
				Solarolo	100	97,85
Unione						

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
<p>universitario finalizzato all'istituzione di corsi universitari attinenti alle attività aziendali, di ricerca e scientifiche presso il polo di Tebano. Inoltre, può svolgere attività di orientamento in viticoltura ed enologia e/o altre iniziative di formazione superiore e/o universitaria nel settore agro-alimentare e ambientale. Romagna Tech: promuove e valorizza la ricerca scientifica di base, quella industriale e di sviluppo sperimentale, nonché l'innovazione tecnologica. Fondazione Flaminia: svolge attività di promozione e supporto allo sviluppo dell'Università e della ricerca scientifica e del sistema della formazione e istruzione superiore in Romagna. Inoltre, organizza manifestazioni, iniziative, convegni, pubblicazioni di particolare interesse culturale e scientifico; predispone servizi e strutture idonei a favorire la realizzazione del diritto allo studio e la presenza stabile, in loco, di docenti, ricercatori, corsisti,</p>		<p><b>Numero degli iscritti ai corsi universitari del territorio</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i>  <i>Missione: Miss04_Istruzione_e_diritto_allo_studio</i>  <i>Programma: Prog0404: Istruzione universitaria</i>  <i>Piano Strategico: B.1 Reti per lo sviluppo d'impresa, fra formazione, ricerca e mondo del lavoro</i>  <i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i></p>	<p>gli alunni iscritti alla scuola dell'infanzia paritaria attiva a Fognano.                       Fonte: Servizio Sviluppo economico dell'Unione della Romagna Faentina, sui dati di Data Warehouse Atebeo Unibo. Dato riferito agli iscritti per i corsi con sede a Faenza di Infermieristica e Logopedia, Chimica dei Materiali, Vitecologia ed Enologia (Tebano solo III anno)</p>			
				Aggregato	660	636
				Brisighella		
				Casola Valsenio		
				Castel Bolognese		
				Faenza	660	636
				Riolo Terme		
				Solarolo		
				Unione		
				Aggregato	5473	5597
				Brisighella		
				Casola Valsenio		
				Castel Bolognese		
				Faenza	4866	5022
Riolo Terme	607	575				
Solarolo						
Unione						
Aggregato	0,55	0,32				

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato	
<p>studenti, ed altro personale, quali servizi culturali, sportivi, di ristorazione, residenza, trasporto, scambi didattici e scientifici, ecc.; favorisce l'ingresso nel mercato del lavoro di corsisti e studenti anche attraverso borse di studio e tirocinio all'estero; promuove il raccordo tra le istituzioni universitarie, le istituzioni culturali, gli istituti medi superiori e gli istituti di formazione professionale. Fondazione FITSTIC: realizza corsi biennali post diploma professionalizzanti, ideati e sviluppati per acquisire le competenze tecnico-tecnologiche fondamentali nei settori della tecnologia dell'informazione e della comunicazione, offrendo l'opportunità di entrare immediatamente nel mondo del lavoro.</p>	<p><b>Riduzione del tasso di evasione scolastica</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i>  <i>Missione:</i>  <i>Miss04_Istruzione_e_diritto_allo_studio</i>  <i>Programma: Prog0407: Diritto allo studio</i>  <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i>  <i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i></p>	<p>Il tasso di evasione scolastica si riferisce agli alunni che non frequentano le scuole dell'obbligo e segnalati agli organi di Polizia, nonostante le ammonizioni alla famiglia attivate dall'ufficio comunale servizio Istruzione nei confronti dei più numerosi casi segnalati a rischio evasione dalle scuole (PLF). Per il 2021, n.segnalati/nati dal 2005 al 2015. Per il 2022, n.segnalati/nati dal 2006 al 2016. Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina.</p>	Brisighella	0,44	0,17		
			Casola Valsenio	0,46	0,46		
			Castel Bolognese	0,92	0,39		
			Faenza	0,56	0,47		
			Riolo Terme	0,68	0		
			Solarolo	0,22	0,45		
			Unione				
			<p><b>Risorse destinate alla riqualificazione degli immobili scolastici</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i>  <i>Missione:</i>  <i>Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i>  <i>Programma: Prog0106: Ufficio tecnico</i>  <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i>  <i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i></p>	<p>Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina. Sono considerate tutte le somme di Titolo II impegnate.</p>	Aggregato	1399602,99	5096689,72
					Brisighella	363485,36	713796,84
					Casola Valsenio	0	901399,34
					Castel Bolognese	104933,37	110864,17
					Faenza	920000	1924505,37
Riolo Terme	0	976124					
Solarolo	11184,26	470000					
Unione							
<p><b>Utenti disabili trasportati (infanzia, primaria e secondaria) - % aventi necessità (chi fa domanda)</b>  <i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p>	<p>Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Per il 2021 il servizio di trasporto scolastico dedicato,</p>	Aggregato	31,48	32,46			
		Brisighella	100	100			
		Casola Valsenio	0	0			

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<p><b>Missione:</b>  <i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>  <b>Programma:</b> Prog1202: Interventi per la disabilità  <b>Piano Strategico:</b> A.2 Accessi facili e sostenibili  <b>Agenda 2030:</b> Goal 04: Istruzione di qualità</p>	specializzato per alunni disabili, era attivo solo nei Comuni di Brisighella e Faenza.	Castel Bolognese	0	0
				Faenza	88,89	94,74
				Riolo Terme	0	0
				Solarolo	0	0
				Unione		
		<p><b>Utenti disabili trasportati (infanzia, primaria e secondaria) - % sulla popolazione tra 3 e 14 anni</b>  <b>Dimensione VP:</b> benessere sociale  <b>Missione:</b>  <i>Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>  <b>Programma:</b> Prog1202: Interventi per la disabilità  <b>Piano Strategico:</b> A.2 Accessi facili e sostenibili  <b>Agenda 2030:</b> Goal 04: Istruzione di qualità</p>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. Per il 2021 il servizio di trasporto scolastico dedicato, specializzato per alunni disabili, era attivo solo nei Comuni di Brisighella e Faenza.	Aggregato	6,3	8,15
				Brisighella	29,41	37,5
				Casola Valsenio	0	0
				Castel Bolognese	0	0
				Faenza	8,4	11,39
				Riolo Terme	0	0
				Solarolo	0	0
				Unione		
		<p><b>Utenti mensa scolastica - % utenti su popolazione scolastica (iscritti alla materna, elementare e media inferiore)</b>  <b>Dimensione VP:</b> benessere sociale  <b>Missione:</b>  <i>Miss04_Istruzione_e_diritto_allo_studio</i></p>	La popolazione da inserire nell'indicatore al denominatore si riferisce a quella degli alunni iscritti a scuole che prevedono il tempo mensa (quindi le materne, le elementari, anche il modulo e solo alcune medie di primo grado); al numeratore invece gli iscritti al servizio. Fonte: Servizi	Aggregato	93,86	94,71
				Brisighella	96,77	97,14
				Casola Valsenio	96,36	94,74
				Castel Bolognese	93,41	92,49
				Faenza	87,12	94,02

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<p><i>Programma: Prog0406: Servizi ausiliari all'istruzione</i></p> <p><i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i></p>	alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina	Riolo Terme	94,44	93,41
				Solarolo	95,08	96,47
				Unione		
		<p><b>Utenti trasportati servizio Istruzione: % utenti su popolazione scolastica (iscritti alla materna, elementare e media inferiore)</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss04_Istruzione_e_diritto_allo_studio</i></p> <p><i>Programma: Prog0406: Servizi ausiliari all'istruzione</i></p> <p><i>Piano Strategico: A.2 Accessi facili e sostenibili</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i></p>	Fonte: Servizi alla Comunità dell'Unione della Romagna Faentina. I dati si riferiscono al servizio di trasporto scolastico dedicato. Si precisa che la popolazione scolastica si riferisce all'intera popolazione scolastica residente nei singoli Comuni, mentre il trasporto dedicato è limitato ai soli residenti delle aree del forese e non tutti i territori prevedono servizi di trasporto per alunni delle scuole dell'infanzia. Per il Comune di Riolo Terme non è attivo il servizio di trasporto scolastico dedicato e gli utenti, laddove attivo, utilizzano il trasporto pubblico locale urbano. per quanto riguarda le Scuole dell'Infanzia, sono stati inseriti i relativi dati della popolazione scolastica solo per i territori in cui è previsto il servizio di trasporto scolastico dedicato; inoltre il dato di Faenza non comprende gli utenti delle scuole secondarie di secondo grado e la relativa popolazione scolastica, in quanto non rientrante tra i servizi tipici del trasporto	Aggregato	8,85	8,66
				Brisighella	23,73	22,68
				Casola Valsenio	6,18	4,61
				Castel Bolognese	2,89	3,01
				Faenza	4,8	4,75
				Riolo Terme		
				Solarolo	6,67	8,24
				Unione		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
			scolastico dedicato. Il dettaglio: <a href="https://romagnafaentina-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/rbaroncelli_romagnafaentina_it/Eb0T-mg-WjVLpLw3kiw8mhYBhAUYoNOSBIBhEudxVDLn-w?e=2VBnjG">https://romagnafaentina-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/rbaroncelli_romagnafaentina_it/Eb0T-mg-WjVLpLw3kiw8mhYBhAUYoNOSBIBhEudxVDLn-w?e=2VBnjG</a>			
V09: Sostenere l'associazionismo e il volontariato		<b>(APS registrate a livello regionale): associazioni di promozione sociale attive l'anno (N.)</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss05_Tutela_e_valorizzazione_dei_beni_e_delle_attività_culturali</i> <i>Programma: Prog0502: Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale</i> <i>Piano Strategico: C.3 Inclusione e cooperatività: un'idea estesa di pari opportunità</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	Fonte: Servizio Cultura e Sport dell'Unione della Romagna Faentina, su dati forniti dalla Regione in futuro dal RUNTS. Ad oggi il monitoraggio si concentra su APS (associazioni di promozione sociale) e non su ODV (organizzazioni di volontariato), in quanto è ancora in corso la migrazione al RUNTS (Registro Unico Nazionale Terzo Settore).	Aggregato	171	223
				Brisighella	16	18
				Casola Valsenio	8	8
				Castel Bolognese	7	12
				Faenza	134	176
				Riolo Terme	3	5
				Solarolo	3	4
				Unione		
				Aggregato	428	144
				Brisighella	3	3
Casola Valsenio	32	32				
Castel Bolognese	27	27				
Faenza	317	65				
Riolo Terme	0	0				
		<b>Gruppi di cittadini attivi: numero volontari impegnati per Comune</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma: Prog1208: Cooperazione e associazionismo</i>	L'indicatore deve conteggiare i sottoscrittori dei patti per i beni comuni e gli assistenti civici. Fonte: Ufficio Affari Istituzionali dell'Unione della Romagna Faentina			

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<i>Piano Strategico: C.3 Inclusione e cooperatività: un'idea estesa di pari opportunità</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>		Solarolo	8	8
				Unione	41	9
<b>V10:</b> <b>Sostenere lo sport e le strutture ad esso dedicati</b>		<b>Numero società sportive a cui vengono concesse impianti sportivi e palestre</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss06_Politiche_giovanili_sport_e_tempo_libero</i> <i>Programma: Prog0601: Sport e tempo libero</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</i>	Fonte: Ufficio sport dell'Unione della Romagna Faentina. A Casola è zero perchè la palestra è in gestione.	Aggregato	71	74
				Brisighella	6	6
				Casola Valsenio	0	0
				Castel Bolognese	4	3
				Faenza	7	50
				Riolo Terme	46	8
				Solarolo	8	7
				Unione		
				<b>Palestre comunali: ore concesse su ore disponibili</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss06_Politiche_giovanili_sport_e_tempo_libero</i> <i>Programma: Prog0601: Sport e tempo libero</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</i>	Fonte: Ufficio sport dell'Unione della Romagna Faentina. Trattasi ore settimanali. I dati si riferiscono ad un utilizzo delle palestre per 5 giorni la settimana in una fascia oraria dalle 16.00 alle 22.30 a seconda delle autorizzazioni dei diversi istituti. Il calcolo è comunque effettuato sulle palestre effettivamente disponibili all'attività in orario extra scolastico. A Casola la palestra è in gestione, dunque l'indicatore non è applicabile.	Aggregato
		Brisighella	62,56			75,55
		Casola Valsenio				0
		Castel Bolognese	68,46			84,58
		Faenza	73,15			93,83
		Riolo Terme	41,53			73,33
		Solarolo	63,38			61,66
Unione						
		Aggregato	0,3	0,3		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
V11: Favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte comuni		<b>Consulte/quartieri attivi per mille abitanti</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <b>Missione:</b> <i>Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i> <b>Programma:</b> Prog0107: Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile <b>Piano Strategico:</b> C.3 Inclusione e cooperatività: un'idea estesa di pari opportunità <b>Agenda 2030:</b> Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	Fonte: Ufficio Affari Istituzionali dell'Unione della Romagna Faentina. I quartieri sono 5 a Faenza e 2 a Riolo al 31/12/2021. I quartieri sono 5 a Faenza e 3 a Riolo al 31.12.2022 e al 31.12.2023	Brisighella		
				Casola Valsenio		
				Castel Bolognese		
				Faenza	0,08	0,08
				Riolo Terme	0,52	0,52
				Solarolo		
				Unione		
		<b>Numero dei patti di collaborazione vigenti</b> <i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <b>Missione:</b> <i>Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i> <b>Programma:</b> Prog0107: Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile <b>Piano Strategico:</b> C.3 Inclusione e cooperatività: un'idea estesa di pari opportunità <b>Agenda 2030:</b> Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide	Fonte: Ufficio Affari Istituzionali dell'Unione della Romagna Faentina	Aggregato	59	33
				Brisighella	2	2
				Casola Valsenio	1	1
				Castel Bolognese	3	3
				Faenza	43	17
				Riolo Terme	0	0
				Solarolo	1	1
Unione	9	9				
		Aggregato	3	0		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<p><b>Numero di proposte partecipate realizzate dall'ente rispetto a quelle presentate dai cittadini</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere sociale</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i></p> <p><i>Programma: Prog0107: Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile</i></p> <p><i>Piano Strategico: C.3 Inclusione e cooperatività: un'idea estesa di pari opportunità</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide</i></p>	Fonte: Ufficio Affari Istituzionali dell'Unione della Romagna Faentina	Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo Unione	 1 1    1  	0 0 0 0 0 0 0
<b>V12:</b> <b>Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio</b>	1) Fondazione MIC: si occupa di tutela, promozione, valorizzazione del patrimonio culturale e storico dell'arte della ceramica, in ambito nazionale e internazionale. Gestisce il Museo Internazionale delle Ceramiche di Faenza; intraprende ogni attività collaterale utile per la valorizzazione del patrimonio storico – artistico, compresa l'organizzazione di iniziative divulgative e formative accessorie nell'ambito museale, di ricerca e restauro in ambito	<p><b>Densità e rilevanza del patrimonio museale</b></p> <p><i>Dimensione VP: benessere economico</i></p> <p><i>Missione:</i></p> <p><i>Miss05_Tutela_e_valorizzazione_dei_beni_e_delle_attività_culturali</i></p> <p><i>Programma: Prog0501: Valorizzazione dei beni di interesse storico</i></p> <p><i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i></p> <p><i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i></p>	Fonte: Ufficio cultura dell'Unione della Romagna Faentina. A decorre dal 2023, non si rileva nessun museo a Casola Valsenio in quanto non è possibile quantificare i visitatori museali.	Aggregato Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo Unione	2,9 1,03 3,55 3,09 2,32 4,52  	2,74 1,03  3,09 2,32 4,52  
		<p><b>Media eventi culturali organizzati per mille abitanti</b></p>	Fonte: Servizio Cultura e Sport dell'Unione della Romagna Faentina. Si considerano gli	Aggregato Brisighella	7,82 10,47	9,11 11,33

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
ceramico, di divulgazione attraverso opportune attività editoriali; sviluppa attività di promozione della cultura e dell'arte, anche di intesa con le partnership pubbliche e private; ricerca risorse da destinare ad acquisizioni dirette ad accrescere e ad arricchire le collezioni, in una concezione dinamica del Museo. 2) Ente parco: si occupa di valorizzazione delle riserve naturali, tra cui il Parco regionale della Vena del Gesso Romagnola (Brisighella), che rappresenta la più importante area carsica della regione e una delle formazioni geologiche più rilevanti dell'intero Appennino settentrionale e dell'intera Europa. Tale Area gessosa è attualmente candidata a Patrimonio mondiale dell'Unesco. Inoltre, vi è la Riserva naturale Bosco della Frattona (Casola), un lembo di bosco di notevole valore naturalistico e paesaggistico, relitto delle formazioni forestali che un tempo rivestivano l'intera fascia pedecollinare romagnola, dove	<i>Dimensione VP: benessere economico</i> <i>Missione:</i> <i>Miss05_Tutela_e_valorizzazione_dei_beni_e_delle_attività_culturali</i> <i>Programma: Prog0502: Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale</i> <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i> <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i>	<b>Numero di visitatori nei musei cittadini dell'Unione (N.)</b>	eventi culturali organizzati direttamente dagli uffici o da altri operatori culturali, a cui gli enti hanno riconosciuto una forma di sostegno economico.	Casola Valsenio	11,96	5,19
				Castel Bolognese	5,83	10,21
				Faenza	6,92	6,94
				Riolo Terme	5,38	8,34
				Solarolo	6,35	12,64
				Unione		
	<i>Dimensione VP: benessere economico</i> <i>Missione:</i> <i>Miss05_Tutela_e_valorizzazione_dei_beni_e_delle_attività_culturali</i> <i>Programma: Prog0501: Valorizzazione dei beni di interesse storico</i> <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i> <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i>	<b>Numero di visitatori nei musei cittadini dell'Unione (N.)</b>	Per alcuni musei il conteggio dei visitatori avviene sulla base dei biglietti staccati; per altri musei sulla base delle firme lasciate nel libro delle presenze. Fonte: ufficio cultura dell'Unione della Romagna Faentina	Aggregato	95737	87114
				Brisighella	29739	19573
				Casola Valsenio	8734	2200
				Castel Bolognese	488	886
				Faenza	44610	50467
				Riolo Terme	12166	13988
				Solarolo		
	Unione					
	<i>Dimensione VP: benessere sociale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss05_Tutela_e_valorizzazione_dei_beni_e_delle_attività_culturali</i> <i>Programma: Prog0502: Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale</i>	<b>Numero prestiti bibliotecari</b>	Fonte: Biblioteche dell'Unione della Romagna Faentina sistema sebinanext	Aggregato	91215	74242
Brisighella				2574	3874	
Casola Valsenio				5581	5490	
Castel Bolognese				10592	11350	
Faenza				65250	45165	

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	trovano rifugio specie vegetali e animali ormai rare. Si occupa, infine, di Centri Visita e Musei Naturali del territorio, guide dei parchi e delle grotte visitabili. 3) Gal L'Altra Romagna: promozione e valorizzazione delle risorse endogene ambientali, storiche, culturali, ecc e supportare il recupero della qualità degli ambienti in stato di abbandono e la diffusione di sistemi produttivi ad alto valore naturale, al fine di produrre effetti positivi su paesaggio, suolo e biodiversità. Favorire interventi di supporto al controllo e valorizzazione della fauna selvatica specifica del territorio.	<b>Piano Strategico:</b> B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale <b>Agenda 2030:</b> Goal 04: Istruzione di qualità		Riolo Terme	1430	2173
				Solarolo	5788	6190
				Unione		
		<b>Numero utenti iscritti biblioteche</b> <b>Dimensione VP:</b> benessere sociale <b>Missione:</b> Miss05_Tutela_e_valorizzazione_dei_beni_e_delle_attività_culturali <b>Programma:</b> Prog0502: Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale <b>Piano Strategico:</b> B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale <b>Agenda 2030:</b> Goal 04: Istruzione di qualità	Fonte: Biblioteche dell' Unione della Romagna Faentina tramite sistema sebinanext	Aggregato	65640	67424
				Brisighella	2676	2780
				Casola Valsenio	2800	2873
				Castel Bolognese	8723	9028
				Faenza	43679	44746
				Riolo Terme	3136	3284
				Solarolo	4626	4713
Unione						
<b>V13:</b> <b>Incentivare le presenze turistiche rilanciando le offerte del territorio</b>	1) IF Imola Faenza: la società si occupa di promuovere e sviluppare le potenzialità economiche e turistiche nel territorio in cui operano i soci, attraverso: promozioni di offerte turistiche integrate, fondate su qualità dei servizi e dei prodotti del territorio; promozione di progetti e processi di innovazione; divulgazione di materiali pubblicitari e iniziative	<b>Dimensione della rete sentieristica</b> <b>Dimensione VP:</b> benessere economico <b>Missione:</b> Miss07_Turismo <b>Programma:</b> Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo <b>Piano Strategico:</b> B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale <b>Agenda 2030:</b> Goal 15: Vita sulla Terra	Fonte: Sistema Informativo Territoriale Unione Romagna Faentina	Aggregato	442	451
				Brisighella	213	213
				Casola Valsenio	105	105
				Castel Bolognese	3	3
				Faenza	94	103
				Riolo Terme	18	18
				Solarolo	9	9
				Unione		

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
<p>volte a definire e diffondere la conoscenza del territorio, azioni di promo-commercializzazione, manifestazioni e iniziative fieristiche. Realizza iniziative atte a promuovere nascita e sviluppo di categorie di operatori turistici (b&amp;b, ristoranti, artigiani, agriturismi, ecc...); mette in rete e gestisce un sistema di informazione e promo-commercializzazione turistica, puntando sui seguenti temi: cultura, ambiente, sport, cooperazione, attività economiche nel complesso, solidarietà internazionale e curando la eventuale vendita di prodotti e servizi tipici. 2) IF e CON.AMI: contributo al progetto "Terre &amp; Motori", nuovo brand di promozione territoriale con un'azione integrata di servizio di promozione per tutti i comuni del territorio. 3) Destinazione Turistica Romagna: redige il programma annuale delle attività turistiche, nonché il programma turistico di promozione locale. Obiettivi strategici di Visit Romagna:</p>	<p><b>Indice di permanenza medio presso le strutture ricettive</b>  <i>Dimensione VP: benessere economico</i>  <i>Missione: Miss07_Turismo</i>  <i>Programma: Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo</i>  <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i>  <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i></p>	<p>Calcolato come rapporto tra n. presenze turistiche (pernottamenti presso le strutture ricettive) e per numero di arrivi turistici (check in fatti presso le strutture ricettive). Fonte: Ufficio Turismo dell'Unione della Romagna Faentina, sui dati della Regione Emilia Romagna con successiva e definitiva validazione ISTAT. L'assenza del dato in alcuni comuni è dovuta alla normativa sulla privacy in quanto sotto un certo numero di strutture ricettive, non si possono riportare i dati, neanche in forma aggregata.</p>	Aggregato	3,66	3,56	
			Brisighella	2,09	2,23	
			Casola Valsenio	2,45	2,77	
			Castel Bolognese	4,34	4,32	
			Faenza	2,53	2,95	
			Riolo Terme	4,33	4,96	
			Solarolo	6,2	4,13	
			Unione			
			Aggregato	3334	3187	
			Brisighella	576	562	
Casola Valsenio	137	135				
Castel Bolognese	11	11				
Faenza	1138	1096				
Riolo Terme	1440	1347				
Solarolo	32	36				
Unione						
<p><b>Numero dei posti letto nelle strutture</b>  <i>Dimensione VP: benessere economico</i>  <i>Missione: Miss07_Turismo</i>  <i>Programma: Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo</i>  <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i>  <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i></p>	<p>Fonte: Ufficio Turismo dell'Unione della Romagna Faentina, sui dati della Regione Emilia Romagna con successiva e definitiva validazione ISTAT. L'assenza del dato in alcuni comuni è dovuta alla normativa sulla privacy in quanto sotto un certo numero di strutture ricettive, non si possono riportare i dati, neanche in forma aggregata.</p>	Aggregato	28,89	27,32		
		Brisighella	29,6	27,16		
<p><b>Numero di arrivi turistici di stranieri presso le strutture ricettive sul totale</b></p>		Calcolo: percentuale degli arrivi turistici di stranieri sul totale degli arrivi turistici.	Aggregato	28,89	27,32	
		Brisighella	29,6	27,16		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
sostenere progetti e idee innovative che incentivino il turismo Romagnolo; potenziare accoglienza turistica, favorire sviluppo economico e crescita, sostenere progetti che promuovano un turismo più sostenibile, attuare strategie di promozione e marketing, sostenere la programmazione di eventi e manifestazioni di qualità in grado di aumentare le presenze turistiche, ideare progetti a sostegno della promo-commercializzazione sui prodotti turistici tradizionali ed emergenti (borghi, rocche, castelli, food&experience, turismo sportivo, wellness e movimento slow). In particolare, nel territorio URF si prefigge i seguenti obiettivi: consolidare un sistema turistico multi prodotto, con l'obiettivo di integrare i diversi segmenti turistici: enogastronomia, benessere termale, natura, sport, arte, cultura, artigianato artistico e rievocazioni storiche. Investe in campagne di comunicazione e sviluppo di prodotti promozionali		<b>degli arrivi turistici (%)</b> <i>Dimensione VP: benessere economico</i> <i>Missione: Miss07_Turismo</i> <i>Programma: Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo</i> <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i> <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i>	Fonte: Ufficio Turismo dell' Unione della Romagna Faentina, sui dati della Regione Emilia Romagna con successiva e definitiva validazione ISTAT. L'assenza del dato in alcuni comuni è dovuta alla normativa sulla privacy in quanto sotto un certo numero di strutture ricettive, non si possono riportare i dati, neanche in forma aggregata.	Casola Valsenio	22,42	17,61
		Castel Bolognese		61,94	61,64	
		Faenza		24,39	22,56	
		Riolo Terme		22,48	21,55	
		Solarolo		12,5	13,4	
		Unione				
		<b>Presenze turistiche: numero di pernottamenti nelle strutture ricettive rispetto anno precedente (%)</b> <i>Dimensione VP: benessere economico</i> <i>Missione: Miss07_Turismo</i> <i>Programma: Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo</i> <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i> <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i>	Fonte: Ufficio Turismo dell' Unione della Romagna Faentina, sui dati della Regione Emilia Romagna con successiva e definitiva validazione ISTAT. L'assenza del dato in alcuni comuni è dovuta alla normativa sulla privacy in quanto sotto un certo numero di strutture ricettive, non si possono riportare i dati, neanche in forma aggregata. Il dettaglio: <a href="https://romagnafaentina-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/rbaroncelli_romagnafaentina_it/EesDGk3msllAozkcSqiwyEgBEnH_W7D4YthHMQsVVvUI8A?e=Sjt5ff">https://romagnafaentina-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/rbaroncelli_romagnafaentina_it/EesDGk3msllAozkcSqiwyEgBEnH_W7D4YthHMQsVVvUI8A?e=Sjt5ff</a>	Aggregato	31,84	-11,57
		Brisighella		34,71	1,4	
		Casola Valsenio		51,51	-18,7	
		Castel Bolognese			-6,39	
		Faenza		15,35	1,1	
		Riolo Terme		25,8	-9	
		Solarolo			-37,83	
		Unione				

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	<p>digitali, promozione di nuovi pacchetti turistici legati al settore collina, borghi ed enogastronomia e alle Vie di Dante.4) GAL L’Altra Romagna: Rafforzamento della vocazione turistica locale attraverso il supporto alla qualificazione e sviluppo di attività di accoglienza utilizzando le opportunità di diversificazione offerte alle aziende agricole (agriturismi). Creazione agriturismi e fattorie didattiche. 5) Fondazione MIC: si occupa di tutela, promozione, valorizzazione del patrimonio culturale e storico dell’arte della ceramica, in ambito nazionale e internazionale. Gestisce il Museo Internazionale delle Ceramiche di Faenza; intraprende ogni attività collaterale utile per la valorizzazione del patrimonio storico – artistico, compresa l’organizzazione di iniziative divulgative e formative accessorie nell’ambito museale, di ricerca e restauro in ambito ceramico, di divulgazione attraverso opportune attività editoriali; sviluppa attività di</p>					

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	promozione della cultura e dell'arte, anche di intesa con le partnership pubbliche e private; ricerca risorse da destinare ad acquisizioni dirette ad accrescere e ad arricchire le collezioni, in una concezione dinamica del Museo. 6) Associazione Strada del Sangiovese, avente come scopo quello di offrire il piacere di una vacanza in Romagna avente come protagonista le tipicità romagnole.					
<b>V14:</b> Riprogrammare la mobilità urbana e incentivare la mobilità sostenibile	AMR: Il ruolo di AMR è quello di progettare, sviluppare e coordinare i servizi di mobilità collettiva, coniugando le esigenze di chi stabilisce le strategie di mobilità (Enti locali), chi usufruisce dei servizi (i cittadini) e chi li eroga (gli operatori), in un'ottica di maggior vivibilità ambientale. Progetta, organizza, promuove i servizi pubblici di trasporto integrati tra loro e con la mobilità privata, con	<b>% Co2 risparmiata grazie al progetto bike to work (kg)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss10_Trasporti_e_diritto_alla_mobilità</i> <i>Programma: Prog1005: Viabilità e infrastrutture stradali</i> <i>Piano Strategico: A.2 Accessi facili e sostenibili</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	Fonte: Ufficio Mobilità dell' Unione della Romagna Faentina.	Aggregato	19086,75	59628,1
				Brisighella		
				Casola Valsenio		
				Castel Bolognese		
				Faenza		
				Riolo Terme		
				Solarolo		
				Unione		
Aggregato	14,78	14,98				

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	particolare riferimento e spinta alla mobilità sostenibile negli ultimi anni. GAL Altra Romagna: promozione e sviluppo di reti tematiche, sentieristica, ciclovie, ciclopeditoni, sistemi di mobilità lenta.	<b>km di rete di pista ciclabile</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss10_Trasporti_e_diritto_alla_mobilità</i> <i>Programma: Prog1005: Viabilità e infrastrutture stradali</i> <i>Piano Strategico: A.2 Accessi facili e sostenibili</i> <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>	Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina	Brisighella	3,23	3,23
		Casola Valsenio		0,8	0,8	
		Castel Bolognese		14,89	15,61	
		Faenza		60,9	61,37	
		Riolo Terme		5	5	
		Solarolo		3,87	3,87	
		Unione				
		<b>Numero colonnine elettriche di ricarica auto installate (N.)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss17_Energia_e_diversificazione_delle_fonti_energetiche</i> <i>Programma: Prog1701: Fonti energetiche</i> <i>Piano Strategico: A.3 L'Unione si ricarica</i> <i>Agenda 2030: Goal 07: Energia pulita e accessibile</i>	Fonte: google maps. Vengono indicate le stazioni di ricarica per veicoli a trazione elettrica in aree private ad uso pubblico e in aree pubbliche del territorio dell'Unione della Romagna Faentina	Aggregato	20	24
		Brisighella		0	0	
		Casola Valsenio		2	2	
		Castel Bolognese		0	1	
		Faenza		16	19	
		Riolo Terme		1	1	
		Solarolo		1	1	
Unione						
<b>V15: Riprogettare e migliorare il verde urbano pubblico</b>	GAL Altra Romagna: organizza e svolge iniziative, manifestazioni ed eventi al fine di valorizzare il patrimonio culturale e storico del territorio. Promuove lo sviluppo, il miglioramento e la valorizzazione delle attività socio - economiche e culturali dell'Appennino e del	<b>Aree verdi attrezzate (N.)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i> <i>Programma: Prog0902: Tutela, valorizzazione e recupero ambientale</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i>	Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina. Per area verde attrezzata si intende un'area verde con panchine, tavoli e/o giochi e/o attrezzature sportive	Aggregato	209	210
Brisighella	23	23				
Casola Valsenio	14	14				
Castel Bolognese	24	25				
Faenza	112	112				
Riolo Terme	21	21				
Unione						

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	territorio romagnolo, anche attraverso la predisposizione e la gestione di programmi e progetti Regionali, Nazionali ed Europei. Si pone l'obiettivo di curare e tutelare il paesaggio, l'uso del suolo e della biodiversità (animale e vegetale).	<i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i>		Solarolo	15	15
				Unione		
<b>V16: Aumentare l'efficienza energetica pubblica e privata</b>	Hera: l'efficienza energetica è uno dei pilastri della strategia di sviluppo sostenibile della società. CON.AMI: uno degli obiettivi della società è quello di acquisire nuove competenze tecniche nel campo delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica, potenziando le infrastrutture già esistenti e promuovendo le comunità energetiche. Grazie anche ai suoi organismi partecipati (ad esempio Bryo), realizza soluzioni innovative per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili ed assimilate (ha in cantiere diversi progetti che riguardano la realizzazione di due nuovi impianti fotovoltaici, il potenziamento di progetti di efficientamento energetico, la realizzazione di comunità energetiche e di	<b>Efficienza energetica delle strutture pubbliche: Kwh/grado giorno (riduzione in percentuale a parità di mc. riscaldati)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss17_Energia_e_diversificazione_delle_fonti_energetiche</i> <i>Programma: Prog1701: Fonti energetiche</i> <i>Piano Strategico: A.3 L'Unione si ricarica</i> <i>Agenda 2030: Goal 07: Energia pulita e accessibile</i>	Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina. Dato espresso come percentuale Kwh/grado giorno (riduzione in percentuale a parità di mc. riscaldati), unità di misura più appropriata rispetto ai mc consumati di gas, in quanto quest'ultimo risente, oltre alle azioni di efficientamento energetico, anche dell'andamento della stagione termica (se è più freddo, i consumi sono maggiori). I gradi giorno (GG) rappresentano il fabbisogno energetico necessario a riscaldare un edificio per una stagione, i valori sono specifici per ogni comune e prescindono dalla posizione geografica o appartenenza regionale, ma dipendono unicamente dalle caratteristiche climatiche della zona in cui è ubicato, ciascun Comune pertanto è caratterizzato da un valore univoco di gradi giorno. Per i comuni di Brisighella, Castel Bolognese, Casola Valsenio, Riolo Terme e Solarolo per il calcolo viene utilizzato il dato grado	Aggregato	-1,01	3,54
				Brisighella		
				Casola Valsenio	0,06	
				Castel Bolognese		
				Faenza	-4,06	4,27
				Riolo Terme	-0,34	
				Solarolo	0,31	2,81
				Unione		

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	ammodernamento degli impianti già esistenti).		giorno standard ricavabile comune per comune dal DPR 412/93. In generale il dato dei consumi annuali 2021 è "falsato" dalla pandemia perchè durante quella annualità diversi impianti sono rimasti spenti per settimane e quindi in alcuni casi il consumo del 2022 è stato maggiore del 2021 indipendentemente dagli interventi di efficientamento realizzati. Dato disponibile a fine febbraio 2022; per Faenza sono stati utilizzati i dati della stazione meteo di Faenza; per gli altri comuni è stato utilizzato il valore standard del grado giorno indicato per ciascun comune nel DPR 412/93; da rilevare che i consumi del 2021 presentano delle anomalie (in alcuni casi sono inferiori al 2022) perchè con la pandemia ancora in corso certi impianti non sono stati accesi per diverse settimane.			
		<b>Membri comunità energetiche</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <b>Missione:</b> <i>Miss17_Energia_e_diversificazione_delle_fonti_energetiche</i> <b>Programma:</b> Prog1701: Fonti energetiche <b>Piano Strategico:</b> A.3 L'Unione si ricarica <b>Agenda 2030:</b> Goal 07: Energia pulita e accessibile	Fonte: Ufficio Energia dell'Unione della Romagna Faentina. Per l'anno 2021 non ci sono dati da comunicare, in quanto non sono state realizzate comunità energetiche. Per l'anno 2022 non ci sono dati da comunicare in quanto non sono state realizzate comunità energetiche, ma è stato affidato il servizio "CIRCULAR COMMUNITIES: ENERGY RETROFITTING	Aggregato Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
			FOR COLLECTIVE SELF-SUFFICIENCY" NELL'AMBITO DELL'INIZIATIVA EUROPEAN CITY FACILITY - EUCEF" con DD n. 2167 del 9.08.2022 al fine di elaborare uno studio di fattibilità per la nascita di comunità energetiche nei 6 comuni URF. Per l'anno 2023 non ci sono dati da comunicare in quanto non sono state ancora realizzate comunità energetiche. Il Comune di Faenza ha ottenuto attraverso il bando regionale "PR-FESR 2021-2027 - OBIETTIVO SPECIFICO 2 - AZIONE 2.2.3 - Bando per il sostegno allo sviluppo di comunità energetiche rinnovabili" un contributo di euro 100.000 per il progetto di fattibilità tecnico-economico per la costituzione di due comunità energetiche, una sulla discarica di Tebano e l'altra sugli invasi irrigui S.Lucia. Si rimanda pertanto alla lettera trasmessa alla Giunta URF in data 04.12.2023 con Prot. URF 124007 del 05.12.2023	Unione		
		<b>Numero degli Attestati di Prestazione Energetica</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss17_Energia_e_diversificazione_delle_fonti_energetiche</i> <i>Programma: Prog1701: Fonti energetiche</i>	Per ogni Comune la fotografia annuale del numero di APE di classe energetica A e B e in allegato un focus con gli APE suddivisi per classe energetica e la percentuale degli APE (A+B) e (F+G) rispetto al totale degli APE rilasciati. Fonte: Ufficio Energia dell'Unione, su dati Regione Emilia	Aggregato		1439
				Brisighella		54
				Casola Valsenio		9
				Castel Bolognese		185
				Faenza		1091

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
		<i>Piano Strategico: A.3 L'Unione si ricarica Agenda 2030: Goal 07: Energia pulita e accessibile</i>	Romagna. Di seguito il dettaglio: <a href="https://romagnafaentina-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/rbaroncelli_romagnafaentina_it/ETrBBoKfx01NvaC5cHYcnvgBo44bOV29wYIHO4yzqVwYvg?e=q1VeCY">https://romagnafaentina-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/rbaroncelli_romagnafaentina_it/ETrBBoKfx01NvaC5cHYcnvgBo44bOV29wYIHO4yzqVwYvg?e=q1VeCY</a>	Riolo Terme		48
				Solarolo		52
				Unione		
		<b>Numero di Kilowatt consumati in meno rispetto all'anno precedente grazie a investimenti in risparmio energetico (KW)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale Missione: Miss17_Energia_e_diversificazione_delle_fonti_energetiche Programma: Prog1701: Fonti energetiche Piano Strategico: A.3 L'Unione si ricarica Agenda 2030: Goal 07: Energia pulita e accessibile</i>	Il dato è rilevabile presso il settore lavori pubblici solo con riferimento all'illuminazione pubblica. Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina	Aggregato	33392,33	29161,66
				Brisighella		-15348
				Casola Valsenio	2931	35404
				Castel Bolognese		
				Faenza		-5151
				Riolo Terme	55425	42700,32
				Solarolo	41821	88203
				Unione		
		<b>Potenza installata degli impianti alimentati da energie rinnovabili (kwh)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale Missione: Miss17_Energia_e_diversificazione_delle_fonti_energetiche Programma: Prog1701: Fonti energetiche Piano Strategico: A.3 L'Unione si ricarica Agenda 2030: Goal 07: Energia pulita e accessibile</i>	I dati possono essere rilevati per ciascun comune. La frequenza di aggiornamento, solitamente almeno annuale, non è regolare. Fonte: Fonte: Ufficio Energia dell'Unione, su dati GSE. Dato relativo a impianti ftv privati	Aggregato	8076,98	8736,15
				Brisighella	404,14	1119,74
				Casola Valsenio	36	131,6
				Castel Bolognese	2020,99	1236,08
				Faenza	5093,08	5560,51
				Riolo Terme	296,68	478,54
				Solarolo	226,09	209,68
				Unione		

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
<b>V17: Tutela dell'ambiente</b>	1) HERA: svolge, tra le altre, attività di gestione dei servizi ambientali e quindi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: raccolta, trasporto, intermediazione e commercializzazione dei rifiuti urbani, speciali pericolosi e non pericolosi, ivi compresa la raccolta differenziata degli stessi, nonché la pulizia delle aree pubbliche e costruzione e gestione anche per conto terzi di impianti per recupero, riciclaggio, trattamento e smaltimento dei rifiuti e bonifica delle aree da sostanze contaminanti. 2) ConAmi: nel mercato del trattamento e recupero dei rifiuti, la strategia è indirizzata allo sviluppo dell'attuale base impiantistica per confermare il percorso già intrapreso da Hera verso la gestione dei rifiuti in logica circolare, in linea con le migliori best practice internazionali, cogliendo opportunità di acquisizione di operatori già attivi sul mercato che ben si prestano ad integrare in modo sinergico l'attuale parco impianti di Hera.	<b>Numero delle giornate con pm10 superiori ai limiti di legge (concentrazioni ug/m3&gt;50) (gg)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i> <i>Programma: Prog0908: Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico</i>	Dato disponibile solo per Faenza, dove è posizionata l'unica centralina di rilevazione del territorio dell'Unione. Il dato progressivo è disponibile quotidianamente consultando il bollettino quotidiano Arpa <a href="https://apps.arpae.it/qualitaria/bollettino-qa-provinciale/ra">https://apps.arpae.it/qualitaria/bollettino-qa-provinciale/ra</a> . Da notare che il numero di sforamenti in pm10 non coincide necessariamente con il numero di provvedimenti di blocco del traffico.	Aggregato Brisighella	21	7
		<b>Numero delle giornate di monitoraggio della qualità dell'aria tramite centraline per comune (gg)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione:</i> <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i> <i>Programma: Prog0908: Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico</i>	Fonte: I dati sono stati reperiti tramite il sito di ARPAE al seguente link: <a href="https://www.arpae.it/it/temi-ambientali/aria/report-aria/dati-laboratori-mobili">https://www.arpae.it/it/temi-ambientali/aria/report-aria/dati-laboratori-mobili</a>	Aggregato	88	202
				Brisighella	31	0
				Casola Valsenio	0	0
				Castel Bolognese	57	0
				Faenza	0	54
				Riolo Terme	0	85
				Solarolo	0	63
				Unione		
				<b>Rifiuti urbani oggetto di raccolta differenziata sul totale dei rifiuti urbani raccolti (%)</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i>	Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina, su dato disponibile nella banca dati O.R.So. (Osservatorio Rifiuti Sovraregionale) ad accesso riservato	Aggregato
Brisighella	50,44	56,46				
Casola Valsenio	65,14	73,86				

2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	L'obiettivo è di introdurre misure sinergiche ed individuare azioni mirate verso i Comuni consorziati, creando valore condiviso per le comunità locali. Inoltre, all'interno del territorio consortile sono presenti 25 Isole Ecologiche di varie dimensioni e in continuo ammodernamento, che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di riutilizzo di riciclo dei rifiuti, oltre all'incremento delle quote di raccolta differenziata, come previsto dalla legislazione comunitaria, nazionale e regionale. Si valuterà l'estensione, nei territori coinvolti, di modelli di raccolta con servizi e attrezzature innovativi verso un orientamento alla sostenibilità, alla riduzione dei rifiuti indifferenziati, all'incremento dei materiali avviati a riciclo.	<p><b>Missione:</b>  <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i></p> <p><b>Programma:</b> Prog0903: Rifiuti</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p> <p><b>Agenda 2030:</b> Goal 12: Consumo e produzione responsabili</p> <p><b>Rifiuti Urbani pro capite (kg/ab.*anno)</b></p> <p><b>Dimensione VP:</b> benessere ambientale</p> <p><b>Missione:</b>  <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i></p> <p><b>Programma:</b> Prog0903: Rifiuti</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p> <p><b>Agenda 2030:</b> Goal 12: Consumo e produzione responsabili</p>	<p><a href="https://orso.arpalombardia.it/">https://orso.arpalombardia.it/</a> per ogni Comune dell'Unione. I dati ufficiali sono pubblicati a giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, con anteprima ufficiosa in maggio. Benchmarking: Regione Emilia-Romagna.</p> <p>Fonte: Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina, su dato disponibile nella banca dati O.R.So. (Osservatorio Rifiuti Sovraregionale) ad accesso riservato <a href="https://orso.arpalombardia.it/">https://orso.arpalombardia.it/</a> per ogni Comune dell'Unione. I dati ufficiali sono pubblicati a giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, con anteprima ufficiosa in maggio. Benchmarking: Regione Emilia-Romagna.</p>	Castel Bolognese	60,76	80,91
				Faenza	59,76	68,91
				Riolo Terme	79,44	79,82
				Solarolo	54,84	68,59
				Unione		
				Aggregato	608,18	997,04
				Brisighella	584,82	668,09
				Casola Valsenio	678,53	902,75
				Castel Bolognese	613,04	947,81
				Faenza	605,49	1088,25
				Riolo Terme	566,96	619,14
				Solarolo	685,49	972,94
				Unione		
				<b>V18:</b> Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso	1) Ente Parco: Il CEAS (Centro di Educazione Ambientale e alla Sostenibilità) "Scuola Parchi Romagna-Pietro Zangheri", accreditato dalla Regione Emilia-Romagna nel sistema regionale chiamato INFEAS (L.R. 27/2009),	<p><b>Abusivismo edilizio: numero della segnalazioni ricevute dall'ufficio edilizia in base alle quali vengono condotte verifiche tramite la vigilanza edilizia</b></p> <p><b>Dimensione VP:</b> benessere ambientale</p> <p><b>Missione:</b></p>
Brisighella	9	4				
Casola Valsenio	3	1				
Castel Bolognese	0	8				
Faenza	20	23				

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato	
<b>del territorio</b>	rappresenta l'istituzione dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità-Romagna, dedicata alla educazione, divulgazione e formazione sulle tematiche riferite alla tutela dell'ambiente e la conservazione della biodiversità. Si occupa di coordinamento e gestione delle attività di educazione alla sostenibilità in materia di biodiversità e conservazione della natura. ACER: svolge attività di gestione di patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi ERP e gli interventi di recupero e riqualificazione degli immobili; inoltre, si occupa della fornitura di servizi tecnici relativi a programmazione, progettazione, affidamento ed attuazione di interventi edilizi o urbanistici o di programmi complessi; realizza interventi edilizi, anche mediante l'acquisto, la costruzione ed il recupero di immobili, programmi integrati o di recupero urbano, di edilizia residenziale, attraverso l'utilizzo di risorse finanziarie proprie e/o provenienti per lo	<i>Miss08_Assetto_del_territorio_ed_edilizia_abitativa</i> <b>Programma:</b> Prog0801: Urbanistica e assetto del territorio <b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia <b>Agenda 2030:</b> Goal 11: Città e comunità sostenibili		Riolo Terme	6	1	
				Solarolo	0	0	
					Unione		
		<b>Abusivismo edilizio: numero della segnalazioni Sanatorie in base ad autodenuncia</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <b>Missione:</b> <i>Miss08_Assetto_del_territorio_ed_edilizia_abitativa</i> <b>Programma:</b> Prog0801: Urbanistica e assetto del territorio <b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia <b>Agenda 2030:</b> Goal 11: Città e comunità sostenibili	Fonte: Sue dell' Unione della Romagna Faentina	Aggregato	344	332	
				Brisighella	34	35	
				Casola Valsenio	16	4	
				Castel Bolognese	55	46	
				Faenza	218	204	
				Riolo Terme	16	25	
				Solarolo	5	18	
				Unione			
		<b>Aree protette: Quota percentuale delle aree naturali protette terrestri che sono incluse nell'elenco ufficiale delle aree protette (Euap) e in quello della Rete Natura 2000</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <b>Missione:</b> <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i>	Il dato calcolato sui km2 di aree protette. Fonte: Ufficio Urbanistica dell' Unione della Romagna Faentina.	Aggregato	11,14	11,14	
				Brisighella	22	22	
				Casola Valsenio	12	12	
				Castel Bolognese	0	0	
		Faenza	0	0			
		Riolo Terme	32	32			
		Solarolo	0	0			

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
	<p>stesso scopo da altri soggetti pubblici o privati; realizzazione di nuove costruzioni e/o recupero del patrimonio immobiliare esistente collegate a programmi di edilizia con finalità sociale; progettazione e/o esecuzione di programmi integrati, di recupero urbano, di edilizia residenziale, di opere di edilizia residenziale, sociale, di servizi di pubblico interesse e di urbanizzazione propri o per conto di enti pubblici o di privati.</p> <p>GAL L'altra Romagna: ha ricompreso, nel piano d'azione, la volontà di contribuire allo sviluppo socioeconomico locale attraverso il supporto all'introduzione di innovazioni di prodotto, servizio, processo, metodo, nonché sociali, anche per il tramite dell'ammodernamento del patrimonio immobiliare locale attraverso cui sostenere la creazione di servizi (pubblici, sociali, culturali, ecc.) e l'occupazione.</p>	<p><b>Programma:</b> Prog0905: Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p> <p><b>Agenda 2030:</b> Goal 15: Vita sulla Terra</p>		Unione	12	12
		<p><b>Consumo di suolo (ha)</b></p> <p><b>Dimensione VP:</b> benessere ambientale</p> <p><b>Missione:</b> <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i></p> <p><b>Programma:</b> Prog0901: Difesa del suolo</p> <p><b>Piano Strategico:</b> A.1 Nessuna periferia</p> <p><b>Agenda 2030:</b> Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico</p>	<p><a href="https://www.isprambiente.gov.it/attivita/suolo-e-territorio/suolo/il-consumo-di-suolo/i-dati-sul-consumo-di-suolo">https://www.isprambiente.gov.it/attivita/suolo-e-territorio/suolo/il-consumo-di-suolo/i-dati-sul-consumo-di-suolo</a></p>	<p>Aggregato</p> <p>Brisighella</p> <p>Casola Valsenio</p> <p>Castel Bolognese</p> <p>Faenza</p> <p>Riolo Terme</p> <p>Solarolo</p> <p>Unione</p>	4493,1	4508,95
				734,16	734,23	
				305,58	306,35	
				400,22	399,96	
				2488,36	2503,48	
				304,58	304,67	
				260,2	260,26	
					4	16,01
					4	15,02
					0	0
					0	0
					0	0
			0	0,99		
			0	0		
			Unione			

## 2.1. Sottosezione Valore pubblico

Obiettivi strategici di valore pubblico	Contributo degli organismi partecipati al raggiungimento degli obiettivi di valore pubblico	Indicatore di impatto	Note a preventivo	Ente	2022 risultato	2023 risultato
V19: Una nuova gestione della prevenzione e gestione del rischio con il consolidamento del servizio di Protezione Civile		<b>Numero delle ordinanze emanate per la tutela di provata e pubblica incolumità</b> <i>Dimensione VP: benessere ambientale</i> <i>Missione: Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i> <i>Programma: Prog0902: Tutela, valorizzazione e recupero ambientale</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico</i>	Fonte: Settori Territorio e Ambiente, Lavori Pubblici dell' Unione della Romagna Faentina	Aggregato	28	400
				Brisighella	10	39
				Casola Valsenio	3	55
				Castel Bolognese	5	60
				Faenza	7	217
				Riolo Terme	1	14
				Solarolo	2	15
				Unione		

[Sommaro](#)

### 2.1.2. Le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

Come indicato all'interno del testo di legge n. 4 del 9 gennaio 2004, è compito delle Pubbliche Amministrazioni riconoscere e tutelare il diritto di accesso alle informazioni e ai servizi di pubblica utilità che esse erogano di tutti i cittadini. Per fare ciò, l'Unione della Romagna Faentina si adopera per l'adozione di sistemi e tecnologie dell'informazione che garantiscano l'accesso ai servizi di pubblica utilità anche alle persone con disabilità, in ottemperanza al principio di uguaglianza a cui sottende l'azione amministrativa.

Per quanto riguarda l'**accessibilità digitale V20: Salute organizzativa dell'ente**, si intende garantire la creazione di valore pubblico attraverso il rifacimento di siti web istituzionali per l'Unione della Romagna Faentina e i comuni ad essa associati secondo gli standard indicati dalle **Linee Guida per l'accessibilità degli strumenti informatici** emanate da Agid. L'attuazione di questa strategia avverrà secondo la modalità prevista dal progetto "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" (M1C111.04.01) candidato al finanziamento del Piano Nazionale di Resistenza e Resilienza. Il rifacimento dei siti istituzionali si pone l'obiettivo di mettere a disposizione dei cittadini, in particolare di quelli considerati "utenza debole", interfacce coerenti, fruibili e accessibili, come previsto dalle Linee Guida sopra citate. La migliorata navigabilità,

usabilità e accessibilità dei siti web istituzionali garantirà pari diritto di accesso a chi per accedere a informazioni e servizi pubblici fa ricorso all'utilizzo di tecnologie assistive, funzioni che al momento non sono supportate dalla struttura informativa dei siti attuali.

Il rifacimento dei siti è avvenuto negli ultimi mesi dello scorso anno, e proseguirà nel corso del 2025 con il caricamento di ulteriori contenuti.

Verrà inoltre adeguato lo strumento di prenotazione di appuntamenti, in conformità agli standard di accessibilità emanati di Agid.

Per quanto riguarda l'**accessibilità fisica V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio** essa viene perseguita sia tramite interventi infrastrutturali puntuali curati dal Area Lavori Pubblici, sia tramite la programmazione urbanistica. Da questo ultimo punto di vista l'Unione dispone misure in materia di abbattimento delle barriere architettoniche in edifici privati, per le quali il **Regolamento urbanistico vigente** prevede già norme di dettaglio. Inoltre è in corso la formazione del Piano di Abbattimento delle Barriere Architettoniche che è finalizzato anche all'analisi degli edifici pubblici Comunali e dei principali spazi e percorsi pubblici nonché dei trasporti pubblici locali per definire e programmare gli interventi di abbattimento delle barriere architettoniche.

#### Attuazione del D.LGS. 222 del 13/12/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità

La norma in questione disciplina l'accessibilità e fruibilità dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici (compresi servizi elettronici e di emergenza), dell'informazione e della comunicazione presso le pubbliche Amministrazioni; in particolare, si riportano alcuni dettagli:

\_ art. 3 - l'individuazione all'interno dell'Unione della Romagna Faentina e Comuni membri di un dirigente che abbia "esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità che definisca specificatamente le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance e della

relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali";

\_ art. 4 - "nel valutare la performance individuale ed organizzativa tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità";

\_ art. 5 - "le associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS) partecipano, nei modi definiti dall'OIV e sentito il dirigente, alla formazione di apposita sezione del PIAO (le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità) e alla predisposizione delle proposte che il dirigente formula per l'elaborazione delle parti del PIAO

*(a. Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa"; b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale), oltre alla presentazione delle osservazioni relativamente ai profili che riguardano le possibilità di accesso e l'inclusione sociale delle persone con disabilità, al piano della*

[Sommaro](#)

*performance, quando ne sia prevista la redazione nonché alla relazione annuale della performance".*

Visti gli articoli sopra citati:

– è stata individuata la Dr.ssa Antonella Caranese, dirigente dell'Area Servizi alla Comunità (art. 3);

– è stato individuato il "Tavolo Disabilità dell'Unione della Romagna Faentina" quale punto di riferimento per le associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al RUNTS (art. 5), previo parere positivo da parte dell'OIV con [Verbale OIV N. 07/2024](#);

– il "Tavolo Disabilità dell'Unione della Romagna Faentina" riunitosi in data 17/12/2024 presso la sede dell'Area Servizi alla Comunità ha discusso e approvato gli obiettivi per l'anno 2025 (art. 5);

– gli obiettivi di cui al punto precedente sono riportati nella sottosezione Performance "2.2.4. Gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione" del presente PIAO.

### 2.1.3. L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti

La semplificazione amministrativa [V20: Salute organizzativa dell'ente](#) riveste un ruolo centrale per lo sviluppo socio-economico del territorio, costituendo un fattore abilitante per la rimozione degli ostacoli amministrativi e procedurali allo sviluppo anche delle imprese, e ispira infatti diverse riforme settoriali contenute nel PNRR, all'interno delle singole Missioni e in particolare la Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo",

#### Agenda Digitale Locale

Con deliberazione n. 133 del 3/08/2017 la Giunta dell'Unione ha approvato gli indirizzi per l'individuazione dell'Agenda Digitale Locale dell'Unione della Romagna Faentina [V20: Salute organizzativa dell'ente](#), quale contributo allo sviluppo tecnologico in atto nel Paese finalizzato a sfruttare al meglio il potenziale delle Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione per favorire l'innovazione, la crescita economica e il progresso, in sintonia con le iniziative europee, nazionali e regionali in materia.

L'Unione della Romagna Faentina, in coerenza con gli obiettivi perseguiti dall'Agenda Digitale dell'Emilia Romagna (ADER), nella stesura della propria Agenda

all'interno della quale due Componenti sono dedicate alla transizione digitale.

Gli obiettivi specifici dell'azione di semplificazione amministrativa indicati nel PNRR e nella Agenda per la semplificazione sono sinteticamente i seguenti:

1. riduzione dei tempi per la gestione delle procedure
2. liberalizzazione, semplificazione, reingegnerizzazione e uniformazione delle procedure
3. digitalizzazione delle procedure, con particolare riferimento all'edilizia e attività produttive.

Digitale ha inteso promuovere azioni finalizzate in particolare a eliminare il *digital divide*, promuovere e sviluppare la cultura e i servizi digitali del territorio, estendere il *WiFi* pubblico e la banda ultralarga e larga, promuovere e sostenere i diritti digitali (identità digitale come nuova dimensione di cittadinanza) riconosciuti come fondamentali per lo sviluppo culturale, economico e sociale della comunità rappresentata.

Il Responsabile per la Transizione Digitale (RTD) per l'Unione e per tutti i Comuni aderenti è individuato nel dirigente responsabile del Area Demografia, Relazioni con il pubblico e Innovazione tecnologica, ai sensi dell'art. 17 del CAD (Codice dell'Amministrazione

Digitale), che si avvale della struttura dell'ufficio di supporto; le attività del RTD e del suo team sono concentrate sull'impostazione della strategia della digitalizzazione dell'Ente, sul coordinamento dell'intero sistema informativo e sulla definizione del perimetro sui controlli e le attività di messa in sicurezza degli ambienti informatici in uso all'ente. Parte fondamentale nello sviluppo della strategia è la reingegnerizzazione dei processi e la digitalizzazione delle procedure sia rivolte all'interno dell'Ente, sia di rapporto e relazione con i cittadini, in sinergia con altre Aree dell'Ente.

