

# COMTem

Comunità Tematica  
Digital Gender Gap



## DECLARATORIA

Gennaio 2024

# La COMTem DIGITAL GENDER GAP

## Mission

Rendere il **digital gender gap** un tema presente nella politica locale degli **assessori con delega al digitale e con delega alle pari opportunità**, aumentando la consapevolezza e la capacità di azione de\* amministrat\* locali, e le loro potenzialità di programmazione trasversale delle politiche.

## Perimetro di azione

L'azione della COMTem si concentrerà sulle dimensioni del digital gender gap che si riferiscono in particolare a:

- aumento della **consapevolezza** sugli ambiti interessati dal digital gender gap, sia all'interno dell'amministrazione pubblica locale che tra i cittadini,
- **accesso e uso** di internet da parte delle donne
- incremento delle **competenze digitali** per le donne, e del loro **uso dei servizi digitali**
- presenza femminile nel **mondo STEM**

tramite il coinvolgimento di 2 figure politiche con deleghe distinte: **le assessore con delega al digitale e le assessore con delega alle pari opportunità**, affinché possano avere maggiore consapevolezza le prime sul tema del divario di genere, e le seconde sulle declinazioni digitali che questo può avere, e che possono affrontare con la loro delega.

## Obiettivi

Individuare azioni e relative fonti di finanziamento che consentano, in ambito digital gender gap:

- di aumentare la **conoscenza del fenomeno**,
- di individuare, conoscere e approfondire **best practices** a livello locale, nazionale e internazionale,
- di individuare e co-progettare possibili **soluzioni e strumenti** applicabili a livello locale

## Risultati attesi

- Progettazione/realizzazione di **azioni formative** a beneficio delle **partecipanti alla COMTem**
- Progettazione/realizzazione di **azioni formative** a beneficio degli altri **amministratori e figure apicali** dell'ente locale
- Produzione di **linee di indirizzo** sulle attività del sistema delle COMTem
- Realizzazione di **progetti regionali** sperimentati su alcuni territori anche nell'ambito delle **Agende Digitali Locali** e di AftER

