

Il percorso del lavoro agile

2018 PROGETTO VELA

2019 SPERIMENTAZIONE (20 UNITA')

2020-2021 SMART WORK STRAORDINARIO - FINO AL 70% - 320
UNITA'

1 NOVEMBRE 2021 LAVORO AGILE ORDINARIO (POLA) – 277
UNITA'

1 MAGGIO 2022 LAVORO AGILE ORDINARIO (PIAO) – 264 UNITA'

La vision del lavoro agile (approccio organizzativo)

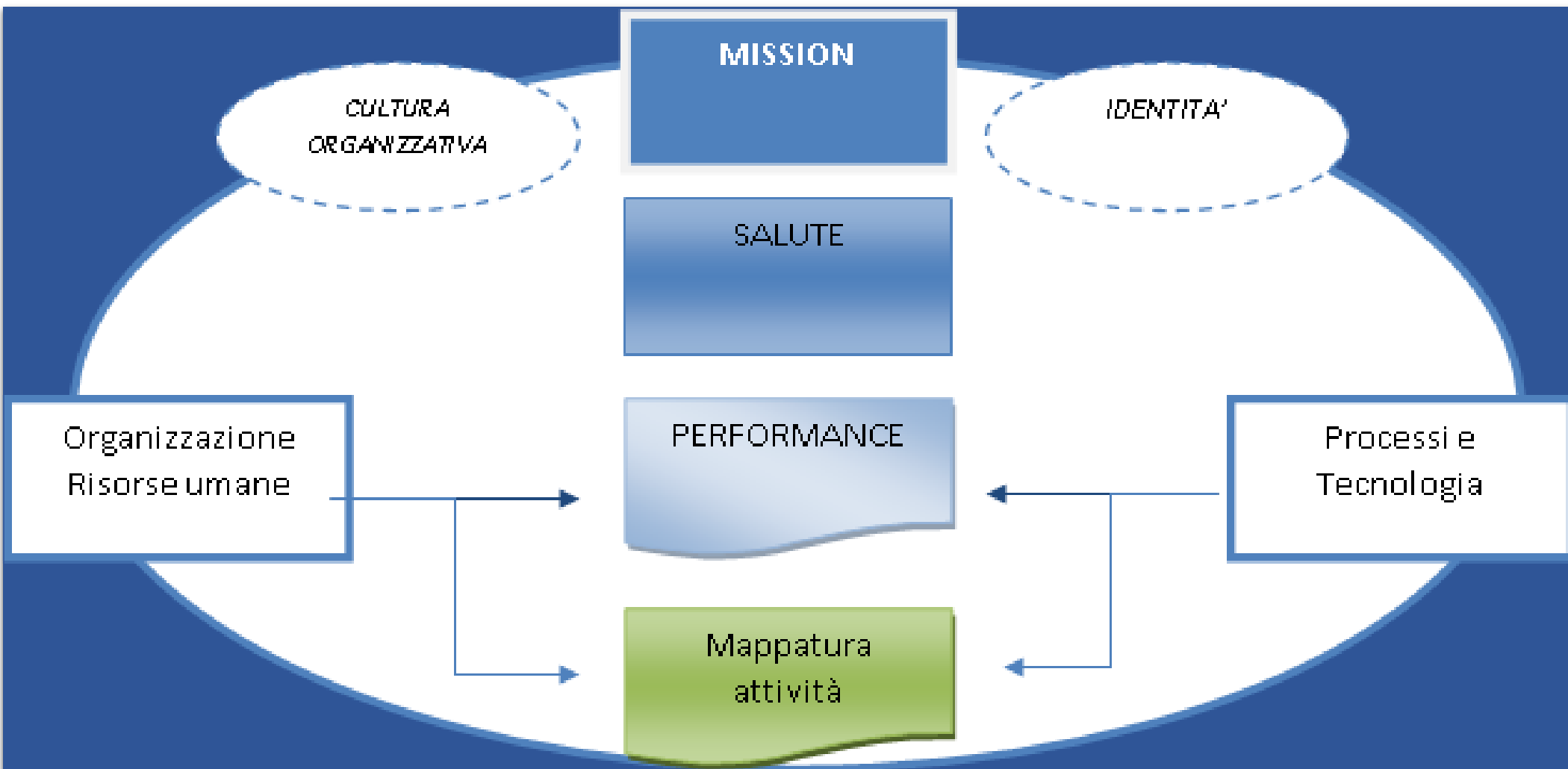
E' disegnato sulla realtà e sulla specificità della Città metropolitana di Bologna al fine di migliorare la **"SALUTE DELL'ENTE"**;

Definisce un **NUOVO MODO DI LAVORARE** applicabile a tutta l'organizzazione e ai suoi dipendenti sia in presenza sia in lavoro agile;

Prevede che **IL LAVORO AGILE SIA ACCESSIBILE POTENZIALMENTE A TUTTI I DIPENDENTI** che svolgono attività compatibili con il lavoro agile;

Il lavoro agile e la programmazione

La programmazione deve essere integrata con l'organizzazione del lavoro, con i processi e la tecnologia al fine di migliorare la Salute dell'Ente.



Il ruolo delle Riunioni organizzative



Il Piano organizzativo delle prestazioni: un Processo digitale

Profilazione
da parte dei
dirigenti su
applicativo
dedicato (ALA)



work flow da
parte dei
dipendenti



Sottoscrizione
Accordo
individuale
con processo
digitale