A seguito degli indirizzi individuati con la deliberazione n. 133/2017 e delle analisi e degli approfondimenti effettuati, l'Agenda Digitale Locale dell'Unione della Romagna Faentina è stata approvata con atto deliberativo del Consiglio dell'Unione della Romagna Faentina n. 4 del 08/02/2018; l'Agenda Digitale Locale approvata costituisce la visione strategica dell'evoluzione digitale nel territorio dell'Unione della Romagna Faentina e si ispira ai principi generali di buon governo digitale espressi nei valori seguenti:

- ripensare e riprogettare la vita in chiave digitale;
- promuovere lo sviluppo e l'adozione di servizi digitali;
- i dati della PA devono essere intesi quale bene comune, pertanto, nel rispetto delle norme, sono condivisi gratuitamente tra Pubbliche Amministrazioni per scopi istituzionali e, salvo casi documentati e motivati, utilizzabili dalla società civile.

Tali valori fungono da guida per le azioni di innovazione da svilupparsi nelle sette macro aree tematiche individuate come segue:

1. Infrastrutture,
2. Servizi digitali,
3. Dati,
4. Sicurezza e fruizione del territorio,
5. Partecipazione e comunicazione digitale,
6. Conoscenza,
7. Transizione digitale;

Al fine di poter concretizzare quanto delineato nell'Agenda Digitale Locale, annualmente viene redatto il piano attuativo che individua le azioni programmate nel biennio e rendiconta le azioni effettuate nell'anno precedente, tenendo conto degli obiettivi previsti dal Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione, degli obiettivi regionali individuati

[Sommar](#)

nell'Agenda digitale dell'Emilia-Romagna 2020-2025: *Data Valley Bene Comune*, della programmazione individuata dalla delibera della Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 24 del 25/02/2021 attinente ai servizi digitali che l'ente intende sviluppare nel triennio 2021-2023, avente ad oggetto "Unione della Romagna Faentina – Ricognizione e avvio dei progetti di trasformazione digitale ai sensi dell'art. 64-bis del codice dell'amministrazione digitale".

Le linee strategiche si allineano nella componente digitale a quanto delineato nella strategia del Piano nazionale triennale per l'informatica 2023-2025 al fine di favorire lo sviluppo di una società digitale, nella quale i servizi mettono al centro i cittadini e le imprese, attraverso la digitalizzazione della pubblica amministrazione che costituisce il motore di sviluppo per tutto il Paese.

A partire dal 2022 le linee di intervento si sono concentrate sulle azioni poste in essere dal PNRR, per la misura M1C1 – Digitalizzazione, Innovazione e Sicurezza nella PA, che riguardano in particolare:

- Migrazione di sistemi, dati e applicazioni verso servizi cloud qualificati, al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati e la sicurezza di servizi e processi;
- Favorire l'adozione e l'utilizzo dell'identità digitale (SPID, CIE, CNS) nei rapporti con la pubblica amministrazione;
- Apertura di uno Sportello digit@le e organizzazione di azioni info-formative volte a supportare i cittadini rispetto ai temi del digitale per ridurre le disuguaglianze;
- Migliorare l'esperienza dei servizi pubblici digitali definendo e promuovendo l'adozione di modelli collaudati e riutilizzabili per la creazione di siti internet e l'erogazione di servizi pubblici digitali;
- Accelerare l'adozione di pagoPA, la piattaforma digitale per i pagamenti verso le Pubbliche Amministrazioni, e dell'app IO quale principale punto di contatto tra Enti e cittadini per la fruizione dei servizi pubblici digitali;
- Aderire alla Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) per garantire l'interoperabilità dei dati pubblici, permettendo così agli enti di erogare servizi in modo sicuro, più veloce ed efficace e ai cittadini di non fornire nuovamente informazioni che la PA già possiede, applicando il principio Once Only.



## 2.2. Sottosezione Performance

### 2.2.1. Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione

Nella tabella sottostante sono riportati gli obiettivi di performance individuati dall'Amministrazione, approvati in occasione del [Documento Unico di Programmazione](#), Sezione Operativa, 2025/2029. Ogni obiettivo e indicatore, pluriennale ed annuale, è accompagnato dall'indicazione dei target (ovvero dei livelli attesi) ed è collegato ad un Valore pubblico sovrastante.

## Obiettivi strategici

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<b>Azioni per la sostenibilità ambientale e la green community</b>  <b>Valore pubblico:</b> <b>V15: Riprogettare e migliorare il verde urbano pubblico - V16: Aumentare l'efficienza energetica pubblica e privata - V17: Tutela dell'ambiente</b>  <b>Missione:</b> <i>Miss09_Sviluppo_sostenibile_e_tutela_del_territorio_e_dell_ambiente</i> <b>Programma - Prog0902: Tutela, valorizzazione e recupero ambientale</b> <b>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</b> <b>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</b>			Aggregato	X	X	X	X	
	<b>Aggiornamento del Regolamento di Polizia Locale e per la convivenza civile, con riferimento a quanto disciplinato negli articoli relativi alle prescrizioni per la fruizioni delle aree verdi, divieto di fumo e accesso dei cani ad aree pubbliche, giardini e parchi: trasmissione, entro il 2025, della proposta per adozione della delibera (sì/no)</b>	<i>Cod: 00244</i> <i>Area: Polizia locale</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<b>Azioni di contrasto all'abbandono dei rifiuti: numero azioni nell'anno (N:)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	1) azione di controllo e repressione da condividere con l'Area di Polizia Locale e altri soggetti incaricati dei controlli ed accertamenti. 2) azioni educative ed informative volte alla prevenzione del fenomeno. <i>Cod: 00243</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i>	Aggregato	2				
			Unione	2				
	<b>Cambiare infissi nella sede municipale di Solarolo: interventi da realizzare nel 2026 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00259</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato		sì			
			Solarolo		sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>						
	<b>Canal naviglio Zanelli presso il Comune di Faenza: azioni l'anno</b>	Azione 2025: avvio lavori percorso ciclonaturalistico entro il 2025 (sì/no) <i>Cod: 00250</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i>	Faenza	sì				
		Azione 2025: definizione nuovi accordi convenzionali con gli enti ed organismi interessati (sì/no) <i>Cod: 00251</i>	Aggregato	sì				
		<i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i>	Faenza	sì				
	<b>Comunità energetiche: pubblicazione bando manifestazione interesse entro l'anno (N. comuni interessati)</b>	L'obiettivo in base alle attività in essere riguarda i Comuni di Faenza e Castel Bolognese. <i>Cod: 00240</i>	Aggregato	2				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i>	Castel Bolognese	1				
			Faenza	1				
	<b>Fotovoltaico sul tetto della Scuola Materna "Camerini - Tassinari" presso il Comune di Castel Bolognese: realizzazione opera entro il 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00256</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese	sì				
	<b>Gestione Rifiuti -tariffazione puntuale rifiuti dal 1 gennaio 2026: trasmissione ad atersir della proposta di regolamento entro il 30/11/2025 (N. giorni)</b>	<i>Cod: 00238</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Tributi</i>	Aggregato	334				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	334				
			Casola Valsenio	334				
			Castel Bolognese	334				
			Faenza	334				
			Riolo Terme	334				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
			Solarolo	334				
	<p><b>Green road urbane e biodiversità presso il Comune di Castel Bolognese: azioni entro il 2025 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>L'obiettivo conserva carattere politico, per quanto riguarda l'attività degli uffici attiene all'attività di formazione del PUG con specifico riferimento al territorio di Castel Bolognese</p> <p><i>Cod: 00242</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Castel Bolognese</p>	sì				
	<p><b>Implementare l'impianto per la ricarica delle auto elettriche presso il Comune di Solarolo: aumento del numero complessivo delle colonnine pubbliche nel 2028 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Nel 2024 è presente solo N. 1 colonnina presso il Comune di Solarolo. 2025: installazione di almeno N. 1 colonnina</p> <p><i>Cod: 00247</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Solarolo</p>	sì			sì	
	<p><b>Installazione di impianti fotovoltaici sul tetto dei 60 appartamenti di ACER e su quello del magazzino della Provincia presso il Comune di Casola Valsenio, in collaborazione con la Energy Service Company BRIO di CON.AMI: definizione quadro delle esigenze nel 2025 ed eventuale realizzazione nelle annualità successive (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00249</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Casola Valsenio</p>	sì	sì			
	<p><b>Isola ecologica: realizzazione del centro del riuso unito all'isola self h 24 nel 2026 (sì/no)</b></p>	<p>L'obiettivo conserva carattere politico, per quanto riguarda l'attività degli uffici è da intendersi come fase endoprocedimentale non valutabile</p>	<p>Aggregato</p> <p>Castel Bolognese</p>		sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	consiste nella "istruttoria del progetto di Isola ecologica". L'indicatore consiste nella documentazione sull'esito dell'istruttoria che nel caso di esito favorevole nei tempi di legge, tenuto conto di tutte le competenze concorrenti, è rappresentata da una delibera di Consiglio di Unione, benchè l'intervento e di interesse del Comune di Castel Bolognese sul territorio del quale deve essere realizzato. <i>Cod: 00239</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i>						
	<b>Pannelli solari sulle scuole medie, tramite finanziamenti GSE, presso il Comune di Solarolo: pannelli installati nel 2026 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00258</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Solarolo		sì			
	<b>Potabilizzatore località Bubano presso il Comune di Castel Bolognese: fine lavori nel 2026 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00255</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese		sì			
	<b>Potenziamento delle attività della raccolta differenziata dei rifiuti in vista della tariffazione puntuale presso il Comune di Faenza: azioni nell'anno (N.)</b>	1) risoluzione di criticità nel sistema di raccolta in Centro urbano (ad esempio nell'ambito di specifiche realtà condominiali con difficoltà di esposizione); 2) potenziamento del servizio di raccolta delle frazioni differenziate di rifiuto fuori dai Centri urbani (ad es. mediante l'aumento delle dimensioni dei contenitori). Il presente obiettivo necessita della collaborazione	Aggregato	2				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	2				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		di HERA e dell'Area di Polizia Locale. <i>Cod: 00241</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i>						
	<b>Progetto di miglioramento dei giardini scolastici "Green to Green" presso il Comune di Riolo Terme: realizzazione progetto (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2026: studio fattibilità; 2027: lavori <i>Cod: 00257</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì	sì		
			Riolo Terme		sì	sì		
	<b>Protocolli per eco sagre e eco feste presso il territorio dell' Unione della Romagna Faentina: adozione protocolli in almeno N. 1 comune entro il 2026 (N. comuni interessati)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: trasmissione bozza protocollo via mail al Sindaco del Comune di Castel Bolognese entro l'anno; 2026: adozione protocollo. A livello di Unione inteso che le presenti azioni possono estendersi anche per altri comuni. <i>Cod: 00246</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Aggregato	1	2			
			Castel Bolognese	1	1			
			Unione		1			
	<b>Realizzazione di una piattaforma per la valorizzazione dei comportamenti virtuosi dei cittadini e la promozione della cittadinanza attiva: attivazione piattaforma (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00245</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio Programmazione strategica e governance; Informatica</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<b>Rigenerazione di spazi pubblici presso il Comune di Faenza: interventi l'anno (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: 1) ultimazione lavori percorso ciclopedonale parco Baden Powell; 2) aggiudicazione lavori sferisterio Macrelli; 3) ultimazione lavori parco Azzurro. 2026: Realizzazione lavori Lucchesi <i>Cod: 00252</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici</i>	Aggregato	3	1			
			Faenza	3	1			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		<i>e Protezione Civile</i> <b>Centro di responsabilità:</b> <i>Manutenzione Verde Faenza</i>						
	<b>Romagna Faentina Green Community: numero di azioni per un percorso progettuale, finalizzato a declinare secondo le metriche della Green Community le priorità strategiche di sviluppo del territorio dell'Unione (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	1) Costituzione gruppo di lavoro intersettoriale; 2) Formulazione di una proposta di azioni per il breve/medio/lungo termine. Da documentare con atti formali (lettere/DD/DG) <i>Cod: 00260</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <b>Centro di responsabilità:</b> <i>Ufficio Programmazione strategica e governance obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	2				
			Unione	2				
	<b>Sostegno al progetto “museo diffuso” di granarolo presso il Comune di Faenza: localizzazione delle opere e supporto alla promozione 2025 e 2026 (si/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	L'obiettivo riguarda l'Area Territorio ed ambiente per gli aspetti urbanistici connessi al supporto nell'individuazione del percorso museale sul territorio di Granarolo Faentino (Servizio Urbanistica Ufficio di Piano), mentre per gli aspetti di supporto alla promozione si ritiene necessario il coinvolgimento dell'Area Cultura. L'attività suddetta e di supporto all'iniziativa dell'APS "Starinsieme" attraverso il gruppo di volontari costituiti nel Comitato spontaneo per il progetto di Museo Diffuso di Granarolo Faentino. <i>Cod: 00248</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali; Territorio Ambiente</i> <b>Centro di responsabilità:</b> <i>Musei; Urbanistica - Ufficio di Piano</i>	Aggregato	sì	sì			
			Faenza	sì	sì			
	<b>Sviluppare iniziative e progetti di educazione ambientale e alla sostenibilità: numero azioni anno (N.)</b>	L'obiettivo consiste, ogni anno, nell'attivare almeno un'azione nel campo dell'educazione alla sostenibilità ambientale, attraverso le attività dei servizi di Area (CEAS, Programmazione Ambientale ed Energia, Palestra della	Aggregato	1				
			Unione	1				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	Scienza tramite Servizio Istruzione, indirizzo scientifico del Museo Malmerendi tramite il Settore Cultura, azioni coordinate con l'ente Parchi e Biodiversità della Romagna, iniziative di sensibilizzazione al benessere animale tramite il Canile Comunale). L'indicatore consiste nella documentazione dimostrativa dell'attuazione degli interventi (delibera, relazione alla Giunta, ecc...) <i>Cod: 00254</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i>						
	<b>Sviluppare progetti ed iniziative per la riduzione dei rifiuti, anche con la partecipazione a bandi ed iniziative incentivanti di altri enti od organismi: numero azioni nell'anno (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	L'obiettivo consiste, ogni anno, nell'attivare almeno un'azione di sensibilizzazione o di effettiva riduzione di rifiuti e della loro corretta gestione, ricorrendo anche a bandi e opportunità di finanziamento dedicati (bandi ATERSIR e Regionali, iniziative nazionali di ARERA, diffusione di erogatori di acqua in luoghi pubblici o di lavoro, compostaggio della frazione di rifiuti verde di aree verdi comunali/orti). L'indicatore consiste nella documentazione dimostrativa dell'attuazione dell'intervento (delibera, relazione alla Giunta, ecc...) <i>Cod: 00253</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i>	Aggregato	1				
			Unione	1				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<p><b>Incentivare la mobilità sostenibile</b></p> <p><i>Valore pubblico:</i>  <b>V01: Aumentare la sicurezza urbana - V02: Investire nella sicurezza e ripristino delle strade -V14: Riprogrammare la mobilità urbana e incentivare la mobilità sostenibile</b></p> <p><i>Missione: Miss10_Trasporti_e_diritto_alla_mobilità</i>  <i>Programma - Prog1005: Viabilità e infrastrutture stradali</i>  <i>Piano Strategico: A.2 Accessi facili e sostenibili</i>  <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i></p>			Aggregato	X	X			
	<p><b>Affidamento gestione piano sosta del Comune di Faenza: pubblicazione bando di gara entro l'anno (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00266</i>  <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i>  <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i></p>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì				
	<p><b>Bike to work, sistema di incentivazione per chi va a lavorare in bicicletta: realizzazione n. 1 video di promozione (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00262</i>  <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i>  <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City obiettivo dirigenziale</i></p>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<p><b>Iniziativa "Adotta la rotonda" per prendere in gestione le rotonde da parte delle aziende di Castel Bolognese: bando per assegnazione nel 2025 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00269</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				
<p><b>Messa in sicurezza via San Martino del Comune di Castel Bolognese: interventi entro il 2026 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>L'intervento è inquadrato all'interno delle opere e dei servizi affidati al nuovo gestore e non si configura come nuova opera. Verrà chiesto alla ditta aggiudicataria di inserire l'intervento in questione come prioritario all'interno del cronoprogramma degli interventi inseriti nel piano finanziario</p> <p><i>Cod: 00268</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i></p>	Aggregato		sì				
		Castel Bolognese		sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>						
	<b>Nell'ambito del PUMS attivazione sistema telecontrollo attraverso varchi elettronici centro storico del Comune di Faenza: campagna di comunicazione (comunicato stampa, post card, canale social) entro l'anno (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Per questo obiettivo viene coinvolto anche il centro di responsabilità Sviluppo economico, Mobilità e Smart City. <i>Cod: 00267</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio Comunicazione istituzionale</i>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì				
	<b>Progettazione open day delle aziende del territorio dell' Unione della Romagna faentina: almeno n. 1 incontro con tavolo imprenditoriale URF (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00264</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<b>Realizzazione del biciplan per il Comune di Faenza: numero azioni l'anno (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	1) Redazione del Biciplan (documento strategico) da trasmettere all' Assessore alla mobilità sostenibile; 2) organizzazione di almeno n.2 incontri con gli stakeholder (consulta della bicicletta) <i>Cod: 00265</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	2				
			Faenza	2				
	<b>Sistema di navetta stazione dei treni - zona industriale presso il Comune di Castel Bolognese: trasmissione via mail bozza del progetto al Sindaco entro l'anno (sì/no)</b>	<i>Cod: 00263</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
<b>Interventi a sostegno dell'agricoltura</b>  <b>Valore pubblico:</b> <b>V04: Sostenere e tutelare l'agricoltura locale e la loro ripresa</b>  <i>Missione:</i> <i>Miss16_Agricoltura__politiche_agroalimentari_e_pesca</i> <i>Programma - Prog1601: Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare</i> <i>Piano Strategico: B.2 L'Unione: un ecosistema territoriale competitivo</i> <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i>			Aggregato	X	X	X	X	X
	<b>Agricoltura: implementazione di infrastrutture idriche per una gestione sostenibile delle risorse nel 2025 (si/no)</b>	<i>Cod: 00165</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	sì				
	<b>Agricoltura_Iniziative di orientamento e sensibilizzazione nelle scuole: azioni l'anno (N.)</b>	1) almeno n. 1 incontro con il tavolo dell'imprenditoria della romagna faentina/tavolo associazioni agricole; 2) almeno n. 1 azione di attuazione promozione. A livello di Unione inteso che le presenti azioni possono estendersi anche per altri comuni <i>Cod: 00162</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Aggregato	4	4	4	4	4
			Castel Bolognese	2	2	2	2	2
			Unione	2	2	2	2	2
	<b>Agricoltura_Sviluppo di protocolli semplificati con l'unione dei comuni: azioni l'anno (N.)</b>	1) almeno n. 1 incontro con il tavolo dell'imprenditoria della romagna faentina/tavolo associazioni agricole. A livello di Unione inteso che le presenti azioni possono estendersi anche per altri comuni <i>Cod: 00163</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Aggregato	2	2	2	2	2
			Castel Bolognese	1	1	1	1	1
			Unione	1	1	1	1	1
	<b>Campagna informativa sui prodotti biologici e sui trattamenti adottati: azioni l'anno (N.)</b>	1) almeno n. 1 incontro con il tavolo dell'imprenditoria della romagna faentina/tavolo associazioni agricole; 2)	Aggregato	4	4	4	4	4
Castel Bolognese			2	2	2	2	2	

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	almeno n. 1 azione di attuazione promozione. A livello di Unione inteso che le presenti azioni possono estendersi anche per altri comuni <i>Cod: 00161</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Unione	2	2	2	2	2
	<b>Promozione della vendita diretta e dei mercati contadini: azioni l'anno (N.)</b>	1) almeno n. 1 incontro con il tavolo dell'imprenditoria della Romagna faentina/tavolo associazioni agricole; 2) almeno n. 1 azione di attuazione promozione. A livello di Unione inteso che le presenti azioni possono estendersi anche per altri comuni <i>Cod: 00160</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Aggregato	4	4	4	4	4
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	2	2	2	2	2
			Unione	2	2	2	2	2
	<b>Realizzare un tavolo di confronto con le associazioni di categoria agricole presso il Comune di Solarolo: realizzazione di almeno N. 1 incontro con il tavolo associazioni agricole (sì/no)</b>	<i>Cod: 00164</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. Individuale</i>		Solarolo	sì				
<b>Interventi per la valorizzazione dell'offerta culturale e turistica</b>			Aggregato	X	X	X	X	X
<i>Valore pubblico:</i>								

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029	
<p><b>V12: Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio - V13: Incentivare le presenze turistiche rilanciando le offerte del territorio</b></p> <p><i>Missione: Miss07_Turismo</i>  <i>Programma - Prog0701: Sviluppo e la valorizzazione del turismo</i>  <i>Piano Strategico: B.3 Un turismo lento, fra natura e patrimonio storico - culturale</i>  <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i></p>	<p><b>Affidamento di servizio per gestione annuale IAT Riolo c/o sede attuale: azioni l'anno</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Azione 2025: affidamento servizio entro il 30/06/2025 (gg)  <i>Cod: 00376</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i></p>	Aggregato	181					
		Riolo Terme	181						
			<p>Azione 2025: invio della proposta di deliberazione alla Giunta di Riolo per l'acquisizione della disponibilità del bene (sì/no)  <i>Cod: 00377</i>  <i>Area: Finanziaria</i>  <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i></p>	Aggregato	sì				
			Riolo Terme	sì					
		<p><b>Area Camper presso il Comune di Faenza: azioni l'anno</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Azione 2025: candidatura progetto a Ministero del Turismo entro il 15/01/2025 (sì/no)  <i>Cod: 00373</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i></p>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì					
			<p>Azione 2025: In caso di finanziamento ministeriale e reperimento del cofinanziamento entro il mese di marzo 2025, inizio lavori nel 2025 (sì/no)  <i>Cod: 00374</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i></p>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì					
			<p>Azione 2026: In caso di finanziamento ministeriale, concessione per la gestione dell'area camper con individuazione del gestore  <i>Cod: 00375</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i></p>	Aggregato	sì				
			Faenza		sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>Azioni di sostegno e valorizzazione del turismo outdoor e di promozione territoriale sfruttando il Riconoscimento Unesco "Carsismo nelle Evaporiti e Grotte dell'Appennino Settentrionale": numero azioni di promozione realizzate nel 2025, sia direttamente, sia attraverso soggetti convenzionati con l'Amministrazione (n.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Obiettivo di UNIONE, in quanto potenzialmente coinvolti i 3 Comuni della collina. <i>Cod: 00378</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i>	Aggregato	2				
			Unione	2				
	<b>Gestione Fondazione in tema cultura che operi a livello internazionale presso il Comune di Castel Bolognese: analisi entro settembre 2025 su ipotetica gara per la gestione di una fondazione in uno spazio da acquistare (sì/no).</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00279</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				
	<b>Nuova Biblioteca comunale di Riolo Terme: realizzazione nuova biblioteca (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: progetto di fattibilità entro il 2025; 2026: progetto esecutivo; 2027: affidamento lavori e realizzazione <i>Cod: 00281</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Biblioteche; Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì	sì	sì		
			Riolo Terme	sì	sì	sì		
	<b>Nuovi spazi e locali per la scuola comunale di musica presso il Comune di Castel Bolognese: ampliamento della disponibilità dei locali assegnati al gestore della</b>	<i>Cod: 00274</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato		sì			
			Castel Bolognese		sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>scuola comunale (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Nuovo auditorium / teatro presso il Comune di Castel Bolognese: identificazione finanziamento (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<b>Cod:</b> 00272 <b>Area:</b> Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali <b>Centro di responsabilità:</b> Cultura e Sport	Aggregato  Castel Bolognese	sì  sì				
	<b>Presentazione della candidatura di Faenza a Città Creativa UNESCO: invio candidatura entro il termine del bando anno 2025 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Tempistiche e modalità di preparazione e invio candidatura sono previste nel bando. <b>Cod:</b> 00280 <b>Area:</b> Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali <b>Centro di responsabilità:</b> Musei obiettivo dirigenziale	Aggregato  Faenza	sì  sì				
	<b>Progettazione europea - Coordinamento e attuazione di progetti su programmi europei approvati: numero azioni l'anno (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Progetti approvati attualmente in gestione: 1)MEDRoutes, 2)Econnecting, 3)Natured, 4)NEXT, 5)Empower Women, 6) CITIES4YOUth, 7) CROSS-LOOKING, 8) AQUAGREEN, 9)Repeat in EU, 10) OTRart, 11) CERE. Per tutti i progetti in gestione sono previste delle attività obbligatorie, quali: rendicontazioni narrative e finanziarie (4); eventi transnazionali in URF (3); partecipazione a meeting transnazionali (18); eventi di coordinamento locale (32). Prove documentali: report ufficiali inviati nelle diverse piattaforme; fogli firma <b>Cod:</b> 00381 <b>Area:</b> Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali <b>Centro di responsabilità:</b> Ufficio	Aggregato  Unione	11  11				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		<i>Progettazione europea e Progetti integrati obiettivo dirigenziale</i>						
	<b>Prosiegua nella valorizzazione del Mulino di Scodellino e di tutti i luoghi culturali e storici importanti: collaborazione con le associazioni per eventi culturali (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<b>Cod: 00275</b> <b>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</b> <b>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</b>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Realizzazione emeroteca H24 presso il Comune di Castel Bolognese: apertura emeroteca nel 2025 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<b>Cod: 00276</b> <b>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</b> <b>Centro di responsabilità: Biblioteche</b>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				
	<b>Ripensamento degli spazi della vecchia scuola in conseguenza all'ultimazione della realizzazione della nuova scuola presso il Comune di Castel Bolognese: invio alla Giunta di un report di analisi delle attività da collocarvi (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Obiettivo trasversale per le tutte Aree in oggetto la cui performance raggiunta nel 2025 sarà applicata entrambi le Aree <b>Cod: 00273</b> <b>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile; Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</b> <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese; Cultura e Sport</b>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				
	<b>Ripresa del giornalino comunale: uscita di almeno N. 1 numero (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<b>Cod: 00370</b> <b>Area: Sviluppo economico e Smart City</b> <b>Centro di responsabilità: Ufficio Comunicazione istituzionale</b>	Aggregato	1	1	1	1	1
			Castel Bolognese	1	1	1	1	1
	<b>Riqualificazione presso il Comune di Brisighella degli spazi esistenti, tuttora poco utilizzati, per realizzare mostre ed eventi (torre dell'orologio, rocca, convento osservanza): stima tecnico</b>	<b>Cod: 00271</b> <b>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</b> <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</b>	Aggregato	sì				
			Brisighella	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>economica dell'intervento (sì/no)</b>							
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Sistemazione percorso turistico di collegamento alberghi e area terme presso il Comune di Riolo Terme: fine lavori 2025 (lavori pubblici)</b>	<i>Cod: 00380 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Riolo Terme	sì				
	<b>Valorizzazione del museo civico con focus sugli artisti castellani: valorizzazione museo (sì/no)</b>	<i>Cod: 00277 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali Centro di responsabilità: Musei</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Valorizzazione del patrimonio enogastronomico della comunità con la realizzazione di eventi turistici, anche attraverso la collaborazione con l'Associazionismo locale e network turistici: numero azioni realizzate nel 2025 (N.)</b>	<i>Cod: 00372 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i>	Aggregato	2				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	1				
	<b>Valorizzazione della Biblioteca comunale di Castel Bolognese: azioni l'anno (N.)</b>	La realizzazione dell'obiettivo è subordinata alla copertura economica nei tempi tecnici realizzabili. Sarà cura del Dirigente monitorare l'obiettivo con possibilità di variazione dell'obiettivo (in ogni caso entro 31/08/2025). Azioni: 1) attività con cittadinanza e scuole; 2) Laboratori; 3) Presentazioni libri <i>Cod: 00278 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche</i>	Aggregato	3				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese	3				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		<i>internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Biblioteche</i>						
	<b>Valorizzazione della Motor Valley-area faentina in ambito turistico attraverso la realizzazione di iniziative dedicate (inserimento nella mappa Motor Valley, realizzazione di eventi ed iniziative promozionali) e attraverso la riconoscibilità di Faenza all'interno del network ANCI denominato "Città dei Motori": iniziative ed eventi realizzati (si/no)</b>	<i>Cod: 00379</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i>	Aggregato	2				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Unione	2				
	<b>Valorizzazione percorsi turistici, culturali, insieme con le associazioni e con la Pro Loco del Comune di Castel Bolognese: percorsi da valorizzare ogni anno (si/no)</b>	<i>Cod: 00371</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. Individuale</i>		Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
<b>Mantenimento dei servizi sociali e sanitari alla comunità, sostegno all' associazionismo</b>			Aggregato	X	X	X	X	X
<i>Valore pubblico:</i> <i>V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie</i> <i>- V09: Sostenere l'associazionismo e il volontariato -</i> <i>V11: Favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte comuni</i>	<b>Albo delle associazioni presso il Comune di Castel Bolognese: redazione albo entro l'anno (si/no)</b>	<i>Cod: 00170</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Affari generali Valle del Senio</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<p><i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i>  <i>Programma - Prog1207: Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali</i>  <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i>  <i>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</i></p>	<p><b>Attivazione del servizio di supporto psicologico universale presso il territorio dell' Unione della Romagna Faentina: attivazione servizio (N. comuni interessati)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00182</i>  <i>Area: Servizi alla Comunità</i>  <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i></p>	Aggregato		6			
			Brisighella		1			
			Casola Valsenio		1			
			Castel Bolognese		1			
			Faenza		1			
			Riolo Terme		1			
			Solarolo		1			
	<p><b>Attivazione della banca del tempo e del passaporto buon cittadino: attivazione percorso (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Attivare con le associazioni per ampliare il "mercato" del volontariato, istituendo banca del tempo e passaporto del buon cittadino e stimolando partecipazione da parte del volontariato</p> <p><i>Cod: 00200</i>  <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i>  <i>Centro di responsabilità: Servizio Polifunzionale (Castel Bolognese, Faenza e Solarolo)</i></p>	Aggregato		sì	sì	sì	sì
			Castel Bolognese		sì	sì	sì	sì
	<p><b>Attivazione della Casa della Comunità (realizzazione fabbricato a carico Ausl con intervento PNRR) entro il 2026 presso ex polo fieristico del Comune di Faenza: attivazione Casa della Comunità (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>2025 - Realizzazione dotazioni territoriali a corredo del fabbricato Casa della Comunità: redazione e approvazione PFTE entro 06/2025; 2026: attivazione</p> <p><i>Cod: 00206</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i>  <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i></p>	Aggregato	sì	sì			
			Faenza	sì	sì			
	<p><b>Casa della Comunità presso il territorio dell' Unione della Romagna Faentina: riorganizzazione, ampliamento ed integrazione servizi sanitari offerti (N. comuni)</b></p>	<p><i>Cod: 00177</i>  <i>Area: Servizi alla Comunità</i>  <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i></p>	Aggregato		3			
			Brisighella		1			
			Castel Bolognese		1			
			Faenza		1			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Casa protetta presso il Comune di Casola Valsenio: aumentare la capienza della casa protetta da 24 a 30 posti (N. posti)</b>	Eventuale possibilità di aumentare la capienza della casa protetta (da 24 a 30 posti), attraverso il trasferimento ad altra sede del CUP e dei servizi dell'ASL con conseguente razionalizzazione degli spazi. 2025: studio di fattibilità; 2026: realizzazione <i>Cod: 00175</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato		30	30		
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Casola Valsenio		30	30		
	<b>Continuità alle attività di educazione civica: realizzazione del progetto "Sudditi o cittadini" (sì/no)</b>	<i>Cod: 00171</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Affari generali Valle del Senio</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Creazione di un "telefono amico" presso il Comune di Solarolo mediante il reperimento di volontari che contattino periodicamente le persone sole e bisognose: creazione entro il 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00194</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Solarolo	sì				
	<b>Finanziamenti per l'integrazione scolastica e per gli altri progetti per la disabilità: maggiori spese annuali rispetto all'anno di esercizio 2024 (€)</b>	Altri progetti sulla disabilità comprendono le quote dei comuni per i centri disabili sia residenziali che diurni (compreso il trasporto), tutte le convenzioni, assegni di cura, borse lavoro, tirocini) ma non comprendono la quota a carico FRNA (Fondo Regionale	Aggregato	586110,57	586110,57	586110,57		
			Unione	586110,57	586110,57	586110,57		

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Non Autosufficienza) e la quota utente riscosso direttamente dal gestore. <i>Cod: 00189</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di piano e Casa</i>						
	<b>Finanziamenti per le povertà tramite Fondo Povertà: maggiori spese rispetto all'anno di esercizio 2024 (€)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Il Fondo povertà comprende anche il Fondo Povertà estrema per utenti in povertà estrema finanziario dal Ministero. Non comprende spesa per strutture residenziali in quanto tipologia non finanziata con Q.S.F.P. <i>Cod: 00190</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di piano e Casa</i>	Aggregato	414322,12	414322,12	414322,12		
			Unione	414322,12	414322,12	414322,12		
	<b>Garantire la presenza continuativa e regolare degli assistenti sociali presso il Comune di Solarolo: 2 giorni di presenza alla settimana (giorni/anno)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	45 settimane per 2 giorni <i>Cod: 00193</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	90	90	90	90	90
			Solarolo	90	90	90	90	90
	<b>Installazione punto defibrillatore aperto in centro storico del Comune di Riolo Terme: installazione entro il 2025 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00191</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	sì				
			Riolo Terme	sì				
	<b>Istituire ambulatorio Pediatra presso il Comune di Solarolo: istituzione entro il 2025 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00192</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	sì				
			Solarolo	sì				
			Aggregato	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<p><b>Nuovo Centro di aggregazione giovanile presso il Comune di Castel bolognese: attivazione centro entro il 2025 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00185</i>  <i>Area: Servizi alla Comunità</i>  <i>Centro di responsabilità: Minori</i></p>	Castel Bolognese	sì				
	<p><b>Percorso partecipativo di rigenerazione urbana "Quadrilatero" presso il Comune di Castel bolognese: trasmissione alla Giunta Comunale della relazione finale del percorso partecipativo entro il 31.10.2025 (gg).</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00167</i>  <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Affari generali Valle del Senio</i>  <i>obiettivo dirigenziale</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Castel Bolognese</p>	<p>304</p> <p>304</p>				
	<p><b>Pianificazione ed implementazione dei servizi domiciliari con particolare riferimento alla telemedicina presso il Comune di Castel Bolognese: implementazione servizi domiciliari (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00179</i>  <i>Area: Servizi alla Comunità</i>  <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Castel Bolognese</p>		<p>sì</p> <p>sì</p>			
	<p><b>Piano Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA): delibera di Giunta URF di adozione del PEBA entro l'anno (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Il procedimento ed il cronoprogramma sono definiti nel capitolato con il quale è già stato affidato l'incarico di progettazione in coerenza con le fasi e le scadenze previste nel relativo bando della Regione.</p> <p><i>Cod: 00168</i>  <i>Area: Territorio e Ambiente</i>  <i>Centro di responsabilità: SUE - Gestione Edilizia</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Unione</p>	<p>sì</p> <p>sì</p>				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>Piano Formativo Intersettoriale in materia di abbattimento di barriere architettoniche: realizzazione del Piano formativo entro il 2025 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Obiettivo trasversale per le due Aree in oggetto la cui performance raggiunta nel 2025 sarà applicata entrambi le Aree. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.Lgs. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. <i>Cod: 00169</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia; Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Personale e Organizzazione; SUE - Gestione Edilizia</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<b>PNRR - Percorsi di autonomia per persone con disabilità. UVM: Unità di Valutazione Multiprofessionale nel 2026 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00196</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di piano e Casa</i>	Aggregato		sì			
			Unione		sì			
	<b>PNRR - Rafforzare gli interventi di sostegno abitativo mediante progetti di Housing Temporaneo: realizzazione PNRR nel 2026 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00198</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di piano e Casa</i>	Aggregato		sì			
Unione				sì				
<b>PNRR - Rafforzare i servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione assistita precoce e prevenire il ricovero in ospedale: realizzazione PNRR nel 2026 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00197</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di piano e Casa</i>	Aggregato		sì				
		Unione		sì				
<b>PNRR - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei</b>	<i>Cod: 00195</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i>	Aggregato		sì				
		Unione		sì				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>bambini (Il progetto è realizzato in forma associata con l'Unione della Bassa Romagna): realizzazione PNRR nel 2026 (sì/no)</b>	<i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>						
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Progetti e politiche per la prevenzione (corretti stili di vita, lotta alle dipendenze, alimentazione ecc..) da realizzare anche con le aziende del territorio: incontri con aziende per adottare orari di lavoro flessibile, per consentire ai dipendenti di conciliare i tempi vita/lavoro (sì/no)</b>	<i>Cod: 00181 Area: Servizi alla Comunità Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Promozione campagna informativa del 5 per mille finalizzata alle attività per i bambini disabili presso il Comune di Riolo Terme: azioni l'anno (N.)</b>	1) post dedicati sui social media (minimo n.2); 2) comunicati stampa (minimo n.1) <i>Cod: 00173 Area: Sviluppo economico e Smart City Centro di responsabilità: Ufficio Comunicazione istituzionale</i>	Aggregato	2				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Riolo Terme	2				
	<b>Promozione della comunità educante con redazione di progetti della comunità e per la comunità: azioni l'anno (N.)</b>	1) iniziativa su comunità educante presso Castel Bolognese nel 2025, 2027 e 2029; 2) festival della comunità nel 2026 e 2028, ampliando le iniziative a tutti i Comuni dell' Unione della Romagna Faentina. <i>Cod: 00184 Area: Servizi alla Comunità Centro di responsabilità: Politiche per le famiglie, giovanili e di genere</i>	Aggregato	1	6	1	6	1
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella		1		1	
			Casola Valsenio		1		1	
			Castel Bolognese	1	1	1	1	1
			Faenza		1		1	
			Riolo Terme		1		1	

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
			Solarolo		1		1	
	<b>Realizzazione Centro Assistenza Urgenza (CAU) presso il territorio dell' Unione della Romagna Faentina: accessibile 12 ore al giorno, sia feriale che festivo (N. comuni coinvolti)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00176</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	2	2	2	2	2
Castel Bolognese			1	1	1	1	1	
Faenza			1	1	1	1	1	
	<b>Realizzazione di una sezione sul sito istituzionale del Comune di Solarolo contenente informazioni aggiornate sulle iniziative culturali e sportive, con elenco associazioni che operano nel territorio per facilitare i contatti con i cittadini: realizzazione sezione entro l'anno (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00204</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì				
Solarolo			sì					
	<b>Realizzazione nuovo spazio di studio per giovani e sede per incontri delle associazioneworking, sportello psicologico di ascolto, sede per incontri presso il Comune di Solarolo: avvio realizzazione nel 2026 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00208</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>	Aggregato		sì			
Solarolo				sì				
	<b>Realizzazione percorsi della salute presso il Comune di Castel Bolognese: percorsi realizzati l'anno (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00180</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	sì	sì			
Castel Bolognese			sì	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Realizzazione tettoia per ambulanza presso il Comune di Riolo Terme: intervento da realizzare nel 2026 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00207 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Riolo Terme		sì			
	<b>Reperimento di nuovi spazi da destinare alla realizzazione di luoghi per i giovani: invio proposta di delibera alla Giunta di Faenza per acquisizione in comodato della disponibilità dei beni ex Agenzia delle entrate (sì/no)</b>	<i>Cod: 00188 Area: Finanziaria Centro di responsabilità: Patrimonio obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	sì				
	<b>Reperimento di nuovi spazi da destinare alla realizzazione di luoghi per i giovani: numero azioni l'anno (N)</b>	Faenza: Messa in funzionamento di N. 2 nuovi spazi anche attraverso un percorso partecipato con associazioni giovanili realizzazione entro il 2026. <i>Cod: 00187 Area: Servizi alla Comunità Centro di responsabilità: Politiche per le famiglie, giovanili e di genere</i>	Aggregato		2			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza		2			
	<b>Riaprire ambulatorio medico a Fognano: realizzazione interventi di adeguamento (sì/no)</b>	<i>Cod: 00174 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	sì				
	<b>Scambio di esperienze intergenerazionali e intercultural, tramite il tavolo scuola/ente locale/associazionismo per il Comune di Castel Bolognese: istituzione tavolo l'anno (sì/no)</b>	<i>Cod: 00186 Area: Servizi alla Comunità Centro di responsabilità: Istruzione</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Sostenere le politiche dell'abitare tramite co housing e social housing: n. posti letto l'anno (N.)</b>	Si tratta di numero di progetti attivabili. Un progetto può essere rivolto ad un nucleo familiare composta da 1 sola persona o da più persone. <i>Cod: 00183</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	28	28	28	28	28
			Brisighella	10	10	10	10	10
			Castel Bolognese	8	8	8	8	8
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	10	10	10	10	10
	<b>Sviluppare iniziativa di promozione della legalità e del senso civico, aperta al pubblico o agli studenti di Castel Bolognese, in modalità da identificare: attività l'anno (N.)</b>	<i>Cod: 00172</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Affari generali Valle del Senio</i>	Aggregato	1	1	1	1	1
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	1	1	1	1	1
	<b>Valorizzazione associazionismo presso il Comune di Solarolo: rinnovo delle convenzioni con le Associazioni in scadenza nell'anno 2025 con ampliamento delle attività in coprogettazione/coprogrammazione (si/no)</b>	<i>Cod: 00205</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Solarolo	sì				
	<b>Valorizzazione del patrimonio pubblico presso il Comune di Faenza per istituti culturali e biblioteca: interventi l'anno</b>	Rifunzionalizzazione di Palazzo Laderchi (entrambi gli accessi): anno 2025 mappatura delle attività e dei soggetti presenti (si/no) <i>Cod: 00201</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		Interventi: 1) Biblioteca/Punto prestito Reda: riattivazione nel 2025; 2) Biblioteca/Punto prestito Granarolo: ampliamento fruibilità e spazi dedicati, in esito ai necessari interventi di adeguamento a cura del competente servizio tecnico. <i>Cod: 00202</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Biblioteche</i>	Aggregato	2				
			Faenza	2				
		Rifunzionalizzazione di Palazzo Laderchi (entrambi gli accessi): anno 2026 nuova progettazione degli spazi e effettuazione lavori <i>Cod: 00203</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato		sì			
			Faenza		sì			
	<b>Valorizzazione volontariato cittadino presso il Comune di Castel Bolognese: sostenere la Consulta dello Sport, la Consulta del volontariato e altre associazioni in questo tema (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00199</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Welfare generativo e di comunità: apertura Punto Unico di Accesso presso il Comune di Castel Bolognese (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Sportello a supporto alla cittadinanza che indirizza le persona e ai diversi servizio socio-sanitari presenti sul territorio dell' Unione della Romagna Faentina. <i>Cod: 00178</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<p><b>Promozione e sostegno alla parità di genere</b></p> <p><b>Valore pubblico:</b> <b>V07: Parità di genere</b></p> <p><i>Missione: Miss12_Diritti_sociali_politiche_sociali_e_famiglia</i> <i>Programma - Prog1205: Interventi per le famiglie</i> <i>Piano Strategico: C.1 L'Unione delle persone</i> <i>Agenda 2030: Goal 05: Parità di genere</i></p>			Aggregato	X	X	X		
	<p><b>Bilancio di Genere: realizzazione bilancio (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Obiettivo trasversale per le due Aree in oggetto la cui performance raggiunta nel 2025 sarà applicata entrambi le Aree. 2025: trasmissione alla Giunta dell'Unione bozza progettazione del bilancio entro il 2025; 2026: avvio sperimentazione; 2027: produzione bilancio</p> <p><i>Cod: 00235</i> <i>Area: Finanziaria; Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione e controllo; Politiche per le famiglie, giovanili e di genere</i></p>	Aggregato	sì	sì	sì		
			Unione	sì	sì	sì		
	<p><b>Evento finale progetto europeo Empower Women - Programma CERV Network di Città: realizzazione evento finale (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Programmazione e organizzazione dell'evento transnazionale, coinvolgimento stakeholder locali, accoglienza delegazioni straniere, realizzazione delle attività seminariali e visite studio a Riolo Terme e URF</p> <p><i>Cod: 00236</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio Progettazione europea e Progetti integrati</i></p>	Aggregato	sì				
			Riolo Terme	sì				
	<p><b>Promozione iniziative in materia di violenza di genere e sostegno alle donne, in collaborazione con il Centro Antiviolenza Fenice: realizzazione cartellone delle iniziative per l'8 marzo e il 25 novembre 2025 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00234</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Politiche per le famiglie, giovanili e di genere</i></p>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<p><b>Rafforzamento della sicurezza dei cittadini</b></p> <p><i>Valore pubblico:</i>  <b>V01: Aumentare la sicurezza urbana - V02: Investire nella sicurezza e ripristino delle strade - V11: Favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte comuni</b></p> <p><i>Missione: Miss03_Ordine_pubblico_e_sicurezza</i>  <i>Programma - Prog0302: Sistema integrato di sicurezza urbana</i>  <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i>  <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i></p>			Aggregato	X	X	X	X	X
	<p><b>Ampliamento del sistema di videosorveglianza: assegnazione di risorse comunali nel 2025 per la successiva installazione di nuove videocamere (N. comuni interessati)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00150</i>  <i>Area: Polizia locale</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento</i></p>	Aggregato	2				
			Brisighella	1				
			Castel Bolognese	1				
	<p><b>Ampliamento del sistema di videosorveglianza: n. delle azioni a valere sul bando 2024/2025 (N.)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>1) Affidamento della progettazione e dei lavori a cura della PM                  2) Installazione nuove videocamere entro il 31/8/2025 da parte dell'affidatario (resp. PM)  <i>Cod: 00148</i>  <i>Area: Polizia locale</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento</i></p>	Aggregato	2				
Aggregato			1					
<p><b>Controllo del territorio partecipato, app controllo territorio: azioni l'anno (N.)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>1) incontri realizzati / incontri richiesti dagli amministratori (target 100%). Gli incontri di rappresentazione della app verranno realizzati previa richiesta delle singole amministrazioni. Verrà garantito almeno 1 incontro/comune se richiesto dalle Amministrazioni; 2) gruppi costituiti / adesioni (target 100%). Si</p>	Aggregato	2					
		Unione	2					

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		precisa la costituzione dei gruppi sarà fatta tenuto conto della numericità delle adesioni. <i>Cod: 00151</i> <i>Area: Polizia locale</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento</i>						
	<b>Maggiore e migliore comunicazione delle attività svolte: individuazione di N. 1 referente per la comunicazione per ogni comune (N.)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Individuazione tramite comunicazione via mail <i>Cod: 00368</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio Comunicazione istituzionale</i>	Aggregato	6	6	6	6	6
Brisighella			1	1	1	1	1	
Casola Valsenio			1	1	1	1	1	
Castel Bolognese			1	1	1	1	1	
Faenza			1	1	1	1	1	
Riolo Terme			1	1	1	1	1	
Solarolo			1	1	1	1	1	
	<b>Miglioramento e adeguamento caserma carabinieri presso il Comune di Castel Bolognese: completamento lavori (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00158</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì				
Castel Bolognese			sì					
	<b>Nuova illuminazione pubblica a Fognano, viale stazione e parco: individuazione nuovo gestore e inizio lavori nel 2026 (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00155</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato		sì			
Brisighella				sì				
	<b>Nuova illuminazione pubblica presso il Comune di Castel Bolognese: individuazione nuovo gestore e inizio lavori (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00157</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì				
Castel Bolognese			sì					
			Aggregato	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<p><b>Potenziare il coinvolgimento attivo delle associazioni e della cittadinanza presso il Comune di Solarolo: approvazione con delibera da parte della Giunta Comunale avente per oggetto la costituzione del tavolo della associazioni nel 2025 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00152</i>  <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Affari generali Valle del Senio</i></p>	Solarolo	sì				
	<p><b>Presenza in tutti i comuni dell'unione di figure di riferimento per ogni area organizzativa: incontri periodici tra amministratori e figure di riferimento per ogni area organizzativa (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00382</i>  <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici</i>  <i>Innovazione Tecnologica e Demografia</i>  <i>Centro di responsabilità: Personale e Organizzazione</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Unione</p>	<p>sì</p> <p>sì</p>				
	<p><b>Progetto "vigili di quartiere": garantire la presenza dei vigili urbani nei comuni minori con due uscite settimanali di due ore ciascuna (N. servizi)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Tenuto conto che, nell'arco di una settimana , possono verificarsi situazioni non preventivabili ed urgenze, che incidono sulla programmazione settimanale, il target viene proposto a livello annuale, così determinato: n. 52 settimane x 2 uscite a settimana, per complessivi n. 104 servizi come richiesti. Per quanto riguarda le 2 ore, devono intendersi come complessive nell'arco della stessa giornata, svolte anche in orari diversi, (la programmazione giornaliera deve tener conto delle esigenze contingenti del territorio) e pertanto non necessariamente consecutive. Le ore verranno rendicontate in un prospetto excel</p>	<p>Aggregato</p> <p>Brisighella</p>	<p>104</p> <p>104</p>				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		validato dal Comandante ovvero altro prospetto. <i>Cod: 00153</i> <i>Area: Polizia locale</i> <i>Centro di responsabilità: Presidio del territorio Valle del Lamone</i>						
		Tenuto conto che, nell'arco di una settimana, possono verificarsi situazioni non preventivabili ed urgenze, che incidono sulla programmazione settimanale, il target viene proposto a livello annuale, così determinato: n. 52 settimane x 2 uscite a settimana, per complessivi n. 104 servizi come richiesti. Per quanto riguarda le 2 ore, devono intendersi come complessive nell'arco della stessa giornata, svolte anche in orari diversi, (la programmazione giornaliera deve tener conto delle esigenze contingenti del territorio) e pertanto non necessariamente consecutive. Le ore verranno rendicontate in un prospetto excel validato dal Comandante ovvero altro prospetto. <i>Cod: 00154</i> <i>Area: Polizia locale</i> <i>Centro di responsabilità: Presidio del territorio Valle del Senio</i>	Aggregato	416	416	416	416	416
			Casola Valsenio	104	104	104	104	104
			Castel Bolognese	104	104	104	104	104
			Riolo Terme	104	104	104	104	104
			Solarolo	104	104	104	104	104
	<b>Segnaletica orizzontale da potenziare, anche con sistemi luminosi (passaggi pedonali): definizione dell'accordo quadro e affidamento del servizio entro il 2025 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Obiettivo attuabile solo se prevista copertura finanziaria <i>Cod: 00156</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<p><b>Rafforzamento della sicurezza del territorio</b></p> <p><i>Valore pubblico:</i>  <b>V01: Aumentare la sicurezza urbana - V02: Investire nella sicurezza e ripristino delle strade - V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio - V19: Una nuova gestione della prevenzione e gestione del rischio con il consolidamento del servizio di Protezione Civile</b></p> <p><i>Missione: Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione Programma - Prog0106: Ufficio tecnico</i>  <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i>  <i>Agenda 2030: Goal 13: Lotta contro il cambiamento climatico</i></p>			Aggregato	X	X	X	X	X
	<p><b>Aggiornamento del piano di protezione civile di ogni Comune: approvazione delibera entro il 2025 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00145</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Servizio protezione civile e sicurezza sul lavoro</i></p>	Aggregato	sì				
	<p><b>Esercitazioni nelle scuole e incontri per la protezione civile: numero di eventi l'anno (N.)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00146</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Servizio protezione civile e sicurezza sul lavoro</i></p>	Aggregato	6				
	<p><b>Messa in sicurezza via San Martino presso il Comune di Faenza: interventi entro il 2025 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Interventi a carico dei privati  <i>Cod: 00134</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile; Territorio e Ambiente</i>  <i>Centro di responsabilità: Servizio protezione civile e sicurezza sul lavoro; SUE gestione edilizia</i></p>	Aggregato	sì				
	<p><b>Nuova sede di Protezione Civile presso il Comune di Castel Bolognese: allestimento entro l'anno (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00140</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	Aggregato	sì				
	<p><b>Opere di riduzione del rischio di allagamento via Cimatti e strade limitrofe: interventi entro il 2025</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>2025: Avvio lavori subordinato all'acquisizione delle aree (si/no).  ORDINANZA 33 - ER-UBIS-000086  <i>Cod: 00132</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Servizio protezione civile e sicurezza sul lavoro</i></p>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì				
			Castel Bolognese	sì				
			Aggregato	59				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		2025: invio atto deliberativo al Consiglio di Faenza per provvedimenti finalizzati all'acquisto entro il 28/2/25 (gg) ORDINANZA 33 - ER-UBIS-000086 <i>Cod: 00133</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i>	Faenza	59				
	<b>Posizionamento di idrovora a Marzeno in caso di allerta arancione, presidiata da personale adeguato presso il Comune di Brisighella: realizzazione intervento (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00138</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato	sì				
			Brisighella	sì				
	<b>Predisposizione del funzionigramma del COC operativo di ogni comune "Indirizzi di predisposizione dei piani di protezione civile", comprensivo del protocollo di intervento delle singole funzioni: trasmissione alla Giunta Unione del funzionigramma entro il 31/7/2025 (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Obiettivo trasversale per le tutte Aree in oggetto la cui performance raggiunta nel 2025 sarà applicata alle Aree interessate. Settore_Lavori_Pubblici_e_Protezione_Civile quale settore coordinatore di questo obiettivo. Contrassegnato anche come obiettivo dirigenziale per tutte le Aree. <i>Cod: 00135</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali; Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia; Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali; Polizia locale; Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile; Lavori pubblici - Settore Ricostruzione; Sviluppo economico e Smart City; Finanziaria; Territorio e Ambiente; Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Tutti obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<b>Pulizia tombini almeno due volte l'anno di tutto il territorio del Comune di Riolo Terme: pulizia da</b>	<i>Cod: 00144</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Riolo Terme	sì	sì	sì	sì	sì

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>parte Hera (si/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>						
	<b>Realizzazione ciclopedonale Pieve Tho - Ponte Nono presso il Comune di Brisighella: realizzazione opera (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00137 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato		sì			
			Brisighella		sì			
	<b>Reclutamento di nuovi volontari per la protezione civile presso il Comune di Castel Bolognese: reclutamento volontari (si/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Non può essere a carico dell'amministrazione comunale nei confronti di associazioni private Cod: 00139 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Castel Bolognese	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Redazione di uno studio per la valutazione di possibili contratti di noleggio per le vetture dell'Unione e per i mezzi operativi: redazione studio (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00383 Area: Finanziaria Centro di responsabilità: Provveditorato e Contabilità Presidio Brisighella</i>	Aggregato	sì				
			Unione	sì				
	<b>Rimborso alluvione - on line la piattaforma "Sfinge" per la domanda di contributo riguardo i danni causati dalle alluvioni che a maggio 2023 hanno colpito l'Emilia-Romagna: tempi medi invio a invitalia delle domande di richiesta di rimborso (gg)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Il calcolo deve essere fatto dalla data 01/01/2025 fino al 31/12/2025 compreso. Il termine fissato dall'ordinanza è di 30gg. Target obiettivo 26 giorni escluse le sospensioni per richiesta di integrazione. Cod: 00369 Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione Centro di responsabilità: Emergenza maggio 2023 obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	26				
			Brisighella	26				
			Casola Valsenio	26				
			Castel Bolognese	26				
			Faenza	26				
			Riolo Terme	26				
			Solarolo	26				
			Aggregato	sì				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>Ripristino condutture di Rio Tombato presso il Comune di Riolo Terme: lavori di ripristino</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Lavori a carico dei privati in quanto la proprietà non è comunale <i>Cod: 00143</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Riolo Terme	sì				
	<b>Ripristino dei rii e torrenti demaniali: attuatore consorzio bonifica romagna occidentale (N. comuni interessati)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Riolo Terme: Rio Vecchio, intervento post alluvione con Consorzio di Bonifica nel 2025 <i>Cod: 00136</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella; Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	3	2			
			Brisighella	1	1			
			Casola Valsenio	1	1			
			Riolo Terme	1				
	<b>Ripristino della rete fognaria in Via Tacconi presso il Comune di Riolo Terme, in collaborazione con Hera: realizzazione intervento (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00141</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì			
			Riolo Terme		sì			
	<b>Ripristino frana di rivola, parte alta, e frana di Rio vecchio presso il Comune di Riolo Terme: lavori di ripristino (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00142</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì			
			Riolo Terme		sì			
<b>Ricostruzione e ripristino della viabilità e delle infrastrutture comunali</b>  <i>Valore pubblico:</i> <i>V01: Aumentare la sicurezza urbana - V02: Investire nella sicurezza e ripristino delle strade - V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio - V19: Una nuova gestione della prevenzione e gestione del rischio con il</i>		:	Aggregato	X	X	X	X	
	<b>Apertura Casello autostradale: apertura casello nel 2027 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00296</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato			sì		
			Castel Bolognese			sì		