**COMTem**

Comunità Tematica  
Digital Gender Gap

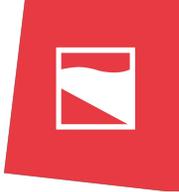
AgendaDigitale



DATAVALLEY



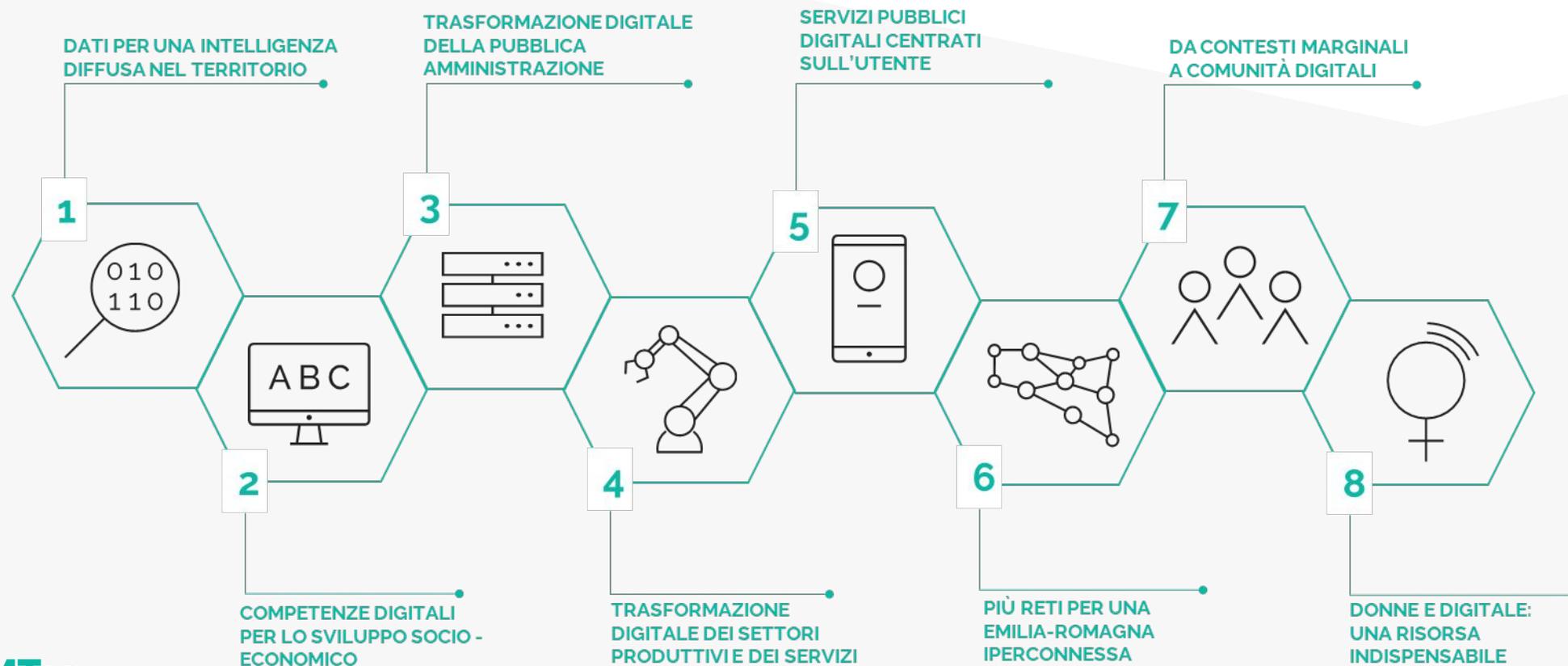
lepida



# Ambito strategico e allineamento rispetto alla DVBC

L'Agenda Digitale dell'Emilia-Romagna (ADER) è la politica della Regione e degli Enti locali volta a favorire lo sviluppo della società dell'informazione e dei servizi digitali per cittadini, imprese e pubbliche amministrazioni.

La programmazione Data Valley Bene Comune 2020-2025 si pone 8 sfide che necessitano, per essere vinte, un impegno deciso e consapevole da parte di tutte le amministrazioni locali



**DATAVALLEY**  
bene comune **ER**  
L'AGENDA DIGITALE 2020-2025

[Qui il link alla Strategia DVBC](#)

**COMTem**

Comunità Tematica  
Digital Gender Gap

AgendaDigitale  
 **ER**

**DATAVALLEY**  
bene comune **ER**

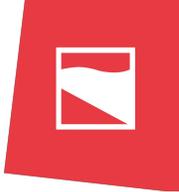
**lepida**



# Ambito strategico e allineamento rispetto alla DVBC

La COMTem DIGITAL GENDER GAP si concentra sulla **sfida 8**, che, essendo una sfida trasversale, incontra e lavora su tutte le restanti sfide; in particolare:

- **sfida 1:** l'urgenza di avere a disposizione dati sul mondo ICT, sulla società dell'informazione distinti per genere, età, nazionalità, ... perché il digitale rischia di ampliare i divari sociali esistenti ed è innanzitutto necessario conoscere dove si annidano le marginalità
- **sfida 2:** le competenze digitali per donne e ragazze in diverse condizioni di vita e professionali è il prerequisito e trampolino di lancio per la partecipazione effettiva nel mondo digitale
- **sfida 3:** sensibilizzazione e formazione alla cultura digitale con una declinazione di genere
- **sfida 4:** sostenere e favorire la presenza delle donne nel mondo del lavoro e delle imprese innovative
- **sfida 5:** la centralità dell'utente pensata anche in un'ottica di genere e di età
- **sfida 6:** l'accesso ad Internet da parte delle donne...
- **sfida 7:** al divario di genere si aggiunge il divario territoriale di vivere in zone rurali e periferiche



# Ambito strategico e allineamento rispetto alla DVBC

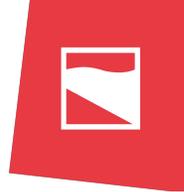
La **COMTem DIGITAL GENDER GAP** propone modalità per inserire il tema in diverse programmazioni nazionali, regionali e locali quali:

- il DUP
- il PIAO
- il PIANO TRIENNALE DELL'ICT
- le Agende Digitali Locali
- ...

