

COMTem

Le Comunità Tematiche della Regione Emilia-Romagna



IL RICONOSCIMENTO DELLA PARTECIPAZIONE

IL RICONOSCIMENTO DELLA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA COMTEM



II TEMA DEL RICONOSCIMENTO

rappresenta una delle novità caratterizzanti e l'obiettivo del nuovo sistema:

- proposto e richiesto fortemente dai partecipanti
- recepito da Regione come un elemento di grande valore
- inserito come punto di attenzione nel Progetto Generale
- oggetto di approfondimento, analisi e confronto da parte di un Gruppo di Lavoro dedicato

II SENSO DELLA PARTECIPAZIONE

la partecipazione "attiva" come bene comune

L'adesione al Sistema rappresenta una **dichiarazione di interesse esplicita** e un **impegno a contribuire attivamente**, con la propria esperienza e competenza, alle attività delle Comunità Tematiche,
È importante che l'adesione e la partecipazione avvengano in modo del tutto **consapevole** del funzionamento del Sistema COMTem così come descritto nel Progetto Generale e nel Patto per la partecipazione attiva.

IL PROGETTO GENERALE: "PARTECIPARE ALLE COMTEM" (cap.4)

IL RICONOSCIMENTO DELLA PARTECIPAZIONE ALLE COMTEM DA PARTE DELL'ENTE/ORGANIZZAZIONE DI APPARTENENZA (estratti – cap.4.3.)

È importante che la partecipazione delle persone nominate in COMTem, il loro contributo qualitativo e quantitativo (idee, competenze, energia, tempo) ai risultati raggiunti, sia riconosciuta dagli Enti di appartenenza.

Sulla base del "Patto per la partecipazione attiva", Regione Emilia- Romagna attraverso il Coordinamento ADER:

- si impegna a rilasciare un'attestazione che riconosca la partecipazione attiva del singolo iscritto.
- invita ciascun Ente a riconoscere in una dimensione di valore la partecipazione alle attività delle Comunità Tematiche attraverso appositi dispositivi di valutazione interni e predisponde a tal fine, insieme ai partecipanti alle Comunità Tematiche, un documento di Linee Guida.

PARTECIPANTI, COORDINATORI, REFERENTI: IL PATTO DELLA PARTECIPAZIONE ATTIVA (estratti cap.4.4.)

Partecipando attivamente alla vita del Sistema COMTem, ogni persona formalmente incaricata:

- è figura di collegamento (bidirezionale) tra l'Ente/Organizzazione di appartenenza e la dimensione di sistema regionale per quanto attiene la trasformazione digitale nello specifico dominio in cui opera
 - porta e fa emergere le sfide (esigenze e criticità, fabbisogno di conoscenze, competenze, risorse...) così come le opportunità (esperienze positive da diffondere) del suo Ente/Organizzazione di provenienza
 - riporta nel suo Ente/Organizzazione le informazioni, le opportunità, le soluzioni sviluppate in Comunità Tematica, contribuendo alla loro diffusione
- mette attivamente in gioco e a disposizione del Sistema la sua conoscenza, competenza ed esperienza professionale, contribuendo, attraverso il confronto e la collaborazione:
 - a costruire 'la migliore soluzione che abbiamo trovato insieme'
 - ad alimentare la crescita di una conoscenza e di un know-how condivisi, radicati nel contesto attuativo della Trasformazione Digitale in Emilia-Romagna

IL PATTO PER LA PARTECIPAZIONE

I Partecipanti al Sistema COMTem si impegnano a:

- partecipare regolarmente agli incontri e allo sviluppo degli obiettivi previsti dal Piano di Attività
- partecipare agli incontri e alle attività seminariali/convegnistiche organizzate annualmente dal Sistema COMTeM
- svolgere un ruolo attivo nell'organizzazione di momenti di divulgazione e coinvolgimento del proprio Ente sull'attività delle COMTem, garantendo almeno una volta all'anno una restituzione al DG/RTD/agli Amministratori del proprio Ente lo stato dei lavori della COMTem di cui fa parte
- contribuire attivamente alla diffusione delle risorse, opportunità e soluzioni sviluppate in Sistema COMTem presso il proprio Ente e presso gli Enti territoriali a questo vicini (prossimità, contaminazione) anche attraverso la partecipazione attiva agli eventi di divulgazione locale via via organizzati
- attenersi alle policy stabiliti e condivise per la collaborazione e l'utilizzo degli strumenti online messi a disposizione
- comunicare a Ader e Staff variazioni di ruolo/cambio ente/pensionamento