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
<p><b>consolidamento del servizio di Protezione Civile</b></p> <p><i>Missione: Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i>  <i>Programma - Prog0106: Ufficio tecnico</i>  <i>Piano Strategico: A.2 Accessi facili e sostenibili</i>  <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i></p>	<p><b>Apertura Circonvallazione del Comune di Castel Bolognese: apertura circonvallazione nel 2027 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00297</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Castel Bolognese</p>			sì		
	<p><b>Efficientamento presso il Comune di Casola Valsenio della rete di illuminazione pubblica, ivi inclusa la realizzazione di torri faro presso nuovo campo sportivo, attraverso un Project financing ventennale di Hera: realizzazione interventi entro il 2026 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p><i>Cod: 00288</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile; Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio; Recupero del territorio</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Casola Valsenio</p>		sì			
	<p><b>Impegno per adeguamento Via Borello presso il Comune di Castel Bolognese: impegno politico (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Piano triennale investimenti della provincia  <i>Cod: 00308</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	<p>Aggregato</p> <p>Castel Bolognese</p>	sì	sì			
	<p><b>Interventi di messa in sicurezza ex Ordinanza del Commissario straordinario alla ricostruzione n. 33/2024 e 35/2024: fine lavori per il Comune di Brisighella entro 2026 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>2025: trasmissione Documento di indirizzo alla Progettazione (DIP) alla Consap per avvio progettazione entro 06.2025; 2026: fine lavori. Trattasi di svolgimento di funzione di responsabile del procedimento amministrativo per l'esecuzione dei seguenti interventi di cui all'ordinanza 35/2024 per quali il Comune di Brisighella ha effettuato la scelta di avvalersi della stazione appaltante esterna (Consap): ER-UBIS-000186 - ER-UBIS-000187 – ER-UBIS-</p>	<p>Aggregato</p> <p>Brisighella</p>	sì	sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		000188 - ER-UBIS-000189 ER-UBIS-000190 - ER-UBIS-000191 - ER-UBIS-000192 - ER-UBIS-000193 - ER-UBIS-000194 - ER-UBIS-000195 - ER-UBIS-000196 - ER-UBIS-000197 - ER-UBIS-000198 - ER-UBIS-000199 - ER-UBIS-000200 - ER-UBIS-000201 - ER-UBIS-000202. <i>Cod: 00286</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Recupero del territorio</i>						
	<b>Interventi di messa in sicurezza ex Ordinanza del Commissario straordinario alla ricostruzione n. 33/2024 e 35/2024: fine lavori per il Comune di Solarolo entro 2025 (si/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Trattasi di svolgimento di funzione di responsabile del procedimento amministrativo per l'esecuzione dei seguenti interventi di cui all'ordinanza 35/2024 per quali il Comune di Solarolo ha effettuato la scelta di avvalersi della stazione appaltante esterna (Consap). Inizio e fine lavori a carico di Consap entro 2025. <i>Cod: 00287</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Recupero del territorio</i>	Aggregato	sì				
	<b>Interventi per la sicurezza stradale e connessione dei percorsi ciclabili e pedonali (continuativo): affidamento incarico di progettazione nel 2025 (si/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	Affidamento solo se prevista la copertura finanziaria <i>Cod: 00310</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i>	Aggregato	sì				
	<b>Messa in sicurezza della rete viaria comunale di Casola Valsenio (per un importo di 582.000 €): fine lavori entro il 2025 (si/no)</b>	Rendicontazione nel 2026. ORDINANZE 13 E 19 <i>Cod: 00292</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato	sì	sì			
			Casola Valsenio	sì	sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>						
	<b>PNRR - Abilitazione al cloud per le PA locali: numero enti coinvolti (N.)</b>	PNRR - Submisura - M1C1I1.02.00 – Abilitazione al cloud per le PA locali. 2025: la realizzazione dell'obiettivo coincide con il rispetto dei termini imposti dal bando come da cronogramma PNRR. <i>Cod: 00283</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Informatica</i>	Aggregato	6				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	1				
			Casola Valsenio	1				
			Castel Bolognese	1				
			Faenza	1				
			Riolo Terme	1				
			Solarolo	1				
	<b>PNRR - Esperienza dei cittadini - Miglioramento della qualità e dell'utilizzabilità dei servizi pubblici digitali (N. enti coinvolti)</b>	PNRR - M1C1I1.4.1 - Esperienza dei cittadini - Miglioramento della qualità e dell'utilizzabilità dei servizi pubblici digitali. 2025: la realizzazione dell'obiettivo coincide con il rispetto dei termini imposti dal bando come da cronogramma PNRR. <i>Cod: 00285</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Informatica</i>	Aggregato	6				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	1				
			Casola Valsenio	1				
			Castel Bolognese	1				
			Faenza	1				
			Riolo Terme	1				
			Solarolo	1				
	<b>PNRR - Fognatura meteorica Via Limisano e Fognatura di rete mista ricostruzione rete nera in alveo presso il Comune di Riolo Terme: interventi da realizzare nel 2026 (sì/no)</b>	ORDINANZA 35 ER-UBIS-000054 stazione appaltante esterna <i>Cod: 00305</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Riolo Terme		sì			
	<b>PNRR - Interventi di messa in sicurezza viabilità presso il forese lato monte, il centro urbano e il forese lato valle di Faenza: fine</b>	ORDINANZA 35 ER-URVI-001327, ER-URVI-001328, ER-URVI-001329. Bonifica zona dissestate e/o ricarica sede stradale con conglomerato bituminoso per ricostruzione sezione stradale	Aggregato	sì				
			Faenza	sì				



## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<p><b>PNRR - Ripristino della rete viaria (90 km strade asfaltate e 13 km strade bianche) presso il Comune di Casola Valsenio in attuazione dell' Ordinanza 35/2024: ripristino della rete (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Intervento finanziato dalla struttura commissariale e assegnato a stazione appaltante esterna CONSAP. Entro giugno 2025 affidamento, entro giugno 2026 ultimazione lavori. ORDINANZA 35 - SI TRATTA DI 15 INTERVENTI DIVERSI - STAZIONE APPALTANTE ESTERNA  <i>Cod: 00295</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i></p>	Casola Valsenio	sì	sì			
	<p><b>PNRR - Riqualficazione mobilità post alluvione (Via Canale, Via Biancanigo ripristino strade coinvolte dall'alluvione) del Comune di Castel Bolognese: interventi da realizzare entro il 2026 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Intervento finanziato dalla struttura commissariale e assegnato a stazione appaltante esterna CONSAP. ORDINANZA 35 ER-URVI-001338 e ER-URVI-001339 stazione appaltante esterna  <i>Cod: 00303</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	Aggregato	sì	sì			
	<p><b>PNRR - Riqualficazione mobilità post alluvione (Via Cornacchia ripristino strade coinvolte dall'alluvione) del Comune di Castel Bolognese: ultimazione lavori al 31/12/25 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>ORDINANZA 35 ER-URVI-001337 stazione appaltante URF  <i>Cod: 00302</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	Aggregato	sì				
	<p><b>Progettazione ponte delle Grazie presso il Comune di Faenza: affidamento progettazione dal commissario straordinario a una stazione appaltante esterna (SOGESID) (sì/no)</b></p>	<p>Piani speciali  <i>Cod: 00289</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i></p>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Realizzazione ciclabile Castello - Ponte del Castello: realizzazione opera (si/no)</b>	2025: ricerca del finanziamento nel 2025 <i>Cod: 00299</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	si		si	si	
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	si		si	si	
	<b>Realizzazione completamento Via Lughese verso la zona industriale del Comune di Castel Bolognese: realizzazione opera (si/no)</b>	<i>Cod: 00298</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato			si		
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese			si		
	<b>Realizzazione nuovi loculi al cimitero di Brisighella e Fognano: redazione progetto di fattibilità nuovi loculi cimitero di Brisighella entro il 31/12/2025 (si/no)</b>	<i>Cod: 00290</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato	si				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	si				
	<b>Realizzazione nuovi loculi al cimitero di Solarolo: collaudo strutturale dei lavori entro il 31/12/2025 (si/no)</b>	<i>Cod: 00309</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>	Aggregato	si				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Solarolo	si				
	<b>Redazione studio di fattibilità ciclabile Imola - Castel Bolognese: redazione studio nel 2026 (si/no)</b>	<i>Cod: 00300</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato		si			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese		si			
	<b>Ricostruzione passerella pedonale "ponte dondolo" zona Moreda presso il Comune di Brisighella: realizzazione opera nel 2026</b>	Piani speciali <i>Cod: 00291</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato		si			
			Brisighella		si			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>(si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>						
	<b>Rifacimento del ponte sul Senio di via Lama presso il Casola Valsenio: realizzazione opera (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: progettazione (per 90.000 €); 2026: esecuzione dei lavori (per 610.000 €). ORDINANZA 33 - ER-UBIS-000215 <i>Cod: 00294</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato  Casola Valsenio	sì  sì	sì  sì			
	<b>Riqualificazione viabilità cittadina (Via Matteotti, Via Trieste, Via Bologna, Via Lughese) del Comune di Castel Bolognese: redazione progetto di fattibilità previo reperimento finanziamento per incarico professionale esterno (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00301</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato  Castel Bolognese	sì  sì				
	<b>Sistemazione danni da alluvione (per un importo complessivo di 500.000 €) presso il Comune di Casola Valsenio: fine lavori entro il 2025 (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Rendicontazione nel 2026. ORDINANZA 33 - ER-UBIS-000216 <i>Cod: 00293</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato  Casola Valsenio	sì  sì	sì  sì			
<b>Rigenerazione e ripristino degli edifici pubblici</b>			Aggregato	X	X	X	X	X
<i>Valore pubblico:</i> <i>V01: Aumentare la sicurezza urbana - V02: Investire nella sicurezza e ripristino delle strade - V09: Sostenere l'associazionismo e il volontariato - V12: Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio - V13: Incentivare le presenze turistiche rilanciando</i>	<b>Adeguamento sismico della caserma dei Carabinieri presso il Comune di Casola Valsenio: fine lavori nel 2026 (si/no)</b>	Per un importo di 595.560 € finanziati grazie a contributo ministeriale <i>Cod: 00318</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici</i>	Aggregato  Casola Valsenio		sì  sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029	
<p><b>le offerte del territorio - V19: Una nuova gestione della prevenzione e gestione del rischio con il consolidamento del servizio di Protezione Civile</b></p> <p><i>Missione: Miss01_Servizi_istituzionali_generali_e_di_gestione</i>  <i>Programma - Prog0106: Ufficio tecnico</i>  <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i>  <i>Agenda 2030: Goal 11: Città e comunità sostenibili</i></p>	<p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>e Protezione Civile  <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</b></p>							
	<p><b>Effettuazione lavori presso ex scuola media A. Oriani (oggi sede dell'associazionismo) presso il Comune di Casola Valsenio: fine lavori nel 2026 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Per un importo di 807.000 € (finanziati con mutuo di 160.000 € aggiunti a contributo regionale per rigenerazione urbana)  <b>Cod: 00319</b>  <b>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</b>  <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</b></p>	<p>Aggregato</p> <p>Casola Valsenio</p>		sì				
	<p><b>Intervento di ristrutturazione/rifunionalizzazione Biblioteca di Faenza - Realizzazione interventi previsti nella Agenda trasformativa urbana (Atuss) e nella programmazione regionale ed europea (Por Fesr): affidamento progettazione entro l'anno (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><b>Cod: 00397</b>  <b>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</b>  <b>Centro di responsabilità: Biblioteche; Cultura e Sport</b>  <b>obiettivo dirigenziale</b></p>	<p>Aggregato</p> <p>Faenza</p>	sì					
	<p><b>Messa in sicurezza dell'intersezione tra le due strade provinciali e Piazza Caduti: inizio lavori nel 2027 (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><b>Cod: 00326</b>  <b>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</b>  <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</b></p>	<p>Aggregato</p> <p>Solarolo</p>				sì		
	<p><b>Nuovo Teatro Pedrini presso il Comune di Brisighella: realizzazione stralci (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>2025: realizzazione primo stralcio; 2026: avvio secondo stralcio  <b>Cod: 00317</b>  <b>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</b>  <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</b></p>	<p>Aggregato</p> <p>Brisighella</p>	sì	sì				
			Aggregato	sì			sì		

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<p><b>PNRR - Avvio progettazione e ricostruzione ponte di via Caduti dei Crivellari (crollato per eventi maggio 2023) presso il Comune di Riolo Terme entro il 2027: realizzazione opera (si/no).</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Finanziato ord. 35/2024 e commissionato alla SA esterna. 2025: approvazione progetto di fattibilità tecnico economica. Dopo l'approvazione del PFTE sarà la stazione appaltante esterna a realizzare il progetto. ORDINANZA 35 - ER-UBIS-000361 - STAZIONE APPALTANTE ESTERNA  <i>Cod: 00320</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i></p>	Riolo Terme	sì		sì		
	<p><b>PNRR - Rigenerazione Palazzo Esposizioni di Faenza: interventi l'anno (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>2025: ultimazione lavori entro il 31/12/2025; 2026: Collaudo tecnico amministrativo e rendicontazione  <i>Cod: 00315</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Ufficio di supporto (LL.PP.)</i>  <i>obiettivo dirigenziale</i></p>	Aggregato	sì	sì			
	<p><b>Realizzazione della nuova Biblioteca comunale di Solarolo e relativa sala polivalente: realizzazione interventi (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>2026: ricerca finanziamento e progettazione nel 2026; 2027: inizio lavori  <i>Cod: 00312</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Biblioteche</i></p>	Aggregato		sì	sì		
	<p><b>Realizzazione di uno spazio permanente per le feste di Paese presso il Comune di Solarolo: ricerca finanziamento e progettazione nel 2026 e inizio lavori nel 2027 (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00325</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i></p>	Aggregato		sì	sì		
			Solarolo		sì	sì		

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>Recupero completo dell'Oratorio dell'Annunziata: realizzazione opera nel 2025 (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00314</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì				
			Solarolo	sì				
	<b>Recupero e la valorizzazione del Santuario della Madonna della Salute: ricerca finanziamento nel 2025 e anni seguenti (si/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00324</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Solarolo	sì	sì	sì	sì	sì
	<b>Ricostruzione passerella pedonale di via Senio (crollato per eventi maggio 2023) presso il Comune di Riolo Terme: fine lavori entro il 2027</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Ponte Senio finanziato ord. 33/24. ORDINANZA 33 - ER-UBIS-000362 <i>Cod: 00321</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato			sì		
			Riolo Terme			sì		
<b>Ricostruzione ponte bailey di isola presso il Comune di Riolo Terme: realizzazione opera (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: Ultimazione lavori; 2026: Collaudo e rendicontazione. ORDINANZA 33 - ER-UBIS-000363 <i>Cod: 00322</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì	sì				
		Riolo Terme	sì	sì				
<b>Rigenerazione Palazzo Esposizioni di Faenza: attivazione entro il 30/6/2025 di un tavolo di lavoro finalizzato alla individuazione delle funzioni e dell'utilizzo degli spazi (si/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Obiettivo trasversale per le tutte Aree in oggetto la cui performance raggiunta nel 2025 sarà applicata alle Aree interessate <i>Cod: 00316</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali; Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile; Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport; Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza;</i>	Aggregato	sì	sì				
		Faenza	sì	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		<i>Ufficio di piano e Casa; Anziani Adulti e Disabili; Minori.</i>						
	<b>Ripristino muretto di via Garibaldi presso il Comune di Riolo Terme: lavori di ripristino entro il 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00323 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Riolo Terme	sì				
	<b>Valutazioni preliminari in merito al recupero del Santuario della Madonna della Salute presso il Comune di Solarolo: approvazione DOCFAP (Documento di fattibilità delle alternative progettuali) entro il 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00313 Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. Individuale</i>		Solarolo	sì				
<b>Ripristino delle scuole e asilo nido comunali, sostegno all'istruzione e alla formazione</b>			Aggregato	X	X	X	X	X
<i>Valore pubblico: V08: Promuovere e sostenere politiche attive sull'istruzione e politiche educative - V16: Aumentare l'efficienza energetica pubblica e privata</i>								
<i>Missione: Miss04_Istruzione_e_diritto_allo_studio Programma - Prog0407: Diritto allo studio Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia Agenda 2030: Goal 04: Istruzione di qualità</i>								
	<b>Apertura del servizio nido ampliati a seguito degli interventi PNRR: apertura servizio nido (N. comuni interessati)</b>	<i>settembre 2025: Brisighella; settembre 2027: Castel Bolognese e Riolo terme Cod: 00329 Area: Servizi alla Comunità Centro di responsabilità: Infanzia e Servizi educativi integrativi</i>	Aggregato	1		2		
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Brisighella	1				
			Castel Bolognese			1		
			Riolo Terme			1		
	<b>Asilo nido comunale di Solarolo: realizzazione opera (sì/no)</b>	<i>2025: ultimazione lavori nel 2025: Cod: 00347 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici</i>	Aggregato	sì	sì			
			Solarolo	sì	sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>						
	<b>Efficientamento energetico (illuminotecnica e scambio termico) del plesso scolastico di elementari e medie presso il Comune di Casola Valsenio: realizzazione interventi (si/no)</b>	Inizio nel 2025 e completamento nel 2026 attraverso un Project financing di CON.AMI verrà realizzato dalla Energy Service Company BRIO (tramite conto termico) <i>Cod: 00341 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì	sì			
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Casola Valsenio	sì	sì			
	<b>Esternalizzazione di una tratta del trasporto scolastico presso il Comune di Brisighella: trasmissione relazione per lo studio di fattibilità alla Giunta comunale di Brisighella mediante nota protocollata entro 31/03/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00330 Area: Servizi alla Comunità Centro di responsabilità: Istruzione</i>	Aggregato	90				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	90				
	<b>Incremento attività con le scuole per laboratori e "bambini Cicerone", presso Museo Ugonia e Rocca del Comune di Brisighella: attività da incrementare per il 2025 (si/no)</b>	<i>Cod: 00331 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali Centro di responsabilità: Musei</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Brisighella	sì				
	<b>PNRR - Adeguamento sismico scuola primaria "edmondo de Amicis" e secondaria di primo grado "Alfredo Oriani" di Casola Valsenio: adeguamento sismico</b>	<i>Cod: 00340 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì			
			Casola Valsenio		sì			

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	(sì/no)							
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - Asilo Nido Comunale "Arcobaleno" di Castel Bolognese- Riqualficazione Funzionale, Efficientamento Energetico, Adeguamento Sismico e Realizzazione di un centro polifunzionale per servizi alla famiglia: redazione 1° SAL al 31/12/25 (sì/no)</b>	Conclusione PNRR nel 2026 <i>Cod: 00343</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì	sì			
			Castel Bolognese	sì	sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - Intervento di miglioramento sismico della Scuola primaria "Bassi" di Castel Bolognese: realizzazione interventi (sì/no)</b>	<i>Cod: 00344</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato		sì			
			Castel Bolognese		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - Intervento Scuola Primaria "Pirazzini" del Comune di Faenza - Ala Destra - miglioramento sismico: collaudo tecnico amministrativo entro il 30/06/2025 (gg)</b>	Rendicontazione PNRR nel 2026 <i>Cod: 00336</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato	181				
			Faenza	181				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - Nido Farfalla Fognano: Riconversione di edifici pubblici esistenti per creare ASILO NIDO "LA FARFALLA" a Fognano di Brisighella (sì/no)</b>	<i>Cod: 00338</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato		sì			
			Brisighella		sì			

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - Nido infanzia "Pepito" del Comune di Faenza - lavori di riqualificazione funzionale e messa in sicurezza: fine lavori entro il 30/06/2025 (gg)</b>	Rendicontazione PNRR nel 2026 <i>Cod: 00337</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato	181				
			Faenza	181				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - realizzazione nuovo nido di Riolo Terme: realizzazione nido (sì/no)</b>	<i>Cod: 00346</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato		sì			
			Riolo Terme		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>PNRR - Scuola dell'infanzia "Rodari" di Cosina del Comune di Faenza: adeguamento sismico (sì/no)</b>	<i>Cod: 00335</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato		sì			
			Faenza		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Promozione dell'educazione alimentare nelle scuole presso l'Unione della Romagna Faentina: avvio dell'attività da parte del gestore del servizio di ristorazione scolastica nel corso dell'anno scolastico 2024/2025 (N. comuni coinvolti)</b>	<i>Cod: 00328</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Istruzione</i>	Aggregato	6				
			Brisighella	1				
			Casola Valsenio	1				
			Castel Bolognese	1				
			Faenza	1				
			Riolo Terme	1				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
			Solarolo	1				
	<b>Realizzazione nuovo polo scolastico per la scuola primaria presso il Comune di Castel Bolognese: identificazione del finanziamento (sì/no)</b>	<i>Cod: 00345</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità:</i>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				

2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Redazione progetto per un polo archeologico di interesse nazionale nel territorio dell'Unione della Romagna Faentina: proposta progetto nel 2026 (si/no)</b>	<i>Cod: 00333 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Unione		sì			
	<b>Ricerca dei finanziamenti per studio fattibilità scuola materna comunale a Fognano: ricerca finanziamenti (si/no)</b>	<i>Cod: 00339 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Brisighella	sì				
	<b>Ripristino funzionalità scuola dell'infanzia Camerini Tassinari: conclusione dei lavori (si/no)</b>	<i>Cod: 00342 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese	sì				
	<b>Scuola Materna il Girasole presso il Comune di Faenza: affidamento lavori entro il 2026 (si/no)</b>	<i>Cod: 00334 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza		sì			
	<b>Valorizzazione del sito di via Ordiere (2029) presso il Comune di Solarolo come sito di importanza storica: prosecuzione con le uscite didattiche iniziate lo scorso anno ed estendendo la possibilità ad altri Istituti Comprensivi di poterlo visitare (si/no)</b>	<i>Cod: 00332 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Solarolo	sì	sì	sì	sì	sì

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
<p><b>Riqualificazione dei centri urbani e sviluppo della rete commerciale locale</b></p> <p><i>Valore pubblico:</i>  <b>V03: Sostenere le attività economiche locali e la loro ripresa - V05: Contrastare lo spopolamento delle aree periferiche - V15: Riprogettare e migliorare il verde urbano pubblico</b></p> <p><i>Missione: Miss14_Sviluppo_economico_e_competitività</i>  <i>Programma - Prog1401: Industria, PMI e Artigianato</i>  <i>Piano Strategico: B.2 L'Unione: un ecosistema territoriale competitivo</i>  <i>Agenda 2030: Goal 08: Lavoro dignitoso e crescita economica</i></p>			Aggregato	X	X	X	X	X
	<p><b>Apertura e conclusione della Consultazione preliminare con Enti ed Autorità competente in materia ambientale: trasmissione alla Giunta URF relazione degli esiti della consultazione preliminare entro l'anno (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Il Piano Urbanistico Generale (PUG) richiede una diversa articolazione temporale in quanto l'effettivo procedimento di approvazione occuperà un arco temporale pluriennale con varie fasi intermedie, come convenuto nella riunione del tavolo Assessori del 13/11/2024 dove è stato rappresentato il cronoprogramma realistico sui tempi del PUG. Per il 2025 è prevista "l'apertura e la conclusione della Consultazione preliminare con Enti ed Autorità competente in materia ambientale". Da precisare che il Piano Urbanistico Generale (PUG) afferisce a tutti i Comuni ed è pertanto un obiettivo di Unione.</p> <p><i>Cod: 00214</i>  <i>Area: Territorio e Ambiente</i>  <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i>  <i>obiettivo dirigenziale</i></p>	Aggregato	sì				
	<p><b>Finanziamenti da parte del Ministero per imprese artigiane e commerciali ubicate nei territori montani: verifica finanziamenti per conto del Comune di Casola Valsenio (si/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>La verifica è documentabile tramite email con il sindaco Nati in indirizzo.</p> <p><i>Cod: 00212</i>  <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i>  <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i></p>	Aggregato	sì				
				Casola Valsenio	sì			
			Aggregato	sì	sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>HUB URBANO presso il Comune di Faenza: realizzazione hub urbano (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: realizzazione studio di fattibilità (documento da inviare alla RER); 2026: realizzazione hub urbano. <i>Cod: 00217</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i>	Faenza	sì	sì			
	<b>Mantenimento tassazione agevolata ai fini del canone patrimoniale unico per talune fattispecie di attività commerciali: comuni coinvolti (N.)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00211</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Tributi</i>	Aggregato	2				
Castel Bolognese			1					
Faenza			1					
	<b>Manutenzione del verde con cura aiuole (corso matteotti in particolare) e parchi pubblici presso il Comune di Riolo Terme: realizzazione interventi (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: avvio interventi di manutenzione previa acquisizione del finanziamento; <i>Cod: 00231</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì	sì			
Riolo Terme			sì	sì				
	<b>Partecipazione sul percorso di formazione del PUG nella fase di consultazione preliminare e di assunzione del PUG: relazionare alla Giunta URF in merito agli incontri/iniziative effettuate e relativi resoconti.(sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	L'obiettivo consiste nello svolgere attività di coinvolgimento e di partecipazione rivolta a soggetti interessati in accompagnamento del procedimento di formazione e di assunzione del PUG. <i>Cod: 00215</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i>	Aggregato	sì	sì			
Unione			sì	sì				
	<b>Pedonalizzazione in piazza mazzanti presso il Comune di Riolo Terme: aggiornamento segnaletica e arredo urbano semi fisso nel 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00230</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì				
Riolo Terme			sì					

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>							
	<b>Realizzare un progetto integrato di riqualificazione del Comune di Solarolo (2025): realizzazione progetto (si/no)</b>	L'obiettivo conserva carattere politico, per quanto riguarda l'attività degli uffici attiene all'attività di formazione del PUG con specifico riferimento al territorio di Solarolo <i>Cod: 00213</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Solarolo	sì				
	<b>Realizzazione bagno pubblico in centro del Comune di Brisighella: invio dell'atto deliberativo per l'approvazione da parte della Giunta del relativo contratto entro il 30/11 (gg)</b>	Acquisizione del locale entro il 2025. <i>Cod: 00210</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i>	Aggregato	334				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	334				
	<b>Realizzazione del "Centro commerciale naturale" all'aperto mediante l'incentivazione all'apertura di nuove attività presso il Comune di Castel Bolognese: realizzazione del centro entro il 2026 (si/no)</b>	2025: trasmissione del progetto al Sindaco entro l'anno (documento via mail); 2026: pubblicazione bando e istruttoria per rilascio contributi al fine di incentivare aperture (testo del bando) <i>Cod: 00216</i> <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i> <i>Centro di responsabilità: Sportello unico per le attività produttive</i>	Aggregato	sì	sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese	sì	sì			
	<b>Restauro della fontana del parco Ugonia: interventi di restauro (si/no)</b>	<i>Cod: 00226</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella		sì			
	<b>Ricerca degli spazi e progettazione per realizzazione coworking presso il Comune di Brisighella:</b>	<i>Cod: 00223</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici</i>	Aggregato	sì				
			Brisighella	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<b>realizzazione interventi (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>e Protezione Civile</i> <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</b>						
	<b>Rinnovata identità del centro cittadino con riqualificazione dei luoghi simbolo della comunità presso il Comune di Castel Bolognese: riqualificazione delle piazze tramite fondi ATUSS (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	2025: avvio processo partecipativo, esecuzione progettazione fino al progetto esecutivo; 2026: fine lavori <i>Cod: 00221</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <b>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici obiettivo dirigenziale</b>	Aggregato	sì	sì			
	<b>Rinnovata identità del centro cittadino, tramite riassetto estivo del centro: identificazione finanziamenti e realizzazione progetto (sì/no)</b>  <i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>	<i>Cod: 00227</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</b>	Castel Bolognese	sì	sì			
	<b>Riqualificazione area adiacente al monumento caduti di Brisighella: realizzazione interventi nel 2026 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00222</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</b>	Aggregato	sì				
	<b>Riqualificazione del verde nel centro storico, anche tramite l'inserimento di piante tipiche del territorio presso il Comune di Brisighella: realizzazione interventi nel 2026 (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00225</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <b>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Brisighella</b>	Brisighella	sì				
			Aggregato		sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<p><b>Riqualificazione di aree mercatali per Riolo Terme; interventi di riqualificazione (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p>Nell'ambito di riqualificazione di aree mercatali per Riolo Terme, la sistemazione viale Mazzini con il progetto "Mercato in movimento" tramite i fondi della Legge Regionale 41/1997 in caso di ottenimento dei fondi: fine lavori entro il 2026</p> <p><i>Cod: 00232</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i></p>	Riolo Terme		sì			
	<p><b>Riqualificazione parcheggi centro storico presso il Comune di Castel Bolognese: riqualificazione parcheggi (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00228</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	Aggregato		sì			
	<p><b>Riqualificazione parcheggi centro storico presso il Comune di Castel Bolognese: riqualificazione parcheggi (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: annuale strategico</i></p>	<p><i>Cod: 00228</i>  <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i></p>	Castel Bolognese		sì			
	<p><b>Sistemazione percorsi turistici di collegamento del centro storico con i tre colli: ricerca della presenza di un finanziamento dedicato (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>A carico del Settore Cultura solo la ricerca del canale di finanziamento per il 2025; in caso esista tale canale, il Settore Cultura trasmetterà le evidenze al settore LLPP, competente in materia di progettazione ed attuazione dei lavori</p> <p><i>Cod: 00224</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali; Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali; Coordinamento LLPP Brisighella</i></p>	Aggregato	sì				
	<p><b>Sistemazione percorsi turistici di collegamento del centro storico con i tre colli: ricerca della presenza di un finanziamento dedicato (sì/no)</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>A carico del Settore Cultura solo la ricerca del canale di finanziamento per il 2025; in caso esista tale canale, il Settore Cultura trasmetterà le evidenze al settore LLPP, competente in materia di progettazione ed attuazione dei lavori</p> <p><i>Cod: 00224</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali; Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>  <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali; Coordinamento LLPP Brisighella</i></p>	Brisighella	sì				
	<p><b>TECNOPOLO presso il Comune di Faenza: azioni l'anno</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Realizzazione progetto di riqualificazione palazzina via granarolo finanziato con fondi por fesr (2024-2026) (sì/no). Azione 2025: pubblicazione bando di gara. Azione 2026: realizzazione progetto</p> <p><i>Cod: 00218</i>  <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i></p>	Aggregato	sì	sì			
	<p><b>TECNOPOLO presso il Comune di Faenza: azioni l'anno</b></p> <p><i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i></p>	<p>Realizzazione progetto di riqualificazione palazzina via granarolo finanziato con fondi por fesr (2024-2026) (sì/no). Azione 2025: pubblicazione bando di gara. Azione 2026: realizzazione progetto</p> <p><i>Cod: 00218</i>  <i>Area: Sviluppo economico e Smart City</i></p>	Faenza	sì	sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
		<i>Centro di responsabilità: Sviluppo economico, Mobilità e Smart City</i> <b>obiettivo dirigenziale</b>						
		Azione 2025: approvazione progetto esecutivo entro 30/09/2025 (gg) <i>Cod: 00219</i>	Aggregato	273				
		<i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i>	Faenza	273				
		Azione 2026: realizzazione progetto di riqualificazione incubatore nel 2026 (sì/no) <i>Cod: 00220</i>	Aggregato		sì			
	<b>Verde presso la zona termale di Riolo Terme: piantumazione nuovi fiori, allestimenti floreali adatti ogni anno (sì/no)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Cod: 00229</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì	sì	sì	sì	sì
			Riolo Terme	sì	sì	sì	sì	sì
<b>Sostegno allo sport, potenziamento e ripristino degli impianti sportivi</b>  <i>Valore pubblico:</i> <b>V10: Sostenere lo sport e le strutture ad esso dedicati</b>  <i>Missione: Miss06_Politiche_giovanili_sport_e_tempo_libero</i> <i>Programma - Prog0601: Sport e tempo libero</i> <i>Piano Strategico: A.1 Nessuna periferia</i> <i>Agenda 2030: Goal 03: Salute e benessere</i>			Aggregato	X	X	X		
		<b>Elaborazione del Regolamento per la gestione degli impianti sportivi a livello di Unione: trasmissione proposta alla Giunta URF entro il 30.11.2025 (gg)</b>  <i>Tipologia: annuale strategico</i>	Aggregato	334				
	<b>Gestione palestra del Comune di Casola Valsenio (ponendo a carico del gestore i costi delle utenze): affidamento gestione a soggetti terzi (sì/no)</b>	<i>Cod: 00358</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Unione	334				
			2025: determinazione dirigenziale contenente l'individuazione di procedura di gara per la successiva attivazione entro l'anno; 2026: affidamento palestra <i>Cod: 00350</i>	Aggregato	sì	sì		
			Casola Valsenio	sì	sì			

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>						
	<b>Interventi di copertura campo tennis presso il comune di Riolo Terme: interventi entro il 31 dicembre 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00366</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Riolo Terme	sì				
	<b>Lavori di ristrutturazione dell'impianto sportivo dello sferisterio Macrelli danneggiato dall'alluvione presso il Comune di Faenza: predisposizione del nuovo bando di concessione (sì/no)</b>	<i>Cod: 00360</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	sì				
	<b>PNRR - Campo cross di Faenza - Opere collaterali: predisposizione delibera di Consiglio di Faenza per acquisizione proprietà dell'area destinata a viabilità di accesso entro il 2025 (sì/no)</b>	2026: scadenza PNRR <i>Cod: 00351</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i>	Aggregato	sì	sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	sì	sì			
	<b>PNRR - Riqualficazione Area Graziola di Faenza - lotto funz. 1 e lotto funz. 2 (N. lotti)</b>	<i>Cod: 00355</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di supporto (LL.PP.)</i>	Aggregato		2			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza		2			
	<b>PNRR - Ristrutturazione edilizia Palestra "Ivo Badiali" e parco verde limitrofo presso Faenza: collaudo tecnico amministrativo entro il 31/10/2025 (gg)</b>	Rendicontazione PNRR nel 2026 <i>Cod: 00356</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato	304				
			Faenza	304				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Predisposizione bando di concessione per gli impianti sportivi Stadio e San Rocco presso il Comune di Faenza: predisposizione bando (sì/no)</b>	<i>Cod: 00359 Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	sì				
	<b>Progetto di rigenerazione della piscina in zona termale a Brisighella: realizzazione progetto entro il 2026 (sì/no)</b>	2025: Invio della proposta di deliberazione alla Giunta di Brisighella per l'acquisizione della disponibilità del bene (competenza Finanziaria). 2026: Il progetto è subordinato all'esito del bando regionale di Rigenerazione Urbana anno 2024 (competenza Ilpp) <i>Cod: 00362 Area: Finanziaria; Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Patrimonio; Coordinamento Ilpp Brisighella</i>	Aggregato	sì	sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Brisighella	sì	sì			
	<b>Realizzazione campo "B" dello stadio Bolognini in sintetico presso il Comune di Castel Bolognese: realizzazione campo (sì/no)</b>	<i>Cod: 00363 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato		sì	sì		
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese		sì	sì		
	<b>Realizzazione campo sintetico Don Fiorini presso il Comune di Faenza: approvazione PFTE entro giugno 2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00354 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile Centro di responsabilità: Progettazione e Manutenzione Edifici Faenza</i>	Aggregato	181				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Faenza	181				
	<b>Realizzazione di un'area sportiva unitaria presso il Comune di Solarolo: progettazione nel 2026 e inizio lavori nel 2027 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00367 Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato		sì	sì		
			Solarolo		sì	sì		

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>	<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>						
	<b>Realizzazione palestra complementare al Palazzetto dello sport presso il Comune di Castel Bolognese (sì/no)</b>	Trattasi della nuova palestra adiacente al Palazzetto dello Sport il cui importo rientra nelle opere di cui è stato richiesto il finanziamento alla struttura commissariale post alluvione <i>Cod: 00357</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i>	Aggregato		sì	sì		
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese		sì	sì		
	<b>Realizzazione pista ciclismo per bambini presso Castel Bolognese: redazione bozza di patto di collaborazione, con sezioni contenutistiche da sviluppare a cura delle competenti Aree organizzative dell' Unione della Romagna Faentina, da trasmettere alle Aree stesse e all'Amministrazione Comunale entro il 30/06/2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00349</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Affari generali Valle del Senio</i>	Aggregato	sì				
	<i>Tipologia: strategico non rilevante ai fini della perf. individuale</i>		Castel Bolognese	sì				
	<b>Realizzazione progetto di fattibilità per la piscina coperta presso il Comune di Castel Bolognese: realizzazione progetto (sì/no)</b>	<i>Cod: 00364</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato		sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>		Castel Bolognese		sì			
	<b>Ripristino della piscina comunale presso il Comune di Solarolo, seconda parte struttura adibita a bar/ristorante: realizzazione opera entro il 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00353</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i>	Aggregato	sì				
			Solarolo	sì				

## 2.2. Sottosezione Performance

Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025	2026	2027	2028	2029
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Ripristino stadio comunale "C. Arboscelli" presso il Comune di Solarolo: fine lavori entro il 2026 (sì/no)</b>	2025: realizzazione dei livelli di progettazione PFTE e progetto esecutivo; 2026: fine lavori <i>Cod: 00352</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Ricostruzione</i> <i>Centro di responsabilità: Ricostruzione edifici</i>	Aggregato	sì	sì			
			Solarolo	sì	sì			
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Riqualificazione centro sportivo del Comune di Castel Bolognese: redazione progetto di fattibilità tecnico economica previo reperimento finanziamento per incarico tecnico esterno (sì/no)</b>	Riqualificazione manto campo calcetto esistente presso circolo tennis, riqualificazione spogliatoi tennis e realizzazione due nuovi campi da padel. <i>Cod: 00365</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i> <i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Castel Bolognese</i>	Aggregato	sì				
			Castel Bolognese	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							
	<b>Riqualificazione dell' Area di San Silvestro presso il Comune di Faenza: valutazione insieme a settori di competenza ( territorio) del tipo di interventi utili alla riqualificazione dell'Area di San Silvestro per finalità di utilizzo pubblico per eventi e avvio procedure per affidamento gestione (sì/no)</b>	<i>Cod: 00361</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	sì				
			Faenza	sì				
	<i>Tipologia: annuale strategico</i>							

## 2.2. Sottosezione Performance

### Obiettivi operativi di miglioramento dei servizi

Nella tabella sottostante sono riportati gli obiettivi e indicatori operativi, relativi al miglioramento dei servizi resi dall'organizzazione

### V20: Salute organizzativa dell'ente

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali	<b>Digitalizzazione album Valadier: messa online sul sito web della Pinacoteca Comunale di Faenza entro il 31/12/2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00394</i>	Aggregato	sì
		<i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Musei</i>	Faenza	sì
	<b>Inclusione sociale e accessibilità da parte delle persone con disabilità presso le biblioteche dell' Unione della Romagna Faentina: numero azioni l'anno (N.)</b>	Note: 1) iniziative di promozione della lettura (letture in lingua, in CAA, ad alta voce); 2) acquisto libri e altri supporti per favorire l'inclusività (audiolibri, a grandi caratteri, in lingua, in CAA), dimostrabile con determina di impegno. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.L. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità <i>Cod: 00396</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Biblioteche</i>	Aggregato	2
			Unione	2
	<b>Messa on line del nuovo sito web /portale turistico dell'URF: messa on line nel 2025 (sì/no)</b>	<i>Cod: 00393</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì
	<b>Organizzazione della festa della sport URF: realizzazione eventi sui singoli comuni entro 31.10.2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00395</i> <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i> <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i>	Aggregato	304
			Brisighella	304
			Casola Valsenio	304
			Castel Bolognese	304
Faenza			304	
Riolo Terme			304	
<b>Realizzazione delle manifestazioni di rievocazione storica del Niballo Palio di Faenza anno 2025 ed ulteriori eventi collaterali in collaborazione con i Rioni e il Gruppo Municipale: manifestazioni storiche da realizzare l'anno (N.)</b>	1) Torneo giovanissimi Alfieri e Bandieranti, giuramento Cavaliere Bigorda e Gara Bandiere "a coppia" giovani; 2) Torneo Bigorda d'Oro e relative prove allo Stadio; 3) Torneo Alfieri bandieranti e Musici e Giuramento dei Cavalieri; 4) Niballo – Palio di Faenza e relative prove allo Stadio; 5) Manifestazioni collaterali: Donazione dei Ceri; Manifestazioni	Aggregato	5	
		Faenza	5	

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<p>collaterali: Nott de Bisò (5 gennaio). Le Manifestazioni del Niballo - Palio di Faenza, comprendenti la tradizionale giostra del Niballo e gli altri eventi collaterali organizzati annualmente quali le gare degli Alfieri bandieranti e Musici, il Torneo della Bigorda d'Oro e la Nott de Bisò, sono un elemento fortemente caratterizzante l'immagine della città di Faenza, manifestazioni profondamente radicate nell'identità cittadina, vero e proprio strumento di aggregazione sociale trasversali a tutte le età e i ceti sociali, dotate di spiccato rilievo culturale e turistico. Tali Manifestazioni sono promosse dall'Amministrazione comunale in stretta collaborazione con i Rioni cittadini e il Gruppo Municipale e sono disciplinate da un apposito Regolamento Generale approvato dal Consiglio Comunale. Il Comune di Faenza pertanto ha sempre coordinato, gestito e sostenuto le manifestazioni del Niballo Palio di Faenza per le loro peculiarità di carattere sociale e per gli interessi generali della comunità cittadina, nonché per accrescere le occasioni di promozione turistica, culturale e di immagine della città. I Rioni ed il Gruppo Municipale, fin dall'istituzione della manifestazione, collaborano fattivamente con l'Amministrazione Comunale nell'organizzazione delle diverse iniziative istituzionali riunite nel programma delle manifestazioni Niballo - Palio di Faenza, con un notevole dispendio di energie, con una continua presenza di persone, sostenendo spese rilevanti per la realizzazione dei costumi dei figuranti e relativa ricerca storica, per la gestione delle scuderie e del Centro Civico Rioni, per le attività di rappresentanza dentro e fuori il territorio comunale, che realizza mediante i propri figuranti e soprattutto tramite i propri alfieri, bandieranti e musicisti. Anche il Gruppo Municipale, in base al Regolamento del Niballo Palio di Faenza e manifestazioni collaterali, deve assolvere ad una serie di adempimenti a sostegno dell'Amministrazione Comunale, impegni particolarmente rilevanti, poiché si deve operare per il raggiungimento delle finalità e degli obiettivi delle numerose attività istituzionali previste dal Regolamento. Inoltre, a sostegno e valorizzazione del "Niballo Palio di Faenza" e dell'immagine della città di Faenza, i cinque Rioni mediante il proprio Gruppo Alfieri</p>		

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<p>Bandieranti e musicisti favoriscono iniziative di aggregazione giovanile, promozione della rievocazione storica e di attività culturali, anche nell'ambito delle discipline attinenti all'antica arte della bandiera ed in un'ottica di promozione turistica del territorio della Romagna Faentina. Il Servizio Cultura e Sport organizza le manifestazioni istituzionali che sono realizzate con la fondamentale e indispensabile collaborazioni dei Rioni e del Gruppo Municipale, a fronte della quale storicamente l'Amministrazione Comunale riconosce un contributo ordinario previsto per l'anno 2025 fino ad €. 23.421,20 per ogni Rione ed €. 11.000,00 al Gruppo Municipale e comunque nei limiti della disponibilità economica assegnata dal Bilancio così come evidenziata nel PEG del Comune di Faenza, nell'ambito dei capitoli di trasferimenti assegnati al centro di responsabilità denominato "Cultura e Sport".</p> <p><i>Cod: 00408</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Cultura e Sport</i></p>		
	<b>Valorizzazione e promozione turistica del territorio URF attraverso i finanziamenti previsti dalla L.R. 4/16: Numero schede progetto finanziate per il 2025 (N.)</b>	<p>Numero schede progetto finanziate da DT Romagna con PTPL 2025 e/o con ulteriore progettazione finanziata direttamente da RER attraverso la L.R. 4/2016.</p> <p><i>Cod: 00392</i>  <i>Area: Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali</i>  <i>Centro di responsabilità: Turismo, Centro storico e Relazioni internazionali</i></p>	Aggregato	3
			Unione	3
Finanziaria	<b>Avvio gestione contabile e finanziaria dell'utenza "Acqua" per tutti i comuni entro il 30/06/2025: avvio gestione (gg.)</b>	<p>Per avvio si intende lo spostamento del procedimento di liquidazione delle fatture dai LLPP al Finanziario</p> <p><i>Cod: 00436</i>  <i>Area: Finanziaria</i>  <i>Centro di responsabilità: Provveditorato e Contabilità Presidio Brisighella</i></p>	Aggregato	181
			Unione	181
	<b>Controllo di gestione: numero delle azioni di miglioramento previste (N.)</b>	<p>1) collegamento Sibak: studio di fattibilità per maggiore integrazione del controllo di gestione con la contabilità su Sibak (si/no); 2) ridefinizione CAN: presentazione di un progetto di rappresentazione dei CAN alternativa a quella attuale (si/no); 3) semplificazione ed automatizzazione dei criteri di attribuzione: n. criteri semplificati e automatizzati (target: 10); 4) numero cruscotti pubblicati su pagine web istituzionali dedicate al controllo di gestione (target: 5)</p> <p><i>Cod: 00426</i></p>	Aggregato	4
			Unione	4

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione e controllo</i>		
	<b>Controllo sulla qualità dei servizi: completamento della mappa dei servizi entro il 31/05 (si/no)</b>	<i>Cod: 00427</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione e controllo</i>	Aggregato	si
			Unione	si
	<b>Gestione del canone patrimoniale unico e canone mercatale per tutti i comuni dell'Unione tramite gara: conclusione della procedura di gara (anche senza aggiudicazione formale) entro il 31/12/2025 (N. Comuni interessati)</b>	<i>Cod: 00425</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Tributi obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	6
			Brisighella	1
			Casola Valsenio	1
			Castel Bolognese	1
			Faenza	1
			Riolo Terme	1
			Solarolo	1
	<b>Introduzione disciplina regolamentare specifica per l'uso del patrimonio immobiliare pubblico da parte degli enti del terzo settore: invio al sindaco assessore di riferimento e all'assessore al patrimonio del comune di Faenza proposta di modifica del regolamento di contabilità e/o del regolamento dei contratti entro il 31/07/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00428</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Patrimonio</i>	Aggregato	212
			Unione	212
	<b>Lotta all'evasione fiscale: raggiungimento degli obiettivi di accertamento fissati dai bilanci di previsione dei comuni interessati (n. comuni interessati)</b>	<i>Cod: 00424</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Tributi</i>	Aggregato	6
			Brisighella	1
			Casola Valsenio	1
			Castel Bolognese	1
			Faenza	1
			Riolo Terme	1
			Solarolo	1
	<b>PNRR - misure per la riduzione dei tempi di pagamento (DL 155/2024, art. 6): adozione entro il 28/2 del piano annuale dei flussi di cassa secondo il modello ministeriale, in coerenza con la programmazione di cassa già in essere presso gli enti (gg.)</b>	Il piano annuale dei flussi di cassa è redatto sulla base dei modelli resi disponibili sul sito istituzionale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ad oggi non ancora disponibili. L'indicatore deve essere negativo o al massimo pari a 0, se positivo esprime un ritardo rispetto al tempo di adempimento comunque non sanzionato. <i>Cod: 00430</i> <i>Area: Finanziaria</i>	Aggregato	0
			Faenza	0
			Unione	0

2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<i>Centro di responsabilità: Contabilità Unione e Presidio Faenza obiettivo dirigenziale</i>		
		Il piano annuale dei flussi di cassa è redatto sulla base dei modelli resi disponibili sul sito istituzionale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ad oggi non ancora disponibili. L'indicatore deve essere negativo o al massimo pari a 0, se positivo esprime un ritardo rispetto al tempo di adempimento comunque non sanzionato. <i>Cod: 00432</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Contabilità Presidio Castel Bolognese, Riolo Terme e Casola Valsenio</i>	Aggregato	0
	Casola Valsenio		0	
	Castel Bolognese		0	
	Riolo Terme		0	
		Il piano annuale dei flussi di cassa è redatto sulla base dei modelli resi disponibili sul sito istituzionale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ad oggi non ancora disponibili. L'indicatore deve essere negativo o al massimo pari a 0, se positivo esprime un ritardo rispetto al tempo di adempimento comunque non sanzionato. <i>Cod: 00435</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Contabilità Presidio Solarolo</i>	Aggregato	0
			Solarolo	0
	<b>PNRR M1C1-108 riforma 1.15 contabilità Accrual: definizione delle condizioni per la fruizione del ciclo di formazione di base (si/no)</b>	L'obiettivo si considera raggiunto se entro il 6/2/25 risulteranno individuati Referente della formazione, Gestore della Formazione e Operatori contabili per la fruizione del primo ciclo di formazione. Vale per tutte le contabilità ma il target è solo per Unione in quanto il personale dipendente è tutto in Unione e la formazione viene fruita dall'ente Unione. <i>Cod: 00429</i> <i>Area: Finanziaria</i> <i>Centro di responsabilità: Contabilità Unione e Presidio Faenza</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì
		L'obiettivo si considera raggiunto se entro il 6/2/25 risulteranno individuati Referente della formazione, Gestore della Formazione e Operatori contabili per la fruizione del primo ciclo di formazione. Vale per tutte le contabilità ma il target è solo per Unione in quanto il personale dipendente è tutto in Unione e la formazione viene fruita dall'ente Unione. <i>Cod: 00431</i> <i>Area: Finanziaria</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<i>Centro di responsabilità: Contabilità Presidio Castel Bolognese, Riolo Terme e Casola Valsenio</i>		
		L'obiettivo si considera raggiunto se entro il 6/2/25 risulteranno individuati Referente della formazione, Gestore della Formazione e Operatori contabili per la fruizione del primo ciclo di formazione. Vale per tutte le contabilità ma il target è solo per Unione in quanto il personale dipendente è tutto in Unione e la formazione viene fruita dall'ente Unione. <i>Cod: 00433</i> <i>Area: Finanziaria</i>	Aggregato	sì
		<i>Centro di responsabilità: Provveditorato e Contabilità Presidio Brisighella</i>	Unione	sì
		L'obiettivo si considera raggiunto se entro il 6/2/25 risulteranno individuati Referente della formazione, Gestore della Formazione e Operatori contabili per la fruizione del primo ciclo di formazione. Vale per tutte le contabilità ma il target è solo per Unione in quanto il personale dipendente è tutto in Unione e la formazione viene fruita dall'ente Unione. <i>Cod: 00434</i> <i>Area: Finanziaria</i>	Aggregato	sì
		<i>Centro di responsabilità: Contabilità Presidio Solarolo</i>	Unione	sì
Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile	<b>PNRR - Interventi di messa in sicurezza viabilità - ripristino strade, marciapiedi e segnaletica dissestate dall'alluvione presso il Comune di Faenza: scadenza offerte entro 30.06.25 (gg)</b>	ORDINANZA 35 - ER-UBIS-000259 <i>Cod: 00404</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato	181
		<i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Faenza	181
	<b>Rampa di via Lapi presso il Comune di Faenza: ultimazione lavori entro 30.09.25 (gg)</b>	<i>Cod: 00405</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato	273
		<i>Centro di responsabilità: Progettazione Infrastrutture, Manutenzione Faenza</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Faenza	273
	<b>Rigenerazione urbana della zona antistante la stazione ferroviaria di Faenza: approvazione Certificato di Regolare Esecuzione (sì/no)</b>	<i>Cod: 00406</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato	sì
		<i>Centro di responsabilità: Ufficio di supporto (LL.PP.)</i>	Faenza	sì
	<b>Ripristino ponticello via Pascoli presso il Comune di Solarolo: avvio lavori entro il 30.04.2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00407</i> <i>Area: Lavori pubblici - Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile</i>	Aggregato	120
		<i>Centro di responsabilità: Coordinamento LLPP Solarolo</i>	Solarolo	120
			Aggregato	304

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
Legale e Affari istituzionali	<b>Manuale di conservazione, redatto secondo quanto previsto dal paragrafo 4.3, delle "Linee Guida sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici" adottate dalla Agenzia per l'Italia digitale: approvazione manuale a livello di Unione della Romagna Faentina entro 31/10/2025 (gg)</b>	La tipologia di atto per l'approvazione sarà stabilita in corso d'istruttoria. <i>Cod: 00399</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Archivi e Protocollo</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Unione	304
	<b>Regolamento sul funzionamento del Consiglio del Comune di Brisighella: trasmissione bozza regolamento con nota protocollata al Sindaco di Brisighella e segretario comunale entro il 31/10/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00403</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Affari generali Brisighella</i>	Aggregato	304
	<b>Regolamento sul patrocinio legale per i dipendenti e amministratori dell'Unione della Romagna Faentina: trasmissione con nota protocollata bozza regolamento ai dirigenti e al Presidente dell' Unione della Romagna Faentina entro 31/10/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00402</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Alta professionalità Avvocato</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Brisighella	304
			Aggregato	304
	<b>Schema tipo del rapporto verbale per le verifiche sugli appalti dei servizi: trasmissione con nota protocollata ai dirigenti dell' Unione della Romagna Faentina entro il 31/10/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00400</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Appalti e Consulenza interna</i>	Unione	304
			Aggregato	304
<b>Sviluppo sistema gestione atti dell' Unione della Romagna Faentina - repertoriazione e conservazione dei contratti direttamente nella piattaforma: contratti 2025 URF caricati / contratti 2025 URF da caricare (%)</b>	La percentuale è stata stimata tenendo conto dei tempi tecnici sia di inizio e che di fine anno 2025. Si precisa che i contratti da stipulare sono intestati solo all' Unione della Romagna Faentina, riguarda solo il 2025 e solo a cura del Servizio Contratti. <i>Cod: 00401</i> <i>Area: Legale e Affari istituzionali</i> <i>Centro di responsabilità: Contratti</i>	Aggregato	90	
Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia	<b>Implementazione messaggi APP IO: almeno 3 tipologie di messaggi/servizi (N.)</b>	<i>Cod: 00438</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Servizio Polifunzionale (Castel Bolognese, Faenza e Solarolo)</i>	Aggregato	9
			Castel Bolognese	3
			Faenza	3
			Solarolo	3
		<i>Cod: 00440</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Elettorale e Stato civile e Statistica (Faenza)</i>	Aggregato	3
			Faenza	3
		<i>Cod: 00442</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i>	Aggregato	9
			Brisighella	3
Casola Valsenio	3			

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<i>Centro di responsabilità: Servizio Polifunzionale (Brisighella, Casola Valsenio e Riolo Terme)</i>	Riolo Terme	3
	<b>Passaggio Stato civile ad ANPR: formazione del primo atto di stato civile digitale entro il 30/11/2025 (gg)</b>	Con "formazione del primo atto di stato civile digitale" si intende ugualmente l'operazione di iscrizione, trascrizione o annotazione all'interno di ANSC di almeno un evento tra nascita, matrimonio, unione civile, cittadinanza o morte. <i>Cod: 00437</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Servizio Polifunzionale (Castel Bolognese, Faenza e Solarolo)</i>	Aggregato	334
			Castel Bolognese	334
			Faenza	334
			Solarolo	334
			Aggregato	334
			Faenza	334
			Aggregato	334
			Brisighella	334
		Con "formazione del primo atto di stato civile digitale" si intende ugualmente l'operazione di iscrizione, trascrizione o annotazione all'interno di ANSC di almeno un evento tra nascita, matrimonio, unione civile, cittadinanza o morte. <i>Cod: 00439</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Elettorale e Stato civile e Statistica (Faenza)</i>	Castel Bolognese	334
			Castel Bolognese	334
			Riolo Terme	334
			Aggregato	334
			Brisighella	334
			Casola Valsenio	334
			Riolo Terme	334
			Aggregato	334
	<b>SERVIZIO CIVILE DIGITALE - progettazione e candidatura del servizio "@lfieri digitali" per realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità: invio candidatura al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale entro l'anno (sì/no)</b>	Il termine di invio non è programmabile ma subordinato a i termini previsti dal bando ministeriale. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.L. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità <i>Cod: 00413</i> <i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia</i> <i>Centro di responsabilità: Informatica</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì
	<b>Sito web istituzionali - Adeguamento dei servizi al cittadino secondo gli standard richiesti in termini di accessibilità e di "Linee guida di design</b>	Obiettivo che rientra anche ai sensi D.L. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità <i>Cod: 00414</i>	Aggregato	7
			Brisighella	1
			Casola Valsenio	1

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
	<b>dei servizi digitali della PA": adeguamento dello strumento di prenotazione di appuntamenti (N. siti adeguati)</b>	<i>Area: Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia Centro di responsabilità: Informatica</i>	Castel Bolognese	1
			Faenza	1
			Riolo Terme	1
			Solarolo	1
			Unione	1
Polizia locale	<b>Aumentare la sicurezza stradale: numero di postazioni di controllo della velocità dei veicoli con impiego di strumentazione all'interno dei box installate, uso dei telelaser, visualizzazione varchi (N.)</b>	Si intende il numero di sessioni di controllo (min 45') per ogni postazione. Per numero delle postazioni di controllo si intende l'attività di rilevazione della velocità dei veicoli e altre norme di comportamento, protratta per almeno 45 minuti <i>Cod: 00411 Area: Polizia locale Centro di responsabilità: Presidio del territorio Valle del Lamone obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	322
			Brisighella	86
			Faenza	236
			Aggregato	198
			Casola Valsenio	16
		Si intende il numero di sessioni di controllo (min 45') per ogni postazione. Per numero delle postazioni di controllo si intende l'attività di rilevazione della velocità dei veicoli e altre norme di comportamento, protratta per almeno 45 minuti <i>Cod: 00412 Area: Polizia locale Centro di responsabilità: Presidio del territorio Valle del Senio obiettivo dirigenziale</i>	Castel Bolognese	107
			Riolo Terme	54
			Solarolo	21
			Aggregato	sì
			Unione	sì
	<b>Centrale operativa- sviluppo: adozione di un disciplinare per ottimizzarne l'operatività (si/no)</b>	Predisposizione e successiva approvazione, con determinazione dirigenziale, di un disciplinare afferente la nuova Centrale Operativa del Comando <i>Cod: 00409 Area: Polizia locale Centro di responsabilità: Coordinamento obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì
	<b>Fotrappole: adozione di un disciplinare operativo di istruzione per l'impiego di sistemi di videosorveglianza ricollocabile (si/no)</b>	Predisposizione e successiva approvazione, con determinazione dirigenziale, di specifica disciplina per gli addetti di Polizia Locale <i>Cod: 00410 Area: Polizia locale Centro di responsabilità: Coordinamento</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì
Servizi alla Comunità	<b>Approvazione della programmazione locale per l'utilizzo del Fondo Povertà - Quota Povertà Estrema – annualità 2024 assegnata nel 2025: approvazione entro il 31/10/2025 (gg)</b>	La programmazione, documento unico relativo all'Ambito Territoriale Sociale di Faenza, che coincide con il territorio dell'Unione della Romagna Faentina, viene approvato per l'anno 2025 in Comitato di Distretto, con redazione del relativo verbale.	Aggregato	304
			Unione	304