La **COMTem DIGITAL GENDER GAP** cerca di conoscere e utilizzare le risorse regionali, nazionali ed europee, declinate in ambito ICT, digitale e innovazione, quali, per esempio:

- il bando annuale regionale della partecipazione
- il bando biennale delle pari opportunità
- i bandi FSE dedicati allo sviluppo delle competenze digitali
- i bandi FESR dedicati alla promozione dell'imprenditoria femminile
- i fondi PNRR anche non direttamente collegati alla trasformazione digitale
- ...

# Gli attori coinvolti



Al momento della costituzione della COMTem DIGITAL GENDER GAP, i principali attori coinvolti sono:

- RER: ADER
- Lepida
- ANCI-ER
- ART-ER

**COMTem**

Comunità Tematica  
Digital Gender Gap

AgendaDigitale

DATAVALLEY

lepida

# Perché partecipare a questa COMTem

## PARTECIPAZIONE ATTIVA: BENE COMUNE\*

Partecipando attivamente alla vita del Sistema COMTem, **ogni persona** formalmente incaricata

- è **figura di collegamento (bidirezionale) tra l'Ente/Organizzazione di appartenenza e la dimensione di sistema regionale** per quanto attiene la trasformazione digitale nello specifico dominio in cui opera
  - porta e fa emergere le sfide (esigenze e criticità, fabbisogno di conoscenze, competenze, risorse...) così come le opportunità (esperienze positive da diffondere) del suo Ente/Organizzazione di provenienza
  - riporta nel suo Ente/Organizzazione le informazioni, le opportunità, le soluzioni sviluppate in Comunità Tematica, contribuendo alla loro diffusione
- **mette attivamente in gioco e a disposizione del Sistema la sua conoscenza, competenza ed esperienza** professionale, contribuendo, attraverso il confronto e la collaborazione,
  - a **costruire** 'la migliore soluzione che abbiamo trovato insieme'
  - ad **alimentare** la crescita di una conoscenza e di un know-how condivisi, radicati nel contesto attuativo della Trasformazione Digitale in Emilia-Romagna

## PARTECIPAZIONE ATTIVA: I BENEFICI PER LA PERSONA E PER L'ENTE DI APPARTENENZA\*

Partecipando attivamente alla vita del Sistema COMTem, **ogni persona** formalmente incaricata beneficia di alcune opportunità intrinsecamente connesse alla dimensione di comunità:

- **relazioni e opportunità di networking e collaborazione diretta:** la possibilità di entrare in contatto, fare rete e confrontarsi con colleghi di Enti/Organizzazioni diversi che operano nello stesso dominio di specializzazione professionale e stanno affrontando la stessa sfida; la possibilità di collaborare per individuare soluzioni comuni non solo in COMTem ma anche attraverso il contatto e la relazione diretta
- **apprendimento continuo:** peer education, formazione informale: la crescita attraverso il confronto con esperti di materia e professionisti di pari livello
- possibilità di acquisire **open badge** in caso di partecipazione ad attività formative organizzate a tal fine nell'ambito delle attività del Sistema COMTem

\* dal 'Patto per la partecipazione attiva' del Sistema COMTem

# Chi sono i partecipanti

Ogni Ente individua al suo interno le competenze più indicate per la partecipazione a questa Comunità Tematica, esprimendo uno o più **referenti** incaricati, che partecipano in modo stabile e con continuità ai lavori della COMTem.

I **partecipanti-tipo** a questa Comunità Tematica sono esclusivamente amministratrici e amministratori pubblici. Compatibilmente con l'organizzazione di ciascun Ente, si tratta di:

- **Assessore donne con delega al digitale**
- **Assessor\* con delega alle pari opportunità**
- **Consigliere comunali con delega al digitale**
  
- Per gli Enti che non hanno assessora con delega specifica al digitale potrà partecipare **un'altra componente individuata all'interno della Giunta o del Consiglio**