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		<i>Cod: 00387</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Ufficio di piano e Casa</i>		
	<b>Integrazione bimbi/e certificati nei Centri Ricreativi Estivi (CRE): almeno un incontro (sì/no)</b>	Integrazione bimbi/e certificati nei Centri Ricreativi Estivi (CRE): si organizzeranno degli incontri con i soggetti gestori dei CRE per definire le modalità di presa in carico integrata con l'Unione della Romagna Faentina per ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane ed economiche a disposizione. Essendo una spesa emergente occorre individuare nuove modalità organizzative e gestionali con gli enti gestori, cercando di soddisfare il più possibile il bisogno espresso dalle famiglie. Gli incontri sono documentabili tramite apposita verbalizzazione. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.Lgs. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. <i>Cod: 00385</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì
	<b>Rafforzamento tutela dei minori: adozione entro il 31 ottobre 2025 della determinazione per formalizzare la prassi contenente le modalità di rapporto fra il servizio ed i legali delle parti (per la tutela minori) (gg)</b>	<i>Cod: 00386</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Minori</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	304
	<b>Realizzazione festival URBAN F.A.I.R.: realizzazione entro il 30/11/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00398</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Politiche per le famiglie, giovanili e di genere</i>	Aggregato	334
	<b>Regolamento che disciplina la gestione dei Centri Ricreativi Estivi Comunali in Unione della Romagna Faentina: invio proposta protocollata al Tavolo Assessori all'istruzione entro il 31/05/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00391</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Infanzia e Servizi educativi integrativi</i>	Aggregato	151
	<b>Regolamento per la gestione della Ludoteca Comunale di Faenza: approvazione delibera di Consiglio Comunale di Faenza entro il 15/09/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00390</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Infanzia e Servizi educativi integrativi</i>	Aggregato	258
	<b>Rilascio della tessera "Carta Bianca" per usufruire di agevolazioni diritto di precedenza: numero tessere rilasciate / Totale tessere richieste (%)</b>	Il progetto è stato costruito e definito con l'AUSL Romagna, in particolare con il Pronto Soccorso dell'Ospedale Civile di Faenza e condiviso con il Tavolo Disabilità dell'Unione della Romagna Faentina. Esso si rivolge ai cittadini residenti nei sei Comuni dell'Unione in possesso di una certificazione di	Aggregato	100
			Brisighella	100
			Casola Valsenio	100
			Castel Bolognese	100

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		invalidità con diagnosi di disabilità cognitiva medio-grave, autismo L3 o L2 o demenza senile medio-grave. Ai soggetti, in possesso della certificazione nonché al loro accompagnatore/care giver, verrà rilasciata la così denominata "Carta Bianca", una tessera nominativa, con foto per il riconoscimento, che darà diritto: - all'accesso prioritario al Pronto Soccorso dell'Ospedale degli Infermi di Faenza; - alla precedenza nelle file, sia delle farmacie Comunali gestite da SFERA che in quelle private aderenti a FEDERFARMA, presenti sul territorio dell'Unione della Romagna Faentina. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.Lgs. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. <i>Cod: 00384</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Anziani, Adulti e Disabili</i>	Faenza	100
			Riolo Terme	100
			Solarolo	100
	<b>Utilizzo dei tablet forniti in uso al personale scolastico statale per la prenotazione dei pasti della ristorazione scolastica, ai fini del miglioramento della corretta gestione della sicurezza dei dati: predisposizione di un vademecum sull'utilizzo dei tablet entro il 30/09/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00389</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Istruzione</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	273
			Brisighella	273
			Casola Valsenio	273
			Castel Bolognese	273
			Faenza	273
			Riolo Terme	273
			Solarolo	273
	<b>Valutazione di fattibilità di nuove modalità di utilizzo delle risorse dei LEP del trasporto scolastico/mobilità casa-scuola per alunni disabili (fascia di età 3-14 anni), nei Comuni in cui non sono attivi servizi di trasporto scolastico dedicato: relazione (protocollata) contenente la valutazione di fattibilità entro 31/10/2025 (gg)</b>	<i>Cod: 00388</i> <i>Area: Servizi alla Comunità</i> <i>Centro di responsabilità: Istruzione</i>	Aggregato	304
			Casola Valsenio	304
			Castel Bolognese	304
			Riolo Terme	304
			Solarolo	304
Territorio e Ambiente	<b>Accesso agli atti delle pratiche edilizie presentate tramite accesso unitario: tempi medi di messa a disposizione delle pratiche edilizie oggetto di richiesta di accesso agli atti (gg)</b>	Poichè la verifica dello stato legittimo degli immobili di proprietà costituisce un adempimento obbligatorio propedeutico all'attività edilizia privata, nonché per il trasferimenti di diritti reali, si ritiene indice di qualità amministrativa il contenimento dei tempi di messa a disposizione del richiedente delle pratiche oggetto di istanza di accesso atti che vengano presentate tramite accesso	Aggregato	25
			Unione	25

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
		unitario, attraverso la riduzione dei tempi medi di evasione di 5 gg. (25 gg.), al netto delle eventuali sospensioni, rispetto ai tempi di legge (30 gg.). <i>Cod: 00422</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: SUE - Amministrativo e Controllo del Territorio</i>		
	<b>Autorizzazioni paesaggistiche con procedure semplificata e ordinaria: rilascio autorizzazioni con riduzione dei tempi medi previsti dal D.Lgs 42/2004, nell'ordine del 10%, con riferimento alle istanze presentate dal 1 gennaio 2025 (%)</b>	L'autorizzazione paesaggistica costituisce atto autonomo e presupposto rispetto al titolo legittimante l'intervento urbanistico-edilizio. Il rilascio di tale provvedimento con riduzione dei tempi stabiliti dal D.Lgs 42/2004 (che prevede il ricorso al silenzio assenso con tempistiche diverse rispetto alla procedura semplificata e ordinaria), si ritiene indice di qualità amministrativa. A tal proposito si pone l'obiettivo della riduzione della tempistica per il rilascio dell'autorizzazione paesaggistica al netto dei tempi necessari per l'acquisizione di eventuali pareri e richieste integrative da parte dell'Ufficio. <i>Cod: 00423</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i>	Aggregato	100
			Unione	100
	<b>Digitalizzazione dell'archivio Urbanistica: azioni l'anno (N.)</b>	L'obiettivo ha la finalità di predisposizione e popolamento di nuove cartelle condivise, in cui implementare una pluralità di informazioni da digitalizzare riferite ai PRG previgenti e alle ortoimmagini storiche recuperate e/o da recuperare (che vanno ad aggiungersi a quelle recenti già fornite da enti quali Regione, IGM, ecc..). Le azioni da realizzare per il 2025 sono i seguenti: 1) comunicazione ai vari uffici dell'Area Territorio e Ambiente della messa disposizione della documentazione in formato digitale dei PRG previgenti dei 6 Comuni; 2) predisposizione della mosaicatura delle ortoimmagini sul portale GeoNext per agevolarne la rintracciabilità da parte degli utenti esterni <i>Cod: 00419</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i>	Aggregato	2
			Unione	2
	<b>Fotovoltaico in centro storico: approvazione di Consiglio URF, previ indirizzi nei singolo Consigli Comunali, della modifica all'art. 33 della Tav. P5 del RUE entro l'anno (sì/no)</b>	<i>Cod: 00416</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: SUE - Gestione Edilizia obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	sì
			Unione	sì

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
	<b>Nuovo regolamento per l'assegnazione agli enti esponenziali delle confessioni religiose della quota (7%) dei proventi derivanti dagli oneri di urbanizzazione secondaria: numero azioni l'anno (N.)</b>	Unione: 1) determinazione delle quote di attribuzione sulla base delle candidature pervenute 2) assegnazione delle quote accantonate nelle annualità passate in base al ricevimento delle domande per l'assegnazione stessa. <i>Cod: 00415</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: SUE - Gestione Edilizia</i>	Aggregato	2
			Unione	2
	<b>Predisposizione deliberazione G.URF recante indirizzi per l'inserimento di Soluzioni basate sulla Natura (NbS) nei più rilevanti interventi di trasformazione urbana, in parziale anticipazione del PUG e previo confronto con Area LLPP: inoltro alla G.URF della proposta di deliberazione (si/no)</b>	<i>Cod: 00420</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Urbanistica - Ufficio di Piano</i>	Aggregato	si
			Unione	si
	<b>Ridefinizione e aggiornamento sul sito web URF della sezione dedicata alla pubblicità e informazione riguardante gli interventi finanziati dal Programma di Sviluppo Rurale regionale attuati dal Servizio Politiche per la montagna: ridefinizione e aggiornamento sul sito web URF della sezione (si/no)</b>	<i>Cod: 00417</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Politiche per la montagna</i>	Aggregato	si
			Unione	si
	<b>Rilascio autorizzazioni sismiche: n. autorizzazioni rilasciate/ numero istanze pervenute (%)</b>	Il regime delle autorizzazioni sismiche previste dall'articolo 94 del DPR 380/01 è stato modificato dal Decreto Semplificazioni (L. 120/2020) potendo oggi ricorrere al silenzio assenso in caso di mancato rilascio dell'atto nei termini di legge (30 giorni). Si ritiene sia indice di qualità amministrativa, al di là delle semplificazioni introdotte dalla L. 120/2020, effettuare istruttoria di merito dei procedimenti relativi agli interventi rilevanti ai fini della pubblica incolumità, attraverso il rilascio delle relative autorizzazioni sismiche nei termini di legge per almeno il 80% delle istanze presentate e con esito positivo del controllo formale. <i>Cod: 00421</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: SUE - Amministrativo e Controllo del Territorio</i>	Aggregato	80
Unione			80	
<b>Tutela della riproducibilità della Risorsa Idrica in ambito montano: progettazione e affidamento di almento due interventi forestali, uno in zona Alto Senio e uno in zona Alto Lamone. (si/no)</b>	<i>Cod: 00418</i> <i>Area: Territorio e Ambiente</i> <i>Centro di responsabilità: Politiche per la montagna</i> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Aggregato	si	
		Unione	si	
<b>Adesione al Bando "Partecipazione" del 2025 della Regione Emilia-Romagna con il progetto "Il Giardino è di tutti" in collegamento con il</b>	Il progetto è finalizzato a rendere gli spazi verdi utilizzati dall'Istituto Comprensivo San Rocco di Faenza un luogo	Faenza	si	

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
	<p><b>Progetto INFEAS "Outdoor Education: la scuola in natura" (Rif. Determina ARPAE n.DET-2024-964): documentazione da presentare per la partecipazione al Bando comprensiva della descrizione dettagliata del progetto nei tempi che saranno definiti dal bando stesso (sì/no)</b></p>	<p>aperto che integra e completa gli spazi interni della scuola, aprendosi ad iniziative che coinvolgano anche la cittadinanza. Il giardino sarà pensato come spazio verde per lezioni all'aperto, esplorazioni scientifiche, letture a cielo aperto e altre attività creative e sensoriali che possano ampliare il contesto educativo verso l'esterno. La formazione degli operatori coinvolti e le attività che seguiranno al progetto partecipativo rientrano negli obiettivi del programma regionale Infeas.</p> <p><i>Cod: 00445</i>  <i>Area: Territorio e Ambiente</i>  <i>Centro di responsabilità: Programmazione ambientale ed Energia</i></p>		

## Tempestività dei pagamenti

Rilevata l'esigenza di adeguare il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'Ente al D.L. 13/2023 art. 4-bis comma 2, convertito con legge 41/2023, e successivamente alla circolare n. 1 del 03/01/2024 della Ragioneria Generale dello Stato al fine di assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni valutati, ai fini del riconoscimento della

retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento, La Giunta dell'Unione della Romagna Faentina, con deliberazioni n. 143 del 21/12/2023 e n. 25 del 29/02/2024, ha modificato il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali in attuazione della suddetta norma definendo le modalità, fasi e tempistiche in materia di verifica del rispetto di obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento. Di seguito si riporta l'indicatore a decrescere-da assegnare ad ogni dirigente

Obiettivi strategici di valore pubblico	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Area/Settore	Ente	2025 previsione
<b>V20: Salute organizzativa dell'ente</b>	Rispetto dei tempi di pagamento (30 giorni): tempo medio di ritardo dei pagamenti calcolato nella Piattaforma per i Crediti Commerciali e attestato dal Collegio dei Revisori dei conti (N.)	Ogni Area/ Settore	Aggregato	0
			Brisighella	0
			Casola	0
			Valsenio	0
			Castel Bolognese	0
			Faenza	0
			Riolo Terme	0
			Solarolo	0
Unione	0			

## Qualità della spesa

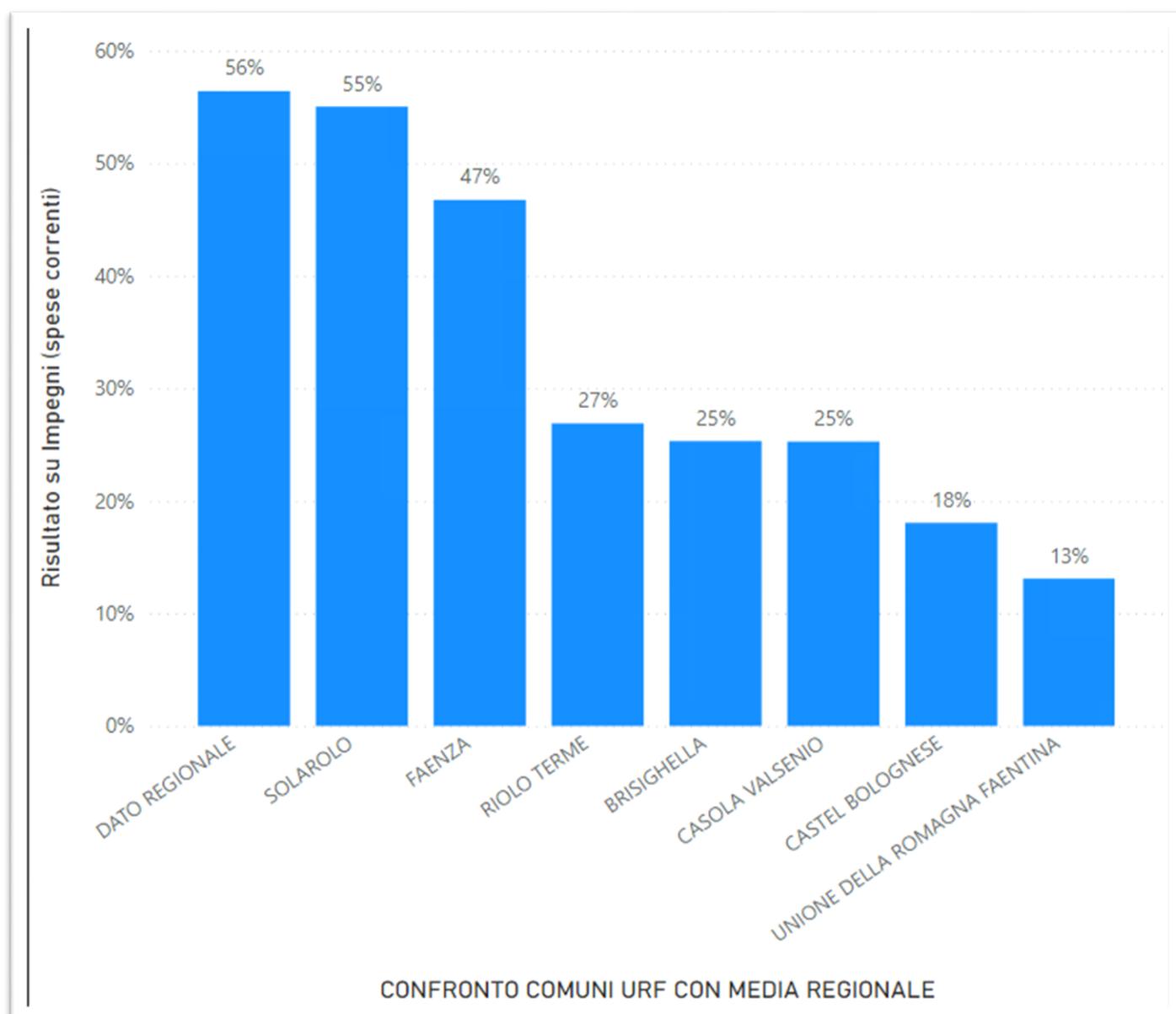
I grafici che seguono derivano da un cruscotto di analisi bilanci degli enti della Regione e la fonte dei dati è la BDAP.

Il dato regionale è la media ponderata dei comuni presi come confronto, opportunamente rettificato (in alcuni indicatori sono esclusi i capoluoghi di provincia perché presentano bilanci abbastanza diversi).

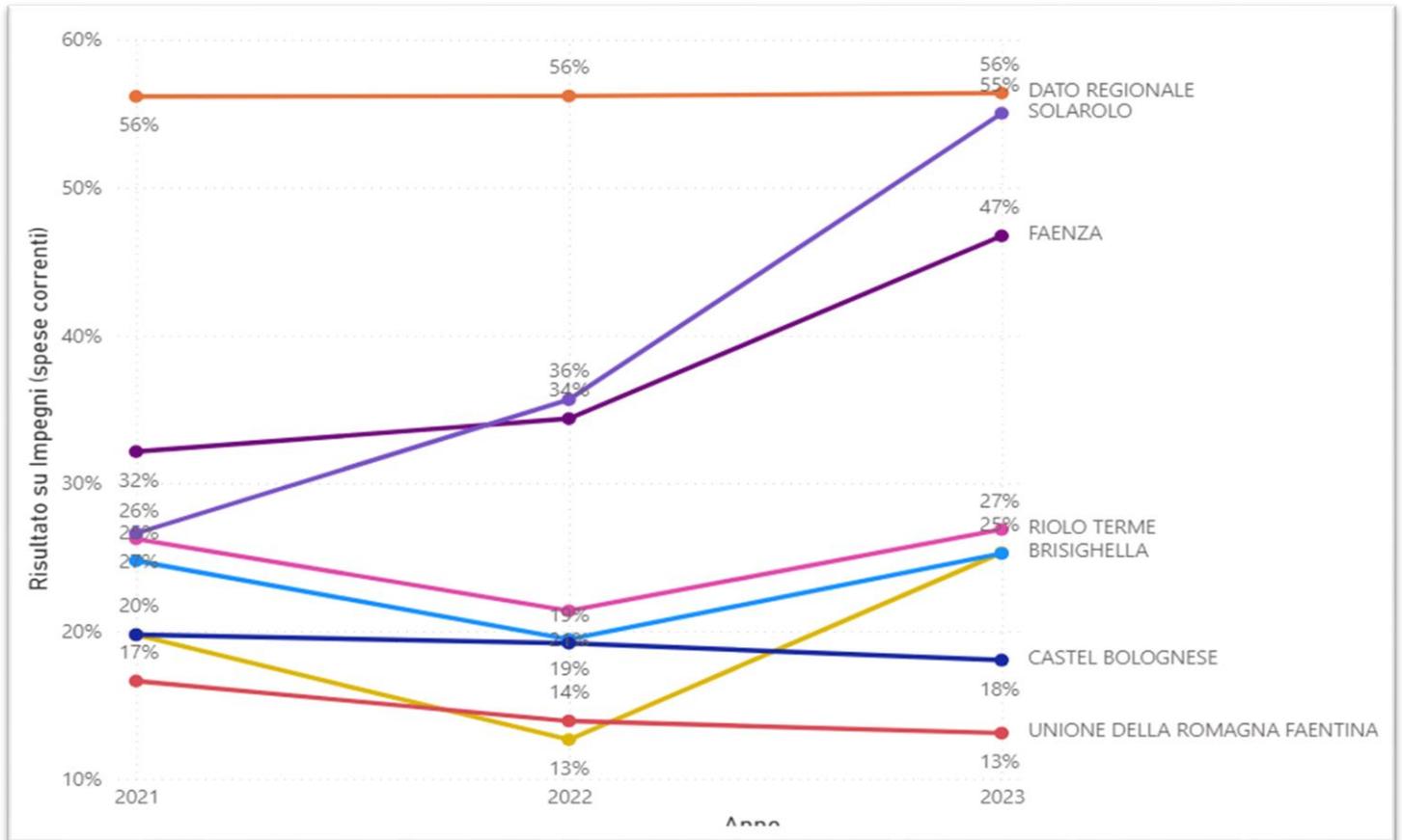
La selezione degli indicatori rappresentati nei grafici è ispirata a delibere della Corte dei Conti in tema di qualità della spesa: la Corte distingueva tra indicatori di salute finanziaria (tipo indebitamento) e indicatori di qualità della spesa dove vengono valutate le spese per i singoli programmi (esempio rifiuti).

### INDICATORI DI SALUTE FINANZIARIA - RISULTATO D'AMMINISTRAZIONE SU SPESE CORRENTI - ANNO 2023

DATO REGIONALE = DATO MEDIO DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA (ESCLUSI I CAPOLUOGHI DI PROVINCIA)

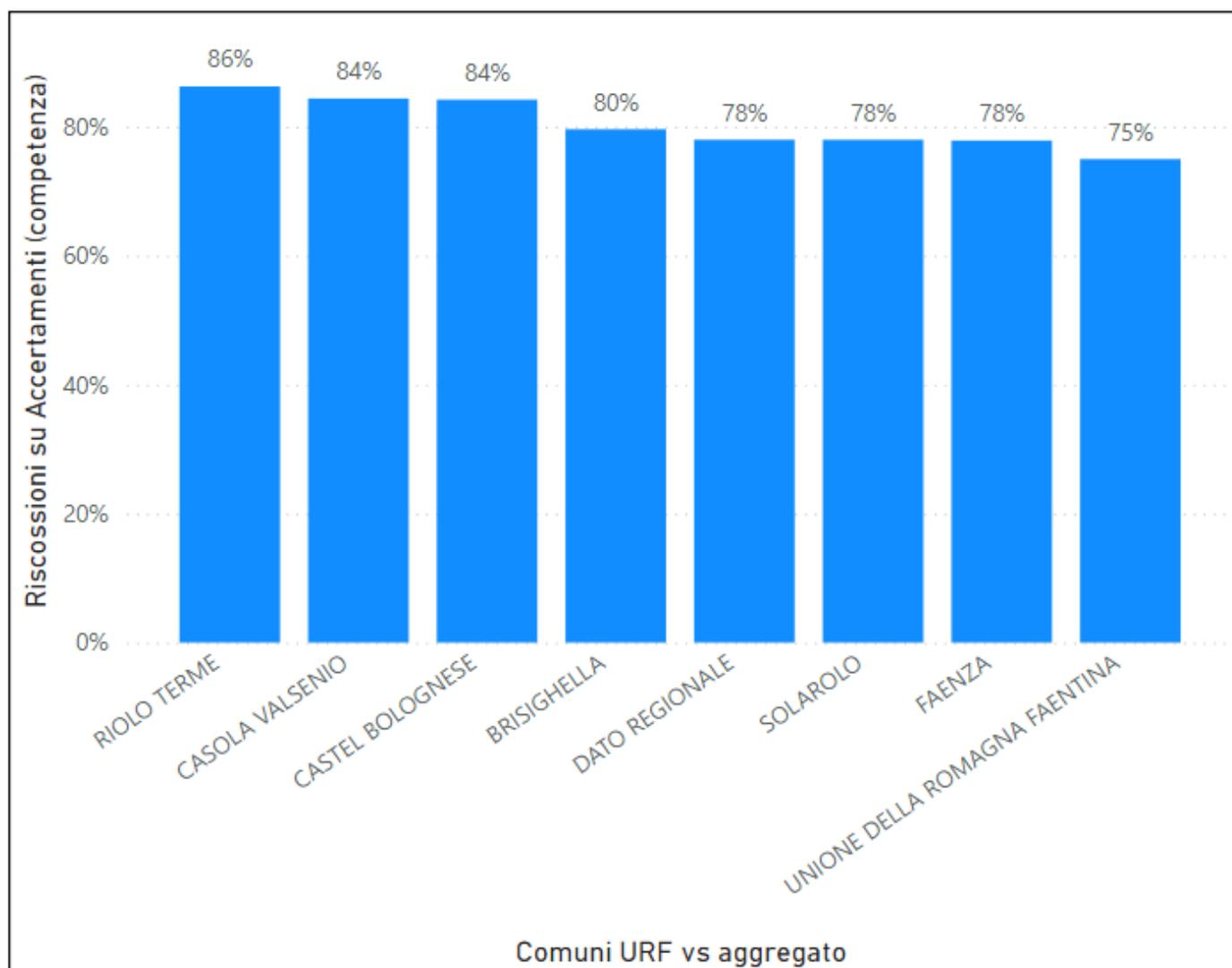


ANDAMENTO 2021 – 2023

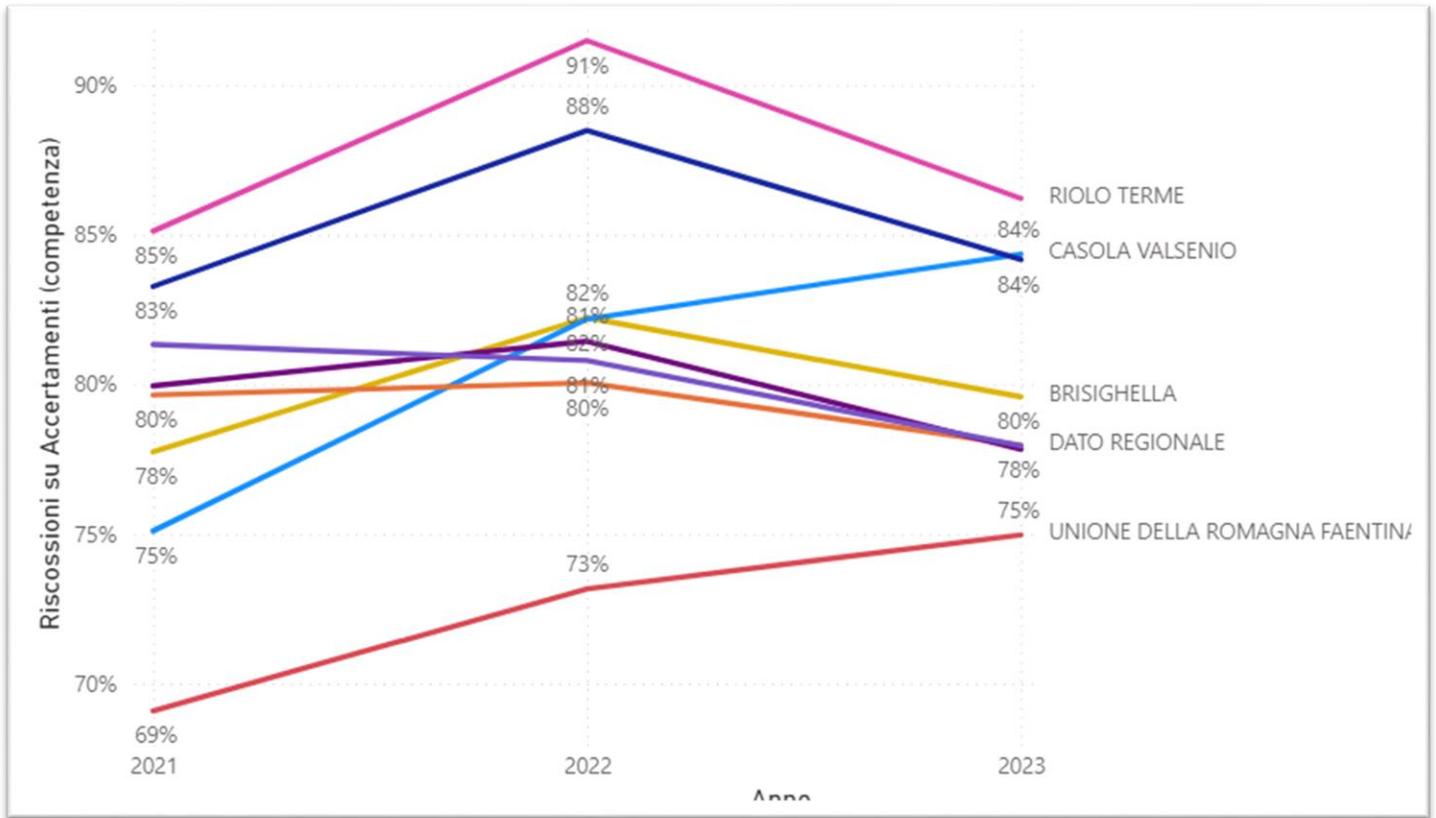


PERCENTUALE RISCOSSIONI SUGLI ACCERTAMENTI- IMPORTI RISCOSSI / IMPORTI ACCERTATI - ANNO 2023

DATO REGIONALE = DATO MEDIO DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

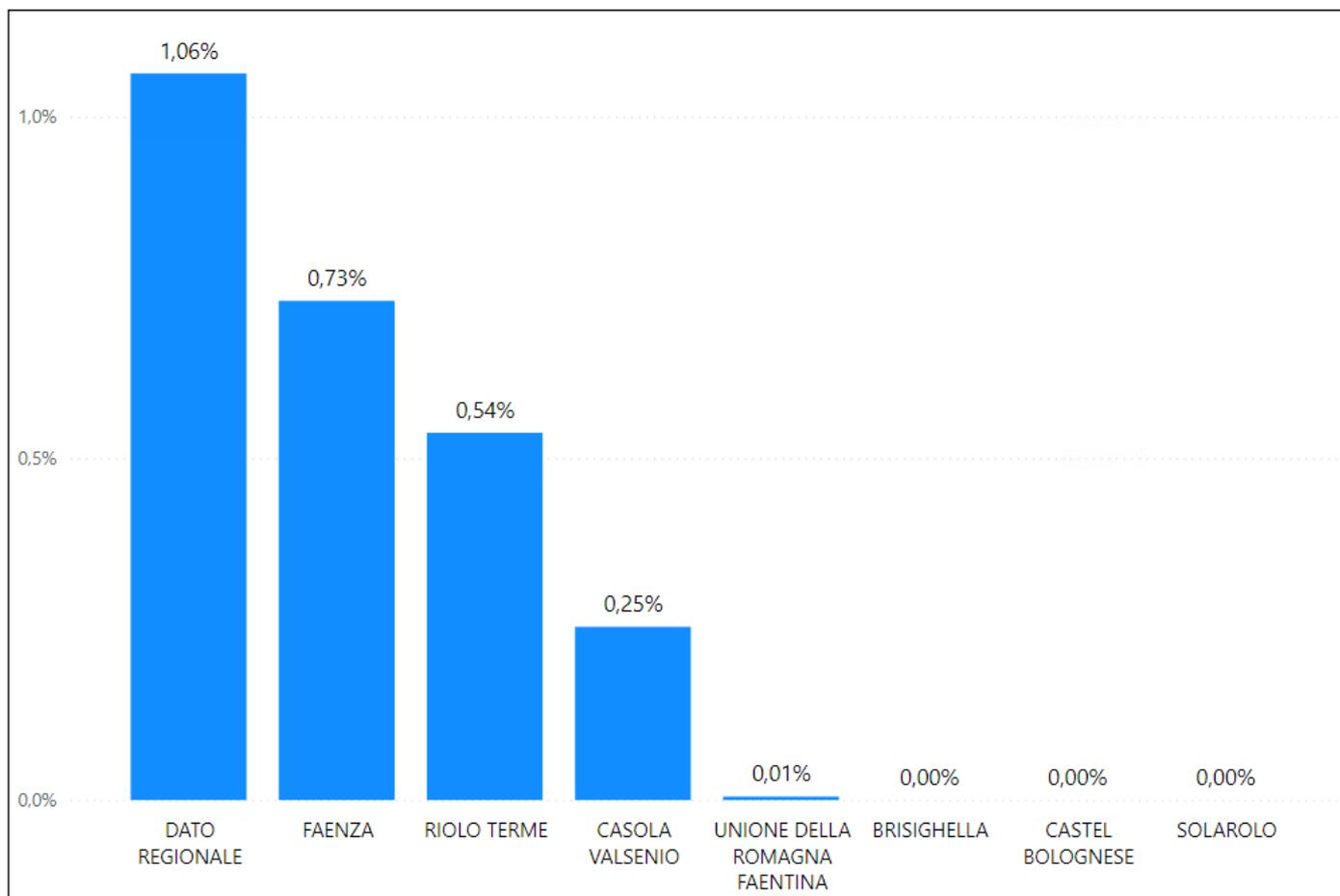


ANDAMENTO 2021- 2023



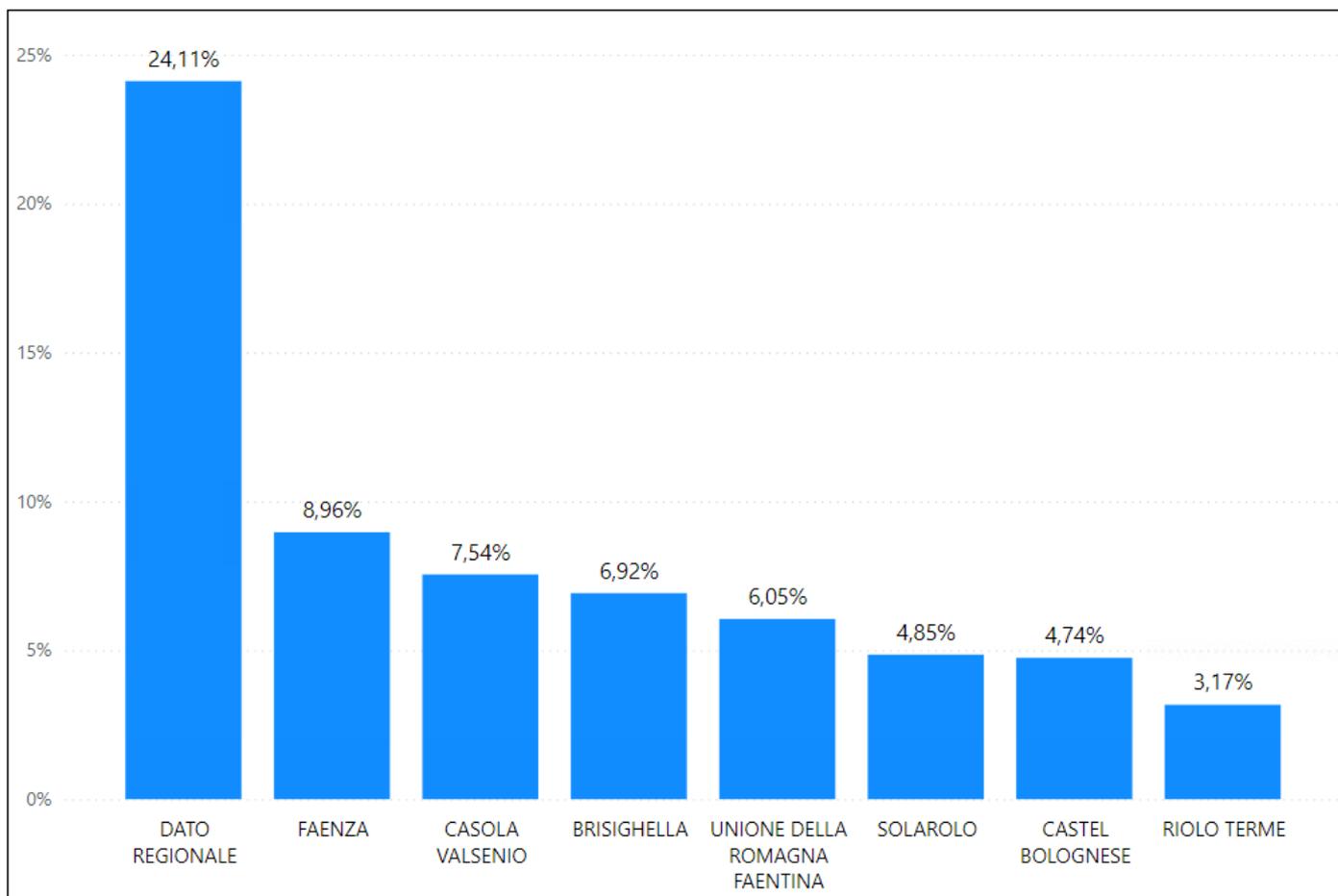
**INCIDENZA DEGLI INTERESSI PASSIVI SUL TOTALE DELLE SPESE CORRENTI - VALORE = MACROAGGREGATO INTERESSI PASSIVI / SPESE CORRENTI (TITOLO 1) - ANNO 2023**

DATO REGIONALE = DATO MEDIO DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA



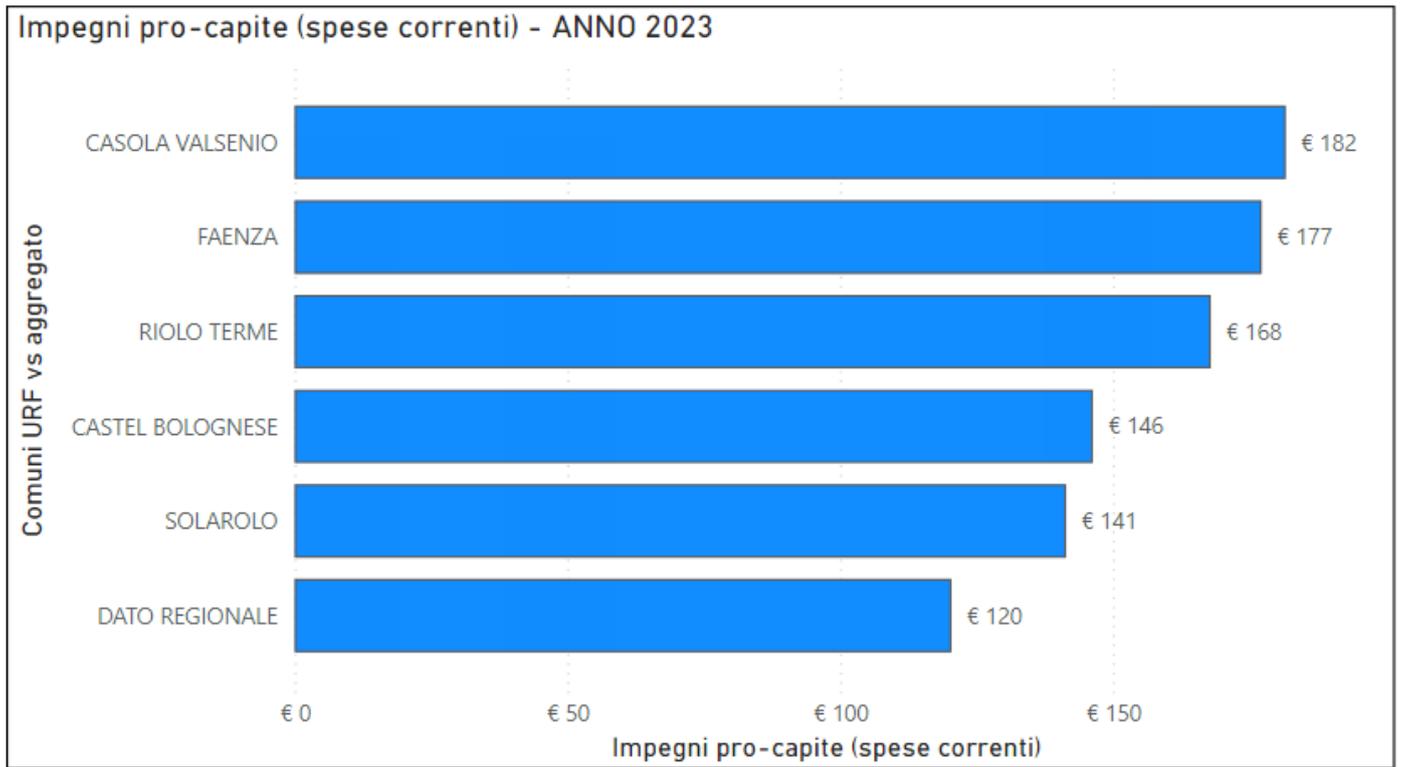
**INCIDENZA DEL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' SULLE ENTRATE CORRENTI - VALORE = FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' / ENTRATE CORRENTI (TITOLI 1,2,3) - ANNO 2023**

DATO REGIONALE = DATO MEDIO DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

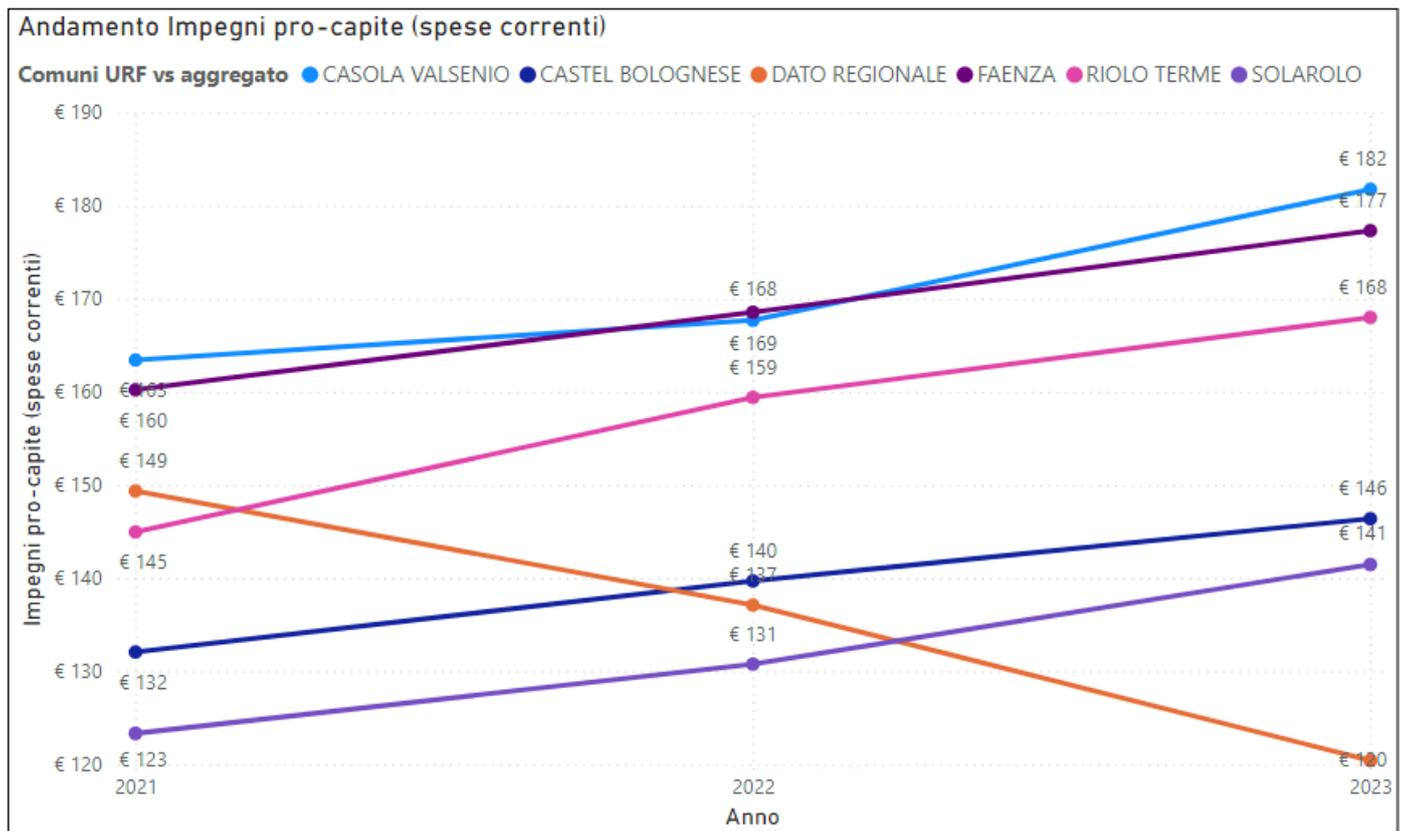


SPESA CORRENTE PRO-CAPITE PER IL PROGRAMMA RIFIUTI

ANNO 2023

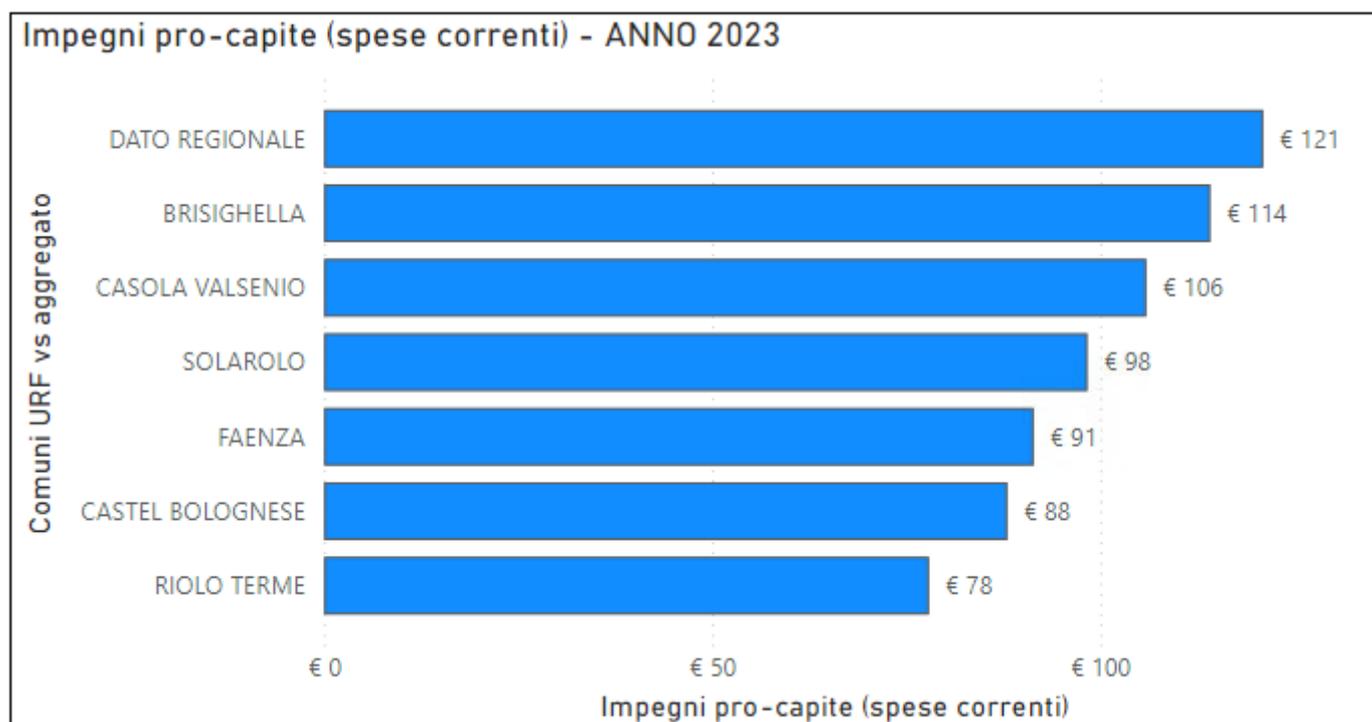


ANDAMENTO 2021-2023



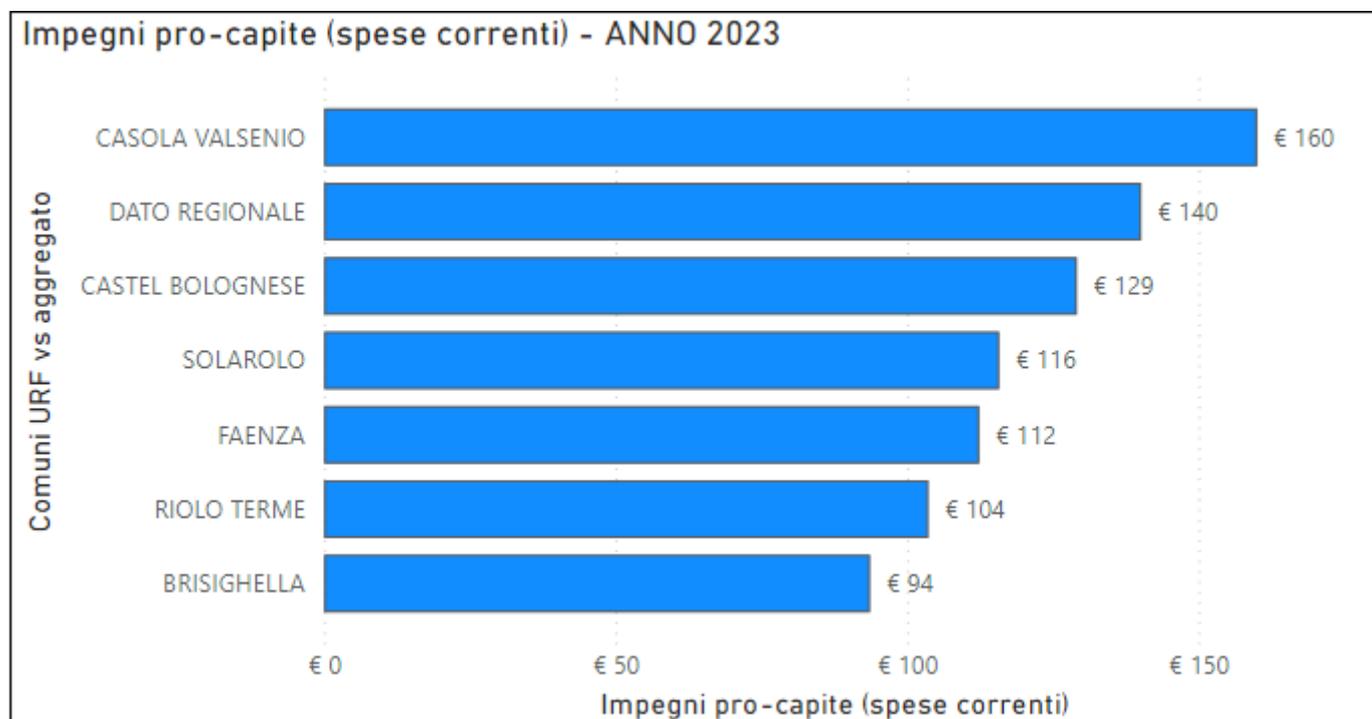
## SPESA CORRENTE PRO-CAPITE PER IL PROGRAMMA ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

ANNO 2023



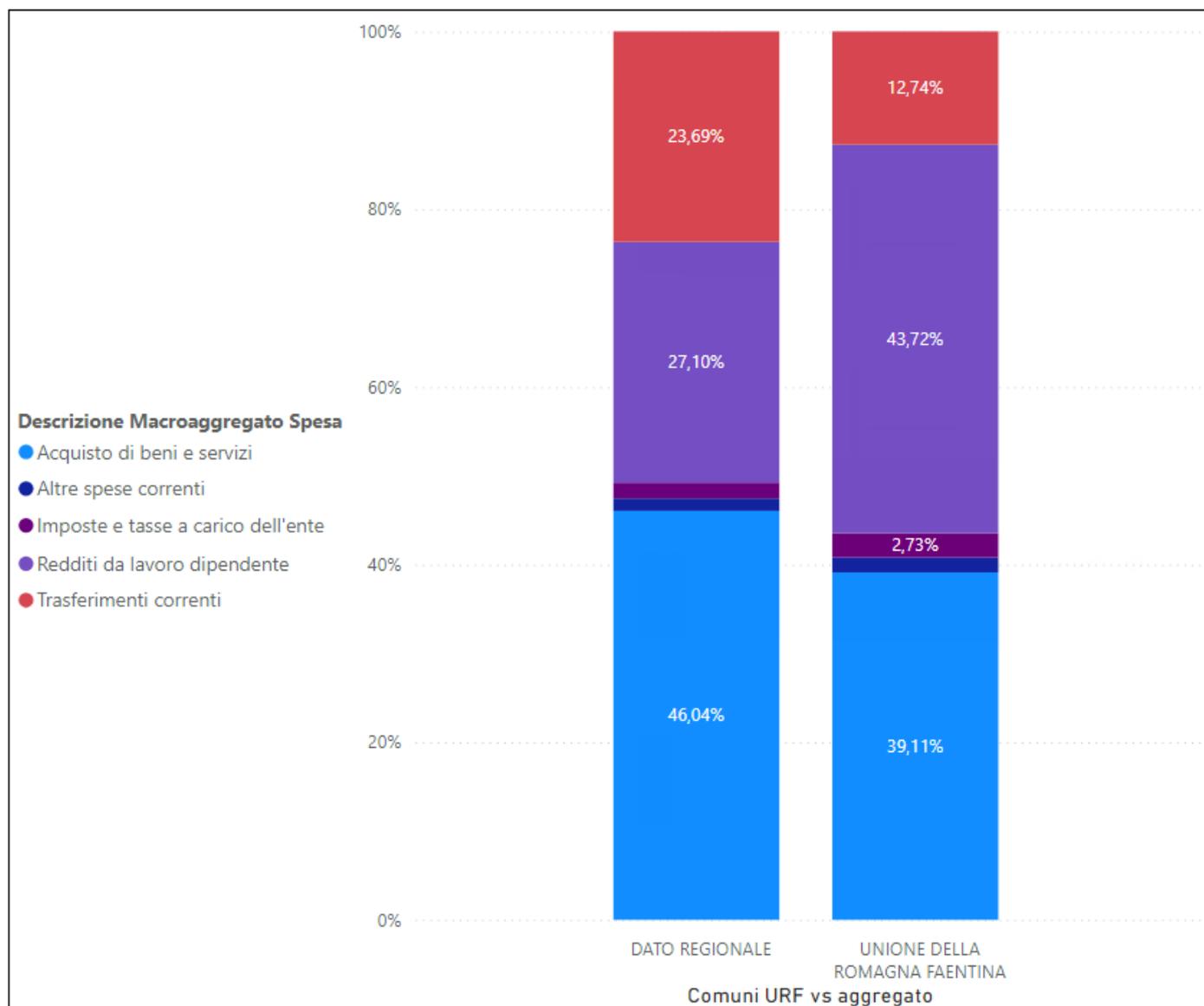
## SPESA CORRENTE PRO-CAPITE PER IL PROGRAMMA DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIE

ANNO 2023



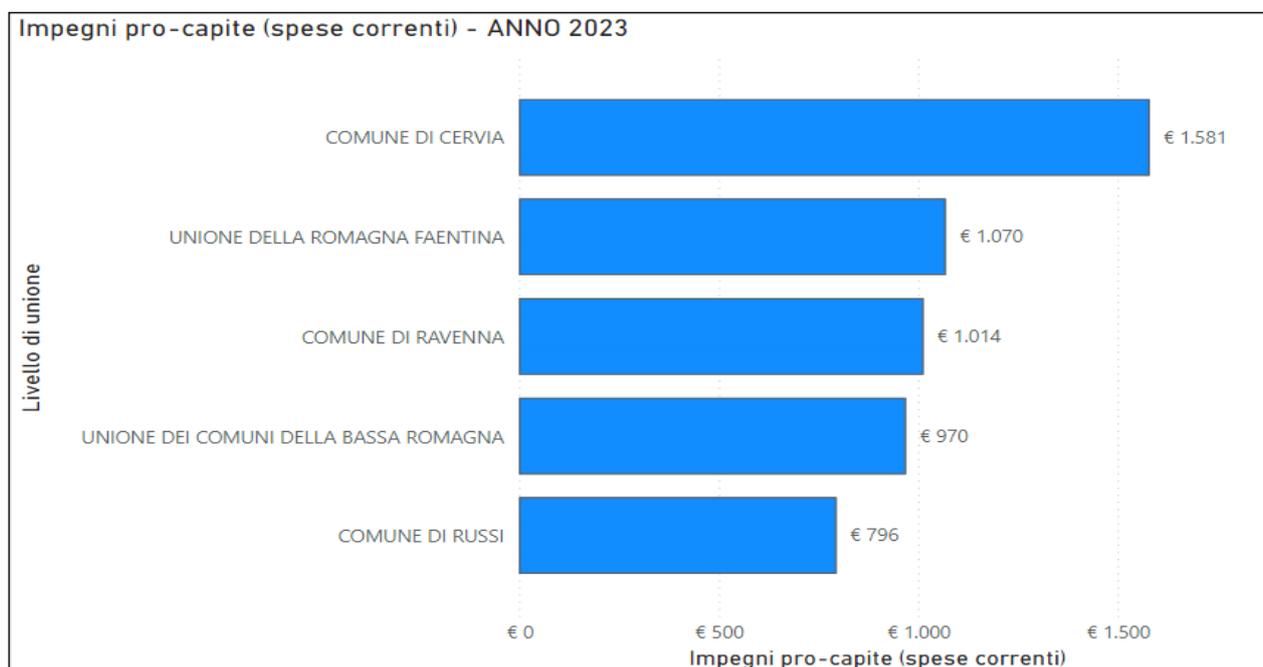
## DISTRIBUZIONE DELLE SPESE CORRENTI PER I PRINCIPALI MACROAGGREGATI DI SPESA

CONFRONTO TRA L'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA E LE ALTRE UNIONI DELLA REGIONE

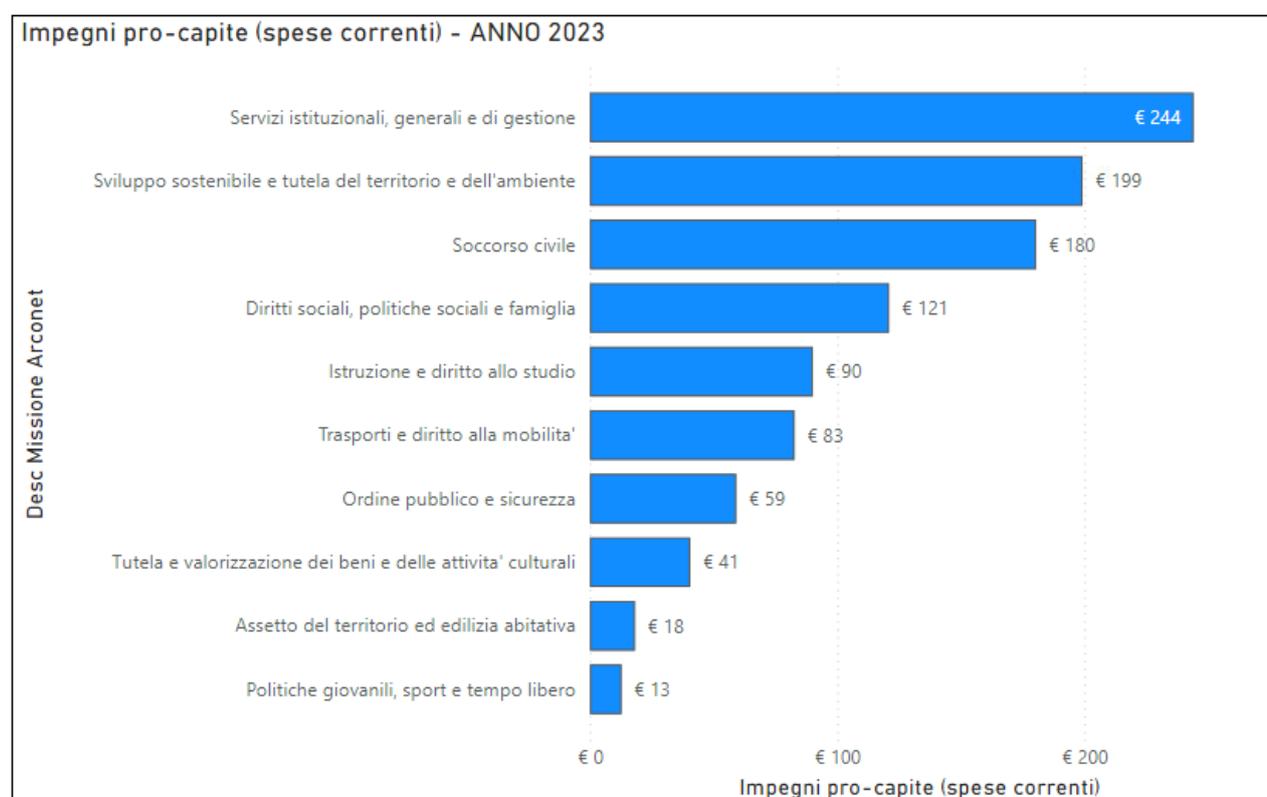


## SPESE CORRENTI PRO-CAPITE A LIVELLO AGGREGATO DI UNIONE, ESCLUSI I TRASFERIMENTI CORRENTI

ANNO 2023



## PRIME 10 MISSIONI DI SPESA PER IMPORTO – VALORE AGGREGATO – UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA

[Sommaro](#)

### 2.2.2. Gli obiettivi di semplificazione, coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia

#### Interventi di semplificazione/digitalizzazione dei procedimenti amministrativi: rendicontazione 2024

Con Deliberazione n. 24 del 25/02/2021 la Giunta dell'Unione ha approvato un documento di Ricognizione e avvio dei progetti di trasformazione digitale ai sensi dell'art. 64-bis del codice dell'amministrazione digitale" **V20: Salute organizzativa dell'ente**, con l'obiettivo di raggiungere nell'arco di una pianificazione triennale la digitalizzazione dei procedimenti di tutto l'Ente.

Al termine del triennio si è concluso e completato il percorso di *Ricognizione e avvio dei progetti di trasformazione digitale* pianificato nel 2021.

Resi operativi gli strumenti per consentire a cittadini, imprese e professionisti di presentare istanze digitali, le attività del 2024 si sono contratte per attuare percorsi info-formativi e di comunicazione rivolti sia al personale interno sia all'esterno per promuoverne l'uso, con l'obiettivo di incrementare il trend di crescita della presentazione di istanze digitali rispetto all'anno precedente.

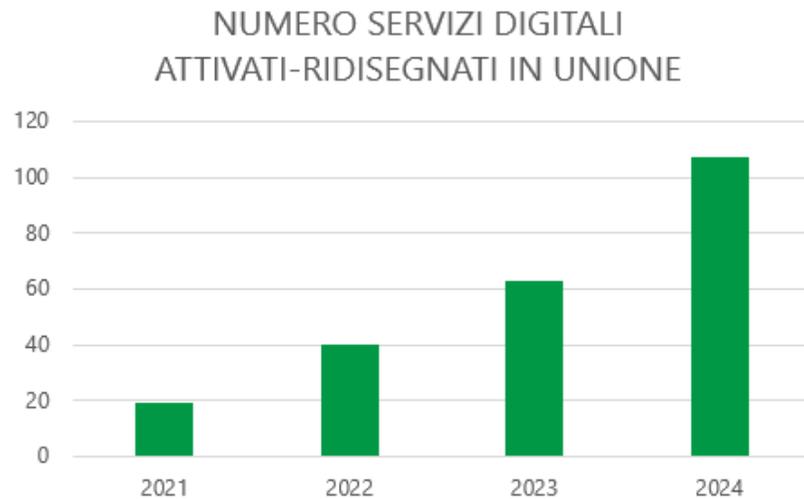
Nel corso del 2024 sono state raccolte nuove esigenze e migliorata la fruibilità di alcune istanze pubblicate, attivando complessivamente 29 nuove istanze, di cui segue dettaglio:

Procedimento / aggregato	target	Ambito	Dettaglio
Dichiarazione di disponibilità di nomina a scrutatore di seggio elettorale	cittadini	Elettorale	Servizi attivati sul portale dei servizi a cittadini e imprese, per i Comuni di Castel Bolognese e Faenza, per le elezioni di giugno e di novembre 2024
Dichiarazione finalizzata all'erogazione di contributi, sovvenzioni, sussidi, ausili finanziari e vantaggi economici	Imprese, associazioni	Cultura, Sviluppo economico, Servizi alla comunità, Finanziario	Predisposta modulistica sul portale dei servizi a cittadini e imprese, in attesa di approvazione per la pubblicazione e formazione interna
Domanda di partecipazione al concorso di idee per opere d'arte su rotatorie di FAENZA	Imprese, artisti	Territorio, Cultura	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo i termini previsti dal bando
Manifestazioni pubblico spettacolo - altro	Associazioni, imprese	Sviluppo economico	Nel 2023 sono state attivate le prime tre istanze, valutate in termini di numerosità. Nel 2024 è stata completata la pubblicazione, aggiungendo <b>altre 16 tipologie</b>
Lavora in Unione – Estate 2024	Cittadini studenti	Servizi alla comunità	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Richiesta di assegnazione contributi per realizzazione di manifestazioni ed eventi culturali e di intrattenimento turistico per l'anno 2024	Associazioni	Cultura	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Richiesta agevolazione IMU 2023	Cittadini	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Richiesta di agevolazioni TARI per le utenze domestiche	Cittadini	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico

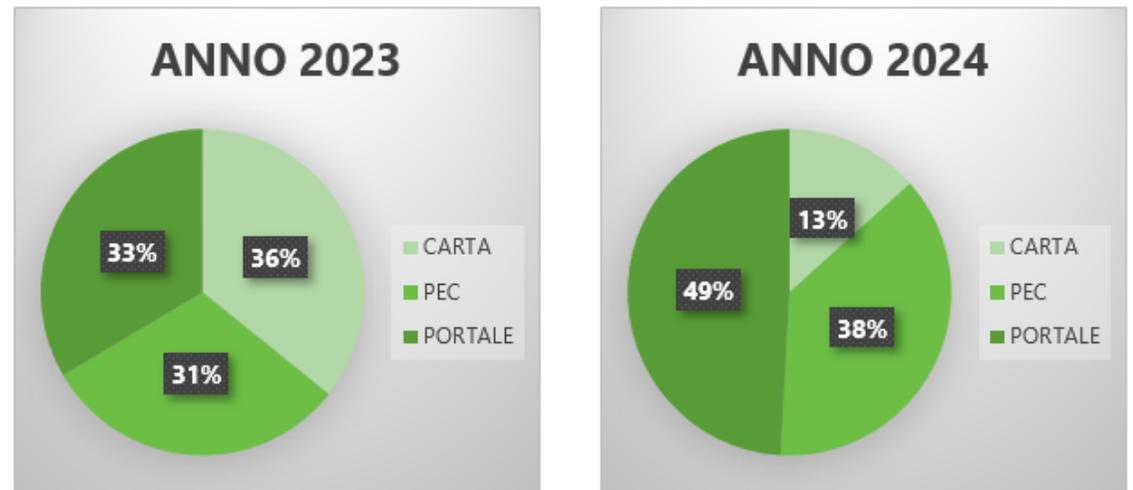
## 2.2. Sottosezione Performance

Procedimento / aggregato	target	Ambito	Dettaglio
Richiesta di contributi commisurati alla TARI a favore della ripartenza delle attivita' artigianali e commerciali - Comune di FAENZA	Imprese	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Richiesta di contributi commisurati all'IMU a favore di proprietari per la locazione di unita' immobiliari artigianali e commerciali - Comune di FAENZA	Imprese	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Domanda contributo STRAORDINARIO eventi emergenziali 2023-2024 - FAENZA	Cittadini	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Richiesta di contributo per l'immediato sostegno alla popolazione - CIS STANDARD (5000)	Cittadini	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Domanda di contributo per l'autonoma sistemazione EVENTI SETTEMBRE 2024	Cittadini	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico
Domanda contributo STRAORDINARIO eventi emergenziali 2023-2024 - CASTEL BOLOGNESE	Cittadini	Emergenza	Servizio attivato sul portale dei servizi a cittadini e imprese, secondo quanto previsto dal bando specifico

Di seguito alcuni dati riepilogativi per il 2024:



**MODALITA' DI RICEZIONE DEI SERVIZI IN OGGETTO**



**Interventi di semplificazione/digitalizzazione dei procedimenti amministrativi: pianificazione 2025**

Resi operativi gli strumenti per consentire a cittadini, imprese e professionisti di presentare istanze digitali [V20: Salute organizzativa dell'ente](#), le attività del 2025 saranno volte ad attuare percorsi info-formativi e di comunicazione rivolti sia al personale interno sia all'esterno per promuoverne l'uso, con l'obiettivo di incrementare il trend di crescita della presentazione di istanze digitali rispetto all'anno precedente.

Tramite gli strumenti disponibili potranno essere attivati anche nuovi servizi, qualora se ne presentasse l'esigenza.

Si prevede anche di estendere l'uso del backoffice al fine di supportare il personale interno nella gestione di altri procedimenti digitali, rivedendo tutto l'iter fino al rilascio finale degli atti di competenza.

## 2.2. Sottosezione Performance

Sono già in analisi i seguenti servizi, di cui è stata manifestata richiesta a fine 2024 e per cui si prevede l'attivazione nel corso del 2025:

Procedimento / aggregato	target	Ambito	Dettaglio
Contributo straordinario Faenza – estensione criteri di erogazione.	cittadini	Settore ricostruzione	In fase di predisposizione della modulistica sul portale dei servizi a cittadini e imprese, sulla base dei criteri di erogazione che verranno approvati con apposita delibera, da attivare nel periodo previsto dagli appositi atti
Bike to work - bando 2025	Imprese, associazioni	Sviluppo economico	Nel corso del 2025 si prevede apposito bando

### Sommario

### 2.2.3. Gli obiettivi di digitalizzazione

#### Agenda digitale - rendicontazione 2024

Nella tabella sottostante è riportato il Piano Attuativo dell'Agenda digitale 2024-2025 con l'indicazione degli obiettivi raggiunti nell'anno 2024:

	Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
1. Infrastrutture	1.1–Aumentare la connettività WiFi	Cittadini	Potenziamento copertura dispiegamento Access Point in tutte le sedi dell'Unione	Le sedi principali risultano coperte, aggiunti 7 access point nel 2024. Sono ancora disponibili circa 18 apparati, da installare all'occorrenza per incrementare la connettività
	1.2–Sviluppo dei progetti IoT	Cittadini e imprese	Sviluppo nuovi progetti IoT nel campo della manutenzione edifici e della mobilità urbana Presentazione manifestazione di interesse all'avviso pubblicato da ER2Digit (Test Before Invest) per il potenziamento della rete IoT sfruttando servizi per la PA gratuiti erogati da LEPIDA e ART-ER.	Nel 2024 è stata presentata manifestazione di interesse all'avviso in oggetto, con l'obiettivo di monitoraggio dei consumi idrici degli istituti scolastici presenti sul territorio, di competenza comunale. Il progetto è stato accolto, con il supporto di Lepida Scpa sono in corso i sopralluoghi al fine di definire il progetto esecutivo di dettaglio

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
2. Servizi Digitali	1.3– Cloud	Interno	Passaggio dagli attuali servizi standard di Lepida ai nuovi servizi qualificati, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura “Cloud” (M1C1I1.02)	Completate le attività di migrazione, avviata la predisposizione con il supporto dei fornitori di tutta la documentazione a corredo prevista dall’avviso di finanziamento PNRR
	2.1.1–Servizi on line “Accesso Unitario”	Imprese, Professionisti tecnici e cittadini	Estensione e promozione del portale regionale “Accesso unitario” per pratiche di edilizia residenziale. Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.2.2. “Utilizzo della piattaforma Accesso Unitario”	Esteso e promosso l’uso del portale regionale. Presentata candidatura all’avviso PNRR Avviso Misura 2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure (SUAP e SUE)" Comuni al fine di adeguare le proprie Piattaforme tecnologiche SUAP alle “Specifiche tecniche” approvate con decreto del Ministro delle Imprese e del Made in Italy, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione, del 26 settembre 2023, che individuano le “Modalità telematiche di comunicazione e trasferimento dei dati tra il SUAP e i soggetti coinvolti nei procedimenti amministrativi” al fine di creare un ecosistema digitale e interoperabile delle piattaforme SUAP.
	2.1.2–Servizi online Tributi	Cittadini e imprese	Estensione funzionalità e promozione uso del portale del contribuente per IMU, comunicazioni tramite appIO	Migliorato il portale ed attivate nuove funzioni per tutti i Comuni dell'Unione: le principali novità riguardano la consultazione della propria posizione tributaria conosciuta dal Comune e quella riguardante i dati del catasto relativi ai propri immobili. Il contribuente può inoltre effettuare la compilazione guidata per la propria dichiarazione IMU, consultare le dichiarazioni IMU precedenti e scaricare la modulistica per quanto riguarda istanze di rimborso e istanze di uso gratuito. Attivati servizi su AppIO per IMU, Sanzioni amministrative e agevolazioni tributarie
	2.1.3–Servizi on line Istruzione e nidi	Genitori con figli minori	Evoluzione del portale per migliorarne l'accessibilità e la fruibilità dei servizi tenendo conto delle linee-guida AGID, avvalendosi l’ausilio dei finanziamenti PNRR	Attivato il nuovo portale E-Civis per la gestione delle funzioni relative ai servizi scolastici e di infanzia, restano diverse attività di miglioramento al fine di

## 2.2. Sottosezione Performance

Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
		relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici (M1C1I1.04.01)"	raggiungere tutti gli obiettivi previste dalle procedure di asseverazione dell'avviso PNRR. Posticipate le scadenze considerata l'estensione del cronoprogramma per gli avvisi di Pa Digitale 2026 prevista per i territori alluvionati
2.1.4–Servizi on line Impianti sportivi	Associazioni e cittadini	Evoluzione del portale per la gestione impianti sportivi, tenendo conto delle linee-guida AGID	Attivato il nuovo portale come previsto
2.1.5–Istanze on line	cittadini, associazioni e imprese	Mantenere attiva la gestione e manutenzione delle istanze online pubblicate, pubblicare nuove istanze su richiesta dei settori, per nuovi bandi o procedure, adeguamento dei servizi al cittadino candidati al bando PNRR relativo alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" (M1C1I1.04.01) secondo gli standard richiesti. Per queste azioni ci si può avvalere anche dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" (M1C1I1.04.01)	Attivati sul portale dei servizi a cittadini e imprese n. 29 nuove istanze/comunicazioni digitali
2.3–Pagamenti digitali	Cittadini e imprese	Estensione delle tipologie di entrata (tassonomie) configurate su PagoPA per gli enti: si prevede l'attivazione di circa 5 nuovi servizi per Comune e lo sviluppo di ulteriori integrazioni con i sistemi gestionali e di contabilità al fine di favorire le operazioni di rendicontazione, riconciliazione e monitoraggio dei pagamenti, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura M1C1I1.04.03.02. Attivare POS integrati con il circuito PagoPA	Attivate complessivamente 44 nuove tipologie di entrata PagoPA tramite intermediario tecnologico PayER (Lepida), di cui almeno 5 per ogni Comune. Completata l'attivazione da parte di Lepida del portale rinnovato PayER, configurando anche l'ente Unione in aggiunta ai Comuni già operativi dal 2023. L'attivazione di POS integrati con il circuito PagoPA è stata rimandata a seguito degli eventi emergenziali di settembre 2024
2.4–Aggiornamento dei siti istituzionali	Cittadini e Imprese	Rinnovo siti istituzionali, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici (M1C1I1.04.01)". Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.4.1. "Condivisione dello stato di avanzamento dei progetti verso l'esterno", mediante adozione di un sistema di controllo e relativa pubblicazione on line dello stato di avanzamento dei progetti presenti negli obiettivi	Attivati i nuovi siti istituzionali per tutti i Comuni e per l'ente Unione.

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
3. Dati			dell'ente, con aree dedicate e rafforzamento delle interazioni con gli stakeholders.	
	2.5– Notifiche digitali	Cittadini e Imprese	Studio di fattibilità per adesione alla Piattaforma notifiche digitali degli atti pubblici, in ottica di efficienza e riduzione di costi e tempo per cittadini ed enti. Non sono attualmente disponibili bandi di finanziamento ai quali possa partecipare l'Ente.	Publicato a maggio 2024 un nuovo bando cui hanno presentato candidatura tutti i Comuni aderenti l'Unione, per l'attivazione dei servizi di notifica riscossione tributi (IMU).
	3.1–Piano di accessibilità	Cittadini e Imprese	Adozione annuale del piano di accessibilità	Adottato il piano annuale come previsto
	3.2–Open data	Cittadini e Imprese	Fornire dati in formato aperto (open data) anche di natura statistica, favorire la loro divulgazione	Forniti dati su richieste puntuali, in ambito territoriale. Attivato nuovo portale open data per tutti i Comuni e per l'ente Unione, pubblicando come primi dataset l'elenco vie comunali, gli archi stradali e i civici.
	3.3–Dati geografici	Cittadini e Imprese	Analisi dataset da pubblicare	Nel corso del 2024 è stato potenziato il sistema informativo territoriale ad uso interno ed esteso trasversalmente il suo utilizzo ad altri settori. Sono stati realizzati i layer relativi agli eventi emergenziali, organizzati e raggruppati al fine di migliorare l'operatività per le attività svolte dal Servizio Protezione Civile, Settore Ricostruzione e SUE.
	3.4–Cruscotti	Interno	Analisi fonti dati per l'attivazione di cruscotti interni, per la mobilità e la fiscalità	Aggiornati dati catastali e fiscali dalle PA titolari
	3.5–BIM (Building Information Modeling)	Interno ed esterno (professionisti)	Assessment organizzativo e tecnologico per l'adozione delle metodologie BIM nei settori che si occupano di progettazione di edifici	Completata la ricognizione delle procedure attuali di lavoro e del livello di maturità digitale, predisposto un primo piano di formazione ai dipendenti coinvolti ed analizzati gli strumenti tecnologici al fine di valutare un piano di approvvigionamento
	3.6–Piattaforma Digitale Nazionale Dati	Pubbliche amministrazioni, imprese, cittadini	Attivare l'erogazione di 2 API per ogni Comune nel Catalogo API PDND, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "PDND" (M1C1I1.03.01). Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.3.3. "Efficientamento nel Data Entry funzionale (once only)"	Nel corso del 2024 sono stati attivati 5 servizi di erogazione per tutti gli Enti dell'Unione Romagna Faentina, in ambito di protocollazione, consultazione albo pretorio e amministrazione trasparente.

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
4. Sicurezza e fruizione del territorio	4.1–Centrale operativa	Interno, cittadini e forze dell'ordine	Realizzazione della Centrale Operativa della Polizia Locale dell'Unione a supporto degli operatori nell'attività esterna e dei correlati processi decisionali in ambito di sicurezza urbana e monitoraggio del traffico	La centrale operativa è stata realizzata e resa operativa nel 2024, con le funzionalità necessarie per il servizio di polizia locale
	4.2–Videosorveglianza	Interno, cittadini e forze dell'ordine	Piattaforma gestione videosorveglianza intelligente	Nel corso del 2024 è stata acquisita la piattaforma di analisi e sono stati installati nuovi impianti su tutto il territorio URF
	4.3–Cybersicurezza	Interno	Nuovi sistemi di cybersicurezza. L'azione prevede di implementare metodologie e soluzioni di cybersecurity che consentano di prevenire attacchi informatici e di rafforzare la protezione e la conservazione dei dati. Tali azioni comprendono: 1) protezione contro i fenomeni di phishing; 2) corretta configurazione del cloud; 3) protezione e conservazione dei dati; 4) creazione di un team interno di esperti in grado di rilevare, analizzare e mitigare i rischi associati. Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.3.4. "Cybersecurity "	È stata condotta una simulazione di spear-phishing atta a misurare le risposte dell'Ente a questo tipo di minacce nonché i gap formativi da colmare. Sono stati eseguiti interventi di hardening dei sistemi di sicurezza perimetrali. E' stato eseguito un intervento di penetration test nel corso del 2024.
5. Partecipazione e comunicazione digitale	5.1–Digital Citizenship	Cittadini	Ideazione di nuovi progetti di cittadinanza digitale partecipata	Nel corso del 2024 è stata presentata ed accolta domanda di partecipazione al bando regionale "Avviso per il sostegno ad azioni di coinvolgimento dei giovani sull'uso consapevole dei social media e dell'intelligenza artificiale", candidando il progetto "Comunità Digitale di prossimità" con l'obiettivo di trasferire know-how e best practice in tema di social media e AI alla comunità digitale su scala territoriale attraverso attività volte a educare, sensibilizzare e informare i giovani sui temi della sicurezza digitale, dell'uso consapevole dei social media e dell'intelligenza artificiale, anche in un'ottica di orientamento professionale
	5.2–Welfare digitale di comunità	Cittadini	Realizzazione di una soluzione digitale per l'incontro virtuale tra la segnalazione di bisogni di assistenza /	Realizzato prototipo di piattaforma di welfare digitale e avviata la sperimentazione.

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
6. Conoscenza	5.3– appIO	Cittadini, imprese, professionisti	Incremento dei servizi integrati con appIO quale canale di comunicazione con I cittadini: si prevede l'attivazione di circa 25 nuove tipologie di messaggi per Comune e l'integrazione con i software gestionali per veicolare tramite appIO, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura M1C1I1.04.03.01	Posticipate le scadenze considerata l'estensione del cronoprogramma per gli avvisi di Pa Digitale 2026 prevista per i territori alluvionati. Rivisto l'elenco dei servizi candidati sull'avviso PNRR, su richiesta di PagoPA, a seguito della pubblicazione del catalogo dei servizi nazionale AppIO, attivati tra i 10 e i 15 servizi nuovi su ogni Comune.
	6.1–Promuovere i servizi digitali	Cittadini, professionisti e imprese	Partecipazione al bando regionale per l'apertura di Centri di Facilitazione Digitale, al fine di promuovere i servizi digitali della Pubblica Amministrazione, favorire ed accrescere le conoscenze e competenze digitali della cittadinanza.	A causa degli eventi emergenziali non è stato possibile partecipare al progetto "Digitale facile in Emilia-Romagna" approvato con DGR 857/2023 e ai successivi Avvisi per la riapertura del bando. Tuttavia con l'attivazione del 2° ciclo del Servizio Civile Digitale per il progetto "Seminiamo la cultura digitale" sono state svolte numerose attività volte alla promozione dei servizi e della cultura digitale. Sono stati organizzati complessivamente 39 corsi per 544 partecipanti, su tutto il territorio dell'Unione. Realizzate miniguide sull'uso dei servizi digitali e videotutorial per la promozione dei servizi scolastici/ludoteca dell'Unione, creazione di un vocabolario digitale, post/storie social, volantini e comunicati stampa
	6.2–Sportelli digitali	Cittadini, professionisti e imprese	Presidio dello Sportello Digit@le e degli interventi organizzati sul territorio nell'ambito dei progetti di Servizio Civile Digitale 2023, a prosecuzione dei servizi già avviati con il progetto di Servizio Civile Digitale 2022 Valutazione candidatura al bando per il terzo ciclo di Servizio Civile Digitale, se pubblicato.	Concluso il secondo ciclo 2023-2024 con la partecipazione di n. 9 volontari, che hanno garantito l'apertura degli sportelli digitali almeno 2 giorni a settimana presso i servizi Polifunzionali/Biblioteca e Centro Servizi per Stranieri dell'Unione, facilitando 2863 utenti nel corso del 2024.
	6.3–Laboratori digitali	Cittadini, scuole	Avviare un'azione strutturata di sensibilizzazione e di promozione della cultura digitale rivolta agli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado, che con una continuità di intervento sviluppi una sua	Nel 2024 sono partite le attività in oggetto: organizzata a Faenza la prima edizione del GIRL-UP Bootcamp, in collaborazione con l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, quale iniziativa gratuita rivolta a

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
7. Transizione digitale			identità definita e possa così svolgere anche un ruolo di catalizzatore/aggregatore giovanile e consentire lo sviluppo di un senso di cittadinanza e di identità dell'Unione. Progetto previsto e finanziato nell'ambito della ATUSS – Agenda Trasformativa Urbana per lo Sviluppo Sostenibile – della Romagna Faentina	studentesse di terza e quarta superiore residenti nei Comuni dell'Unione della Romagna Faentina, della durata di una settimana,,dedicata alla diffusione delle competenze STEM e della cultura digitale tra le giovani studentesse. Nell'ambito dello stesso progetto sono state svolte diverse iniziative con le scuole ed è stato realizzato l'evento Digital Days per la seconda edizione.
	7.1–Garantire l'adeguamento tecnologico ed applicativo dei sistemi interni	Interno	Garantire l'adeguamento tecnologico ed applicativo degli strumenti ad uso interno	Garantito il presidio e gli adeguamenti nel corso del 2024
	7.2.1– Digitalizzazione pratiche edilizie	Interno ed esterno	Sviluppo della digitalizzazione dell'archivio delle pratiche edilizie per tutti i Comuni della URF a partire dal Comune di Faenza. Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.3.1. "Digitalizzazione dei servizi sul territorio e degli archivi per il settore edilizia"	Sono proseguite le attività digitalizzazione, con rallentamenti subentrati dalla gestione degli eventi emergenziali.
	7.2–Digitalizzazione documentale	Interno, cittadini e imprese	Sensibilizzare gli operatori interni ed esterni ad un costante utilizzo di documenti digitali nel rispetto normativo, adozione delle Linee Guida AGID sui documenti informatici	Effettuate puntualmente operazioni di sensibilizzazione nel corso dell'anno
	7.3–Community Network Emilia-Romagna	Interno	Partecipare attivamente alle comunità tematiche regionali. Rinnovo accordo di adesione alla Community Network Emilia-Romagna (CN-ER)	Nel 2024 è stato rinnovato l'accordo di adesione alla Community Network regionale, che rivede tra l'altro le comunità tematiche in termini di focus e partecipanti. Presentata nuova adesione, nomina e candidatura del personale dell'Unione individuato a partecipare alle comunità tematiche, garantito il presidio e la partecipazione nel corso dell'anno a diversi eventi
	7.4–Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	Interno	Presidio, adesione e attuazione degli avvisi/interventi emanati dal Dipartimento per la trasformazione digitale	Garantito il presidio e l'avanzamento delle attività previste nel corso del 2024
	7.5–Controllo di gestione	Interno	Analisi nuove integrazione dati e report	Pubblicati dati aggiornati

## 2.2. Sottosezione Performance

Intervento	Target	Cosa	Rendicontazione 2024
7.6–Contratti	Interno	Studio di fattibilità e valutazione acquisizione di una piattaforma per la gestione dei contratti digitali	Nel 2024 è stata individuata ed acquisita piattaforma per la gestione dei contratti digitali per l'ente Unione
7.7– Estensione ANPR per stato civile	Interno, PA	Adeguamento degli atti di stato civile in formato A4, studio di fattibilità e revisione dei procedimenti funzionale al passaggio verso l'Archivio nazionale informatizzato dei registri dello stato civile, sulla base della pianificazione del Ministero dell'Interno. Adeguamento dei software gestionali	Nel 2024 è stata presentata domanda di partecipazione all'Avviso Misura 1.4.4 - Estensione dell'utilizzo dell'anagrafe nazionale digitale (ANPR) - Adesione allo Stato Civile digitale (ANSC), al fine di finanziare le modifiche necessarie agli adeguamenti in oggetto.
7.8– Reingegnerizzazione di processi in ambito servizi sociali	Interno, Cittadini	Riorganizzazione della gestione dei contributi economici erogati in ambito sociale, anche al fine di automatizzare i flussi verso il sistema informativo nazionale. Studio di fattibilità per integrare i sistemi gestionali tramite la Piattaforma Digitale Nazionale Dati con le banche dati nazionali, al fine di erogare servizi in modo più veloce, efficace ed efficiente. Integrazione del sistema gestionale per migliorare la gestione di alcune tipologie di servizi a pagamento con PagoPA	Emessi bollettini pagopa per i pasti anziani. Analizzate con il fornitore le funzionalità di integrazione a miglioramento della gestione di questi processi.
7.9– Giustizia digitale	Interno, PA	Analisi ed attivazione di uno strumento a supporto della gestione dei depositi telematici per le opposizioni a sanzioni amministrative presso il Giudice di Pace e dei depositi di Volontaria Giurisdizione presso il Tribunale Ordinario	Lo strumento per la gestione dei depositi telematici è stato individuato ed attivato
7.10– Presidio obiettivi previsti dal Piano Triennale per l'informatica per le nostre pubbliche amministrazioni	Interno	Presidiare gli obiettivi e le scadenze previsti dal Piano Triennale per l'Informatica e declinare localmente gli obiettivi al fine di promuovere la trasformazione digitale del Paese	Garantito il presidio

## 2.2. Sottosezione Performance

### Agenda digitale - piano attuativo 2025-2026

Nella tabella sottostante sono dettagliati gli obiettivi del Piano Attuativo dell'Agenda digitale 2025-2026 [V20: Salute organizzativa dell'ente](#):

	Intervento	Target	Cosa	Quando
1. Infrastrutture	1.1–Aumentare la connettività WiFi	Cittadini	Potenziamento copertura dispiegamento Access Point in tutte le sedi dell'Unione	2025
	1.2–Sviluppo dei progetti IoT	Cittadini e imprese, interno	Candidatura all'avviso pubblicato da ER2Digit (Test Before Invest) per il potenziamento della rete IoT sfruttando servizi per la PA gratuiti erogati da LEPIDA e ART-ER: completamento del progetto esecutivo e approvazione accordo attuativo per l'attivazione di sensori di monitoraggio consumi idrici nelle scuole del territorio dell'Unione.	2025
	1.3-Cloud	Interno	Passaggio dagli attuali servizi standard di Lepida ai nuovi servizi qualificati, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Cloud" (M1C1I1.02)	2025-2026
	1.4-Laboratori di connettività	Cittadini e imprese	Percorso di analisi e progettazione, con il supporto di Regione Emilia-Romagna e Lepida Scpa nell'ambito delle azioni di miglioramento dell'agenda digitale locale, con i seguenti obiettivi: Incrementare la copertura del territorio con tecnologie FTTH, FTTC, e FWA, riducendo il divario digitale; Informare e sensibilizzare cittadini e amministratori locali sulle opportunità/disponibilità della connettività	2025-2026
2. Servizi Digitali	2.1 – Sportello unico attività produttive e Sportello unico edilizia	Imprese, Professionisti tecnici e cittadini	Estensione e promozione del portale regionale "Accesso unitario" per pratiche di edilizia residenziale. dall'avviso PNRR Avviso Misura 2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure (SUAP e SUE)" Comuni e dalle "Specifiche tecniche" approvate con decreto del Ministro delle Imprese e del Made in Italy, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione, del 26 settembre 2023, che individuano le "Modalità telematiche di comunicazione e trasferimento dei dati tra il SUAP e i soggetti coinvolti nei procedimenti amministrativi" al fine di creare un ecosistema digitale e interoperabile delle piattaforme SUAP.	2025-2026
	2.2 - Tributi	Cittadini e imprese	Pagamento IMU: miglioramento dei servizi secondo le linee guida AGID, avvalendosi dell'ausilio dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici (M1C1I1.04.01)"	2025
	2.3–Servizi on line Istruzione e nidi	Genitori con figli minori	Evoluzione del portale per migliorarne l'accessibilità e la fruibilità dei servizi tenendo conto delle linee-guida AGID, avvalendosi l'ausilio dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici (M1C1I1.04.01)"	2025

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Quando
3. Dati	2.4–Istanze on line	cittadini, associazioni e imprese	Mantenere attiva la gestione e manutenzione delle istanze online pubblicate, pubblicare nuove istanze su richiesta dei settori, per nuovi bandi o procedure, adeguamento dei servizi al cittadino candidati al bando PNRR relativo alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" (M1C1I1.04.01) secondo gli standard richiesti. Per queste azioni ci si può avvalere anche dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" (M1C1I1.04.01)	2025
	2.5–Pagamenti digitali	Cittadini e imprese	Migliorare l'integrazione con i sistemi gestionali e di contabilità al fine di favorire le operazioni di rendicontazione, riconciliazione e monitoraggio dei pagamenti. Attivare POS integrati con il circuito PagoPA	2025
	2.6–Aggiornamento dei siti istituzionali	Cittadini e Imprese	Rinnovo siti istituzionali, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici (M1C1I1.04.01)": Attivazione di un nuovo strumento integrato per la prenotazione di appuntamenti. Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.4.1. "Condivisione dello stato di avanzamento dei progetti verso l'esterno", mediante adozione di un sistema di controllo e relativa pubblicazione on line dello stato di avanzamento dei progetti presenti negli obiettivi dell'ente, con aree dedicate e rafforzamento delle interazioni con gli stakeholders.	2025
	2.7– Notifiche digitali	Cittadini e Imprese	Adesione alla Piattaforma notifiche digitali degli atti pubblici (SEND), in ottica di efficienza e riduzione di costi e tempo per cittadini ed enti. Si prevede l'attivazione dei servizi di notifica riscossione tributi (IMU). Per queste azioni ci si può avvalere anche dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "Digitalizzazione degli avvisi pubblici" (M1C1I1.04.05)	2025-2026
	3.1–Piano di accessibilità	Cittadini e Imprese	Adozione annuale del piano di accessibilità	2025
	3.2–Open data	Cittadini e Imprese	Fornire dati in formato aperto (open data) anche di natura statistica, favorire la loro divulgazione	2025-2026
	3.3–Dati geografici	Cittadini e Imprese, interno	Presidio, Analisi ed evoluzione del sistema Informativo territoriale	2025-2026
	3.4–Cruscotti	Interno	Analisi fonti dati per l'attivazione di cruscotti interni, per la mobilità e la fiscalità Aggiornamento delle banche dati catastali e fiscali. Creazione di percorsi di indagine. Cruscotto amministrazione Trasparente	2025-2026
	3.5–BIM (Building Information Modeling)	Interno ed esterno (professionisti)	Assessment organizzativo e tecnologico per l'adozione delle metodologie BIM nei settori che si occupano di progettazione di edifici	2025-2026

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Quando
4. Sicurezza e fruizione del territorio	3.6–Piattaforma Digitale Nazionale Dati	PA, imprese, cittadini	Attivare l'erogazione di 2 API per ogni Comune nel Catalogo API PDND, avvalendosi dei finanziamenti PNRR relativi alla misura "PDND" (M1C1I1.03.01). Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.3.3. "Efficientamento nel Data Entry funzionale (once only)" Analisi e valutazione di nuove integrazioni sfruttando la Piattaforma digitale nazionale dati, in termini sia di erogazione di servizi sia di fruizione di servizi già esistenti, al fine di migliorare l'efficienza amministrativa	2025-2026
	4.1–Centrale operativa	Interno, cittadini e forze dell'ordine	Realizzata la nuova centrale operativa, si intende potenziare e sviluppare ulteriormente le funzionalità, per migliorare il monitoraggio del territorio in ambito di sicurezza urbana e monitoraggio del traffico	2025
	4.2– Videosorveglianza	Interno, cittadini e forze dell'ordine	Potenziare l'uso degli strumenti di analisi, valutare l'acquisizione di nuovi impianti per migliorare la copertura sul territorio dell'Unione	2025
	4.3– Cybersicurezza	Interno	Presidio e monitoraggio sistemi di cybersicurezza.	2025
	4.4– Protezione civile	Interno	Presidio, potenziamento ed acquisizione di strumenti per il monitoraggio del territorio e per la gestione delle emergenze	2025-2026
5. Partecipazione e comunicazione digitale	5.1–Digital Citizenship	Cittadini	Presidio e completamento attività del progetto "Comunità Digitale di prossimità" finanziato tramite il bando regionale "Avviso per il sostegno ad azioni di coinvolgimento dei giovani sull'uso consapevole dei social media e dell'intelligenza artificiale", con l'obiettivo di trasferire know-how e best practice in tema di social media e AI alla comunità digitale su scala territoriale attraverso attività volte a educare, sensibilizzare e informare i giovani sui temi della sicurezza digitale, dell'uso consapevole dei social media e dell'intelligenza artificiale, anche in un'ottica di orientamento professionale	2025
	5.2– Welfare digitale di comunità	Cittadini, Associazioni	Sperimentazione al fine dell'attivazione di una soluzione digitale per l'incontro virtuale tra la segnalazione di bisogni di assistenza / servizi di prossimità ed offerta di servizi di volontariato sociale di prossimità.	2025-2026
	5.3– appIO	Cittadini, imprese, professionisti	Presidio e completamento delle attività di attivazione nuovi servizi appIO ed integrazione tra i sistemi, secondo i progetti presentati e candidati sulla misura M1C1I1.04.03. dei finanziamenti PNRR	2025

## 2.2. Sottosezione Performance

	Intervento	Target	Cosa	Quando
6. Conoscenza	6.1–Promuovere i servizi digitali	Cittadini, imprese, professionisti, interno	Promuovere i servizi digitali della pubblica amministrazione al fine di migliorare il servizio complessivo ed incrementare l'utilizzo del canale digitale.	2025-2026
	6.2– Facilitazione digitale e Sportelli digitali	Cittadini, imprese, professionisti, interno	Progettazione, con il supporto di Regione Emilia-Romagna e Lepida Scpa nell'ambito delle azioni di miglioramento dell'agenda digitale locale, con i seguenti obiettivi: Rendere strutturale un servizio di facilitazione/alfabetizzazione digitale; far conoscere le opportunità e le possibilità già esistenti offerte dal digitale; avvicinare ai servizi digitali gli "esclusi digitali" Proseguimento di attività di supporto digitale alla cittadinanza mantenendo l'apertura di Sportelli Digit@li sui Comuni, a prosecuzione dei servizi avviati negli anni precedenti con il supporto del Servizio Civile Digitale. Valutazione candidatura a bando di Servizio Civile Digitale, o a bandi regionali specifici, se pubblicati.	2025-2026
	6.3– Laboratori digitali	Cittadini, scuole	Proseguire con azioni strutturate di sensibilizzazione e di promozione della cultura digitale rivolta agli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado, che con una continuità di intervento sviluppi una sua identità definita e possa così svolgere anche un ruolo di catalizzatore/aggregatore giovanile e consentire lo sviluppo di un senso di cittadinanza e di identità dell'Unione. Progetto previsto e finanziato nell'ambito della ATUSS – Agenda Trasformativa Urbana per lo Sviluppo Sostenibile – della Romagna Faentina	2025-2026
7. Transizione digitale	7.1 – Garantire l'adeguamento tecnologico ed applicativo dei sistemi interni	Interno	Garantire l'adeguamento tecnologico ed applicativo degli strumenti ad uso interno	2025
	7.2.1– Digitalizzazione pratiche edilizie	Interno ed esterno	Sviluppo della digitalizzazione dell'archivio delle pratiche edilizie per tutti i Comuni della URF a partire dal Comune di Faenza. Rif. Obiettivo Piano di Miglioramento 1.3.1. "Digitalizzazione dei servizi sul territorio e degli archivi per il settore edilizia"	2025
	7.2–Digitalizzazione documentale	Interno, cittadini e imprese	Sensibilizzare gli operatori interni ed esterni ad un costante utilizzo di documenti digitali nel rispetto normativo, adozione delle Linee Guida AGID sui documenti informatici	2025-2026
	7.3–Community Network Emilia-Romagna	Interno	Partecipare attivamente alle comunità tematiche regionali.	2025-2026

## 2.2. Sottosezione Performance

Intervento	Target	Cosa	Quando
7.4–Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	Interno	Presidio, adesione e attuazione degli avvisi/interventi emanati dal Dipartimento per la trasformazione digitale	2025
7.5–Controllo di gestione	Interno	Analisi nuove integrazione dati e report	2025-2026
7.6– Contratti	Interno	Acquisizione di una piattaforma per la gestione dei contratti digitali: Avvio del sistema per l'Ente Unione Romagna Faentina, valutazione invio in conservazione di questi documenti digitali quale nuova tipologia documentaria	2025
7.7– Estensione ANPR per stato civile	Interno, PA	Studio di fattibilità e revisione dei procedimenti funzionale al passaggio verso l'Archivio nazionale informatizzato dei registri dello stato civile, sulla base della pianificazione del Ministero dell'Interno. Adeguamento dei software gestionali	2025
7.8– Reingegnerizzazione di processi in ambito servizi sociali	Interno, Cittadini	Riorganizzazione della gestione dei contributi economici erogati in ambito sociale, anche al fine di automatizzare i flussi verso il sistema informativo nazionale. Studio di fattibilità per integrare i sistemi gestionali tramite la Piattaforma Digitale Nazionale Dati con le banche dati nazionali, al fine di erogare servizi in modo più veloce, efficace ed efficiente. Integrazione del sistema gestionale per migliorare la gestione di alcune tipologie di servizi a pagamento con PagoPA	2025-2026
7.9– Presidio obiettivi previsti dal Piano Triennale per l'informatica per le nostre pubbliche amministrazioni	Interno	Presidiare gli obiettivi e le scadenze previsti dal Piano Triennale per l'Informatica e declinare localmente gli obiettivi al fine di promuovere la trasformazione digitale del Paese	2025

### Pagamenti verso la pubblica amministrazione - PagoPA

Con l'introduzione di PagoPA per la gestione dei pagamenti verso la pubblica amministrazione i vantaggi sono di diversa natura, sia per i cittadini sia per le amministrazioni.

Vantaggi per i cittadini:

- **Trasparenza:** possibilità di scegliere il Prestatore di Servizi di Pagamento (PSP) più conveniente, confrontando prima di pagare i costi associati a ciascuna delle modalità disponibili;
- **Semplicità e comodità:** L'avviso pagoPA contiene tutte le informazioni che servono, in un formato standard e di facile comprensione. Per pagare si può inquadrare il codice QR con l'app IO o altre app che consentano il pagamento. In alternativa, si possono utilizzare i dati riportati sull'avviso per tutti gli altri canali di pagamento che lo richiedono. Si può scegliere il canale che si preferisce (online o presso sportelli fisici quali: banca, uffici postali, esercenti convenzionati sul territorio);
- **Affidabilità:** certezza di pagare l'importo dovuto;
- **Immediatezza:** per ogni pagamento, pagoPA invia subito l'esito: se è andato a buon fine, è la conferma che l'Ente Creditore incasserà l'importo;
- **Sicurezza:** con pagoPA si possono salvare facilmente gli strumenti di pagamento e pagare in totale sicurezza: la piattaforma e tutti i PSP (Prestatori di Servizi di Pagamento) aderenti, infatti, rispettano gli standard europei in materia di trattamento dei dati e tutela della privacy dei propri utenti.

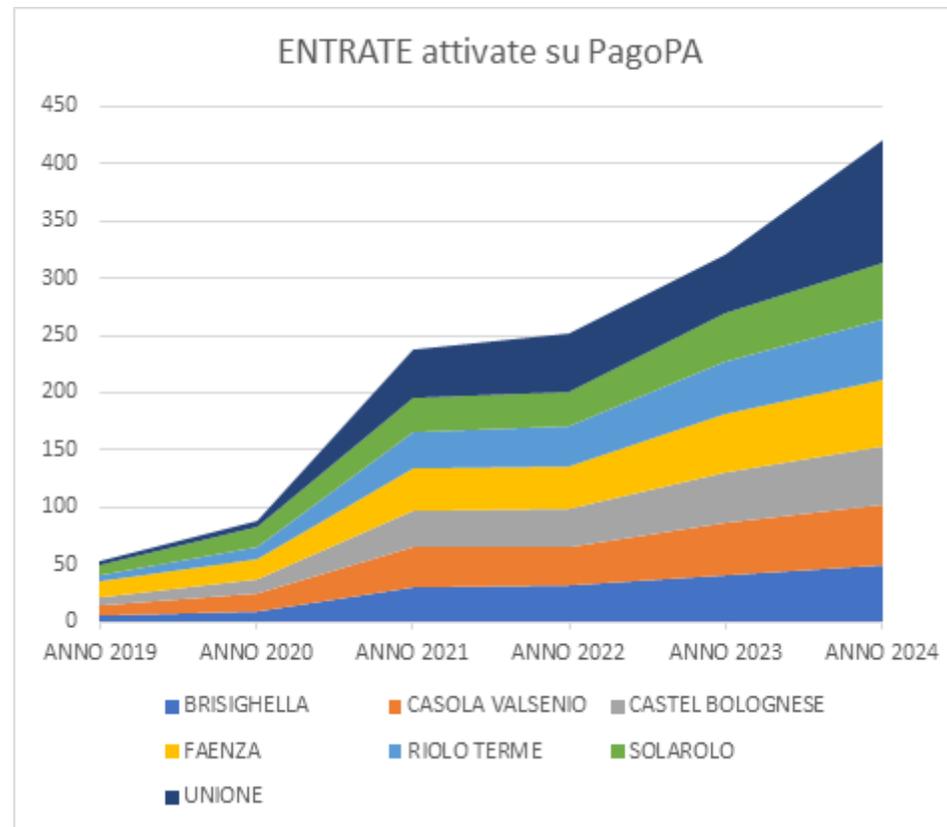
Vantaggi per le pubbliche amministrazioni:

- **Risparmio di tempo:** la gestione centralizzata dei pagamenti attraverso pagoPA rende più efficiente il sistema di incasso generando risparmi nei tempi di gestione e garantendo l'immediatezza delle operazioni;
- **Riconciliazione automatica:** gli Enti possono monitorare in tempo reale tutti gli incassi e, grazie alla riconciliazione automatica del pagamento rispetto alla posizione debitoria, hanno sempre la certezza che le somme dovute da parte dei cittadini siano state pagate ed incassate;
- **Risparmio di risorse:** con pagoPA gli Enti risparmiano sui costi diretti di gestione del sistema di incasso e si riducono i costi indiretti derivanti da una non corretta gestione dei pagamenti (pagamento in contanti, spostamenti, recupero del credito, sanzioni, etc.);
- **Tracciabilità:** utilizzando pagoPA si favorisce la diminuzione dell'uso del contante e si contribuisce alla transizione verso la completa digitalizzazione degli avvisi di pagamento, nel rispetto di quanto previsto dalla legge;
- **Sostenibilità ambientale:** aderire a pagoPA permette di contribuire alle strategie nazionali ed europee in tema di rispetto e salvaguardia dell'ambiente, grazie al risparmio di risorse (es. carta, inchiostro, ecc.) che ne consegue usando modalità digitali.

I Comuni afferenti l'Unione della Romagna Faentina hanno aderito alla piattaforma pagoPA dal 13/01/2015 e l'Unione della Romagna Faentina dal 23/03/2016, avviando il percorso di analisi delle tipologie di entrata e della loro attivazione.

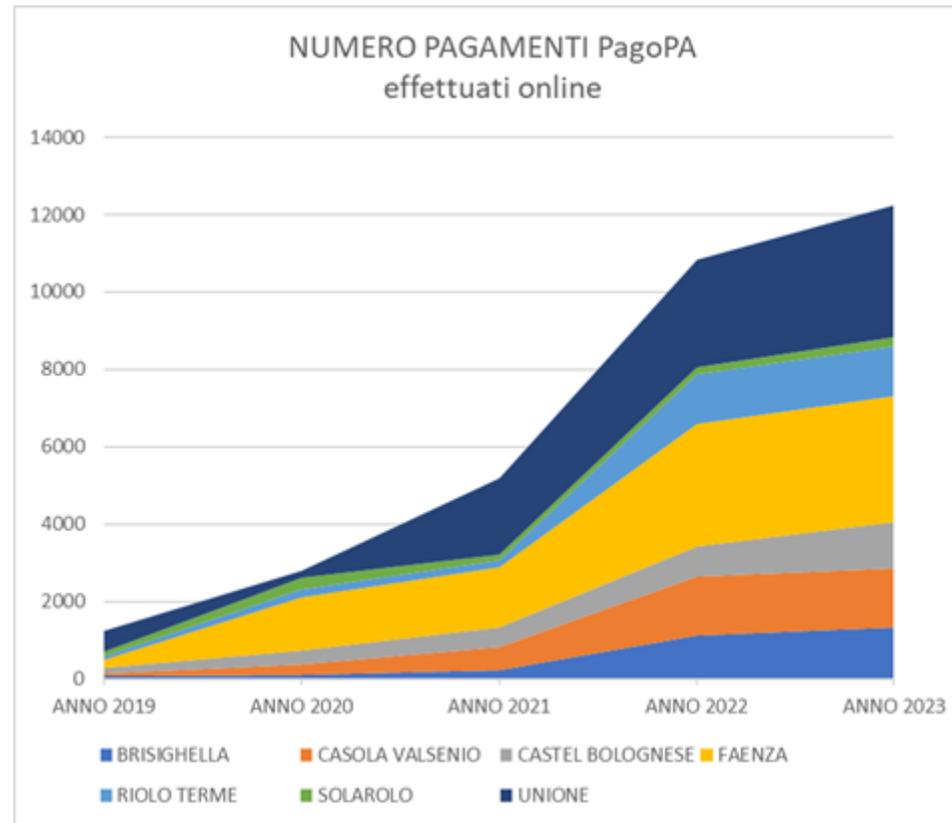
Di seguito sono riportati alcuni dati statistici relativi al numero dei servizi attivati sul circuito PagoPA e al loro trend di utilizzo:

2.2. Sottosezione Performance



## 2.2. Sottosezione Performance

Di seguito un grafico che riporta il trend, dall'anno 2019, dei pagamenti effettuati sul circuito PagoPA con canali digitali:



Resi operativi gli strumenti per consentire a cittadini, imprese e professionisti di utilizzare PagoPA, le attività del 2025 saranno volte ad attuare percorsi informativi e di comunicazione rivolti sia al personale interno sia all'esterno per

promuoverne l'uso, con l'obiettivo di incrementare il trend di crescita dei pagamenti effettuati con canali digitali rispetto all'anno precedente.

### Digital Maturity Assessment dell'Unione Romagna Faentina

L'Emilia-Romagna Ecosistema Regionale di Innovazione Digitale (ER2Digit) è l'European Digital Innovation Hub (EDIH) della regione Emilia-Romagna nato dalla collaborazione di ART-ER, LEPIDA e CINECA per favorire il miglioramento dell'offerta di servizi pubblici e l'adozione di soluzioni digitali innovative nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese.

ER2Digit fa parte della Rete degli European Digital Innovation Hub (EDIH), i partenariati finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Digital Europe, con l'obiettivo di favorire la digitalizzazione del sistema produttivo e delle Pubbliche Amministrazioni, attraverso strumenti concreti, ossia fornendo conoscenza, competenze e risorse per migliorare la competitività in diversi ambiti: energia, costruzioni, turismo, sanità, trasporti e cultura.

ER2Digit offre servizi di trasformazione digitale rivolti alle Pubbliche Amministrazioni (PA) e alle Piccole e Medie Imprese (PMI) attraverso due modalità di accesso:

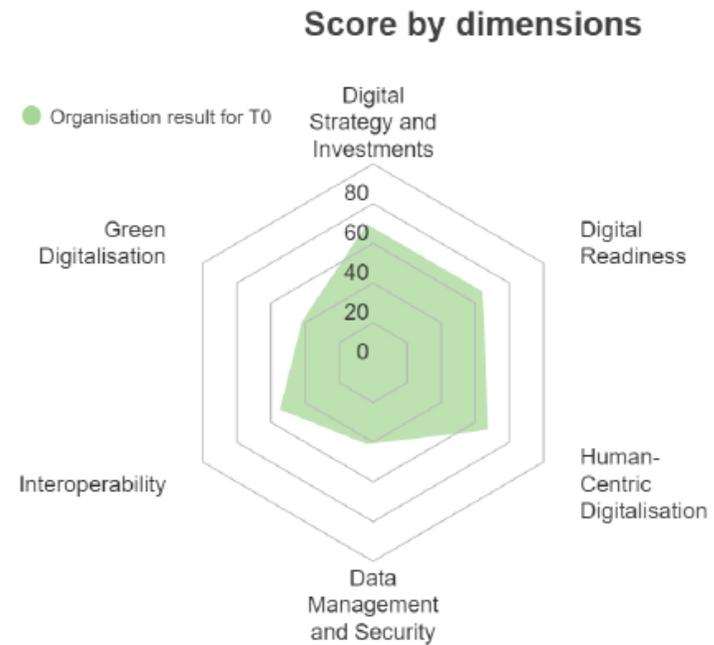
- la pubblicazione di specifici avvisi (*servizi on demand*) rivolti a PA e PMI della regione Emilia-Romagna;

- l'annuncio di eventi, workshop e percorsi di formazione (*servizi push*) ad accesso libero;

L'Unione della Romagna Faentina, con Deliberazione di Giunta n. 17 del 15/02/2024 ha preso atto dei servizi erogati da "ER2DIGIT - EUROPEAN DIGITAL INNOVATION HUB DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA", manifestando interesse per la *partecipazione ai servizi di "IoT per la PA" forniti nel contesto del progetto "ER2Digit" – European Digital Innovation Hub della regione Emilia-Romagna*, al fine di installare apparati (sensori e gateway) per il monitoraggio dei consumi idrici degli istituti scolastici presenti sul territorio.

Uno dei requisiti obbligatori per accedere ai servizi erogati da tutti i Digital Innovation Hub è la misurazione del grado di maturità digitale delle PA e delle PMI prima e dopo la fruizione dei servizi.

A questo proposito, con il supporto della Regione Emilia-Romagna e di ART-ER è stato misurato in data 8/04/2024 il grado di maturità digitale dell'Unione Romagna Faentina, secondo gli standard europei, e di seguito si riporta un estratto del documento, di cui al prot. 42386 del 18/04/2024.



#### Interpretation

*Il punteggio medio mostra che la tua organizzazione si trova già in una fase moderatamente avanzata del suo processo di trasformazione digitale. Ciò significa che la vostra organizzazione sta già traendo vantaggio dall'uso delle tecnologie digitali, sia tradizionali che avanzate (in misura minore). Anche se siete già sul cammino verso la trasformazione digitale, potresti migliorare ulteriormente le operazioni interne/esterne, la resilienza e la sostenibilità attraverso investimenti più mirati nelle tecnologie e nelle competenze digitali. Gli attuali investimenti nelle tecnologie digitali coprono un'ampia gamma di operazioni, ma vi è ancora spazio per aumentare il livello di preparazione (in termini di piani e risorse) al fine di accogliere*

*soluzioni più sofisticate. Attualmente stai utilizzando la maggior parte delle tecnologie tradizionali disponibili per le vostre operazioni, ma l'adozione di tecnologie più avanzate, comprese quelle più rivoluzionarie (IA), presenta ancora molte potenzialità non sfruttate.*

*Il personale dispone di un livello accresciuto di competenze digitali, ma per progredire nella trasformazione digitale occorre un programma di formazione ben pianificato ed eseguito del personale e di professionisti specializzati nel settore informatico per aiutarti. Tutti i livelli della dirigenza e del personale dovrebbero continuare a ricevere l'incoraggiamento necessario a impegnarsi pienamente e a sostenere l'adozione di soluzioni digitali più avanzate senza temere i cambiamenti che ciò comporterebbe.*

## 2.2. Sottosezione Performance

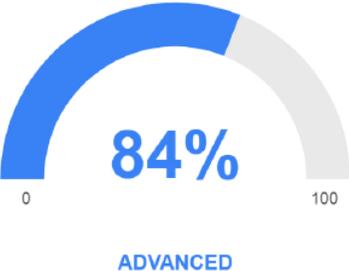
*Le tue capacità di gestione e sicurezza dei dati sono avanzate e hai raggiunto un certo livello di interoperabilità, ma potresti beneficiare ulteriormente delle tecnologie digitali che apporterebbero l'intelligenza e l'integrazione necessarie per fornire servizi di prima classe ai cittadini e alle imprese. Un maggior numero di tecnologie TIC potrebbe anche aiutare la tua organizzazione a diventare più sostenibile nelle sue operazioni (ridurre l'impronta ambientale), mentre potresti comunque dare priorità alla selezione e all'uso di prodotti digitali rispettosi dell'ambiente (apparecchiature informatiche).*

*Nuovi investimenti nella digitalizzazione porterebbero la maturità digitale della vostra organizzazione a un nuovo livello più avanzato e aumenterebbero la soddisfazione dei cittadini/delle imprese con cui interagisce quotidianamente.*

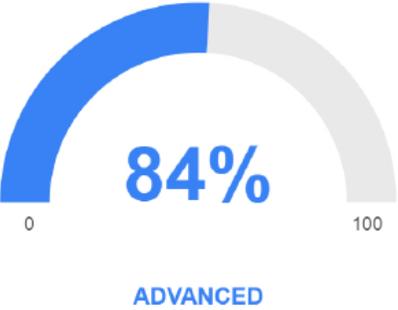
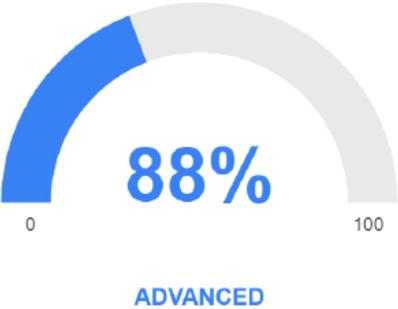
*Questo punteggio è calcolato come media dei punteggi ottenuti sulle sei dimensioni del questionario DMA da voi presentato:*

- i) strategia digitale & Investimento*
- ii) preparazione digitale*
- iii) digitalizzazione antropocentrica*
- iv) gestione dei dati & sicurezza*
- v) interoperabilità*
- vi) digitalizzazione verde.*

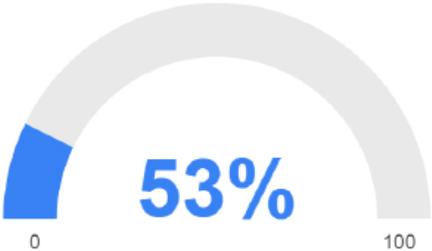
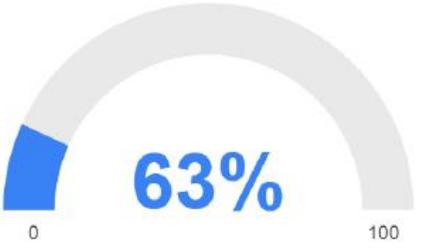
*La invitiamo a leggere attentamente l'interpretazione dei punteggi di ciascuna delle sei dimensioni con osservazioni e suggerimenti pertinenti in merito al Suo stato attuale in ciascuna di esse e al potenziale inesplorato che potrebbe affrontare con l'aiuto di un EDIH.*

<p><b>Dimensions explained</b></p> <p><b>Digital Business Strategy</b></p>  <p>0 100</p> <p><b>84%</b></p> <p><b>ADVANCED</b></p>	<p>Le organizzazioni del settore pubblico a questo livello di maturità tendono a trovarsi in una fase piuttosto avanzata per quanto riguarda la strategia digitale e gli investimenti per la digitalizzazione. La digitalizzazione è già stata una priorità per la vostra organizzazione e sei pienamente consapevole dei vantaggi concreti che la vostra organizzazione potrebbe trarne. Hai già investito ampiamente nelle tecnologie digitali e hai in programma ulteriori investimenti. Stai seguendo un chiaro piano di digitalizzazione e hai stanziato le risorse necessarie (persone e bilancio) per sostenerlo. La vostra organizzazione opera già come organizzazione dell'amministrazione digitale, ma vi sono ancora margini di miglioramento.</p> <p>Gli investimenti significativi nella digitalizzazione hanno già contribuito alla trasformazione della vostra organizzazione in una pubblica amministrazione moderna. I cittadini e le imprese che interagiscono con la tua organizzazione beneficiano delle strutture di e-government offerte. La leadership politica e gli alti dirigenti sono impegnati a guidare ulteriormente i cambiamenti organizzativi e di processo necessari per sostenere livelli elevati di digitalizzazione. Il personale informatico contribuisce ai processi decisionali in materia di digitalizzazione. Sono stati assunti profili di specialisti digitali in funzione delle necessità. Il personale dispone di competenze digitali sufficienti. Sono stati utilizzati molti processi basati sul digitale e ad alta intensità di dati.</p> <p>Potreste trarre maggiori benefici dall'attuazione di tecnologie più specializzate come l'intelligenza artificiale, l'analisi avanzata dei dati, l'elaborazione di politiche basate sulla tecnologia digitale e altro ancora.</p>
---	---

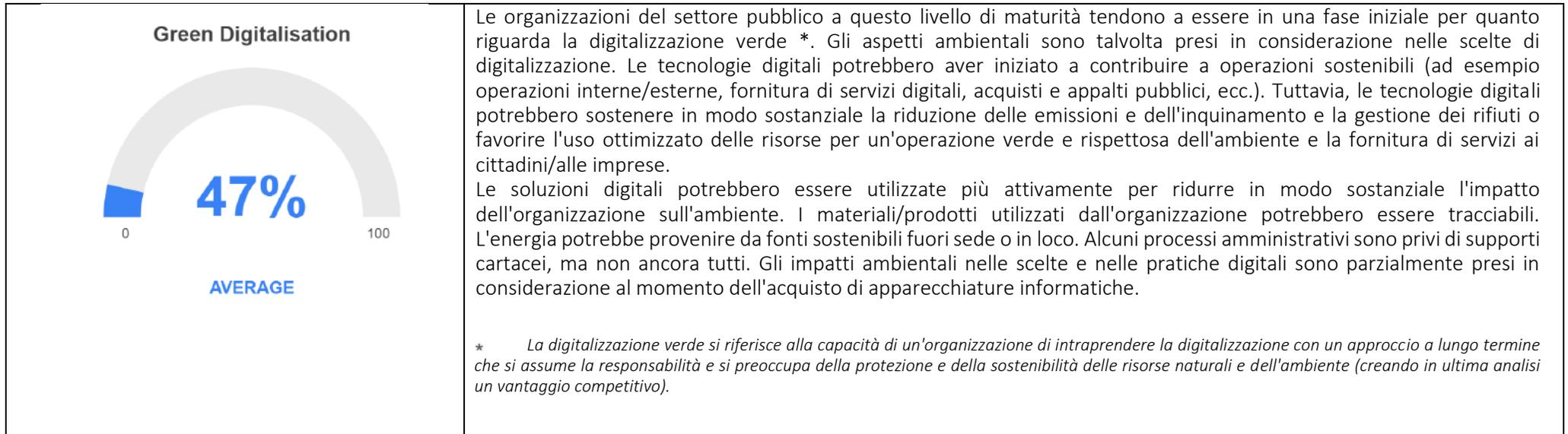
## 2.2. Sottosezione Performance

<p><b>Digital Readiness</b></p>  <p>0 100</p> <p><b>84%</b></p> <p><b>ADVANCED</b></p>	<p>Le organizzazioni del settore pubblico a questo livello di maturità tendono a trovarsi in una fase molto avanzata per quanto riguarda la preparazione digitale (adozione di tecnologie digitali). Beneficiate dell'uso praticamente della maggior parte delle tecnologie digitali tradizionali disponibili nelle vostre operazioni interne ed esterne. Le soluzioni digitali sono utilizzate nella maggior parte delle vostre operazioni interne/esterne, tra cui l'amministrazione e la gestione, la fornitura di servizi pubblici digitali completi, gli appalti elettronici, ecc. Vi beneficia di sistemi integrati di gestione delle informazioni, come l'ERP, che collegano le vostre operazioni.</p> <p>Potresti aver iniziato a sperimentare o attuare tecnologie digitali più avanzate in settori specifici della tua organizzazione e stai studiando attivamente come trarne maggiori benefici. Sei molto avanzato nell'uso delle tecnologie digitali tradizionali e hai anche il livello di preparazione necessario per cogliere i vantaggi derivanti dall'attuazione di tecnologie digitali più specializzate e avanzate. Ciò aumenterebbe il livello di amministrazione digitale delle vostre organizzazioni e la trasformerebbe in un'organizzazione pienamente basata sui dati.</p> <p><i>Per tecnologie digitali tradizionali si intendono l'infrastruttura di connettività, il sito web delle organizzazioni, i moduli e i forum basati sul web per comunicare con i cittadini/le imprese, le chat dal vivo/le reti sociali/i chatbot per comunicare con i cittadini/le imprese, gli strumenti di collaborazione a distanza (ad esempio telelavoro, videoconferenza, apprendimento virtuale, ecc.), il portale Intranet, i sistemi di gestione delle informazioni (ERP, CRM, SCM, ecc.), gli strumenti per i servizi pubblici digitali e gli strumenti per gli appalti pubblici.</i></p> <p><i>Le tecnologie digitali avanzate si riferiscono (indicativamente) a: Applicazioni di intelligenza artificiale (IA), tecnologie avanzate di comunicazione (ossia 5G), infrastrutture informatiche avanzate (cloud o edge computing), blockchain, soluzioni per l'identità digitale e la sicurezza, IOT, dispositivi intelligenti, ecc.</i></p>
<p><b>Human-Centric Digitalisation</b></p>  <p>0 100</p> <p><b>88%</b></p> <p><b>ADVANCED</b></p>	<p>Le organizzazioni del settore pubblico a questo livello di maturità tendono a trovarsi in una fase molto avanzata per quanto riguarda la digitalizzazione antropocentrica (sviluppo delle competenze per la digitalizzazione). Esiste un piano di formazione globale per la riqualificazione o il miglioramento delle competenze del personale, che viene attuato/monitorato attivamente. Ai dipendenti viene fornita frequentemente e regolarmente una formazione completa in materia di tecnologie avanzate o competenze digitali, adeguata alle loro esigenze specifiche e ai loro requisiti formativi. La formazione è spesso associata a opportunità di sperimentazione e autonomia per eseguire decisioni o innovare. Sono disponibili opportunità di sviluppo professionale per i lavoratori con competenze digitali. Il personale è attivamente impegnato nella strategia dell'organizzazione. _ posti di lavoro sono stati riprogettati per l'era digitale compresi ambienti di lavoro innovativi/potenziati digitalmente — sostenuti da un servizio di sostegno digitale. Le competenze digitali del personale sono avanzate.</p>

## 2.2. Sottosezione Performance

<p><b>Data Management and Security</b></p>  <p>0 100</p> <p><b>53%</b></p> <p><b>MODERATELY ADVANCED</b></p>	<p>Le organizzazioni del settore pubblico a questo livello di maturità tendono a trovarsi in una fase moderatamente avanzata per quanto riguarda la gestione e la sicurezza dei dati (archiviazione, organizzazione, accesso, sfruttamento e sicurezza dei dati). Hai già messo in atto una politica/un piano/una serie di misure concreti di gestione dei dati per gestire i tuoi dati e trarne vantaggio. I documenti e i processi sono digitalizzati in molte funzioni e aree operative (interne ed esterne). La maggior parte dei dati è conservata in forma digitale e vi è un elevato grado di integrazione dei dati e tra i diversi sistemi informatici. Ritieni che l'analisi dei dati sia importante per le vostre operazioni e un processo decisionale informato, nonché come mezzo per un'ulteriore ottimizzazione e un miglioramento del servizio "clienti". Disponete di un piano per la cibersicurezza e avete individuato le misure da adottare in caso di emergenza informatica. Sono previste strutture di back-up dei dati e sensibilizzazione del personale in merito all'importanza della protezione contro le minacce informatiche. Il personale ha a disposizione corsi di formazione e eventi di sensibilizzazione sul tema della cibersicurezza. Se appartenete a questa gamma, hai ancora molto da fare per la tua organizzazione facendo un uso maggiore e migliore dei dati. Potreste migliorare ulteriormente l'integrazione dei dati e l'interoperabilità tra i propri sistemi e i sistemi di diverse organizzazioni, in modo da aiutarvi a operare in modo più efficiente. Potreste rendere i tuoi dati accessibili in tempo reale da diversi dispositivi e luoghi, anche per il proprio personale (ad esempio telelavoro). Insieme all'aggiornamento delle tue capacità di gestione dei dati, dovrete attuare solide politiche di sicurezza dei dati, piani di emergenza e di continuità operativa in caso di gravi minacce informatiche.</p>
<p><b>Interoperability</b></p>  <p>0 100</p> <p><b>63%</b></p> <p><b>MODERATELY ADVANCED</b></p>	<p>Le organizzazioni del settore pubblico a questo livello di maturità tendono a trovarsi in una fase moderatamente avanzata per quanto riguarda l'interoperabilità * In questa fase, avete adottato misure per attuare l'apertura e/o la trasparenza dei dati e potenzialmente la neutralità tecnologica e la portabilità dei dati in misura significativa. Hai iniziato a sperimentare o hai già attuato livelli di interoperabilità più avanzati, come la riutilizzabilità di soluzioni, informazioni e dati, l'accessibilità multicanale delle soluzioni e un unico punto di contatto per i servizi offerti. Hai preso cura di attuare soluzioni per l'inclusione e l'accessibilità dei tuoi servizi per le persone più vulnerabili (disabili, anziani e altri gruppi).</p> <p>La vostra organizzazione potrebbe ancora migliorare le proprie operazioni migliorando i livelli di interoperabilità nei settori menzionati in precedenza, ma anche garantendo la sicurezza e la riservatezza nello scambio dei dati, dare priorità all'utilizzo dei servizi attraverso canali digitali, garantire l'accessibilità a lungo termine alla conservazione dei dati e assicurarsi che valutino regolarmente l'efficacia e l'efficienza delle soluzioni digitali offerte ai cittadini e alle imprese.</p> <p>* <i>L'interoperabilità è considerata la capacità di interagire con altre organizzazioni per conseguire obiettivi reciprocamente vantaggiosi mediante lo scambio di dati tra i loro sistemi TIC. Esso è misurato sulla base dei 12 principi di interoperabilità individuati nel nuovo quadro europeo di interoperabilità (QEI)</i></p>

## 2.2. Sottosezione Performance



Posizionamento dell'Unione rispetto ad altri enti in Europa:



[Sommarrio](#)

### 2.2.4. Gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione

#### Servizio Civile Digitale

Il 13 dicembre 2022 ha avuto avvio presso l'Unione una nuova esperienza di Servizio Civile, in tema di competenze digitali, al fine di favorire lo scambio intergenerazionale che consentirà ai giovani operatori selezionati di essere prima adeguatamente formati e trasferire poi ai cittadini beneficiari le conoscenze consolidate. Nel marzo 2022 l'Unione ha candidato il programma "@lfieri digitali: la prima mossa la facciamo insieme" **V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie** promosso dal Servizio Informatica in collaborazione con il Servizio politiche giovanili e Servizio Civile, suddiviso in due progetti: "Sportelli digit@li" e "Educhiamo la comunità digit@le"; a seguito della sua approvazione, sono stati selezionati n. 6 volontari. I ragazzi, a conclusione di un adeguato percorso formativo (erogato dall'Unione, dal Dipartimento per la trasformazione digitale e dal Copresc di Ravenna) daranno il loro contributo per lo sviluppo di iniziative di alfabetizzazione e promozione

della cultura digitale rivolte ai cittadini e supporteranno tutti coloro che si rivolgeranno presso gli sportelli digit@li aperti nei comuni, per garantire a tutti i cittadini le stesse opportunità di alfabetizzazione e supportarli nell'utilizzo dei servizi digitali offerti dalla Pubblica amministrazione.

Il Servizio Civile Digitale ha una durata di 12 mesi, con un impiego di 25 ore settimanali per ciascuno volontario, e rientra tra le azioni della misura 1.7.1 del PNRR promossa dal Dipartimento per la Trasformazione digitale, che individua come soggetto attuatore il Dipartimento per le politiche Giovanili e il Servizio Civile universale; detti progetti candidati nell'anno 2022 si sono conclusi nel mese di novembre 2024. Per il 2025 si prevede l'invio della candidatura al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale per proseguire questo percorso e poter ospitare ulteriori volontari.

Obiettivi strategici di valore pubblico	Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Area	Centro di responsabilità	Ente	2025 previsione
<b>V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie</b>	SERVIZIO CIVILE DIGITALE - progettazione e candidatura del servizio "@lfieri digitali" per realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità: invio candidatura al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale entro l'anno (sì/no)	Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia	Informatica	Aggregato	sì
				Brisighella	
				Casola Valsenio	
				Castel Bolognese	
				Faenza	
				Riolo Terme	
				Solarolo	
				Unione	sì

#### Laboratori Urbani Digitali

I Laboratori Urbani Digitali sono uno degli interventi contenuti nell'Agenda Trasformativa Urbana per lo sviluppo sostenibile-ATUSS della Romagna Faentina approvata dalla Regione Emilia-Romagna e finanziata nell'ambito della programmazione FESR 2021-2027. ATUSS è un documento di sviluppo strategico del territorio della Romagna Faentina che contiene un set di interventi che hanno natura eterogenea, tesi a contribuire concretamente allo sviluppo territoriale

della Regione Emilia-Romagna e coerentemente con gli obiettivi del Piano Strategico 2030 dell'Unione stessa.

Nello specifico attraverso i Laboratori Urbani digitali l'obiettivo è sostenere lo sviluppo di una cultura digitale dei cittadini di tutto il territorio dei 6 comuni attraverso un insieme diversificato di attività concepite in base ai diversi target individuati, in particolare giovani, scuole, cittadini. I Laboratori come tutti gli interventi ATUSS

hanno una durata di medio periodo (3 anni) che conferisce organicità e continuità e creare le basi adeguate ad una costruzione solida della cultura digitale nel territorio. Le attività dei Laboratori sono progettate dall'Università di Bologna che si occupa anche del testing e della supervisione metodologica dell'attuazione.

## 2.2. Sottosezione Performance

### Obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità

In attuazione degli artt. 3 e 4 del D.LGS. 222 del 13/12/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, per il 2025 sono

previsti i seguenti obiettivi annuali strategici e operativi che sono inseriti nel sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale.

Area	Centro di responsabilità	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
Cultura Turismo Sport e Politiche internazionali	Biblioteche	Inclusione sociale e accessibilità da parte delle persone con disabilità presso le biblioteche dell' Unione della Romagna Faentina: numero azioni l'anno (N.) <b>annuale operativo</b>	Note: 1) iniziative di promozione della lettura (letture in lingua, in CAA, ad alta voce); 2) acquisto libri e altri supporti per favorire l'inclusività (audiolibri, a grandi caratteri, in lingua, in CAA), dimostrabile con determina di impegno. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.L. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità	Unione	2
Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e Demografia	Informatica	SERVIZIO CIVILE DIGITALE - progettazione e candidatura del servizio "@lferi digitali" per realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle pubbliche amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità: invio candidatura al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale entro l'anno (si/no) <b>annuale operativo</b> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Il termine di invio non è programmabile ma subordinato a i termini previsti dal bando ministeriale. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.L. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità	Unione	sì
		Sito web istituzionali - Adeguamento dei servizi al cittadino secondo gli standard richiesti in termini di accessibilità e di "Linee guida di design dei servizi digitali della PA": adeguamento dello strumento di prenotazione di appuntamenti (N. siti adeguati) <b>annuale operativo</b>	Obiettivo che rientra anche ai sensi D.L. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità	Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme Solarolo Unione	1 1 1 1 1 1 1
Organizzazione e Progetti strategici Innovazione Tecnologica e	Personale e Organizzazione; SUE - Gestione Edilizia	Piano Formativo Intersectoriale in materia di abbattimento di barriere architettoniche: realizzazione del Piano formativo entro il 2025 (si/no) <b>annuale strategico</b>	Obiettivo trasversale per le due Aree in oggetto la cui performance raggiunta nel 2025 sarà applicata entrambi le Aree. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.Lgs. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità.	Unione	sì

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Centro di responsabilità	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
Demografia; Territorio e Ambiente					
Servizi alla Comunità	Anziani, Adulti e Disabili	Integrazione bimbi/e certificati nei Centri Ricreativi Estivi (CRE): almeno un incontro (sì/no) <b>annuale operativo</b> <i>obiettivo dirigenziale</i>	Integrazione bimbi/e certificati nei Centri Ricreativi Estivi (CRE): si organizzeranno degli incontri con i soggetti gestori dei CRE per definire le modalità di presa in carico integrata con l'Unione della Romagna Faentina per ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane ed economiche a disposizione. Essendo una spesa emergente occorre individuare nuove modalità organizzative e gestionali con gli enti gestori, cercando di soddisfare il più possibile il bisogno espresso dalle famiglie. Gli incontri sono documentabili tramite apposita verbalizzazione. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.Lgs. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità.	Unione	sì
		Rilascio della tessera "Carta Bianca" per usufruire di agevolazioni diritto di precedenza: numero tessere rilasciate / Totale tessere richieste (%) <b>annuale operativo</b>	Il progetto è stato costruito e definito con l'AUSL Romagna, in particolare con il Pronto Soccorso dell'Ospedale Civile di Faenza e condiviso con il Tavolo Disabilità dell'Unione della Romagna Faentina. Esso si rivolge ai cittadini residenti nei sei Comuni dell'Unione in possesso di una certificazione di invalidità con diagnosi di disabilità cognitiva medio-grave, autismo L3 o L2 o demenza senile medio-grave. Ai soggetti, in possesso della certificazione nonché al loro accompagnatore/care giver, verrà rilasciata la così denominata "Carta Bianca", una tessera nominativa, con foto per il riconoscimento, che darà diritto: - all'accesso prioritario al Pronto Soccorso dell'Ospedale degli Infermi di Faenza; - alla precedenza nelle file, sia delle farmacie Comunali gestite da SFERA che in quelle private aderenti a FEDERFARMA, presenti sul territorio dell'Unione della Romagna Faentina. Obiettivo che rientra anche ai sensi D.Lgs. 222/2023	Brisighella Casola Valsenio Castel Bolognese Faenza Riolo Terme	100 100 100 100 100
				Solarolo	100

## 2.2. Sottosezione Performance

Area	Centro di responsabilità	Obiettivi e indicatori di risultato annuali	Note a preventivo	Ente	2025
			in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità.		
Territorio e Ambiente	SUE - Gestione Edilizia	Piano Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA): delibera di Giunta URF di adozione del PEBA entro l'anno (sì/no) <b>annuale strategico</b>	Il procedimento ed il cronoprogramma sono definiti nel capitolato con il quale è già stato affidato l'incarico di progettazione in coerenza con le fasi e le scadenze previste nel relativo bando della Regione.	Unione	sì

### Sommario

### 2.2.5. Gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere

L'insieme delle azioni integrate per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere **V07: Parità di genere** sono state individuate nel Gender Equality Plan (GEP) - adottato con atto DG n. 124 del 13/10/2022, ed in precedenza nell'ambito del piano delle azioni positive: il GEP costituisce un documento di natura programmatica che, in linea con la definizione della Commissione Europea, individua un insieme di azioni integrate in un'unica visione strategica, per:

- identificare distorsioni e diseguaglianze di genere;
- implementare strategie innovative per correggere distorsioni e diseguaglianze;
- definire obiettivi e monitorarne il raggiungimento attraverso adeguati indicatori.

L'insieme delle suddette azioni è confluito e riproposto all'interno del PIAO.

Gli obiettivi programmatici sono articolati nelle seguenti 4 aree tematiche che vengono mantenute:

- Area 1. Equilibrio lavoro-vita privata e cultura aziendale inclusiva
- Area 2. Parità di genere nei processi decisionali dell'organizzazione
- Area 3. Parità di genere nei processi di reclutamento di nuove risorse
- Area 4. Misure contro la violenza di genere, anche sul luogo di lavoro

#### Area 1. Equilibrio lavoro-vita privata e cultura aziendale inclusiva.

L'Unione della Romagna Faentina intende favorire le politiche di conciliazione vita- lavoro ponendo al centro l'attenzione alla persona, temperando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti, mediante l'utilizzo di strumenti quali:

**Lavoro Agile e smart Working:** dall'anno 2020 lo smart working è una delle modalità di lavoro in Unione, ed un vero e proprio strumento organizzativo. L'adozione in via ordinaria di tale modalità di lavoro è stata preceduta dalla ricognizione dei processi lavorabili a distanza.

Il lavoro agile è un modello applicabile a tutta l'organizzazione e ai dipendenti che svolgono attività con esso compatibili. Sono escluse le sole attività indicate all'art. 64 comma 2 del CCNL 16/11/2022 (lavori in turno e quelli che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili).

Lo smart Working è quindi uno strumento organizzativo:

Le azioni sono dirette a:

- favorire la parità di trattamento sul lavoro e la cultura delle pari opportunità all'interno dell'Ente, anche riequilibrando le opportunità e valorizzando le differenze;
- garantire la promozione del benessere organizzativo, anche rispetto ai temi di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

L'attuazione del piano consente inoltre di innalzare il livello di qualità dell'azione amministrativa, favorendo l'ottimizzazione della produttività e migliorando l'efficienza delle prestazioni, in virtù della realizzazione di un ambiente di lavoro favorevole alla valorizzazione e alla tutela delle persone.

Le azioni prevedono anche il coinvolgimento del CUG per la promozione di percorsi informativi e formativi che coinvolgano tutti i livelli dell'amministrazione, finalizzati sia al miglioramento del benessere organizzativo, che alla promozione del cambiamento culturale sui temi di competenza del Comitato medesimo.

- **Agile:** lo smart working, veicola l'innovazione e deve essere accessibile potenzialmente a tutti i dipendenti che svolgono attività con esso compatibili;
- **Programmato:** la gestione del personale deve essere strutturata per processi e per flussi, realizzando un impiego ottimale del personale;
- **Collaborativo:** il nuovo modello pone le sue fondamenta nei legami di fiducia all'interno dell'organizzazione; fiducia tra colleghi, tra responsabile (dirigente e titola di EQ.) e collaboratore, tra persone e organizzazione

Nel corso del 2025 si intende aggiornare le attuali linee guida vigenti, nel rispetto degli istituti che saranno disciplinati dal prossimo CCNL.

## 2.2. Sottosezione Performance

**Flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi:** è assicurata a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita, ferme restando le esigenze di servizio. Le particolari

**Part time:** pur non essendo più possibile l'automatico accoglimento della richiesta del dipendente (la concessione è subordinata all'assenso dell'ente), il Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione della

**Benessere Organizzativo:** tutte le Pubbliche Amministrazioni sono state coinvolte negli ultimi anni in grandi processi di cambiamento ed innovazione che richiedono una forte capacità di adattamento sia dell'organizzazione che dei singoli individui. L'Unione della Romagna Faentina si impegna ad assicurare ambienti di lavoro sicuri, dignitosi e confortevoli, con particolare attenzione alle eventuali situazioni di disabilità.

Insieme al CUG (Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità) e all'OPI (Organismo Paritetico per l'Innovazione), l'impegno dell'Unione è quello di garantire il rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo come base dell'agire

**Comunicazione interna:** attraverso lo spazio *INTRANET* dell'ente, vengono divulgate informazioni relative alle nuove norme e nuove raccomandazioni a tutela della parità di genere e si favorisce la diffusione di materiale sulle pari opportunità, dati di genere, manuali e guide sui diritti dei lavoratori e delle lavoratrici. Per una continua crescita della comunicazione interna, sulla *Newsletter bisettimanale* sono convogliate tutte le novità relative alla vita dell'Ente, cercando anche di

**Formazione:** i piani di formazione tengono conto delle esigenze di ogni area dell'Ente e consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Questo significa che nella

**Rewarding e percorsi di crescita professionale:** nella logica del Piano Strategico 2030, per "partire dalle persone" e ripensare adeguatamente il sistema professionale delle Amministrazioni pubbliche bisogna ridefinire le professioni caratterizzanti, quelle che continuano ad esistere e quelle che si affiancano e diventano qualificanti rispetto a sfide e priorità nuove. A queste professioni corrispondono competenze nuove. Competenze nuove e differenti dovranno essere coordinate e rese utili all'interno di modelli di produzione/*delivery* che incorporino questa conoscenza

necessità di tipo familiare o personale vengono valutate e risolte nel rispetto di un equilibrio fra esigenze lavorative e le richieste dei dipendenti.

Romagna Faentina assicura tempestività e rispetto della normativa nella gestione delle richieste di part-time inoltrate dai dipendenti.

dell'Unione per evitare qualsiasi forma di discriminazione morale e psichica per i lavoratori. In questo contesto si inserisce la previsione della sperimentazione nel corso del 2025 di uno sportello di ascolto per i lavoratori. Nel corso del 2024 è stata effettuata l'analisi dello stress lavoro-correlato, propedeutica all'attivazione del suddetto sportello.

L'Ente intende inoltre attuare nel corso del 2025. l'indagine di clima organizzativo al fine di valutare l'ambiente interno e di rilevare eventuali fabbisogni dei dipendenti e di avere maggiore consapevolezza delle caratteristiche, comportamenti, atteggiamenti, aspettative, realtà sociologiche e culturali delle persone.

coinvolgere maggiormente tutti i dipendenti che potranno costantemente contribuire con la redazione attraverso l'invio di articoli e/o di segnalazioni di argomenti di interesse. L'adozione delle prime Linee Guida sulla Netiquette della Posta Elettronica (Det. N. 495 del 13/03/2023) contiene raccomandazioni legate al linguaggio, anche di genere, delle comunicazioni via mail.

programmazione dei corsi sono valutate le possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a rendere gli stessi accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.

e la sviluppino dentro progetti/prodotti/servizi/regolazioni. Professioni nuove, *knowledge intensive*, necessitano di ambienti organizzativi coerenti. La gestione e lo sviluppo del capitale umano dentro organizzazione moderne, quale l'Unione si propone di essere, fondate su processi/*knowledge intensive*, richiede modelli/sistemi fondati sulle competenze. E' fondamentale quindi implementare il modello di classificazione dei profili professionali approvato dall'ente, basato appunto sulla mappatura e valorizzazione delle competenze al fine di

## 2.2. Sottosezione Performance

affiancare adeguati sistemi di valorizzazione della *Performance e di Rewarding*. La combinazione di queste due leve costituisce una condizione fondamentale per assicurare attrattività al lavoro pubblico, motivazione, senso di appartenenza.

La leva retributiva è un fattore di attrazione e di mantenimento delle risorse umane. Ma essa, da sola, non basta. È necessario elaborare nelle PA sistemi

Con atto interno prot.138058/2024 l'Ente ha individuato le azioni principali ancora da attuare in tale ambito, evidenziando quelle già in essere, al fine di strutturare un percorso dedicato alla valorizzazione e

integrati di valorizzazione delle prestazioni e delle capacità professionali, nonché di riconoscimento del merito. Una PA capace di produrre valore pubblico deve concentrare i propri sforzi nella valorizzazione e nella crescita del fattore produttivo più rilevante, ossia le persone che, per le loro caratteristiche peculiari, necessitano, come scritto, di un sistema di cura, motivazione, ricompensa mirato a ciascuno individuo.

premierità del personale, che sia allineato e non alternativo ai riconoscimenti di tipo economico/monetario, nel pieno rispetto della parità di genere.

### Obiettivo 1.1: Favorire la conciliazione e l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata attraverso il lavoro agile

Azione	Fruizione dello smart working
Dirigente responsabile	Organizzazione e Progetti Strategici, Innovazione tecnologica e Demografia
Destinatari	Tutti i dipendenti con posizioni di lavoro compatibili
Indicatori e target	Approvazione nuove linee guida
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 3 Salute e Benessere SDG 5 Parità di Genere SDG 11 Città e comunità sostenibili
Anno di realizzazione	2025-2026

### Obiettivo 1.2: Indagine sul benessere organizzativo interno

Azione	Progettazione e realizzazione indagine sul benessere organizzativo
Dirigente responsabile	Organizzazione e Progetti Strategici, Innovazione tecnologica e Demografia
Destinatari	Tutti i dipendenti
Indicatori e target	Questionari inviati a tutti i dipendenti
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 3 Salute e Benessere SDG 5 Parità di Genere
Anno di realizzazione	2025-2026

### Obiettivo 1.3: Avvio Sportello di Ascolto

Azione	Attivazione di uno sportello di ascolto a supporto del personale
Dirigente responsabile	Organizzazione e Progetti Strategici, Innovazione tecnologica e Demografia
Destinatari	Tutti i dipendenti
Indicatori e target	Avvio del servizio gestito da personale esperto esterno, in grado di gestire l'accoglienza, l'ascolto, l'orientamento e il supporto a tutti i dipendenti, che si trovano in difficoltà di natura organizzativa, relazionale e/o di altro genere, connessa al contesto di lavoro, tramite colloqui individuali e/o di gruppo.
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 3 Salute e Benessere SDG 5 Parità di Genere
Anno di realizzazione	2025

### Obiettivo 1.4: Formazione a distanza per il personale dell'Ente

Azione	Potenziamento della formazione a distanza anche quale strumento per favorire la conciliazione lavoro – vita privata
Dirigente responsabile	Organizzazione e Progetti Strategici, Innovazione tecnologica e Demografia

## 2.2. Sottosezione Performance

<b>Destinatari</b>	Tutti i dipendenti
<b>Indicatori e target</b>	Almeno il 50% corsi a distanza / totale corsi erogati
<b>Collegamento con SDG Agenda 2030</b>	SDG 4 Quality education SDG 5 Parità di Genere SDG 11 Città e comunità sostenibili
<b>Anno di realizzazione</b>	2025 - 2026

### Area 2. Parità di genere nei processi decisionali dell'organizzazione

Composizione commissioni di gara: l'Unione da sempre si impegna ad assicurare, nelle commissioni di gara per l'aggiudicazione di forniture di beni o servizi o per la

realizzazione di opere pubbliche, la presenza di componenti di sesso maschile e di sesso femminile.

#### Obiettivo 2.1: Commissioni di gara

<b>Azione</b>	Garantire nelle commissioni di gara la presenza di componenti di sesso femminile e di sesso maschile
<b>Dirigente responsabile</b>	Tutti i Dirigenti
<b>Destinatari</b>	Componenti delle commissioni di gara
<b>Indicatori e target</b>	N° Commissioni con componenti di sesso femminile e di sesso maschile = 100%
<b>Collegamento con SDG Agenda 2030</b>	SDG 5 Parità di Genere
<b>Anno di realizzazione</b>	2025 - 2026

### Area 3. Parità di genere nei processi di reclutamento di nuove risorse

Composizione commissioni di concorso: L'Unione da sempre si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di componenti di sesso maschile e di sesso femminile. Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, l'Unione si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere. Nel rispetto della normativa si applicano le misure dispensative e compensative a favore dei candidati che presentino disturbi dell'apprendimento o altre condizioni di difficoltà certificate, per garantire una parità di trattamento. La stesura dei bandi di concorso tiene inoltre conto dell'applicazione di una norma

contenuta nel regolamento sull'accesso agli impieghi in tutte le pubbliche amministrazioni, il DPR n.487/94, come modificato dal DPR n. 82/2023.

Tra le modifiche introdotte c'è quella che prevede che nei bandi di concorso nelle pubbliche amministrazioni debba essere indicata, per la qualifica interessata, la percentuale di rappresentatività dei generi calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale fra i generi sia superiore al 30 per cento, nello scorrimento della graduatoria per le assunzioni, a parità di titoli e merito, si applica la preferenza a favore del candidato appartenente al genere meno rappresentato.

#### Obiettivo 3.1: Commissioni di concorso

<b>Azione</b>	Garantire nelle commissioni di concorso la presenza di componenti di sesso femminile e di sesso maschile
<b>Dirigente responsabile</b>	Organizzazione e Progetti Strategici Innovazione tecnologica e Demografia
<b>Destinatari</b>	Componenti delle commissioni di gara
<b>Indicatori e target</b>	N° Commissioni con componenti di sesso femminile e di sesso maschile = 100%
<b>Collegamento con SDG Agenda 2030</b>	SDG 5 Parità di Genere
<b>Anno di realizzazione</b>	2025 - 2026

#### Area 4. Rispetto sul luogo di lavoro

L'Unione della Romagna Faentina si impegna ad adottare misure volte a prevenire e risolvere situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:

- Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;

- Casi di mobbing;
- Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni
- Pressioni o molestie sessuali

#### Obiettivo 4.1: Calendario iniziative

Azione	Progettare e coordinare il calendario di eventi sul territorio
Dirigente responsabile	Servizi alla Comunità
Destinatari	Dipendenti - cittadini
Indicatori e target	N° eventi annui: almeno 50
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 5 Parità di Genere
Anno di realizzazione	2025 - 2026

Azione	Rewarding e percorsi di crescita del personale
Dirigente responsabile	Organizzazione e Progetti Strategici Innovazione tecnologica e Demografia
Destinatari	Dipendenti
Indicatori e target	Progettazione e attuazione del piano di rewarding: analisi del contesto con definizione delle priorità, degli obiettivi ed esigenze; definizione dei nuovi sistemi di incentivazione e delle risorse necessarie
Collegamento con SDG Agenda 2030	SDG 3 Salute e Benessere SDG 5 Parità di Genere SDG 8 Lavoro dignitoso
Anno di realizzazione	2025 - 2026

#### Sommario



### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

La prevenzione e gestione dei rischi ha come strumento principale il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2025-2027, redatto in applicazione della L. 190/2012 e dell'art. 6 del DL 80/2021 e secondo le linee guida emanate da Anac.

#### Rischi corruttivi - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2025-2027

Il Piano fornisce una rappresentazione della strategia complessiva di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Unione e dei Comuni della Romagna Faentina (come disposto dalla Convenzione di conferimento Rep. 436/2017).

La sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione dei dirigenti e dei Segretari generali dei singoli comuni, sulla base delle indicazioni fornite nei Piani nazionali anticorruzione (PNA).

Si compone:

1) dell'analisi del contesto esterno e delle caratteristiche organizzative interne. Vengono inoltre individuati i soggetti coinvolti nella strategia di prevenzione della corruzione, con i relativi compiti e le responsabilità;

2) della mappatura dei processi e della pesatura del rischio. Sono stati individuati 95 processi; sulla base della metodologia di analisi (allegati A e A1) per ogni processo viene proposto un indice di rischio (allegati B1 e B2) al fine di evidenziare l'opportunità di prevedere specifiche misure di prevenzione;

3) delle misure di prevenzione di carattere trasversale. Per ogni misura vengono individuati i soggetti responsabili, i tempi di attuazione e di monitoraggio.

Sono misure di carattere trasversale:

- l'applicazione, con relativa diffusione e formazione, di un unico codice di comportamento,

- la rotazione del personale (ordinaria per esigenze di riorganizzazione e straordinaria),
- l'astensione in caso di conflitto di interessi (definizione disciplina, procedura e modulistica),
- la pubblicità di tutti gli incarichi autorizzati o conferiti dall'Ente (in Amministrazione trasparente e sul sito PerLaPA),
- il Controllo ispettivo sul personale in servizio,
- la rotazione degli incarichi esterni (verifica annuale),
- la verifica del rispetto del principio di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali (30% delle dichiarazioni),
- la formazione (almeno 200 ore - n. ore x n. corsisti - su temi legati a prevenzione, trasparenza, privacy, etica),
- il Controlli di regolarità amministrativa (2% degli atti) con particolare riguardo agli atti relativi ai lavori finanziati da risorse del Pnrr,
- l'adesione alla rete regionale dei Rpct della Regione Emilia-Romagna,
- la tutela del dipendente che segnala gli illeciti (mantenimento del canale di comunicazione in grado di garantire la riservatezza del segnalante a fronte delle novità introdotte dal dlgs 24/2023),
- la pubblicazione dati in formato aperto (in particolare per dati di Bilancio) con la previsione di un'apposita sezione dedicata alla pubblicazione in forma aggregata delle informazioni relative ai lavori finanziati con risorse

del Pnrr, nonché la partecipazione al progetto nazionale *Italiae*

- le sedute del Consiglio in streaming,
- la definizione di procedure standard per la gestione delle segnalazioni antimafia,
- divulgazione delle informazioni Uif in tema di Antiriciclaggio,
- la pubblicazione dell'elenco dei provvedimenti finali dei procedimenti di autorizzazione e concessione,
- l'aggiornamento modelli per gli atti digitali in conformità alle novità normative e l'introduzione di automatismi e controlli in grado di favorire e guidare la pubblicazione di atti e documenti,
- il contrasto al Pantouflage (inserita una specifica clausola all'interno del Regolamento dei contratti in corso di approvazione).

4) delle misure di prevenzione specifiche. Per ogni Area vengono individuati i processi che, sulla base dell'attività di analisi svolta con il coinvolgimento di tutti i dirigenti, presentano un più elevato indice di rischio potenziale. Per ogni processo individuato come potenzialmente a rischio elevato vengono definite misure specifiche, in affiancamento a quelle trasversali, volte a contrastare il verificarsi di fenomeni corruttivi. Si tratta di misure di:

- Controllo (previsione di autorizzazione per particolari attività, verifiche periodiche, tracciabilità)
- Disciplina conflitto di interessi (valutazioni collegiali, rotazione nell'assegnazione delle istruttorie, scomposizione dei processi in più fasi affidate ad operatori diversi)
- Etica e standard di comportamento (applicazione di procedure standardizzate, comunicazione interna)
- Formazione
- Regolamentazione (applicazione di specifici regolamenti, ricorso alla stazione appaltante, in particolare per il 2025 si rileva l'aggiornamento del Regolamento dei contratti)
- Trasparenza (pubblicazione integrale degli atti, aste, sedute pubbliche);

5) del Piano della trasparenza. Per ogni obbligo di pubblicazione vengono esplicitati soggetto detentore del dato e soggetto responsabile della pubblicazione, nonché tempi di pubblicazione di aggiornamento. In particolare si rileva la partecipazione dell'Unione al progetto *Italiae* che si propone, tra gli altri, l'obiettivo di realizzare un portale che consenta un accesso semplificato e facilmente fruibile alle informazioni pubblicate dai Comuni, dalle Regioni e dalle Unioni, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

### Creazione di valore pubblico

Da sempre l'Unione della Romagna Faentina punta sulla trasparenza, riconoscendo nella pubblicità dell'azione amministrativa uno strumento:

- indispensabile per permettere l'effettiva partecipazione dei cittadini ([V11: Favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte comuni](#)),
- idoneo a garantire forme diffuse di controllo sull'utilizzo delle risorse, sul perseguimento delle proprie funzioni e sulla correttezza delle attività poste in essere.

Nel corso del triennio particolare attenzione verrà posta alla creazione di automatismi e controlli in grado di supportare e guidare i dipendenti nella pubblicazione di quanto previsto dalla normativa

Verrà mantenuta l'attenzione sulla pubblicazione degli atti relativi alle attività per il perseguimento del valore pubblico, soprattutto per quanto attiene:

- pubblicazione di atti relativi a contributi e vantaggi economici a favore dei cittadini previsti dalle attività di Valore pubblico ([V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie](#));
- pubblicazione degli atti relativi alle concessioni delle strutture sportive, in relazione al Valore pubblico ([V10: Sostenere lo sport e le strutture ad esso dedicati](#));
- pubblicazione degli atti attinenti la tutela del Territorio posti in essere a seguito dell'individuazione del Valore pubblico ([V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio](#)).

In relazione al Valore [V20: Salute organizzativa dell'ente](#) continueranno le attività di formazione, con particolare riguardo ai neo assunti e alle novità normative, con l'obiettivo di fornire al personale la preparazione necessaria per svolgere correttamente e con maggiore consapevolezza e serenità i proprio compiti.

Si rileva inoltre, per il triennio in oggetto, il progetto "La luce della legalità contro le mafie" avviato dal Corpo di Polizia Locale dell'Unione per proseguire il percorso avviato nella promozione della legalità e prevenzione della criminalità organizzata, favorendo il coinvolgimento, la divulgazione e l'orientamento sui temi della legalità, l'etica sociale e cittadinanza responsabile, per lo sviluppo di una coscienza consapevole e approvato con la [Delibera di Giunta 141/2024](#) ([V01: Aumentare la sicurezza urbana](#))

Il Piano prevede un monitoraggio annuale, utilizzato quale fondamento per la Relazione del Rpct.

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

Gli allegati al Piano sono:

Allegato A - Attività di analisi

Allegato A1– Valutazione qualitativa del rischio

Allegato B1 – Pesatura qualitativa

Allegato B2 - Processi e indice di rischio

Allegato C - Elenco degli obblighi di pubblicazione

Allegato D - Approfondimenti sul contesto esterno

Il Piano è riportato integralmente all'Allegato A al presente Piao

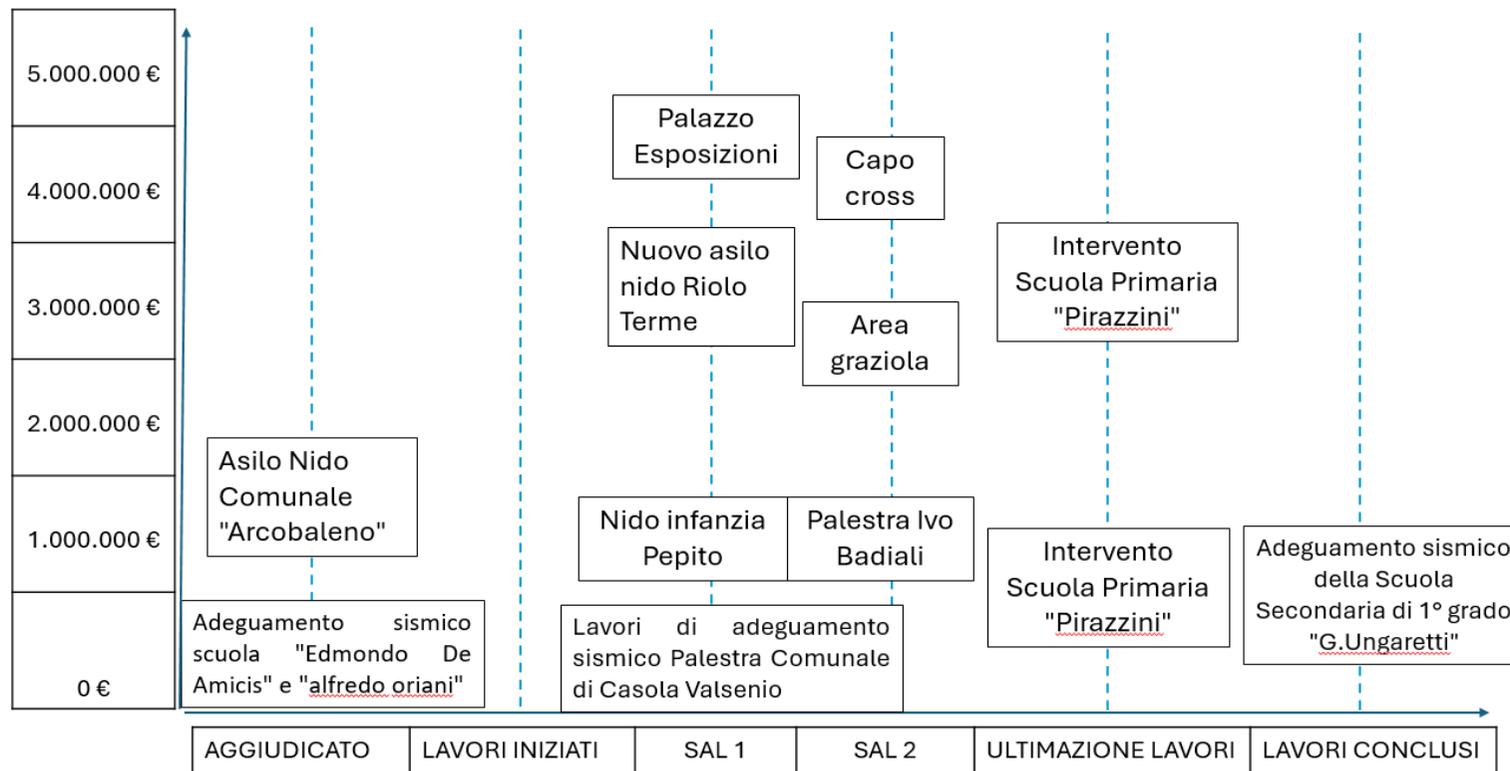
Obiettivi strategici di valore pubblico	Obiettivi e indicatori di risultato pluriennali	Ente	2025 previsione	2026 previsione	2027 previsione
<b>V20: Salute organizzativa dell'ente</b>	Controlli di regolarità amministrativa: Verifica del 2% degli atti per ciascuna tipologia (%)	Aggregato	2	2	2
		Brisighella	2	2	2
		Casola Valsenio	2	2	2
		Castel Bolognese	2	2	2
		Faenza	2	2	2
		Riolo Terme	2	2	2
		Solarolo	2	2	2
		Unione	2	2	2
	Prevedere ore di formazione su temi legati alla prevenzione della corruzione: 200 ore di formazione annua (n. ore x n. corsisti)	Aggregato	200	200	200
		Brisighella			
		Casola Valsenio			
		Castel Bolognese			
		Faenza			
		Riolo Terme			
		Solarolo			
Unione	200	200	200		

**Cruscotto di monitoraggio dei rischi investimenti PNRR**

Ulteriore strumento a disposizione dell'Unione è il cruscotto di monitoraggio dei rischi **V20: Salute organizzativa dell'ente**, legati ai principali interventi infrastrutturali in programma per l'Unione e per i comuni membri, rappresentati dai progetti PNRR.

**MATRICE RISCHI DELLE OPERE PNRR IN BASE AL QUADRO ECONOMICO COMPLESSIVO E ALLA FASE DI AVANZAMENTO DELL'OPERA**

Un'opera che è in uno stato avanzato del cronoprogramma e che ha un quadro economico basso presenta un rischio minore, mentre un'opera collocata nelle fase iniziali del cronoprogramma e con un quadro economico elevato presenta un rischio maggiore.



### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

#### OPERE GIA' CONCLUSE E RENDICONTATE SU REGIS E CHE QUINDI NON PRESENTANO RISCHI PER L'ENTE

Comune	Intervento	Quadro economico complessivo
Comune di Faenza	Intervento di efficientamento energetico del Teatro Masini	500.000,00 €
Comune di Faenza	CINEMA SARTI - Manutenzione straordinaria impianti meccanici, generatore di calore, miglioramento dell'involucro edilizio	250.000,00 €
Comune di Faenza	Scuola dell'Infanzia "RODARI" di Cosina - Adeguamento Sismico	320.000,00 €

#### OPERE IN CONTENZIOSO E IN CUI QUINDI IL RISCHIO DI CONTENZIOSO SI E' GIÀ VERIFICATO

Comune	Intervento	Quadro economico complessivo
Comune di Castel Bolognese	Intervento di ristrutturazione - miglioramento sismico Scuola elementare "C.Bassi"	400.000,00 €
Comune di Riolo Terme	Adeguamento sismico della Scuola Primaria G. Pascoli	532.124,00 €

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

#### Rischio legato al calo demografico

Uno dei rischi principali in questo periodo storico riguarda il calo demografico. Nella tabella che segue è presentato l'impatto potenziale del calo demografico sulle entrate correnti dei comuni dell'Unione e della provincia di Ravenna:

COMUNE	Popolazione ISTAT	Accertamenti	Entrate pro-capite	Tendenza annua popolazione (valore assoluti)*	rischio annuo sulle entrate
COMUNE DI ALFONSINE	11.600	11.293.270,360 €	973,56 €	-77	- 76.609,12 €
COMUNE DI BAGNACAVALLO	16.483	16.022.389,380 €	972,06 €	-47	- 46.233,39 €
COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA	2.396	2.190.386,300 €	914,18 €	5	0
COMUNE DI BRISIGHELLA	7.173	6.040.332,710 €	842,09 €	-53	- 47.019,40 €
COMUNE DI CASOLA VALSENO	2.541	3.024.679,500 €	1.190,35 €	-20	- 23.597,05 €
COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE	9.531	7.275.132,170 €	763,31 €	-4	- 3.894,00 €
COMUNE DI CERVIA	28.824	58.713.542,010 €	2.036,97 €	-82	- 151.803,34 €
COMUNE DI CONSELICE	9.623	8.392.247,160 €	872,10 €	-37	- 33.709,77 €
COMUNE DI COTIGNOLA	7.371	7.536.343,650 €	1.022,43 €	-12	- 13.117,07 €
COMUNE DI FAENZA	58.844	59.661.042,910 €	1.013,88 €	82	0
COMUNE DI FUSIGNANO	8.144	6.246.196,040 €	766,97 €	-26	- 22.060,62 €
COMUNE DI LUGO	32.267	31.731.697,930 €	983,41 €	-38	- 38.081,08 €
COMUNE DI MASSA LOMBARDA	10.768	8.925.346,040 €	828,88 €	-2	- 2.540,64 €
COMUNE DI RAVENNA	156.345	216.387.533,840 €	1.384,04 €	-2	- 2.861,21 €
COMUNE DI RIOLO TERME	5.797	5.178.697,850 €	893,34 €	-17	- 16.496,71 €
COMUNE DI RUSSI	12.297	12.055.332,560 €	980,35 €	-2	- 2.460,92 €
COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO	2.849	3.376.949,370 €	1.185,31 €	1	0
COMUNE DI SOLAROLO	4.420	3.875.106,930 €	876,72 €	-7	- 6.623,24 €

\*Calo medio annuo previsto basandosi sul trend 2011-2021. ( - 50 indica un calo previsto di 50 persone all'anno)

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

Popolazione ISTAT = popolazione al 01/01/2024

Accertamenti = somma accertamenti titoli 1,2,3 delle entrate - rendiconto 2023

Entrate pro-capite = accertamenti / popolazione ISTAT

Tendenza popolazione = andamento annuo medio popolazione trend 2011-2021 pesato al 10% con il trend 2011 – 2021 della popolazione 0-9 anni

Rischio annuo sulle entrate = entrate pro-capite \* trend popolazione, pesato al 20% con la media della provincia

## Sezione rischio società controllate

Di seguito una raccolta di indicatori utili per valutare il rischio di crisi aziendale derivante dagli organismi partecipati controllati.

## 1) Sfera (partecipata da Faenza e Castel Bolognese, indirettamente da tutti i comuni dell'Unione tramite Con.Ami))

**Analisi del rischio**

<b>Soglia di allarme</b>	<b>Risultanze 2021 2022 2023</b>	<b>Anomalia</b>
<i>Gestione operativa negativa per tre esercizi consecutivi</i>	Differenza positiva	NO
<i>Perdite di esercizi cumulate negli ultimi tre esercizi hanno eroso il PN in una misura superiore al 10%</i>	Nessuna perdita	NO
<i>Relazione redatta dal collegio sindacale incaricato della revisione legale rappresenta dubbi di continuità aziendale</i>	Nessuna discontinuità	NO
<i>Indice di struttura finanziaria, copertura secondaria (rapporto tra PN più consolidato e attivo fisso) è inferiore a 1 in una misura superiore del 20%</i>	2,01 2,12 1,59	NO
<i>Peso degli oneri finanziari (misurato come oneri finanziari su fatturato) è superiore al 5%</i>	0% - non ve ne sono	NO

Esame degli indici e dei margini significativi:

	2023	2022	2021
<b>Stato Patrimoniale</b>			
<b>**Margini**</b>			
Margine di struttura primario	2.270.499	3.256.983	2.589.000
<b>**Indici**</b>			
Indice di liquidità	0,63	0,87	0,72
Indice di disponibilità	133,92	151,23	140,77
Indice di copertura delle immobilizzazioni	197,49	224,78	184,51
Indipendenza finanziaria	44,86	46,04	41,77
<b>Conto economico</b>			
<b>**Margini**</b>			
EBITDA	2.110.514	2.613.629	2.138.945
Utile ante imposte	1.786.928	2.189.255	1.680.731
<b>**Indici**</b>			
Return on Equity (ROE) Redditività capitale proprio	19,75	25,36	21,80
Return on Investment (ROI) Redditività capitale investito	6,36	11,39	9,08
Return on sales (ROS) Reddito operativo per ogni unità di ricavo	5,13	6,72	5,43
<b>Altri indici e indicatori</b>			
Indice di rotazione del capitale investito (ROT)	202,73	224,04	227,60
Flusso di cassa della gestione caratteristica prima delle variazioni del CCN	2.489.574	2.962.791	2.456.246
Flusso di cassa della gestione caratteristica dopo delle variazioni del CCN	1.530.620	2.803.066	3.249.718
Rapporto oneri finanziari su MOL	zero	zero	zero

La Società ha individuato i seguenti indicatori prospettici, riportati nella tabella che segue, con

indicazione in seconda colonna dei risultati raggiunti nel 2023:

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

Indicatore di sostenibilità del debito	
CCN > 1.000 k	2.753 k
Margine struttura > 1.500 k	2.270 k
Acid test > 0,5	0,89
PFN > 3.500 k	5.114 k
EBIT > 700 k	1.633 k
EBITDA > 1.000 K	2.101 K
ROE > 12	19,75%
DSCR (Debt Service Coverage ratio)	Non vi sono debiti finanziari

In sede di predisposizione del Programma di valutazione del rischio relativo al prossimo anno sarà possibile

valutare se confermare o individuare nuovi indici.

#### 2) Ravenna Holding (partecipata da Faenza)

Indicatori di solidità	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Grado di indipendenza da terzi (PN / [passività consolidate + correnti])	11,37	10,26	8,53
Rapporto di indebitamento ([passivo - PN] / Passivo)	0,08	0,09	0,1

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Indice primario di struttura (PN / attivo fisso)	0,94	0,94	0,93
Indice secondario di struttura ([passivo - PN]/Passivo)	0,99	0,99	0,99

INDICATORI	RAVENNA HOLDING			CONSOLIDATO		
	VALORE SOGLIA	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE SOGLIA	VALORE 2022	VALORE 2023
UTILE NETTO	< 5.000.000	12.324.838	11.890.829			
ROI rettificato	< 1,20%	2,46%	2,38%			
ROI al netto reti	< 1,50%	3,53%	3,28%			
ROE	< 1,00%	2,57%	2,47%	< 1,50%	2,81%	3,08%
PFN/ EBITDA	> 6,00	1,24	0,86	> 8,00	4,22	3,10
PFN/ PN	> 0,30	0,04	0,03	> 1,00	0,03	0,02
ICR = EBITDA/ Oneri finanziari	< 8,00	51	25			
(DSCR) = Cash Flow / (Quote cap. + OF)	< 1,20	2,36	2,16			
Indice di struttura primario (PN/Attivo fisso netto)	< 0,50	0,94	0,94	< 0,50	0,98	0,99
Indice strutt. secondario (PN+Pass cons)/Att. fisso netto	< 0,50	0,99	0,98	< 0,50	1,03	1,03
Grado di indipendenza da terzi (PN/(Pass.cons+Pass.correnti))	< 2,00	10,26	11,37	< 2,00	7,30	8,23
Rapporto di indebitam. (Tot. Capitale di terzi/Totale passivo)	> 0,33	0,09	0,08	> 0,33	0,12	0,11

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

\*Il simbolo "<" (minore) indicato come soglia significa che il valore desta attenzione qualora sia inferiore al valore soglia indicato, pertanto, valori superiori sono indicatori di normale

andamento. Il simbolo ">" (maggiore) indicato come soglia significa che il valore desta attenzione qualora sia maggiore al valore soglia indicato, pertanto valori inferiori sono indicatori di normale andamento.

#### Esposizioni debitorie

Creditore	Inadempienza	Criterio	Ritardo/Scadenza	Stato al 31/12/2022
Dipendenti	Retribuzioni non pagate	Importo retribuzioni non pagate > 50% totale retribuzioni mensili	> 30 giorni	Non esistenti
Fornitori	Debiti scaduti	Importo scaduto > Debiti vs fornitori non scaduti	> 90 giorni	Non esistenti
Banche e altri intermediari finanziari	Rischi a revoca e autoliquidanti e rischi a scadenza	Esposizioni scadute > limite affidamenti ottenuti e ≥ 5% del totale esposizioni	> 60 giorni	Non esistenti
INPS	Contributi previdenziali non versati	Contributi previdenziali per somme > 30% dei contributi relativi all'anno precedente e > € 15.000 (ridotti a € 5.000 in assenza di dipendenti)	> 90 giorni	Non esistenti
INAIL	Debiti per premi assicurativi scaduti e non versati	Debiti per premi assicurativi > € 5.000	> 90 giorni	Non esistenti
Agenzia delle entrate	Debito IVA scaduto e non versato	Debito Iva > € 5.000 e comunque > 10% volume d'affari (anno di imposta precedente). Segnalazione in ogni caso inviata se > 20.000 €	Immediata	Non esistenti
Agente della riscossione delle imposte	Crediti definitivamente accertati e scaduti	Crediti accertati e scaduti > € 500.000 per le società	> 90 giorni	Non esistenti

## 3) Lepida (partecipata da tutti gli enti dell'Unione)

INDICE	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2022	ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2020	SOGLIA DI ALLERTA
<b>Copertura delle immobilizzazioni</b>					
Lepida	130,46%	140,16%	136,8%	131,2%	<25%
<b>Indice di indebitamento</b>					
Lepida	0,33	0,31	0,31	0,315	>4
<b>Quoziente di indebitamento finanziario</b>					
Lepida	0,00	0,0016	0,0033	0,0058	>3
<b>Mezzi propri su capitale investito</b>					
Lepida	67,11%	69,06%	69,12%	68,49%	<20%
<b>Oneri finanziari su fatturato</b>					

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

Lepida	0,06%	0,05%	0,10%	0,12%	>5%
<b>Indice di disponibilità</b>					
LEPIDA	161%	181%	173%	161%	<100%
<b>Indice di copertura primario</b>					
Lepida	1,30	1,40	1,37	1,31	<0,25
<b>Indice di copertura secondario</b>					
LEPIDA	1,4638	1,4622	1,4316	1,3753	<1
<b>Indice di tesoreria primario</b>					
LEPIDA	116%	147%	163%	166%	<90%

INDICE	2023	2022	2021	2020	SOGLIA DI ALLERTA
<b>R.O.E.</b>					
LEPIDA	0,30%	0,38%	0,73%	0,08%	negativo
<b>R.O.I.</b>					
LEPIDA	6,26%	5,70%	5,80%	5,09%	negativo
<b>R.O.S.</b>					
LEPIDA	0,25%	0,15%	0,75%	0,25%	negativo
<b>R.O.A.</b>					
LEPIDA	0,17%	0,10%	0,48%	0,14%	negativo

#### 4) CON.AMI (partecipata da tutti i comuni dell'Unione)

Indicatore	2023	2022	2021
Margine di liquidità immediata (CCN) Attività a breve - Passività correnti	4.524,00	7.010,00	- 2.072,00
Quoziente di liquidità immediata (acid test) Attività a breve /Passività correnti	1,50	1,54	0,82

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

Margine di struttura primario <i>PN - Attivo fisso</i>	-138.987	-138.044	-144.226
Indice di struttura primario <i>PN / Attivo fisso</i>	0,7	0,7	0,69
Margine di struttura secondario <i>(PN + Passività consolidate) - Attivo fisso</i>	4.524,00	7.010,00	- 2.072,00
Indice di struttura secondario <i>(PN + Passività consolidate) / Attivo fisso</i>	1,01	1,02	1
Quoziente di indebitamento complessivo	0,48	0,5	0,49
Quoziente di indebitamento finanziario	0,02	0,02	0,07
ROI	-1,02%	-1,94%	-2,40%
ROE	4,09%	3,24%	2,60%
ROS	-22,93%	-45,70%	-37,26%
DSCT	<p>Capacità di generare flussi sufficienti a coprire il debito finanziario scadente entro l'esercizio. È il rapporto tra il flusso di cassa operativo a servizio del debito e il debito finanziario corrente / (quota capitale e quota interessi).</p> <p>Per una società Holding come CON.AMI considera al numeratore anche i dividendi ricevuti dalle società partecipate, non rileva valori di criticità attestandosi a un valore prossimo all'unità.</p>		

#### 5) SAVL (partecipata direttamente da Faenza e Brisighella, indirettamente da tutti i comuni dell'Unione tramite Con.Ami)

Indicatori di redditività ed economicità:

<b>UTILE NETTO DI ESERCIZIO</b>	<b>ASSENZA DI CRITICITA' MAGGIORE DI ZERO</b>	<b>CRITICITA' MINORE DI ZERO</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	7.377,00	
<b>EBITDA</b>	<b>ASSENZA DI CRITICITA' MAGGIORE DI ZERO</b>	<b>CRITICITA' MINORE DI ZERO</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	55.378,00	
<b>EBIT</b>	<b>ASSENZA DI CRITICITA' MAGGIORE DI ZERO</b>	<b>CRITICITA' MINORE DI ZERO</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	10.216,00	
<b>ROE (REDDITO NETTO ESERCIZIO/MEZZI PROPRI) *100</b> non dovrebbe mai scendere sotto 1%	<b>ASSENZA DI CRITICITA' MAGGIORE DI 1%</b>	<b>CRITICITA' MINORE DI 1%</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	1,27	
<b>ROI (RISULTATO OPERATIVO/CAPITALE INVESTITO) *100</b> non dovrebbe mai essere negativo	<b>ASSENZA DI CRITICITA' MAGGIORE DI ZERO</b>	<b>CRITICITA' MINORE DI ZERO</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	0,92	

### 2.3. Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza

Indicatori di controllo patrimoniale finanziario:

<b>QUOZIENTE DI LIQUIDITA' IMMEDIATA (acid test)</b> Attività a breve/passività a breve	<b>ASSENZA DI CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MAGGIORE DI 1</b>	<b>CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MINORE DI 1</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	1,22	
<b>DSCR</b> cash flow prodotto dalla gestione operativa / flusso finanziario a servizio del debito*	<b>ASSENZA DI CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MAGGIORE DI UNO</b>	<b>CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MINORE DI UNO</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	NO DEBITI FINANZIARI	
*si intende il flusso finanziario per il pagamento degli interessi passivi, nonché della quota capitale dei finanziamenti nel periodo considerato.		
<b>RAPPORTO DI INDEBITAMENTO</b> passività correnti + passività consolidate/ patrimonio netto	<b>ASSENZA DI CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MINORE DI UNO</b>	<b>CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MAGGIORE DI UNO</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	0,90	
tale indice se maggiore di 1 deve essere rapportato per essere considerato rischio di crisi con gli altri indicatori di sostenibilità finanziaria che presentino anch'essi soglie critiche		
<b>EBTDA/ONERI FINANZIARI</b>	<b>ASSENZA DI CRITICITA'</b> <b>INDICATORE MAGGIORE DI 2</b>	<b>CRITICITA'</b> <b>INDICATORE INFERIORE A 2</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	33,85	
<b>POSIZIONE FINANZIARIA NETTA (PFN)</b> <b>(debiti finanziari-crediti finanziari)</b> <b>/ EBITDA</b>	<b>ASSENZA DI CRITICITA'</b> <b>INDICATORE INFERIORE A 4</b>	<b>CRITICITA'</b> <b>INDICATORE SUPERIORE A 4</b>
	indicatore al 31/12/23	indicatore al 31/12/23
	3,15	

da rilevare solo se EBITDA POSITIVO . Se EBITDA NEGATIVO tale indicatore è da considerarsi critico a prescindere

[Sommaro](#)

# 3. Sezione Organizzazione e Capitale umano

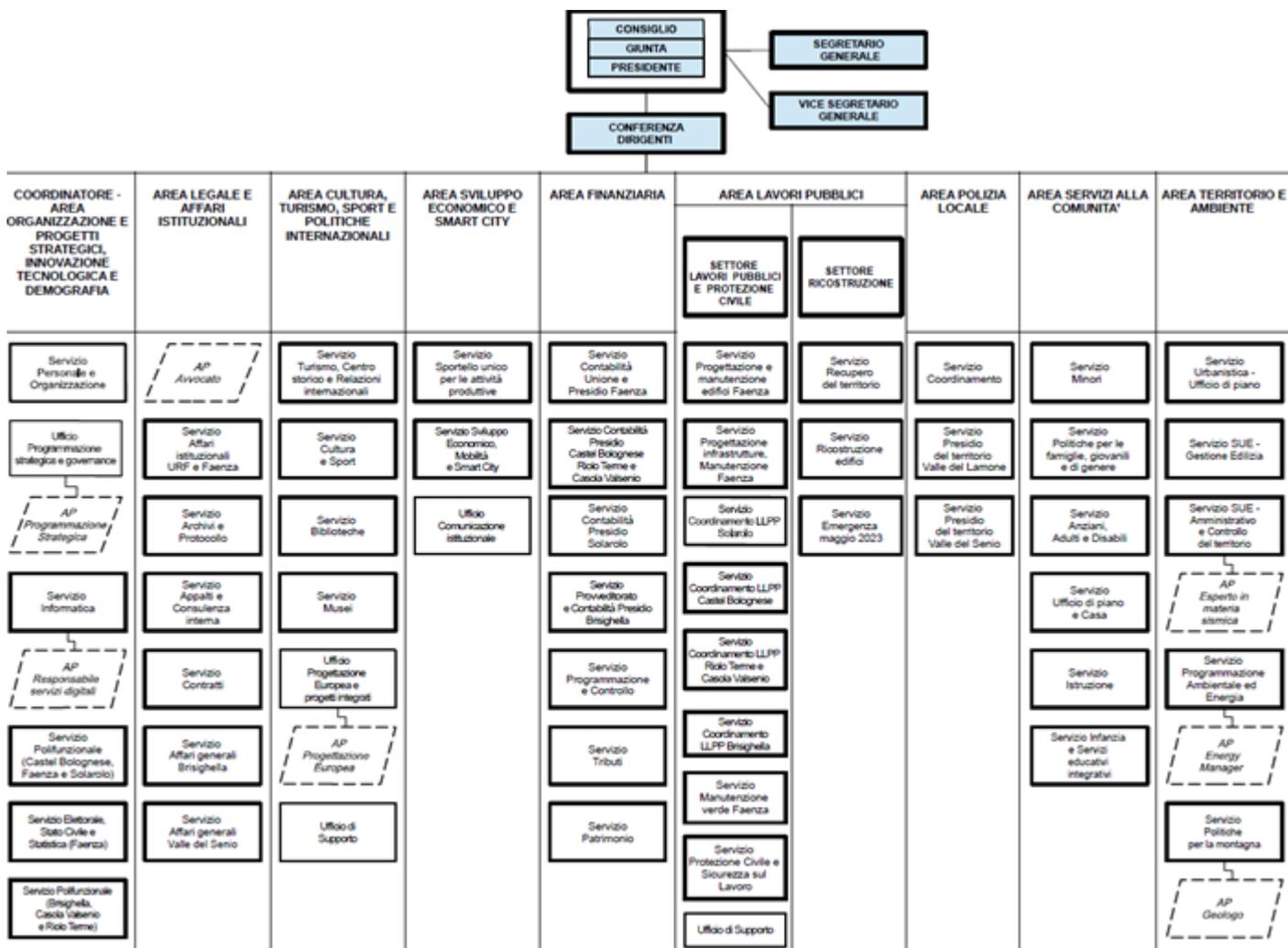




### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Unione della Romagna Faentina, costituita da organi politici e di vertice, settori

e singoli servizi/uffici è rappresentata nell'organigramma al 1° gennaio 2025



La distribuzione puntuale del personale dipendente tra i vari uffici è contenuta nell'Allegato B al presente Piao. Le principali competenze e responsabilità di Aree, Settori, Servizi e Uffici sono descritte nel

Funzionigramma in vigore dal 1° marzo 2024, [pubblicato sul sito web dell'Ente.](#)

### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa

I dipendenti al 1° gennaio 2025 sono in totale 549 distribuiti come di seguito dettagliato, di cui:

- 10 dirigenti (di cui uno assunto nel rispetto dell'ordinanza commissariale n. 18/2024 per il supporto delle attività di ricostruzione post alluvione);
- 48 titolari di Elevate Qualificazioni (di cui 42 Responsabili di servizio e 6 figure di Alta professionalità).

Nel dettaglio, si rilevano le seguenti tipologie di contratto:

- 513 dipendenti assunti a tempo indeterminato,
- 3 dirigenti assunti a tempo determinato art.110 c.1,
- 1 dirigente assunto a tempo determinato ai sensi dell'ordinanza commissariale n. 18/2024,
- 4 dipendenti assunti a tempo determinato,
- 26 dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'ordinanza commissariale n. 18/2024,
- 2 dipendenti assunti a tempo determinato art. 90.

AREA	N. DIPENDENTI				TOTALE
	Dirigente	Funzionario ed EQ	Istruttore	Operatore Esperto	
<b>COORDINATORE AREA ORGANIZZAZIONE E PROGETTI STRATEGICI, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DEMOGRAFIA</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>67</b>
	1				1
SERVIZIO ELETTORALE, STATO CIVILE E STATISTICA (FAENZA)		3	6	1	10
SERVIZIO INFORMATICA		7	3		10
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		8	3	1	12
SERVIZIO POLIFUNZIONALE (BRISIGHELLA, CASOLA VALSENIO E RIOLO TERME)		3	8		11
SERVIZIO POLIFUNZIONALE (CASTEL BOLOGNESE, FAENZA E SOLAROLO)		5	15	1	21
UFFICIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E GOVERNANCE		2			2
<b>AREA CULTURA, TURISMO SPORT E POLITICHE INTERNAZIONALI</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>51</b>
	1				1
MIC		1	4	1	6
SERVIZIO BIBLIOTECHE		6	10		16
SERVIZIO CULTURA E SPORT		5	6	1	12
SERVIZIO MUSEI		1	2		3
SERVIZIO TURISMO, CENTRO STORICO E RELAZIONI INTERNAZIONALI		5			5
UFFICIO DI SUPPORTO		1	3	2	6
UFFICIO PROGETTAZIONE EUROPEA E PROGETTI INTEGRATI		2			2
<b>AREA FINANZIARIA</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>23</b>		<b>51</b>
	1				1
SERVIZIO CONTABILITA' PRESIDIO CASTEL BOLOGNESE, RIOLO TERME E CASOLA VALSENIO		3	3		6
SERVIZIO CONTABILITA' PRESIDIO SOLAROLO		1			1
SERVIZIO CONTABILITA' UNIONE E PRESIDIO FAENZA		6	7		13
SERVIZIO PATRIMONIO		3	4		7
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		4			4
SERVIZIO PROVVEDITORATO E CONTABILITA' PRESIDIO BRISIGHELLA		4	2		6
SERVIZIO TRIBUTI		6	7		13
<b>AREA LAVORI PUBBLICI - SETTORE LAVORI PUBBLICI E PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>47</b>	<b>108</b>
	1				1
SERVIZIO COORDINAMENTO LL.PP BRISIGHELLA		2	3	8	13
SERVIZIO COORDINAMENTO LL.PP CASTEL BOLOGNESE		4	1	6	11
SERVIZIO COORDINAMENTO LL.PP RIOLO TERME E CASOLA VALSENIO		3	3	5	11
SERVIZIO COORDINAMENTO LL.PP SOLAROLO		2	2	4	8

### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa

AREA	N. DIPENDENTI				TOTALE
	Dirigente	Funzionario ed EQ	Istruttore	Operatore Esperto	
SERVIZIO MANUTENZIONE VERDE FAENZA		1	3	14	18
SERVIZIO PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE EDIFICI FAENZA		9	5	6	20
SERVIZIO PROGETTAZIONE INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONE FAENZA		5		4	9
SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE E SICUREZZA SUL LAVORO		3	1		4
UFFICIO DI SUPPORTO		6	7		13
<b>AREA LAVORI PUBBLICI - SETTORE RICOSTRUZIONE</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>5</b>		<b>17</b>
	1	3	1		5
SERVIZIO EMERGENZA MAGGIO 2023		4	4		8
SERVIZIO RECUPERO DEL TERRITORIO		1			1
SERVIZIO RICOSTRUZIONE EDIFICI		3			3
<b>AREA LEGALE E AFFARI ISTITUZIONALI</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>45</b>
	1	3	2		6
SERVIZIO AFFARI GENERALI BRISIGHELLA			2		2
SERVIZIO AFFARI GENERALI VALLE DEL SENIO		1	5	1	7
SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI URF E FAENZA		6	1	2	9
SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI URF E FAENZA - UFFICIO GIUDICE DI PACE		1	2		3
SERVIZIO APPALTI E CONSULENZA INTERNA		4			4
SERVIZIO ARCHIVI E PROTOCOLLO		2	4	3	9
SERVIZIO CONTRATTI		3	2		5
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	<b>5</b>	<b>76</b>
	1			1	2
SERVIZIO COORDINAMENTO		3	17	4	24
SERVIZIO PRESIDIO DEL TERRITORIO VALLE DEL LAMONE		8	25		33
SERVIZIO PRESIDIO DEL TERRITORIO VALLE DEL SENIO		2	15		17
<b>AREA SERVIZI ALLA COMUNITA'</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>65</b>
	1				1
SERVIZIO ANZIANI, ADULTI E DISABILI		14	5	1	20
SERVIZIO INFANZIA E SERVIZI EDUCATIVI INTEGRATIVI		4	4		8
SERVIZIO ISTRUZIONE		5	2	3	10
SERVIZIO MINORI		14	2		16
SERVIZIO POLITICHE PER LE FAMIGLIE, GIOVANILI E DI GENERE		2	2		4
SERVIZIO UFFICIO DI PIANO E CASA		5	1		6
<b>AREA SVILUPPO ECONOMICO E SMART CITY</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>8</b>		<b>22</b>
	1		1		2
SERVIZIO SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE		7	4		11
SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO, MOBILITA' E SMART CITY		4	1		5
UFFICIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		2	2		4
<b>AREA TERRITORIO E AMBIENTE</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>43</b>
	1				1
SERVIZIO POLITICHE PER LA MONTAGNA		4			4
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE AMBIENTALE ED ENERGIA		4	3	1	8
SERVIZIO SUE - AMMINISTRATIVO E CONTROLLO DEL TERRITORIO		9	7	2	18
SERVIZIO SUE - GESTIONE EDILIZIA		3	2		5

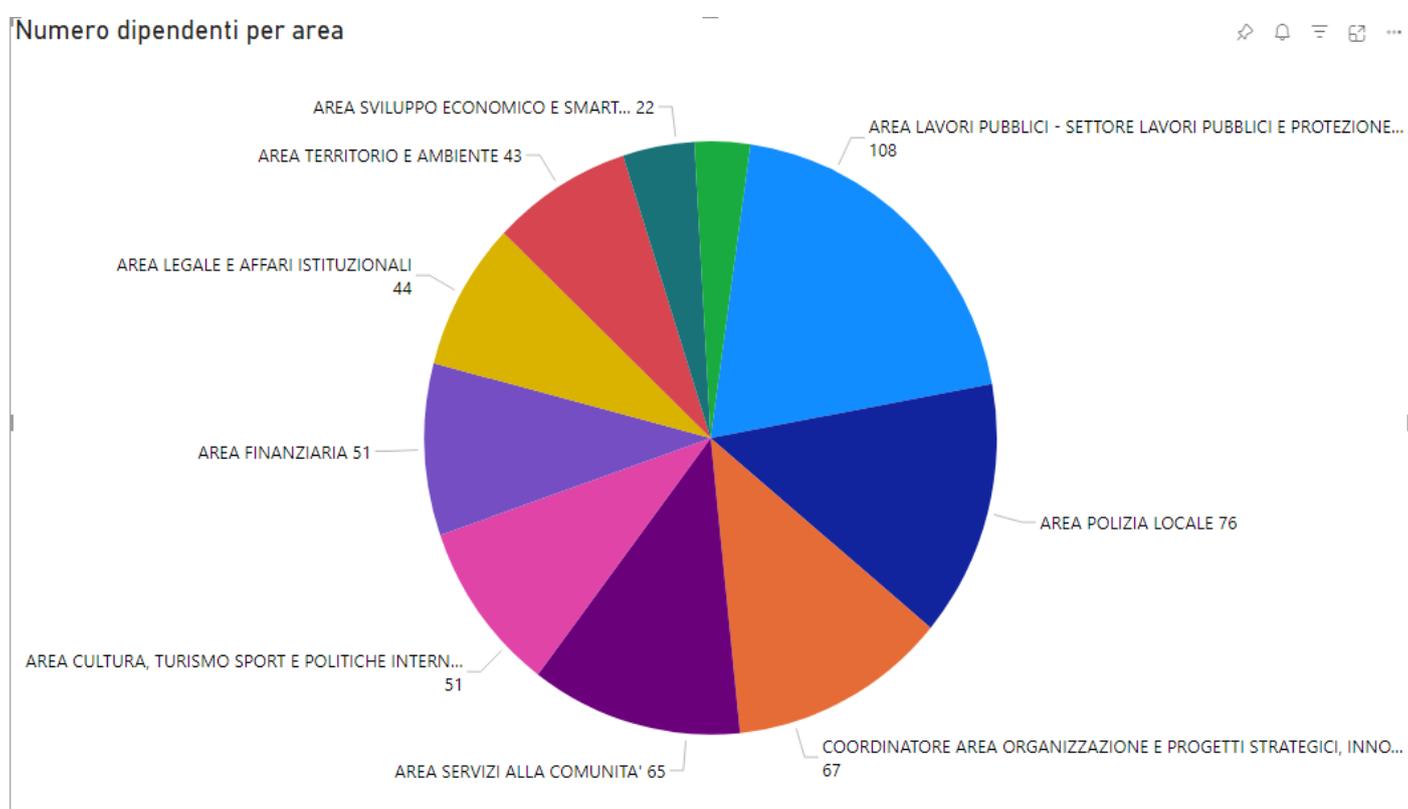
### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa

AREA	N. DIPENDENTI				
	Dirigente	Funzionario ed EQ	Istruttore	Operatore Esperto	TOTALE
SERVIZIO URBANISTICA - UFFICIO DI PIANO		7			7
<b>personale in aspettativa</b>		<b>4</b>			<b>4</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>10</b>	<b>243</b>	<b>224</b>	<b>72</b>	<b>549</b>

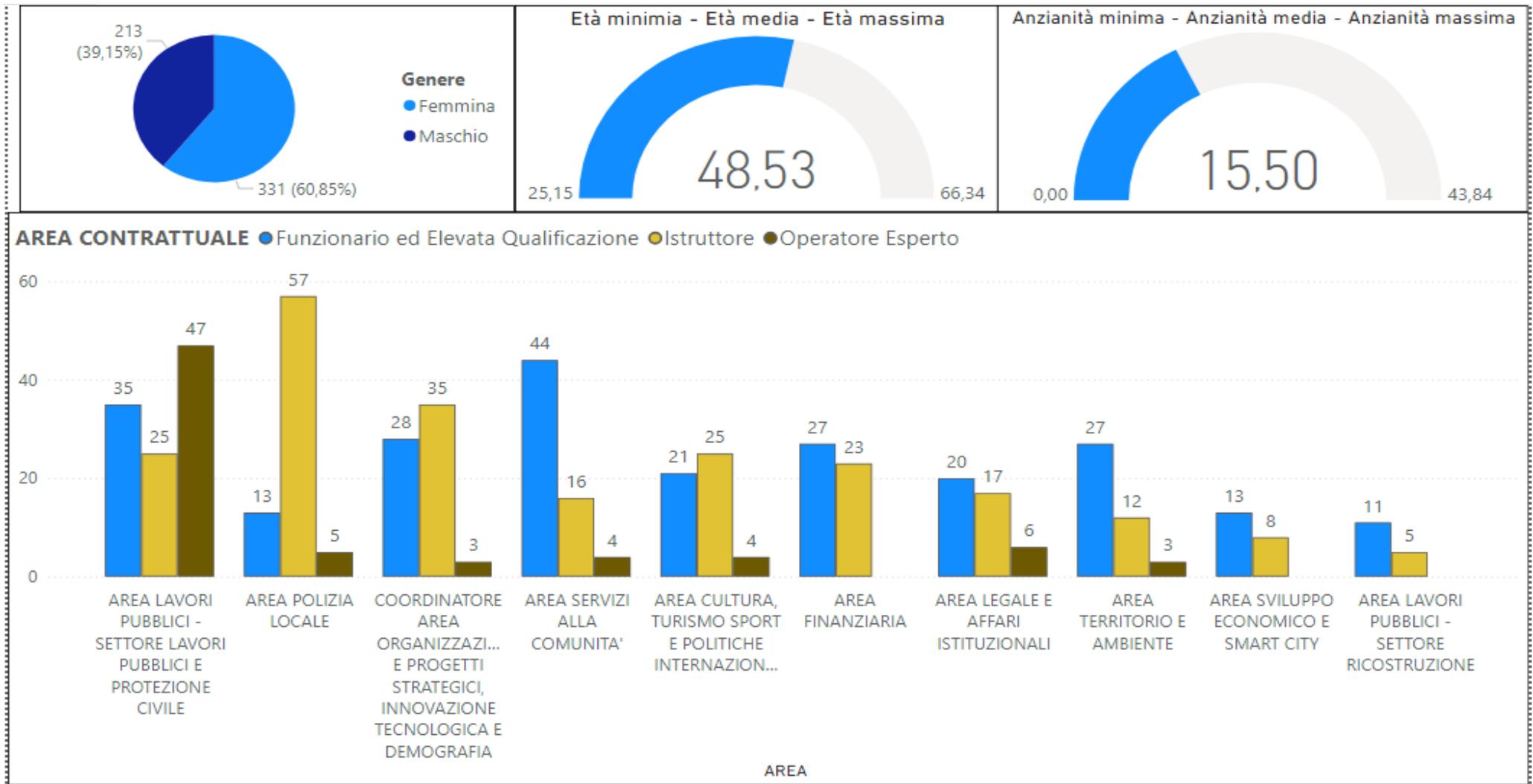
L'età media dei dipendenti è di 48 anni, l'anzianità di servizio media nella Pubblica amministrazione dei dipendenti è di 16 anni. I dati di cui sopra sono riferiti a

tutti i dipendenti di ruolo, e non di ruolo, compresi quelli assunti con finanziamenti dedicati.

Nei grafici che seguono vengono presentati alcuni dati relativi alla composizione del personale dell'Ente.



### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa



Con atto G.U. n. 159/2021 è stato approvato il Piano Strategico del Personale (PSP) dell'Unione della Romagna Faentina "Partire dalle persone" **V20: Salute organizzativa dell'ente**, in cui si evidenzia l'importanza nell'orizzonte strategico dell'Unione del soddisfacimento dei bisogni vecchi e nuovi della Comunità territoriale. Esso è quindi costruito su due assunti di base:

- occorre puntare sulla valorizzazione delle persone che lavorano nell'Amministrazione, costruendo un percorso centrato sulle persone medesime e sulle loro competenze
- è necessario rendere attrattivo il contesto lavorativo dell'Unione Romagna Faentina, soffermandosi sull'identità, costruendo modelli di selezione, di rewarding e di carriera nuovi e individuando meccanismi di interazione tra pubblico e privato.

Il Piano Strategico del Personale è, quindi, un processo sociale che coinvolge l'Amministrazione, le Comunità di riferimento, gli attori della formazione e dell'istruzione universitaria, il sistema produttivo territoriale. Il PSP rompe la barriera tradizionale tra mercato del lavoro pubblico e del lavoro privato costruendo un processo innovativo e sostenibile di osmosi e interazione.

Per queste ragioni, le persone che lavorano nell'Amministrazione sono la leva principale di riuscita del Piano Strategico. Le persone costituiscono il capitale di conoscenza e competenza che è necessario per muovere le azioni del Piano strategico, e le competenze costituiscono la principale leva di innovazione sociale per la Comunità territoriale.

Con questa finalità, il Piano strategico prevede un Piano di rafforzamento amministrativo per accompagnare la "transizione culturale" della struttura tecnica dell'Unione.

È stato quindi necessario ridisegnare il linguaggio ed il modello con cui il personale dell'Amministrazione è riconosciuto, giungendo ad una riclassificazione del personale per profili e competenze e abbandonare i descrittori legati alle mansioni previste dalla posizione di lavoro, che i dipendenti ricoprono al momento di ingresso nel pubblico impiego.

Passare al riconoscimento del personale per profili e competenze significa individuare le professioni necessarie all'Amministrazione per portare a termine gli obiettivi strategici, per implementare attività e servizi, ma significa, anche, far emergere le professionalità presenti, gli specialismi, la motivazione e la qualità delle prestazioni, mappando le competenze

comportamentali e le soft skills, oggi determinanti per la qualità della prestazione.

Con questa finalità, l'ente ha avviato un processo di ridefinizione del proprio Sistema Professionale (di seguito anche SP) secondo logiche descrittive dei lavori (*job profile*) e delle competenze (professionali, specialistiche e comportamentali) necessarie per agire il ruolo specifico.

Con atto G.U. n. 12/2023, nel rispetto dei principi normativi e contrattuali, si è approvato il nuovo sistema di classificazione del personale, progettato secondo i principi di cui sopra di seguito riassunti, demandando al dirigente del Settore Organizzazione, Progetti Strategici, Innovazione Tecnologica e Demografia, le necessarie conseguenti attività correlate all'applicazione del sistema stesso, nonché alla successiva manutenzione.

Le competenze rappresentano, in questo modello, la leva principale per la valorizzazione e lo sviluppo delle persone. Conoscere il personale sulla base delle competenze permette di assegnare la «persona giusta, al posto giusto», e consente di poter contare su uno strumento applicabile durante tutte le fasi del ciclo di vita del personale: dalla assunzione, all'allocazione organizzativa, alla mobilità verticale ed orizzontale, allo sviluppo di carriera.

Le componenti chiave del sistema professionale sono:



**Aree professionali:** ripercorrono il ciclo delle politiche pubbliche: programmazione, attuazione, regolazione, controllo, comunicazione



**Famiglie professionali:** definiscono il perimetro delle politiche/progetti prioritari, distinti per politiche/progetti ad impatto interno e ad impatto esterno



**Ambiti di ruolo:** si tratta del contesto organizzativo in cui profili effettivamente vengono agiti e rappresentano la classificazione dei servizi/progetti

#### PROFILI PROFESSIONALI

Sono il cuore del sistema. Descrivono i contenuti lavorativi generali e caratterizzanti le funzioni/attività svolte. Sono definiti come insieme di competenze tecnico - professionali (quello che so), competenze tecnico - specialistiche (quello che so fare) e competenze comportamentali (quello che so essere).

I profili professionali, che operano su finalità e processi o fasi di processo che richiedono competenze tecnico - professionali e competenze comportamentali omogenee, afferiscono ad Area Professionale e Famiglia Professionale comune. A seconda dello specifico ambito di ruolo in cui il profilo agisce, è caratterizzato da competenze tecnico - specialistiche. I profili sono coerenti con le categorie del CCNL

Sulla base dell'analisi delle policy prioritarie e dei processi dell'ente sono state sviluppate le componenti del sistema professionale:



#### Aree Professionali



#### Famiglia Professionale

FP1	Servizi di funzionamento
FP2	Risorse economiche e finanziarie
FP3	Organizzazione e risorse umane
FP4	Relazioni con i cittadini e tutela della legalità
FP5	Comunicazione e transizione digitale
FP6	Regolamentazione servizi
FP7	Legale
FP8	Politiche settoriali

### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa

L'analisi ha portato all'individuazione dei profili di seguito descritti:

PROFILI CAT. D	PROFILI CAT. C	PROFILI CAT. B / B3
<p><b>Esperto di analisi e pianificazione politiche di settore *</b></p> <p><b>Esperto progettazione e gestione progetti complessi *</b></p> <p>Esperto di pianificazione finanziaria</p> <p>Esperto economico - finanziario</p> <p>Esperto di progettazione e gestione di reti/infrastrutture</p> <p>Esperto di progettazione e gestione di servizi di welfare</p> <p>Esperto di progettazione e gestione di servizi culturali e turistici</p> <p>Esperto giuridico - amministrativo</p> <p>Esperto di valutazione e controllo</p> <p><b>Esperto di comunicazione *</b></p> <p><b>Esperto digital innovation *</b></p> <p>Esperto sistemi informatici</p> <p>Avvocato</p> <p>Ufficiale di Polizia Locale</p>	<p>Agente di Polizia Locale</p> <p>Istruttore giuridico - amministrativo</p> <p>Istruttore economico - finanziario</p> <p>Istruttore tecnico</p> <p>Istruttore politiche di settore</p> <p><b>Istruttore servizi al cittadino *</b></p>	<p>Collaboratore amministrativo</p> <p>Collaboratore tecnico</p>

\* Profili emergenti

Per ogni profilo professionale sono stati descritti scopo organizzativo e responsabilità di profilo e sono state individuate le relative competenze comportamentali e tecnico professionali; il profilo viene poi declinato nei singoli ambiti di ruolo in cui può agire, in modo da

caratterizzare le responsabilità e le competenze tecnico specialistiche legate allo specifico ambito di ruolo.

Gli ambiti di ruolo individuati per l'ente sono i seguenti:

AMBITO DI RUOLO									
FP1 Servizi di funzionamento				FP2 Risorse economiche e finanziarie					
AR 1.1 Patrimonio e manutenzione	AR 1.2 Servizi generali			AR 2.1 Bilancio	AR 2.2 Programmazione e financing	AR 2.3 Progetti nazionali ed internazionali			
FP3 Organizzazione e Risorse Umane				FP4 Relazioni con i cittadini e tutela della legalità					
AR 3.1 Gestione amministrativa e contabile	AR 3.2 Organizzazione e Sviluppo	AR 3.3 Formazione	AR 3.4 Diversità e inclusione	AR 4.1 Polizia locale e amministrativa	AR 4.2 Sicurezza urbana e infrastrutture stradali	AR 4.3 Servizi al cittadino	AR 4.5 Fiscalità locale	AR 4.4 Trasparenza e legalità	
FP5 Comunicazione e transizione digitale				FP6 Regolamentazione servizi			FP7 Legale		
AR 5.1 Comunicazione Istituzionale	AR 5.3 Sistemi informativi	AR 5.4 Trasformazione e digitale		AR 6.1 Regolamentazione	AR 6.2 Contrattualistica e appalti		AR 7.1 Contenzioso e rappresentanza in giudizio		
FP8 Politiche settoriali									
AR 8.1 Cultura, turismo, attrattività territoriale, sport	AR 8.2 Competitività, sviluppo economico	AR 8.3 Istruzione e servizi educativi	AR 8.4 Welfare	AR 8.5 Social Innovation	AR 8.6 Transizione energetica e ambiente	AR 8.7 Mobilità sostenibile	AR 8.8 Urbanistica ed Edilizia	AR 8.9 Protezione civile e gestione emergenze	

### 3.1. Sottosezione Struttura organizzativa

Il percorso di sviluppo ha subito un rallentamento a causa delle emergenze alluvionali (maggio 2023, settembre 2024) che hanno comportato una revisione sulle priorità dell'Unione. Nonostante gli eventi calamitosi, l'ente nel corso del 2024 ha concluso la fase di assegnazione dei nuovi profili a tutto il personale in servizio, individuando l'ambito di ruolo più idoneo a rappresentare scopo organizzativo e responsabilità di ciascuno. L'adozione e applicazione avvenute nel corso del 2024, dei sistemi interni di progressione in Area di appartenenza (differenziale di progressione

orizzontale) e di progressioni verticali in deroga fra Aree, rappresentano un primo tentativo di applicazione del SP competency based sullo sviluppo del dipendente, che necessita e merita di essere implementato. L'Unione si trova ora nella condizione di attuare ulteriori azioni di sviluppo, nella duplice direzione di implementazione della crescita professionale e attuazione di un percorso dedicato alla valorizzazione e premialità del personale, che sia allineato e non alternativo ai riconoscimenti già in essere di tipo economico/monetario, come indicato nel menzionato documento interno prot.138058/2024.

#### Sommario



### 3.2. Sottosezione Organizzazione del lavoro agile

L'Unione della Romagna Faentina ha sperimentato lo smart working sin dal 2018, per adottarlo in via definitiva nel 2020, come modalità lavorativa atta a garantire sia la continuità amministrativa dell'ente che l'ammodernamento delle attività, ma anche per la sua validità nel permettere un bilanciamento delle esigenze lavorative e personali degli smart workers

Con il lavoro agile l'Unione intende rafforzare il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- sviluppare una cultura organizzativa e una modalità di lavoro orientate al raggiungimento del risultato e non al compito assegnato, valorizzando abilità e competenze connesse all'autonomia e alla responsabilizzazione delle persone e orientando di conseguenza il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- incidere sul benessere organizzativo dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Unione, facilitando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro attraverso una maggiore flessibilità spaziale e temporale dell'attività svolta (azione riconducibile al piano di rewarding);
- favorire lo svolgimento dell'attività lavorativa delle persone in situazione di fragilità permanente o temporanea;
- semplificare, attraverso la digitalizzazione, i processi gestionali e il rapporto con il cittadino;
- razionalizzare gli spazi dell'ente, anche sperimentando modalità di lavoro come il coworking, in funzione della flessibilità spaziale e considerando le sedi in ognuno dei comuni dell'Unione potenzialmente una opportunità in

(bilanciamento vita-lavoro) **V20: Salute organizzativa dell'ente** **V07: Parità di genere** **V14: Riprogrammare la mobilità urbana e incentivare la mobilità sostenibile**. L'adozione dello smart working è stata preceduta da una mappatura dei processi che ha consentito di individuare quelli che sono lavorabili, almeno parzialmente a distanza.

quanto base d'appoggio funzionale a svolgere lavoro agile;

- ridurre l'impatto - sul traffico veicolare e sull'ambiente - degli spostamenti connessi al raggiungimento della sede di lavoro (contributo allo sviluppo sostenibile del territorio).

Dal punto di vista infrastrutturale l'adozione dello smart working è stata facilitata in Unione dall'infrastruttura utilizzata per la distribuzione di applicativi e desktop agli utenti che avviene attraverso le tecnologie Citrix Virtual Apps and Desktops e Ivanti Workspace Control. Tutti i dipendenti dell'Unione accedono al proprio desktop dalla postazione di lavoro in ufficio, che può essere un personal computer, un notebook, un thin client.

Nel corso del 2020 sono state inoltre acquistate attrezzature informatiche a supporto delle attività di smart working e per facilitare l'interazione anche dei colleghi presenti in sede, in particolare PC portatili e monitor dotati di webcam e microfono.

Con la Delibera di Giunta dell'Unione n. 199 del 19/12/2019 ad oggetto "**Linee guida per il lavoro a distanza dei dipendenti dell'Unione della Romagna Faentina**" sono state approvate le regole che gli smart

### 3.2. Sottosezione Organizzazione del lavoro agile

workers dell'Unione della Romagna Faentina sono chiamati ad osservare.

Le disposizioni dell'Ente non prevedono limiti percentuali di dipendenti che possono chiedere di svolgere in parte il proprio lavoro a distanza: tale limitazione è legata solo alla tipologia di attività in cui sono impiegati e alle esigenze organizzative proprie dell'Area organizzativa di appartenenza.

Dal 2023 si è proceduto al **consolidamento del lavoro agile** anche attraverso percorsi formativi rivolti sia alla Dirigenza che a tutti i lavoratori coinvolti.

Si riportano alcuni dati nella tabella seguente.

Appare importante precisare che dal punto di vista dell'ampliamento delle competenze tecnologiche, lo sviluppo del lavoro agile nell'ente consente di:

- Rivedere in modo congiunto con gli smart worker i processi, in modo da renderli sempre più smart;

La diffusione capillare di questa modalità di organizzazione del lavoro nell'ente è testimoniata anche dal suo esteso utilizzo sia in termini numerici (numero di dipendenti smart workers pari al 60% del totale) sia dal numero di giornate di smart working svolte annualmente.

- Attivare una revisione delle dotazioni informatiche che consenta lo svolgimento del lavoro in modalità sempre più flessibile e in mobilità;
- Garantire il trattamento dei dati in sicurezza, sia per quanto riguarda la gestione informatica sia per la tutela della riservatezza;
- Attivare delle logiche di lavoro che consentano una sempre maggiore disponibilità e condivisione dei dati tra i gruppi di lavoro, anche intersettoriali

LAVORO AGILE: alcuni dati ANNO 2024	
Numero smartworkers	332
Numero totale di giornate di Smart Working	8.215
(media) Giornate annue per ogni smartworker	25
(media) Giornate mensili per ogni smartworker	2
Numero medio di smart worker per giornate di lavoro	33

Il modello di lavoro diffuso dell'Ente prevede che l'attività lavorativa venga svolta in un'ottica di processo, nell'ambito delle attività e degli obiettivi annualmente assegnati al Dirigente di riferimento, superando logiche per adempimento o comunque non focalizzate sui risultati. Ad ogni smart worker è associata una scheda-progetto che si presta anche come valido strumento di monitoraggio, funzionale all'assegnazione dei compiti e alla programmazione fluida delle attività da svolgere.

Il contesto attuale è quello di considerare lo smart working come un vero e proprio "volano di flessibilità orientato alla produttività ed alle esigenze dei lavoratori".

A tal proposito si specifica che l'ente rispetta quanto previsto dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29/12/2023 in materia di tutela dei lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, nel consentire loro di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Obiettivo per il prossimo biennio è quello di aggiornare le linee guida di Ente, al fine di tenere conto del mutamento del contesto organizzativo e della normativa contrattuale in continua evoluzione.

Nel medio-lungo termine, i cambiamenti organizzativi favoriti dal lavoro agile potranno portare ad un progressivo miglioramento congiunto sia del benessere organizzativo che dell'efficienza dei servizi erogati al cittadino, anche attraverso la crescente digitalizzazione dei processi e il coinvolgimento degli smart worker e degli altri stakeholder istituzionali nei processi di innovazione.

Il lavoro agile rappresenta quindi un vero e proprio strumento organizzativo che può contribuire significativamente all'attrattività dell'ente. Grazie alla sua flessibilità e alla possibilità di conciliare meglio vita privata e professionale, il lavoro agile può favorire un ambiente di lavoro più inclusivo e stimolante, attrarre talenti e aumentare la soddisfazione e la produttività ed efficienza. In questo senso, diventa un elemento distintivo per l'ente, in grado di rafforzare la propria competitività.

### 3.2. Sottosezione Organizzazione del lavoro agile

La sfida per l'ente, nella revisione delle proprie linee guida, dovrà essere anche quella di disciplinare l'impatto sociale del lavoro agile, ponendo particolare attenzione a fenomeni quali l'isolamento dei lavoratori, la riduzione delle interazioni dirette con i colleghi e la scarsa consapevolezza del contesto 'reale'. Questo aspetto è particolarmente rilevante per i lavoratori più

giovani, che potrebbero non avere una conoscenza adeguata della 'storia' dell'ente e delle sue dinamiche interne. È quindi necessario sviluppare misure che favoriscano il mantenimento di una cultura organizzativa coesa, garantendo al contempo l'integrazione dei nuovi assunti nel tessuto sociale e lavorativo dell'ente.

#### [Sommar](#)



### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

La presente sottosezione è finalizzata ad illustrare la programmazione del fabbisogno di personale dell'Unione della Romagna Faentina per il periodo 2025-2027, elaborata in coerenza agli obiettivi di valore pubblico, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di calcolo delle capacità assunzionali e di contenimento della spesa) [V20: Salute organizzativa dell'ente](#). La programmazione è riferita sia al personale di ruolo che a quello a tempo determinato, come di seguito meglio specificato.

L'Unione è soggetta agli obblighi di contenimento di cui alla legge 296/2006 all'art. 1 comma 562, con la facoltà di definire i tetti di spesa in maniera "consolidata" come affermato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, con deliberazione 20/2018 per gli enti che abbiano trasferito tutto il personale alle Unioni cui hanno dato vita ed è soggetta alla disciplina dell'art. 1 comma 229 della legge 208/2015, la quale prevede una capacità di reclutamento pari al 100% della spesa del personale cessato. A tal fine, nel rispetto della normativa vigente come sarà successivamente ribadito, dal 01/01/2025 si potrà tener conto unicamente delle cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, le uniche a produrre il relativo turn-over.

Occorre aggiungere che il quadro normativo in materia di capacità assunzionali degli Enti locali, innovato per effetto dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e ss.mm.ii., determina per i Comuni il superamento delle regole basate sul principio del turn over ed introduce conseguentemente un sistema maggiormente flessibile, improntato su tipiche modalità di calcolo, che prevede una potenzialità di

realizzare nuove assunzioni anche oltre alla mera sostituzione del personale cessato, in misura proporzionale al grado di virtuosità finanziaria dell'Ente parametrato al rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Le Unioni di Comuni, al contrario, come sopra evidenziato, non sono assoggettate a tale regime; tuttavia, alla luce dell'art. 32 comma 5 del Decreto Legislativo 267/2000, secondo il quale "I comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di Comuni di cui fanno parte." e considerato che la perdurante applicabilità del suddetto principio è stata autorevolmente confermata, anche nel sistema di calcolo delle capacità assunzionali legato a parametri di virtuosità finanziaria, dal parere della Corte dei Conti, sezione regionale Veneto, n. 5/2022/PAR, nel 2022 si è proceduto a ricalcolare le quote di facoltà assunzionali dei Comuni ed a trasferirle all'Unione, con il conseguente ampliamento di facoltà assunzionali corrispondente alle quote cedute da parte dei Comuni virtuosi facenti parte dell'Unione. La spesa conseguente a tali assunzioni non è rilevante ai fini del contenimento della spesa di personale, per espressa previsione normativa.

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Le facoltà assunzionali così cedute all'Unione dai comuni virtuosi che ne fanno parte sono state utilizzate per il potenziamento dei servizi coinvolti nell'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR. Quanto sopra illustrato è esposto nella seguente Tabella che rendiconta le facoltà assunzionali complessivamente disponibili ed il loro utilizzo da parte dell'Unione.

La legge 207/2024, finanziaria per l'anno 2025, sostanzialmente conferma il suddetto impianto normativo, reintroducendo l'obbligo di attivare in occasione di ogni assunzione l'esperimento della procedura di mobilità e vincolando la possibilità di attuare le assunzioni solo dall'anno successivo alla cessazione, non essendo

state rinnovate le disposizioni che consentivano rispettivamente la deroga al precetto e permettevano l'anticipo dell'assunzione nel medesimo anno in cui aveva luogo la cessazione.

Tale contesto potrà riflettersi in un allungamento dei tempi necessari per le assunzioni programmate.

DESCRIZIONE	FACOLTA' ASSUNZIONALI 2022	FACOLTA' ASSUNZIONALI 2023	FACOLTA' ASSUNZIONALI 2024	FACOLTA' ASSUNZIONALI 2025	FACOLTA' ASSUNZIONALI 2026	FACOLTA' ASSUNZIONALI 2027
Facoltà assunzionali derivanti da cessazione certo anno precedente						
Facoltà assunzionali derivanti da cessazioni certe anno corrente	€ 484.945,49	€ 363.833,18	€ 948.568,30		€ 27.599,99	
Facoltà assunzionali derivanti da cessazioni previste anno precedente						
Facoltà assunzionali derivanti da cessazioni previste anno corrente	€ 346.775,75	€ 447.465,51	649.361,54	€ -	412.244,97	€ 369.891,03
Tetto assunzionale dell'anno	€ 831.721,24	€ 811.298,69	€ 1.597.929,84	€ -	439.844,96	€ 369.891,03
Eventuale residuo 5 anni precedenti	€ 736.360,26	€ 183.133,53	€ 96.727,24	€ 129.552,72	€ 129.552,72	€ 31.729,75
Ulteriori facoltà dai Comuni virtuosi	€ 248.590,00					
<b>TOTALE DISPONIBILITA'</b>	<b>€1.816.671,50</b>	<b>€ 994.432,22</b>	<b>€ 1.694.657,08</b>	<b>€ 129.552,72</b>	<b>€ 569.397,68</b>	<b>€ 401.620,78</b>
<b>Margine utilizzato nell'anno</b>	<b>€1.633.537,97</b>	<b>€ 897.704,98</b>	<b>€ 1.565.104,36</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 537.667,93</b>	<b>€ 373.310,63</b>
<b>Residuo da portare agli anni successivi</b>	<b>€ 183.133,53</b>	<b>€ 96.727,24</b>	<b>€ 129.552,72</b>	<b>€ 129.552,72</b>	<b>€ 31.729,75</b>	<b>€ 28.310,15</b>

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

La Tabella seguente evidenzia il rispetto del tetto di spesa consolidato, dell'Unione e dei Comuni che la costituiscono per l'anno 2025, ed illustra nel suo complesso la sostenibilità finanziaria, nel rispetto delle più recenti interpretazioni giurisprudenziali. I dati sono riferiti alla consistenza teorica della complessiva dotazione finanziaria, già al netto delle componenti neutrali di spesa per le assunzioni finanziate da

fondi nazionali specifici. I dati indicati a titolo di trasferimento a carico dei Comuni corrispondono all'attribuzione delle quote a carico di essi, già al netto delle quote di abbattimento (ad esempio entrate riscosse da URF per oneri di urbanizzazione, per riscossione violazione del codice della strada).

	Comune di Brisighella	Comune di Casola	Comune di Castel Bolognese	Comune di Faenza	Comune di Riolo Terme	Comune di Solarolo	URF	consolidato
Tetto di spesa (art. 1 c. 557 e 562 L. 296/2006)	€ 1.443.365,73	€ 705.586,57	€ 1.641.199,79	€ 12.509.971,73	€ 895.236,78	€ 895.531,07	€ 248.757,54	€ 18.339.649,21
spesa di personale a carico del bilancio comunale e per dotazione organica teorica URF	€ 23.400,00	€ 18.000,00	€ 0,00	€ 152.040,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.617.490,06	€ 23.810.930,06
Altre spese di personale (irap)	€ 1.530,00	€ 1.350,00	€ 0,00	€ 9.370,00	€ 0,00	€ 0,00		€ 12.250,00
trasferimenti all'URF (personale e buoni pasto) stima anno 2024	€ 1.826.272,93	€ 835.064,60	€ 2.024.461,63	€ 16.328.929,27	€ 1.201.021,63	€ 1.130.944,62		€ 23.346.694,67
altre spese per trasferimenti			€ 46.500,00		€ 23.200,00	€ 23.200,00		€ 92.900,00
<b>totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 1.851.202,93</b>	<b>€ 854.414,60</b>	<b>€ 2.070.961,63</b>	<b>€ 16.490.339,27</b>	<b>€ 1.224.221,63</b>	<b>€ 1.154.144,62</b>	<b>€ 23.617.490,06</b>	<b>€ 47.262.774,74</b>
componenti escluse (B)	€ 390.512,34	€ 184.269,64	€ 433.327,92	€ 3.950.435,09	€ 256.239,29	€ 236.378,51	€ 23.876.762,37	€ 29.327.925,16
Componenti assoggettate al limite (A-B)	€ 1.460.690,58	€ 670.144,96	€ 1.637.633,70	€ 12.539.904,18	€ 967.982,34	€ 917.766,11	-€ 259.272,31	€ 17.934.849,57
<b>marginie rispetto al tetto</b>	<b>-€ 17.324,86</b>	<b>€ 35.441,61</b>	<b>€ 3.566,09</b>	<b>-€ 29.932,45</b>	<b>-€ 72.745,56</b>	<b>-€ 22.235,04</b>	<b>€ 508.029,84</b>	<b>€ 404.799,64</b>

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Dettaglio componenti escluse dalla spesa di personale teorica 2025:

stima spesa categorie protette	€ 302.803,14
previdenza PM	€ 127.300,00
previdenza complementare PERSEO	€ 60.274,56
trasferimento enti	€ 23.346.694,67
incentivi fuori tetto	€ 39.690,00
totale componenti negative	€ 23.876.762,37

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Per completezza dei dati si riporta anche la sintesi del contenimento della spesa di personale, così come definita nel bilancio di previsione negli appositi stanziamenti 2025

	comune di Brisighella	comune di Casola	comune di Castel Bolognese	comune di Faenza	comune di Riolo Terme	comune di Solarolo	urf	consolidato
teetto di riferimento	€ 1.443.365,73	€ 705.586,57	€ 1.641.199,79	€ 12.509.971,73	€ 895.236,78	€ 895.531,07	€ 248.757,54	€ 18.339.649,21
spese macroaggregato 101	€ 23.400,00	€ 18.000,00		€ 142.040,00			€ 23.474.615,28	€ 23.658.055,28
spese macroaggregato 103 e 04				€ 10.000,00			€ 310.500,00	€ 320.500,00
spese macroaggregato 102 - irap	€ 1.530,00	€ 1.350,00		€ 9.370,00			€ 1.475.937,71	€ 1.488.187,71
macroaggregato 10							€ 400.134,15	€ 400.134,15
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo								€ 0,00
Altre spese:								€ 0,00
trasferimenti all'URF (personale e buoni pasto)	€ 1.826.272,93	€ 835.064,60	€ 2.024.461,63	€ 16.328.929,27	€ 1.201.021,63	€ 1.130.944,62		€ 23.346.694,67
								€ 0,00
								€ 0,00
altre spese per trasferimenti			€ 46.500,00		€ 23.200,00	€ 23.200,00		€ 92.900,00
<b>totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 1.851.202,93</b>	<b>€ 854.414,60</b>	<b>€ 2.070.961,63</b>	<b>€ 16.490.339,27</b>	<b>€ 1.224.221,63</b>	<b>€ 1.154.144,62</b>	<b>€ 25.661.187,14</b>	<b>€ 49.306.471,81</b>
componenti escluse (B)	€ 432.225,69	€ 203.952,77	€ 479.614,70	€ 4.319.259,34	€ 283.609,99	€ 261.627,75	€ 25.772.738,28	€ 31.753.028,51
Componenti assoggettate al limite (A-B)	€ 1.418.977,24	€ 650.461,84	€ 1.591.346,93	€ 12.171.079,93	€ 940.611,64	€ 892.516,87	-€ 111.551,14	€ 17.553.443,30
<b>marginie rispetto al limite</b>	<b>€ 24.388,49</b>	<b>€ 55.124,73</b>	<b>€ 49.852,87</b>	<b>€ 338.891,80</b>	<b>-€ 45.374,85</b>	<b>€ 3.014,20</b>	<b>€ 360.308,68</b>	<b>€ 786.205,91</b>

#### Rilevazione delle esigenze di personale

È stata regolarmente effettuata la ricognizione annuale prevista dall'art. 33, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", che non ha evidenziato per l'anno 2025 situazioni di soprannumero nè rilevato eccedenze di personale, come da attestazioni conservate agli atti del Servizio Personale ed Organizzazione.

La rilevazione delle esigenze di personale per il periodo 2025-2027 è stata svolta da un lato considerando le risultanze del fabbisogno di personale 2023-2025, in relazione ai posti/ruoli non ancora ricoperti entro il 31/12/2024, e dall'altro tenendo conto delle priorità assunte dall'ente anche in relazione alle esigenze di supporto ai servizi maggiormente coinvolti nel processo di ricostruzione post eventi calamitosi che hanno coinvolto il territorio nel 2023 e nel 2024.

La programmazione tiene conto sia delle facoltà assunzionali certe, relative a dimissioni già formalizzate, di cui l'ente dispone in relazione alle cessazioni note al 1° gennaio 2025 sia di quelle previste (derivanti quindi dalla verifica della maturazione del diritto a pensione da parte del personale in servizio e/o da ulteriori possibili cessazioni per dimissioni, che possono verificarsi), ed è quindi predisposta nel rispetto dei vincoli normativi, ossia dei limiti di spesa e delle facoltà assunzionali.

Le assunzioni programmate per il triennio 2025/2027 tengono conto:

#### Mantenimento del livello dei servizi

A seguito della rilevazione di inizio 2025, si prevede di utilizzare le facoltà assunzionali attualmente disponibili per procedere alla sostituzione del turnover, con l'eventuale possibile ridefinizione dei profili, negli ambiti Lavori Pubblici, Polizia Locale, Finanziario, Demografia, Innovazione Tecnologica e Territorio, al fine di non pregiudicare l'attuale livello dei servizi, anche con riferimento alle esigenze non ancora soddisfatte dei precedenti piani, nonché per far fronte ai potenziamenti previsti per la realizzazione di progetti finanziati dal PNRR.

Nel caso intervenga una modifica normativa, che consenta, come auspicato, di poter computare anche le cessazioni dell'anno in corso, e non solo quelle relative all'anno precedente, si renderà necessario un aggiornamento del presente documento di programmazione del fabbisogno di personale.

Gli obiettivi di mantenimento del livello dei servizi riguardano anche la continuità della copertura delle posizioni dirigenziali, con specifico riferimento alla

- degli obiettivi strategici dell'Ente e del mantenimento/potenziamento delle attività ordinarie che devono comunque essere assicurate;
- delle figure da inserire nella struttura, con il corrispondente profilo professionale;
- del turnover previsto per gli anni 2025-2026-2027, con l'individuazione delle relative priorità, in vigore dell'obbligo di computo delle cessazioni riferite all'anno precedente;
- delle esigenze legate alle competenze da reclutare per la realizzazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR;
- delle esigenze di rafforzamento amministrativo previste in conseguenza dell'emergenza alluvione all'art. articolo 20 -septies comma 8 bis del D.L. 1° giugno 2023, n. 61, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 luglio 2023, n. 100.

La programmazione è conseguentemente uniformata agli indirizzi generali ed ai conseguenti interventi organizzativi di seguito esposti.

scadenza di quelle attualmente ricoperte a tempo determinato.

Risponde infine alla finalità di mantenimento del livello dei servizi anche l'attivazione di assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. n. 311/2004 per sostituire personale assente per maternità o con conservazione del posto o per far fronte ad un carico di lavoro straordinario, nel rispetto delle limitazioni in materia di spesa di personale ed a fronte della relativa disponibilità finanziaria, che può essere costituita anche dalle economie conseguenti a ritardi ed imprevisti nella stabile copertura dei posti per cui sono programmate le assunzioni a tempo indeterminato, per effetto di dimissioni improvvise o rinunce all'assunzione da parte dei vincitori o idonei, come si dirà anche in seguito.

Nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato assume priorità il reclutamento dedicato al rafforzamento della capacità amministrativa dell'ente per le attività dedicate alla ricostruzione post alluvione del maggio 2023 e di settembre 2024, attuato nel rispetto dell'ordinanza n. 18/2024 emanata dalla competente Struttura Commissariale.

#### Reclutamento di personale per la realizzazione dei progetti finanziati dal PNRR

Le esigenze di rafforzamento della struttura organizzativa correlate agli obiettivi sfidanti del PNRR sono perseguite, prioritariamente, mediante assunzioni a tempo indeterminato, in quanto si è ritenuto che la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato fino al 2026, consentita da norme speciali, non sarebbe risultata attrattiva per le persone dotate di professionalità tecniche, in questo periodo caratterizzato da numerose opportunità di partecipazione a concorsi pubblici. In attuazione del piano 2022-2024, si è pertanto fatto ricorso alle facoltà assunzionali disponibili per potenziare l'organico con 4 persone, già assunte.

Nel corso dell'anno 2025 eventuali assunzioni a tempo determinato, funzionali alla realizzazione dei progetti PNRR, oltre a rapporti di lavoro a tempo determinato già in essere, potranno essere di due diverse tipologie:

- Assunzioni collegate a progetti del PNRR di cui l'ente ha la piena titolarità, il cui costo massimo

è imputato e previsto nel quadro economico del progetto in base all'importo del medesimo. Normativa di riferimento: art. 1 DL 80/2021;

- Assunzioni a valere su risorse a carico del bilancio dell'ente, la cui spesa non deve essere superiore al valore della media entrate degli ultimi 3 rendiconti al netto del FCDE in base alla fascia demografica. Normativa di riferimento: art. 31 bis DL 152/2021.

Entrambe le tipologie di assunzioni sono escluse dagli ordinari vincoli di spesa e verranno effettuate in quanto finanziate negli appositi stanziamenti di bilancio; in particolare le assunzioni a tempo determinato della seconda tipologia sono attivate a fronte della disponibilità finanziaria che, nell'ambito dei capitoli di spesa del personale, è destinata specificatamente allo scopo oppure emerge in conseguenza di ritardi ed imprevisti nella stabile copertura dei posti per cui sono programmate le assunzioni a tempo indeterminato, per effetto di dimissioni improvvise o rinunce all'assunzione da parte dei vincitori od idonei.

#### Reclutamento straordinario di personale in conseguenza dell'emergenza alluvione

In conseguenza dell'emergenza alluvione sono state previste misure di rafforzamento amministrativo dall'art. articolo 20 -septies comma 8 bis del D.L. 1° giugno 2023, n. 61, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 luglio 2023, n. 100.

In particolare, l'Unione Romagna Faentina, Nel rispetto della menzionata ordinanza n. 18/2024 ha assunto il seguente personale tempo determinato, che risulta in servizio al 01/01/2025:

n. 1 dirigente ; n.11 .funzionari (di cui n. 3 al 50%), n. 15 .istruttori(di cui n. 1 al 50%),

Non essendo ancora esaurito il contingente complessivo consentito (stabilito per l'ente Comune di

Faenza e Unione della Romagna Faentina) dalla citata ordinanza, nel corso del 2025 l'ente procederà con le assunzioni ancora possibili a tale titolo.

Al Settore Ricostruzione, istituito a seguito di suddetta situazione emergenziale, sono state assegnate le seguenti risorse a tempo indeterminato tramite trasferimento interno da altri servizi dell'ente ovvero attribuzione di facoltà assunzionali:

- n. 1 Funzionario Amministrativo
- n. 3 Funzionari Tecnici
- n. 1 Funzionario Tecnico in assegnazione temporanea
- n. 2 Istruttori Amministrativi

Attualmente la spesa per il lavoro flessibile è così distribuita, ai sensi dell'art. 9 c. 28 del DL 78/2010, rispetto del tetto complessivo per il personale a tempo determinato quantificato in € 271.019,16

#### Reclutamento di personale a tempo determinato

Al fabbisogno di personale aggiuntivo, da impiegare attraverso forme di lavoro flessibile, si provvederà di volta in volta, effettuando una opportuna valutazione delle possibili soluzioni da adottare, nel rispetto degli specifici vincoli normativi in materia ed ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. n. 311/2004.

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Contratti di lavoro già autorizzati compresi nei limiti di cui all'art. 9 c. 28 del dl 78/2010:	n. dip	mesi	Anno 2025 spesa totale	
Contratti ai sensi dell'art 90 Dlgs 267/2000	3	12	€	113.378,73
Area Funzionari - supporto Ufficio Mobilità	1	12	€	39.587,10
Area Funzionari - sostituzione di maternità	1	12	€	39.587,10
Area Istruttori - Agente di PL	2	12	€	72.617,76
<b>TOTALE</b>			<b>€</b>	<b>261.361,60</b>
MARGINE TEORICO RISPETTO AL LIMITE per l'anno 2025				<b>€ 9.657,56</b>

#### Contratti di lavoro a tempo determinato in deroga ai limiti di cui all'art. 9 c. 28 del dl 78/2010

A) Relativamente alle fattispecie in cui l'ente conceda personale in comando presso altri enti, o autorizzi aspettativa non retribuita, sulla base degli orientamenti giurisprudenziali prevalenti si ritiene che la spesa sostenuta dall'ente per sopperire al conseguente fabbisogno temporaneo con ricorso a forme contrattuali flessibili sia neutrale e quindi fuori limite ex art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 (Delibera della Corte

dei Conti dell'Emilia-Romagna n. 78/2015/PAR; Parere della Corte dei Conti sezione Lombardia n. 113/2013/PAR).

Alla data di adozione del presente documento, rientrano nella fattispecie:

Programmazione di ulteriori assunzioni, realizzabili nel rispetto dell'effettiva capacità di bilancio:

Assunzioni flessibile effettuate	durata mesi 2025	stima spesa solo retribuzione fissa ed oneri a carico ente	motivazione
n. 1 dip area Istruttori	12	33.372,46 €	sostituzione dip inquadrato nella stessa area, in aspettativa ex art. 18 L. 183/2010

Programmazione di ulteriori assunzioni, realizzabili nel rispetto dell'effettiva capacità di bilancio:

Assunzioni teoricamente realizzabili	stima spesa annua	motivazione
n. 1 dip area Funzionari	36.353,15 €	sostituzione dip inquadrato nella stessa area, in aspettativa senza assegni ex art 23 bis d.lgs 165/2001
n. 1 dip area Funzionari	36.353,15 €	sostituzione dip inquadrato nella stessa area, in aspettativa ex art. 110 comma 5 d.lgs 267/2000
n. 1 dip area Funzionari	36.353,15 €	sostituzione dip inquadrato nella stessa area, in aspettativa ex art. 110 comma 5 d.lgs 267/2000

Ulteriori assunzioni a tempo determinato, per la realizzazione dei progetti PNRR, potranno essere effettuate nel rispetto dell'effettiva capacità di bilancio.

B) Anche le assunzioni di personale a tempo determinato finanziate da fondi nazionali per il potenziamento delle attività dei Servizi Sociali (PAIS e

POV), sono da considerarsi neutrali rispetto al limite de quo e al tetto di spesa di personale

La programmazione 2025, nel rispetto dei fondi dedicati, è la seguente

descrizione	spesa annua	spesa sul 2025	durata contratto
n. 1 dip area Funzionari	36.353,15 €	36.353,15 €	24 mesi
n. 1 dip area Funzionari	36.353,15 €	36.353,15 €	15 mesi
n. 1 dip area Istruttori	33.372,46 €	33.372,46 €	24 mesi

C) Sono inoltre neutrali rispetto al limite de quo e al tetto di spesa di personale ulteriori assunzioni

finanziate con fondi europei relativi a progetti Intereg già approvati

descrizione	spesa annua	spesa sul 2025	durata contratto
n. 1 dip area Istruttori	33.372,46 €	27.810,38 €	24 mesi
n. 1 dip area Istruttori	33.372,46 €	27.810,38 €	12 mesi rinnovabili

#### Progressioni di carriera

Si intende attuare percorsi di sviluppo di carriera all'interno dell'Ente, prevedendo l'attivazione di procedure interne per progressioni tra aree, in regime transitorio, in applicazione dell'art. 52 c. 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, ed ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 2019/2021. L'ente intende attuare tali percorsi nel limite delle risorse stanziare nel bilancio di previsione 2025/2027, utilizzando il finanziamento quantificato ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio

2022), che individua il limite massimo pari allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo CCNL 2019/2021). Tenendo conto del quadro normativo di riferimento come sopra sintetizzato e degli orientamenti Aran in relazione alla neutralità rispetto alle facoltà assunzionali dell'ente, L'Unione della Romagna Faentina intende sostenere per tale istituto, per l'anno 2025, la spesa massima di 26.000,00 €.

#### Riserva di legge L. 68/99

E' in corso la selezione in adempimento agli obblighi assunzionali della L. 68/99 riferiti all'anno 2024. Nel corso del 2025 è prevista la cessazione per pensionamento di un'altra risorsa appartenente ai lavoratori di cui alla legge 68/99.

L'Ente effettua periodicamente un'indagine interna conoscitiva tra i dipendenti allo scopo di conoscere di ulteriori casi di dipendenti in possesso di certificazione di invalidità, al fine di permettere all'ente di adempiere in maniera corretta e puntuale agli obblighi previsti dalla L. 68/1999.

L'Unione della Romagna Faentina, pertanto, a fronte di nuove scoperture provvede ad adempiere all'obbligo previsto, previa stipula di convenzione con l'Agenzia per il lavoro della Regione Emilia-Romagna, ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/1999, attraverso una delle seguenti modalità alternative:

- chiamata nominativa ai sensi dell'art. 11 c. 2 L. 68/99 attraverso apposita selezione pubblica riservata;
- chiamata numerica ai sensi dell'art. 7 c. 1 bis L. 68/99.

#### Modalità di copertura del fabbisogno

La copertura dei posti di cui alla presente programmazione, avviene con le seguenti modalità, in ordine di priorità:

- Mobilità orizzontale: come da linee guida interne sulla mobilità orizzontale, approvate con determinazioni n.ri 2898/2023 e 2532/2024, è interesse dell'ente valorizzare le persone che lavorano nell'Amministrazione attraverso i processi di mobilità orizzontale, da intendersi come spostamento di unità organizzativa e/o cambio profilo, in quanto strumenti di gestione organizzativa, che possono rispondere ad esigenze sia dell'organizzazione sia delle persone, al fine di far emergere le professionalità presenti, gli specialismi, la motivazione delle risorse disponibili ed attivabili internamente per assegnare la "persona giusta, al posto giusto".

- Mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del D.lgs. 165/2001;
- Scorrimento di eventuali graduatorie vigenti utilizzabili per il posto da ricoprire, eventualmente anche di altre Pubbliche Amministrazioni (c.d. accesso dall'esterno);
- Concorso pubblico (anche nella modalità del corso-concorso)/selezione ai sensi art. 3 bis DL 80/2021) e/o Mobilità volontaria art. 30 del DLgs 165/2001:
- Procedura selettiva ai sensi dell'art. 3 bis del DL 80/2021: consente, previo accordo con altri enti locali da individuare, di volta in volta, in base a criteri di opportunità e reciproca collaborazione ed in assenza di graduatorie in corso di validità, la formazione di un elenco di idonei all'assunzione anche in assenza di un fabbisogno di personale, quindi attivabili prima che si verifichi il turnover.

- Procedura di mobilità volontaria: se esperita favorevolmente, consente l'acquisizione di personale già formato e già stabilmente inserito nell'organizzazione della Pubblica Amministrazione con tempistiche procedurali snelle (c.d. accesso dall'esterno).

Con riferimento alla copertura delle posizioni dirigenziali, si intende procedere con concorso pubblico avvalendosi della riserva di cui all'art. 28 comma 1bis della legge 10 agosto 2023 n.112.

A quanto sopra, si potranno aggiungere le seguenti modalità:

- Nel rispetto del relativo Decreto attuativo, il ricorso all'istituto dell'apprendistato nella PA, introdotto dalla legge di conversione del decreto sulla Pubblica amministrazione della scorsa primavera (articolo 3-ter del DL 44/2023). L'apprendistato nella PA viene prospettato come una delle leve del «rafforzamento amministrativo» con cui si prova a riavvicinare alla Pubblica amministrazione giovani professionisti laureati, in particolare nelle materie tecniche, anche attraverso un allargamento, quanto più possibile, del ventaglio delle opportunità contrattuali. Le Unioni potranno ricorrere a questo istituto fino al 20% delle proprie possibilità assunzionali, e fino al 2026: il contratto potrà durare fino a 36 mesi e prevede

#### Programmazione del fabbisogno

Le assunzioni programmate sono riepilogate nella tabella sotto riportata, con indicazione dell'Area di assegnazione.

Nell'ambito delle iniziative che l'Ente attua per valorizzare le professionalità già presenti all'interno, le posizioni da ricoprire sono prioritariamente proposte in mobilità interna - orizzontale; conseguentemente, ferma restando la finalità della presente programmazione, con riferimento all'Area di assegnazione, le assunzioni da effettuare con accesso dall'esterno nel triennio 2025-2027 sono indicate in numero complessivo per Area Contrattuale, in quanto

l'inquadramento nel livello retributivo iniziale dell'area dei funzionari; al termine potrà essere trasformato in un contratto a tempo indeterminato in caso di «valutazione positiva del servizio prestato».

- personale in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis del DLgs 151/2001, preferibilmente per profili tecnici.

Al fine di contenere l'impatto sui servizi conseguente alle fasi di turnover, si intendono adottare le seguenti misure:

- Utilizzo congiunto di personale con altri enti, nelle more dell'espletamento delle procedure per la copertura delle posizioni vacanti e l'attivazione di procedure di mobilità per compensazione (interscambio) fra dipendenti di pari area contrattuale e/o profilo professionale appartenenti ad altri enti, previo nulla osta delle rispettive amministrazioni.
- In caso di cessazione per collocamento a riposo che verificasse in data diversa rispetto a quella prevista nell'iniziale pianificazione, si procederà alla relativa assunzione in data anticipata o posticipata, nel rispetto dei limiti di spesa di personale.
- In caso di dimissioni di personale intervenute entro un anno dalla data di assunzione, si darà corso alla procedura di sostituzione, comunque nel rispetto dei limiti di spesa di personale e previo ricorso all'istituto della mobilità interna e nel rispetto della disciplina in materia di maturazione delle facoltà assunzionali.

solo a seguito della mobilità orizzontale sarà possibile definire il profilo e l'ambito di ruolo da ricercare.

Come sopra precisato le assunzioni possono essere attuate solo dall'anno successivo alla cessazione, non essendo state rinnovate le disposizioni che consentivano rispettivamente la deroga al precetto e permettevano l'anticipo dell'assunzione nel medesimo anno in cui aveva luogo la cessazione.

Per tale motivo, le assunzioni programmate nel 2025 sono riferite a posti non ancora coperti nel 2024 ed a facoltà assunzionali maturate nel 2024.

**ASSUNZIONI DA FACOLTA' ASSUNZIONALI ANNO 2024**

n. 1 Funzionario per l'Area Polizia Locale
n. 1 Funzionario per l'Area Finanziaria
n. 1 Istruttore tecnico per l'Area Territorio e Ambiente
n. 1 Istruttore tecnico per il Settore Lavori Pubblici e Protezione Civile
n. 1 Istruttore per l'Area Servizi alla Comunità
n. 1 Funzionario per Settore Demografia
n. 2 Istruttori per il Settore Demografia

Segue la programmazione 2025/2027, connessa alle facoltà assunzionali maturate nel rispetto della normativa vigente e come dettagliate nelle precedenti tabelle.

Tale programmazione non comprende le assunzioni di cui al precedente schema, per i motivi innanzi specificati.

Riepilogo della programmazione 2025-2027	modalità di copertura	anno piano			
		2025	2026	2027	Totale complessivo
Operatori esperti		0	1	2	3
<b>Totale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Istruttori		0	6	7	13
<b>Totale</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>
Funzionari Ed Elevata Qualificazione		0	6	3	9
<b>Totale</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
Dirigente		0	2	0	2
Dirigente	Art. 110 c. 1		1	0	1
<b>Totale</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Totale complessivo		0	16	12	28

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### Sintesi assunzioni programmate per gli anni 2025-2027 per obiettivo valore pubblico

Obiettivo Valore Pubblico	Area Contrattuale	2025	2026	2027	Totale complessivo
<u>V20: Salute organizzativa dell'ente</u>	Area Istruttori	0	6	3	9
<u>V20: Salute organizzativa dell'ente</u>	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	4	1	5
Totale		0	10	4	14
<u>V03: Sostenere le attività economiche locali e la loro ripresa</u>	Dirigente	0	1	0	1
<u>V03: Sostenere le attività economiche locali e la loro ripresa</u>	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	1	0	1
Totale		0	2	0	2
<u>V01: Aumentare la sicurezza urbana</u>	Area Istruttori	0	0	1	1
<u>V01: Aumentare la sicurezza urbana</u>	Dirigente	0	1	0	1
Totale		0	1	1	2
<u>V19: Una nuova gestione della prevenzione e gestione del rischio con il consolidamento del servizio di Protezione Civile</u>	Area Istruttori			1	1
<u>V19: Una nuova gestione della prevenzione e gestione del rischio con il consolidamento del servizio di Protezione Civile</u>	Dirigente	0	1	0	1
Totale		0	1	1	2
<u>V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie</u>	Area Operatori Esperti	0	0	1	1
<u>V06: Rafforzare i servizi alla persona e alle famiglie</u>	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	1	0	1
Totale		0	1	1	2
<u>V15: Riprogettare e migliorare il verde urbano pubblico</u>	Operatori Esperti	0	1	1	2
Totale		0	1	1	2
<u>V17: Tutela dell'ambiente</u>	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	0	1	1
Totale		0	0	1	1
<u>V12: Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio</u>	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	0	2	2

### 3.3. Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Obiettivo Valore Pubblico	Area Contrattuale	2025	2026	2027	Totale complessivo
<u>V12: Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio</u>	Area Istruttori	0	0	1	1
Totale		0	0	3	3
Totale complessivo		0	16	12	28

#### Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro

L'entrata in vigore del D.Lgs. 222/2023 sull'accessibilità rappresenta anche per il personale delle pubbliche amministrazioni un ulteriore passo in avanti sul fronte della tutela dei diritti delle persone con disabilità, perfezionando e uniformando la tutela dei lavoratori presso tutte le pubbliche amministrazioni.

Riguardo all'individuazione del "Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro", ai sensi dell'articolo 39-ter del D.Lgs n. 165/2001 novellato dal D.Lgs. n. 222/2023, si ritiene di dover specificare la titolarità di tale incarico in capo al responsabile del Servizio Personale e Organizzazione, al quale vengono assegnati i seguenti compiti:

– promuovere le azioni per il reclutamento del personale con disabilità nel rispetto delle percentuali stabilite dalla legge in materia di collocamento obbligatorio;

- provvedere all'assegnazione del personale in argomento nel rispetto delle specifiche capacità;
- garantire la strumentazione adeguata anche nel rispetto degli eventuali presidi necessari;
- organizzare la formazione necessaria ad assicurare l'effettivo svolgimento dei compiti assegnati adeguando la modalità di fruizione della formazione stessa alle singole esigenze anche connesse a particolari disabilità

La realizzazione di tali attività si attua anche attraverso percorsi individualizzati, che tengono conto delle esigenze personali di ciascuno e della necessità di tutela la riservatezza degli interessati e viene effettuata in stretta connessione con il Servizio di protezione civile e sicurezza sul lavoro, con il Medico competente e con i dirigenti delle strutture di assegnazione del personale.

#### Sommario



### 3.4 Formazione del Personale

Il cambiamento nelle organizzazioni è una costante che deve essere affrontata con consapevolezza: per questo la formazione **V20: Salute organizzativa dell'ente** riveste un ruolo rilevante e rappresenta una leva primaria nel processo di adattamento che le organizzazioni, anche Pubbliche, devono affrontare. La situazione emergenziale pandemica ha dato impulso al processo di digitalizzazione che coinvolge le amministrazioni pubbliche che, adottando lo smart working come modalità lavorativa, hanno spesso avuto necessità di accompagnare e sostenere le persone coinvolte in questo processo di cambiamento.

L'adozione in Unione di un sistema dei profili basato sulle competenze, costruito con un processo di revisione complesso ed articolato, ha permesso la creazione di una banca dati delle competenze articolata su tre tipologie:

- Tecnico Specialistiche: attengono il profilo inserito in un ambito di ruolo
- Tecnico Professionali: attengono il profilo
- Comportamentali: attengono il profilo

Il cambiamento della pubblica amministrazione, la sfida culturale che contraddistingue il nuovo modello, si fonda sulla centralità delle competenze: queste rappresentano il nuovo paradigma non solo per la fase della selezione, ma anche per la gestione e valorizzazione del personale.

Il confronto dell'esito della valorizzazione attesa delle competenze per ogni profilo, rispetto al livello di competenze posseduto (definito tramite le fasi di

autovalutazione ed eterovalutazione) che si definisce il Piano Formativo dell'Ente.

Al riguardo appare significativo ricordare che con Decreto del Ministro per la PA del 28/06/2023 è stato definito un modello, framework, in materia di competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale.

Le competenze trasversali (soft skills) rappresentano, conoscenze, capacità e qualità personali che caratterizzano il modo di essere di ogni persona sul lavoro e nella vita quotidiana

Il modello ministeriale si inserisce nell'ambito della Riforma del mercato del lavoro (R 2.3.1) prevista nel PNRR, afferente alla Milestone M1C1-58 "Entrata in vigore degli atti giuridici per la riforma del pubblico impiego" a completamento di quanto già definito per il personale dirigenziale con il "Modello di competenze dei dirigenti della Pubblica Amministrazione italiana", previsto nelle Linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica.

Esso rappresenta un dizionario di competenze di carattere generale, che costituisce un insieme ampio di competenze al quale le singole amministrazioni possono attingere per andare a comporre il modello di competenze specifico per i ruoli di interesse scegliendo le dimensioni più rilevanti nel loro contesto.

Tenuto conto che l'utilizzo del framework delle competenze trasversali interessa tutti i processi legati

alla individuazione dei fabbisogni, alla selezione, alla formazione e allo sviluppo del personale, secondo l'approccio competence-based alla gestione delle risorse umane, l'ente intende investire opportunamente in questo ambito, da un lato formando dirigenti e responsabili di servizio al fine di sviluppare tale consapevolezza e coinvolgendo altresì tutto il restante personale.

Nello stabilire obiettivi, contenuti e modalità di erogazione della formazione al proprio personale, l'Ente persegue principalmente:

- la rispondenza e la coerenza con le priorità e gli obiettivi dell'ente, anche nell'ottica del miglioramento dei servizi per i Cittadini e della generazione di "Valore pubblico";
- la risposta a esigenze di aggiornamento evidenziate dai dirigenti/datori di lavoro per il personale loro assegnato, in ragione degli obiettivi da perseguire, dell'evoluzione del contesto di riferimento e del mutamento del quadro normativo;
- l'attivazione di percorsi rivolti a neo-assunti e di processi di riconversione professionale in seguito alle procedure di mobilità dall'esterno e dall'interno;

#### **Le modalità di erogazione della formazione in Unione**

##### *In presenza*

L'erogazione dei corsi di formazione in presenza rimane una modalità utilizzata dall'Unione della Romagna Faentina per favorire l'acquisizione di competenze specifiche che richiedono il confronto anche personale fra discenti e fra docente e discente, ma anche per i corsi che richiedono attività pratiche legate soprattutto all'utilizzo di strumentazione.

##### *E-learning*

Da diversi anni l'erogazione dei corsi avviene anche in modalità e-learning utilizzando sia la piattaforma regionale SELF (Sistema di E-Learning Federato della Regione Emilia- Romagna) sia le piattaforme di enti/aziende formative da cui si acquistano percorsi a catalogo. La modalità è utilizzata soprattutto per formazione con contenuti stabili e definiti (ad esempio Formazione Sicurezza Base, Privacy, Anticorruzione) sia a neoassunti (alcuni percorsi e-learning rientrano nel kit info- formativo progettato in ingresso) sia a dipendenti che prediligono organizzare la formazione con tempi autogestiti che consentano loro maggiore concentrazione e autonomia. L'e-learning si è rivelata una modalità utile anche se si tratta di formazione asincrona che, a volte, se non supportata da un docente

- la valorizzazione delle competenze del personale, coerentemente con le posizioni di lavoro e il profilo professionale ricoperti come sopra definite;
- lo sviluppo delle competenze per l'esercizio del ruolo direttivo, mediante sessioni formative rivolte ai dirigenti e ai Funzionari titolati di Elevata qualificazione;

Sulla base delle attività descritte, le principali linee di "prodotto" che caratterizzano la politica dell'ente in ambito formativo possono essere sommariamente individuate in:

1. Corsi legati agli obiettivi strategici generali di Ente, su tematiche multidisciplinari che interessano tutta l'Organizzazione
2. Corsi definiti dai fabbisogni espressi dalle singole strutture
3. Corsi di aggiornamento su argomenti di interesse per la vita dell'Ente Locale
4. Corsi per neoassunti
5. Corsi per dirigenti, finalizzati al miglioramento dell'esercizio del ruolo direttivo
6. Formazione obbligatoria per legge.

o esperto di contenuti a disposizione dei discenti può non essere lo strumento più efficace al raggiungimento degli obiettivi formativi definiti. Per questo in alcuni corsi si propongono edizioni blended, alternando l'e-learning ad incontri in presenza o in diretta con esperti.

##### *Webinar*

Negli ultimi anni è stata implementata anche la modalità di erogazione tramite webinar in diretta che consentono ai dipendenti la partecipazione anche da sedi diverse (l'Unione ha sedi collocate presso i singoli Comuni che ne fanno parte) senza necessità di spostamento con possibilità di confronto con il docente. I webinar vengono organizzati sia internamente tramite il ricorso a formatori interni esperti per argomento, sia acquisendo percorsi a catalogo da enti/aziende formative, sia, infine, partecipando ai numerosi incontri organizzati gratuitamente da Enti Pubblici o Aziende Pubbliche.

Il 'kit formativo/informativo' predisposto per i neoassunti contiene alcune informazioni iniziali utili alla consultazione della intranet, alla visione di pillole formative sul canale interno PeerTube, l'indicazione di quali corsi di formazione e-learning, webinar ed in

presenza sono obbligatori e/o consigliati, nonché l'illustrazione della procedura per la richiesta di finanziamento di corsi a catalogo.

#### **Gli attori della formazione**

##### *Servizio Personale ed Organizzazione*

Al suo interno sono presenti le competenze necessarie per gestire e pianificare la formazione rivolta ai dipendenti dell'Unione.

##### *Dirigenti*

Segnalano esigenze formative, individuano e/o autorizzano i dipendenti partecipanti ai corsi di formazione trasversale, definiscono ed autorizzano la formazione specialistica per i dipendenti del Settore di competenza.

##### *Dipendenti*

Destinatari della formazione, contribuiscono a definire esigenze formative e di aggiornamento insieme ai propri Referenti (capi Servizio) e Dirigenti.

##### *Docenti interni*

In linea con quanto previsto dal vigente CCNL 2019/2021, sono dipendenti che per le competenze possedute vengono incaricati di gestire la formazione su tematiche di interesse trasversale. Generalmente si tratta di Responsabili di Servizio, anche se è possibile coinvolgere in tale attività altri dipendenti che

#### **Piano formativo 2025/2027**

Si prevede la realizzazione di interventi di formazione distinti in obbligatori, specialistici e di interesse trasversale che andranno pianificati e ripetuti sia per esigenze di aggiornamento, prescritte anche dalla normativa, che per l'implementazione delle competenze dei singoli dipendenti consentendo una crescita professionale che possa condurre ad una maggiore soddisfazione individuale nonché favorire il raggiungimento di obiettivi personali e di gruppo.

Nella convinzione che alcuni percorsi formativi possono essere un valore aggiunto anche per l'amministrazione, saranno proposti corsi per lo sviluppo di soft skills, per il raggiungimento del benessere sia fisico che mentale, per la sostenibilità applicata ai processi aziendali.

Il Piano Formativo può essere aggiornato ed eventualmente integrato a fronte di specifiche esigenze nuove non prevedibili.

In ambito formativo, l'ente intende investire attivamente nello sviluppo di una cultura aziendale che valorizza la formazione come una vera e propria opportunità per il personale. In coerenza con quanto

possiedano le competenze necessarie e le capacità di trasmetterle ai colleghi.

##### *C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

Contribuisce alla definizione del Piano Formativo segnalando esigenze formative soprattutto legate alla diffusione dei temi di propria competenza (cultura delle pari opportunità, il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, favorire il processo di 'ascolto' del personale)

##### *OPI – Organismo paritetico per l'innovazione*

Collabora su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi - anche con riferimento alle politiche formative.

##### *Aziende/Enti di formazione*

La formazione viene affidata ad aziende/enti che individuano docenti esperti in materia ed erogano formazione secondo modalità e tempi concordati con l'amministrazione.

delineato nel documento prot. 138058/2024, che definisce le azioni del piano di rewarding, la partecipazione a percorsi formativi viene concepita come una forma di riconoscimento della performance individuale del dipendente, complementare ai premi economici e materiali. Tale partecipazione, dunque, rappresenta un investimento strategico nello sviluppo delle competenze, contribuendo a rafforzare il valore professionale e la crescita continua del personale.

L'impegno dell'Amministrazione si concretizza quindi nelle seguenti azioni:

- garantire pari opportunità di accesso alla formazione, in una logica di massima inclusività come precisati anche nelle pagine precedenti;
- valorizzare la formazione svolta nelle varie modalità possibili, considerandola a tutti gli effetti attività lavorativa, nell'ambito dell'orario di lavoro della persona;
- facilitare l'utilizzo del diritto allo studio per tutti coloro che ne facciano richiesta;

### 3.4 Formazione del Personale

- finanziare annualmente la partecipazione a Master di I o II livello;
- promuovere la partecipazione del proprio personale ai percorsi di ValorePA dell'INPS
- promuovere la partecipazione alle attività formative necessarie al mantenimento dell'aggiornamento professionale per i dipendenti che svolgono per l'Ente attività cosiddette regolamentate, per l'esercizio delle quali è necessaria l'iscrizione ad un Albo.

Nel corso del 2025, saranno avviati due progetti formativi, promossi dal PNRR, finalizzati allo sviluppo delle competenze: il progetto GRU e il progetto PICCOLI COMUNI. Tali iniziative coinvolgeranno attivamente il Servizio Personale e Organizzazione, insieme ad altri uffici, con l'obiettivo di potenziare le competenze interne e favorire una crescita condivisa all'interno dell'ente.

#### Ambiti di formazione trasversale

AREA	Tematica corsi	Obiettivo di valore pubblico
<b>Rafforzamento Competenze specialistiche</b>	Gestione e rendicontazione dei progetti PNRR:	<a href="#">V12: Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio</a>
	Appalti e qualificazione della stazione appaltante	<a href="#">V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio</a>
	REGIS: la gestione dei flussi finanziari	<a href="#">V14: Riprogrammare la mobilità urbana e incentivare la mobilità sostenibile</a> <a href="#">V16: Aumentare l'efficienza energetica pubblica e privata</a> <a href="#">V20: Salute organizzativa dell'ente</a>
	Formazione Accrual (per l'avvio di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale)	
	I contratti degli Enti Pubblici	
	Il nuovo codice dei Contratti	<a href="#">V20: Salute organizzativa dell'ente</a>
	La redazione degli atti	
	MEPA: funzionalità e regole	
	Trasformazione digitale:	
	Syllabus delle competenze Digitali	<a href="#">V20: Salute organizzativa dell'ente</a>
	Piano triennale per l'informatica nella PA	
	Potenziamento delle competenze per la gestione dei dati in ottica smartcity	
	Potenziamento delle competenze per lo sviluppo di servizi digitali	
	Rafforzamento delle competenze di Project management, per l'innovazione e per la sostenibilità	<a href="#">V14: Riprogrammare la mobilità urbana e incentivare la mobilità sostenibile</a>
	Trasparenza e Anticorruzione:	
	Il sistema di prevenzione della corruzione nella Pubblica Amministrazione	<a href="#">V20: Salute organizzativa dell'ente</a>
	Trasparenza – le pubblicazioni previste dal D.Lgs 33/2013	
	Antiriciclaggio nella Pubblica Amministrazione	
Etica pubblica		
Privacy:		

### 3.4 Formazione del Personale

AREA	Tematica corsi	Obiettivo di valore pubblico
	Trattamento dei dati nell'attività dell'Ente	V20: Salute organizzativa dell'ente
	Comportamenti cyber sicuri	
Rafforzamento Competenze Comportamentali / Gestione Risorse Pubbliche	Rafforzamento delle "soft skills":	
	Problem solving	
	Lavorare in Gruppo: sviluppare le capacità di collaborazione e condivisione degli obiettivi	V20: Salute organizzativa dell'ente
	Comunicazione efficace	
	Interventi formativi per il miglioramento del benessere psico fisico nell'ambiente di lavoro	
	Formazione per formatori, rivolta ai docenti interni	
	La valutazione dei collaboratori e il colloquio di valutazione	
	Rafforzamento delle competenze per la gestione di strumenti di Partecipazione	V11: Favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte comuni
Rafforzamento Competenze Comportamentali/Integrare nel contesto pubblico	Conoscere il nuovo framework delle competenze trasversali del personale non dirigenziale della pubblica amministrazione	V20: Salute organizzativa dell'ente
	L'intelligenza emotiva è la capacità di comprendere, utilizzare e gestire le proprie emozioni in modi positivi per ridurre lo stress	
	Pari opportunità ed equilibrio di genere:	
	Diversità ed inclusione:	
	Linguaggio di genere	V07: Parità di genere
	Rispetto di genere	
Trasformazione digitale / Capire il contesto pubblico	Trasformazione Digitale e servizi online	V20: Salute organizzativa dell'ente
	I processi di dematerializzazione e digitalizzazione	V11: Favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte comuni
Realizzare il valore pubblico	Creare valore pubblico e orientamento al risultato	V20: Salute organizzativa dell'ente

#### Formazione specialistica

AREA	Tematica corsi	Obiettivo di valore pubblico
Appalti e Contratti	Il Codice dei Contratti: formazione dedicata ai dipendenti della Struttura organizzativa stabile	V20: Salute organizzativa dell'ente
Attività Economiche produttive	Pubblici esercizi e superfici di somministrazione	V03: Sostenere le attività economiche locali e la loro ripresa
Finanza Contabilità e Tributi	Dichiarazione IVA	
	Tributi Locali – novità	V20: Salute organizzativa dell'ente
	Legge di Bilancio	
Patrimonio Finanziamenti ed Investimenti	Il cantiere	V16: Aumentare l'efficienza energetica pubblica e privata
	Paesaggio: la gestione del patrimonio naturalistico	V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio

### 3.4 Formazione del Personale

AREA	Tematica corsi	Obiettivo di valore pubblico
	Luoghi accessibili e Inclusivi. <b>PEBA:</b> eliminazione delle barriere architettoniche	<u>V18: Pianificare uno sviluppo più sicuro e armonioso del territorio</u>
	Il Patrimonio Pubblico	<u>V12: Valorizzare i beni e le attività culturali del territorio</u>
	Sismica – gestione ispezioni	<u>V17: Tutela dell'ambiente</u>
	Q-Gis	<u>V20: Salute organizzativa dell'ente</u>
<b>Gestione del Personale</b>	Il CCNL Funzioni Locali	<u>V20: Salute organizzativa dell'ente</u>
	L'evoluzione del sistema previdenziale	
	Performance: valutazione individuale e collettiva	
	Generation gap	
<b>Politiche sociali ed educative</b>	Il Terzo Settore: specificità ed evoluzione	<u>V09: Sostenere l'associazionismo e il volontariato</u>
	I servizi culturali per bambini e ragazzi	<u>V08: Promuovere e sostenere politiche attive sull'istruzione e politiche educative</u>

#### Formazione specialistica

Corsi sulla sicurezza previsti dal D.Lgs. 81/2008 per dipendenti amministrativi e non obbligatoriamente previsti per varie categorie specifiche di dipendenti,

anche alla luce della recente revisione del DVRI e delle specifiche esigenze evidenziate dal RSPP per i vari GOL ivi indicati.

AREA	Tematica corsi	Obiettivo di valore pubblico
<b>Sicurezza base (neoassunti)</b>	Sicurezza base (neoassunti e aggiornamento)	<u>V20: Salute organizzativa dell'ente</u>
	Sicurezza per Preposti (nuovi addetti e aggiornamento quinquennale)	
	Sicurezza per RLS (nuove nomine e aggiornamento annuale)	
	Addetti antincendio rischio medio (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti antincendio rischio elevato (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti primo soccorso (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Preposti alla segnaletica stradale (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Utilizzo DPI III categoria - anticaduta (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti PLE (piattaforma di lavoro elevabile) (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti MMT - macchine movimento terra (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti al muletto (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti trattori agricoli (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Addetti gru su autocarro (nuovi addetti e aggiornamento)	
	Utilizzo del trabatello	
	Utilizzo motosega	
	Addetti lavori elettrici Pav - Pes - Pei	
Esecutore di BLS – Basic Life Support Defibrillation		

**Kit formativo/informativo per neoassunti**

È stato progettato e costruito un kit rivolto al personale neoassunto con l'obiettivo di favorire l'inserimento e la conoscenza del contesto organizzativo dell'Unione. Il kit

è costituito da corsi erogati in modalità e-learning, corsi in aula e tutorial caricati nel canale interno all'ente PeerTube.

CORSI	NUMERO ORE
Comportamenti cyber sicuri	3
Percorso di formazione generale in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro	8
La nuova disciplina in tema di protezione dei dati personali	3
Introduzione archivi protocollo	3
Tecniche di redazione degli atti amministrativi	3
Antiriciclaggio nella pubblica amministrazione	2
La gestione contabile e finanziaria nell'Ente	3
Rete informatica dell'ente	2
La gestione del cartellino e gli istituti del contratto di lavoro	2

VIDEO-TUTORIAL DISPONIBILI SU PEERTUBE (canale interno all'ente)
Principali funzionalità' del portale del dipendente (JPERS)
Controllo di gestione
Utilizzo casella di posta Outlook
Sistema degli atti
Accesso agli atti
SIBAK (applicativo di gestione capitoli/bilancio)
BOOKED (piattaforma di prenotazione sale e kit per videoproiezione)
Approfondimento istituti CCNL e CCI
Saper leggere il cedolino stipendiale
Archivi e Protocollo

**Dati sulla formazione 2024**

Nell'anno 2024 è proseguita l'erogazione dei corsi di formazione resi disponibili gratuitamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica che ha avviato già dal 2021 il 'Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della Pubblica amministrazione', realizzato nell'ambito del PNRR, concretizzatosi nel Progetto "Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese" attraverso un protocollo d'intesa sottoscritto con il Ministero dell'Università e della Ricerca.

Il 1° febbraio 2022 ha preso avvio il programma di assesment e formazione digitale, un'iniziativa rivolta a tutti i dipendenti pubblici (circa 3,2 milioni di persone) che si sviluppa in due filoni:

- il primo, inaugurato dal protocollo d'intesa siglato a ottobre 2021 dai Ministri per la Pubblica

amministrazione e dell'Università e della Ricerca, punta ad accrescere le conoscenze e le competenze dei lavoratori pubblici agevolando l'iscrizione a corsi di laurea e master presso tutte le Università italiane. Tale filone è denominato 'PA 110 e lode' e prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di iscriversi con quote agevolate a percorsi universitari.

- il secondo vede l'avvio di programmi formativi specifici per sostenere le transizioni previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, a cominciare da quella digitale, con partner pubblici e privati, nazionali e internazionali. "Competenze digitali per la PA" (Syllabus) è un'iniziativa promossa dal Dipartimento della Funzione Pubblica che punta al consolidamento e alla crescita delle competenze digitali dei dipendenti pubblici. L'Unione della Romagna Faentina ha aderito al progetto.

### 3.4 Formazione del Personale

È inoltre continuata l'erogazione in modalità e-learning sulla piattaforma SELF (Sistema di E-learning della Regione Emilia – Romagna) di corsi a valenza trasversale grazie alla Convenzione con la Regione Emilia-Romagna. L'Unione della Romagna Faentina ha sostenuto la partecipazione a *Master Universitari* erogati dall'Università di Bologna, finanziando quota parte della spesa a favore dei dipendenti risultati vincitori di borse di studio, previa selezione dei dipendenti interessati, da parte dell'Università stessa. Fra questi si ricordano, ad esempio, "Master in public management and innovation" e "Master in city management".

Nel corso del 2024 è stata erogata la formazione obbligatoria in tema di:

- sicurezza sui luoghi di lavoro,
- sicurezza base per i neoassunti,
- sicurezza per nuovi addetti e di aggiornamento relativi all'utilizzo della strumentazione di lavoro.

Tra le tematiche affrontate nel corso del 2024, in ambito della formazione trasversale, si evidenziano inoltre:

- formazione sul nuovo codice dei contratti e sulle principali novità rispetto alla previgente disciplina, rivolta ad un elevato numero di dipendenti in prossimità dell'entrata in vigore, oltre ad iniziative attuate con numerosi corsi a carattere specialistico e di approfondimento per i dipendenti maggiormente coinvolti in questa tematica;
- Formazione e supporto alla gestione del cambiamento e revisione organizzativa dell'Area Lavori Pubblici e Finanziaria;
- formazione in materia di Project-Management che ha coinvolto molteplici dipendenti appartenenti alle varie Aree per n....ore con prova finale per ogni partecipante;
- formazione su codice di comportamento, social media ed etica del dipendente pubblico, rivolta alla generalità dei dipendenti
- formazione in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy

Si è inoltre svolta la formazione a carattere normativo e tecnico specialistica sulle materie di competenza.

La seguente tabella riepiloga il totale dipendenti partecipanti e ore di formazione svolta per area tematica

AREA TEMATICA	n. corsi	n. partecipanti*	totale ore formazione
APPALTI E CONTRATTI	30	173	2363
ATTIVITA' ECONOMICO PRODUTTIVE	1	2	8
FINANZA CONTABILITA' E TRIBUTI	30	62	244
INNOVAZIONE DIGITALE	12	145	760
NORMATIVO	46	177	910
PATRIMONIO FINANZIAMENTI INVESTIMENTI	11	28	196
PERSONALE	6	8	31
POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE	20	34	280
SICUREZZA	24	320	4.268
SOFT SKILLS (COMUNIC, PROJECT MNG, INFORM, LINGUE)	18	204	10.362
TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE e PRIVACY	14	479	1.822
<b>Totale complessivo</b>	<b>212</b>	<b>1632</b>	<b>21.244</b>

\* i dipendenti sono conteggiati più volte in relazione al numero di corsi a cui hanno partecipato

# FORMAZIONE 2024

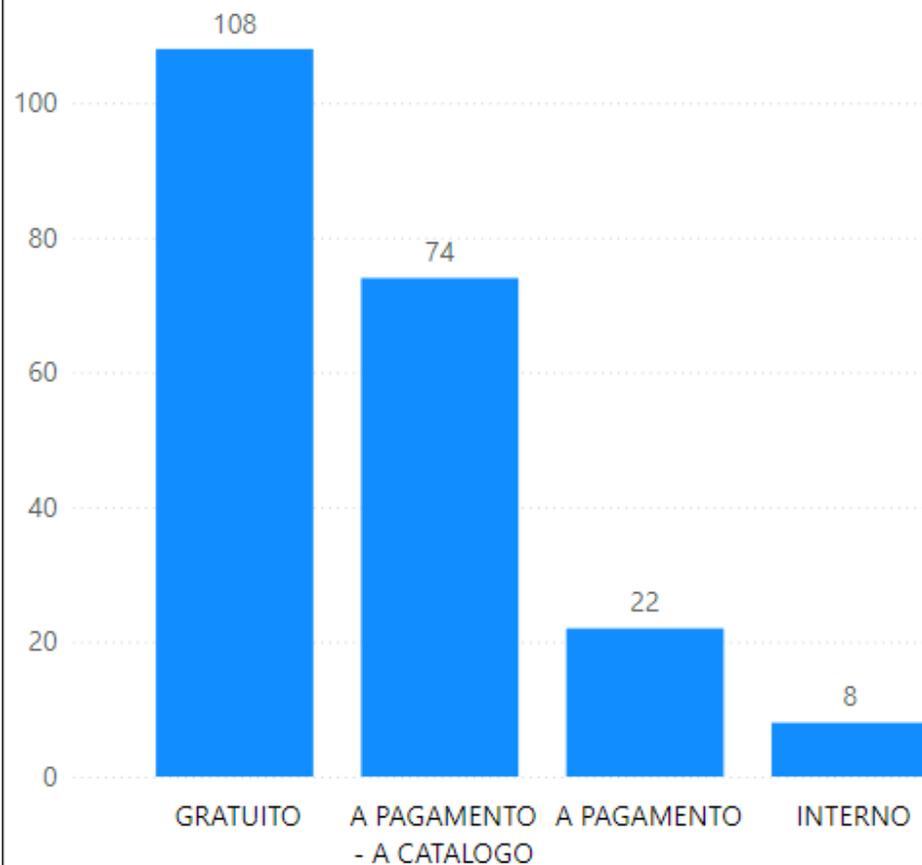
212

Numero di corsi erogati

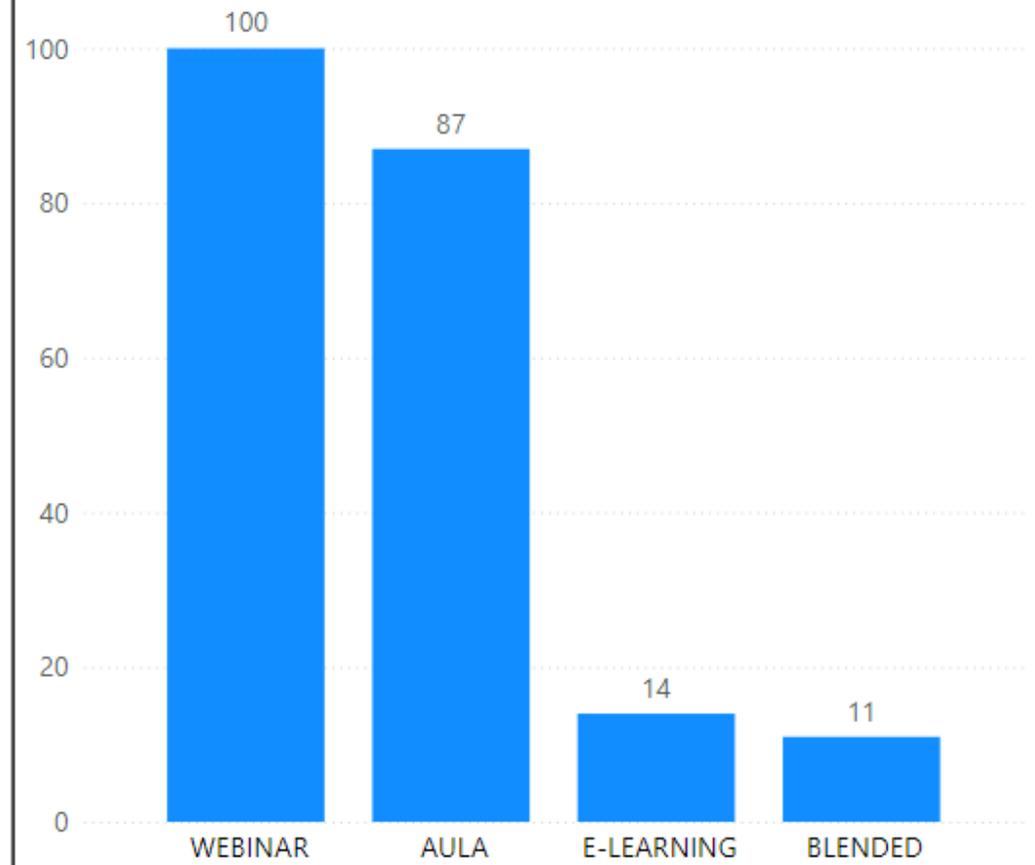
486

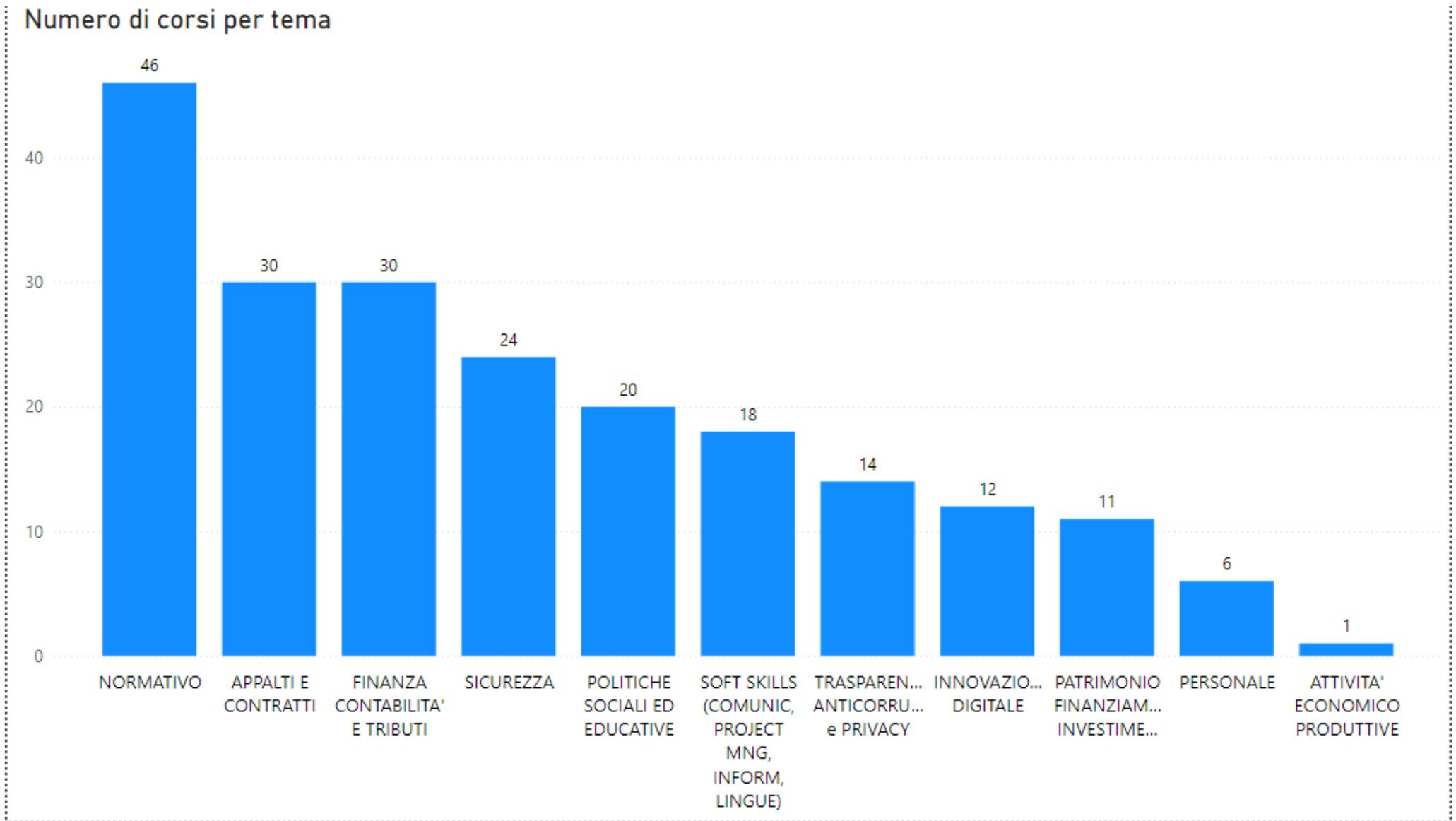
Numero di dipendenti coinvolti

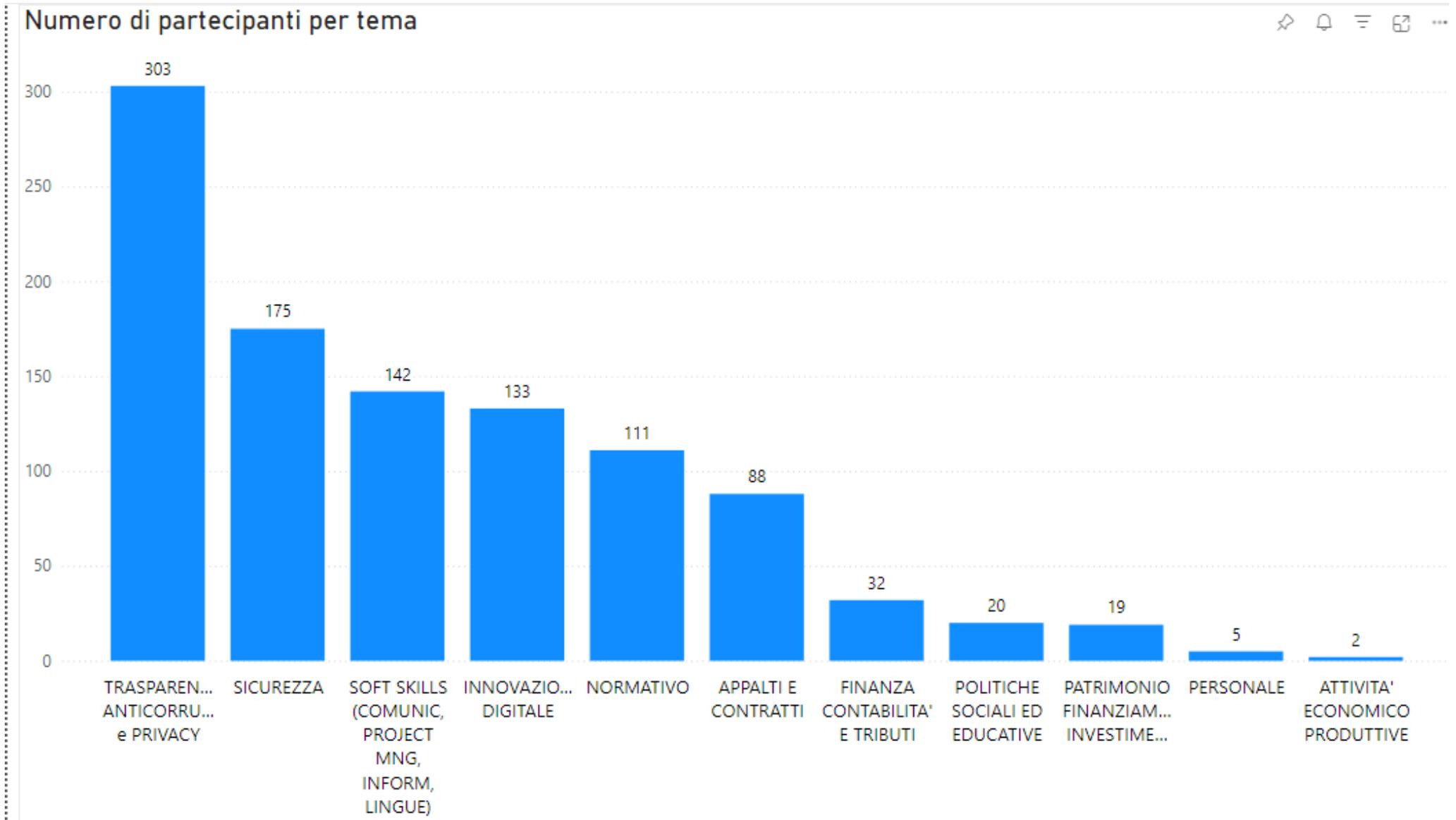
Numero di corsi erogati per tipologia



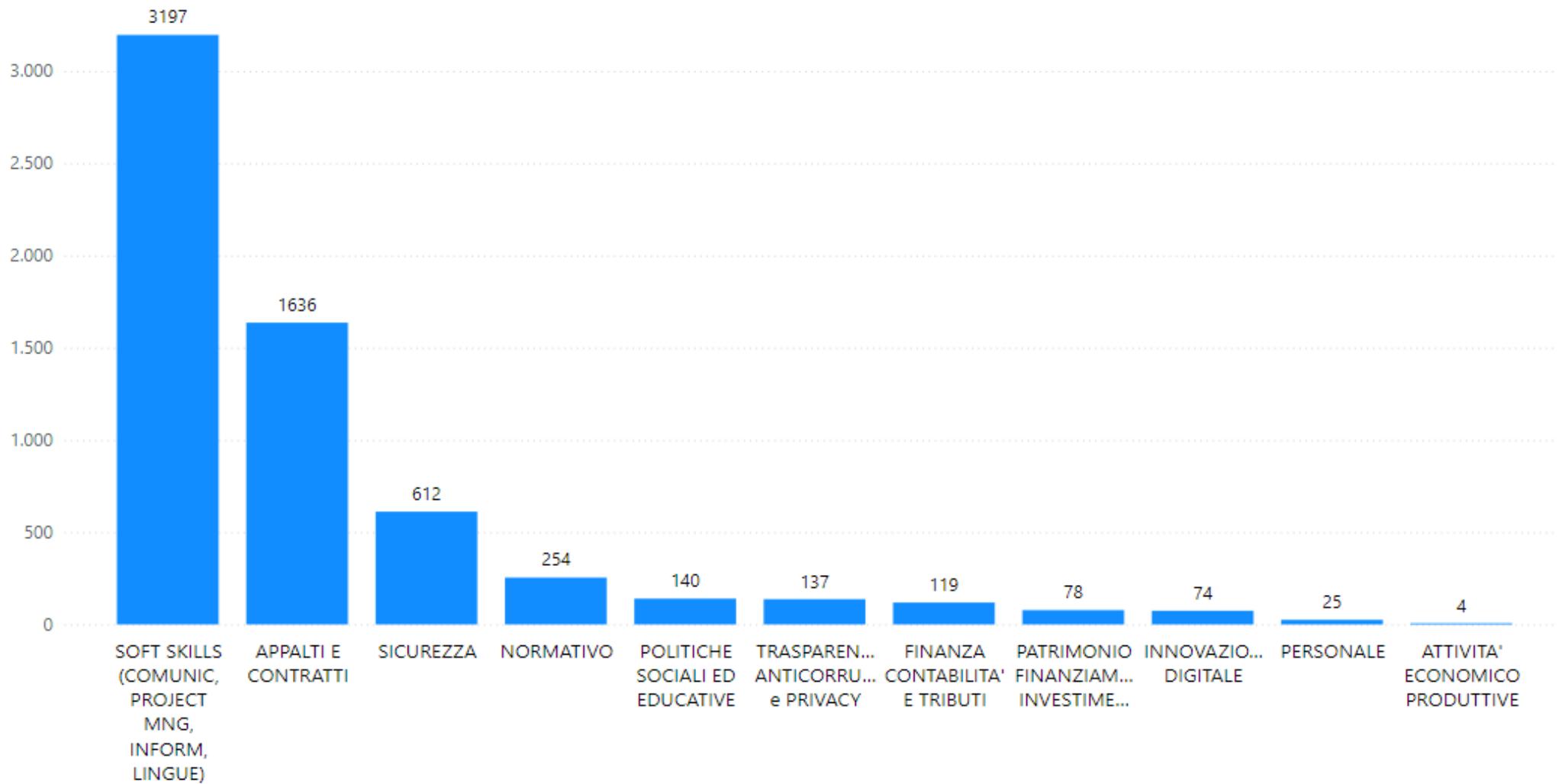
Numero di corsi erogati per metodo didattico







## Numero di ore erogate per tema

[Sommaro](#)