I BENEFICI PER LA PERSONA E PER L'ENTE DI APPARTENENZA

Partecipando attivamente alla vita del Sistema COMTem, ogni persona formalmente incaricata beneficia di alcune opportunità intrinsecamente connesse alla dimensione di comunità:

- Relazioni e opportunità di networking e collaborazione diretta: la possibilità di entrare in contatto, fare rete e confrontarsi con colleghi di Enti/Organizzazioni diversi che operano nello stesso dominio di specializzazione.
- Apprendimento continuo: peer education, formazione informale: la crescita attraverso il confronto con esperti di materia e professionisti di pari livello
- Possibilità di acquisire attestazione/open badge in caso di partecipazione ad attività formative organizzate a tal fine.
- Riconoscimento dell'attività in COMTem da parte dell'Ente di appartenenza: la partecipazione alle attività delle COMTem è riconosciuta dall'Ente di appartenenza attraverso i dispositivi dallo stesso individuati.



LE TAPPE DEL PERCORSO

DICEMBRE
2023

PRIMA CONDIVISIONE NUOVO MODELLO CON I PARTECIPANTI AL SISTEMA

Nell'ambito della *Rimodellazione del Sistema COMTem* si è svolto un incontro con lo scopo di dare un feedback ai partecipanti al percorso di Co-design del Nuovo Sistema. In questa occasione il Coordinamento ADER ha invitato chi lo desiderava a partecipare al Gruppo di Lavoro per redigere Linee Guida relative al Riconoscimento della Partecipazione alle COMTem presso gli Enti/Organizzazioni di appartenenza. Oltre alle candidature spontanee giunte durante l'incontro, ne sono arrivate altre nei giorni a seguire e il Gruppo si è costituito.

FEBBRAIO
2024

PRESENTAZIONE DEL NUOVO MODELLO CO-COSTRUITO.

Elementi fondanti: un **progetto generale** e un “**patto per la partecipazione attiva**”.

DA MARZO
2024

PARTENZA DELLE ATTIVITÀ.

Le nuove comunità (e i gruppi di lavoro) iniziano il loro percorso. La **partecipazione viene monitorata e tracciata**: kick-off, incontri da remoto, condivisione e presentazione obiettivi, contributi attraverso survey.

OTTOBRE
2024

INIZIA OPERATIVITÀ DEL GRUPPO DI LAVORO SUL RICONOSCIMENTO.

fondamentale l'**ascolto** dei partecipanti e l'**osservazione** dei riscontri sulla partecipazione, a valle dei primi sei mesi dalla ripartenza.

DICEMBRE
2025

PRESENTAZIONE DEL DOCUMENTO DI LINEE GUIDA ELABORATO DAL GRUPPO DI LAVORO

IL GRUPPO DI LAVORO SUL RICONOSCIMENTO *trasversale e operativo*

COORDINATORE Gian Paolo Artioli – ANCI ER

Esperto sui temi prioritari per il PNRR-Transizione digitale

Raffaele Davolio – Unione Bassa Reggiana
RTD – Resp. SIA (Unione e tutti i Comuni)

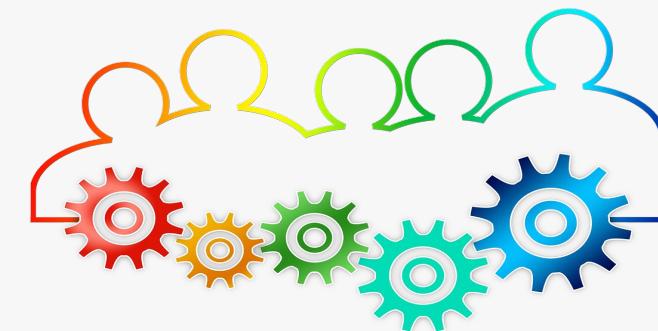
Marco Giubilini – ANCI ER
Coordinatore Area Governo del Territorio e Digitalizzazione

Marco Mondini – Unione Bassa Romagna
RTD – Responsabile IT (Unione e tutti i Comuni)

Massimo Poletti – Comune di Ferrara
RTD – Resp SI, Ag.Digitale, Città intelligente

Paolo Ravaioli – Unione Romagna Faentina
RTD (Unione e tutti Comuni) – Dirigente apicale
coordinatore

Luca Salvatore – Comune di Modena
RTD- Dirigente Smart City



ADER

Barbara Santi – Coordinamento Agenda Digitale

LEPIDA

Cesare Osti – Dir. Dipartimento Integrazioni Digitali
Giovanna Parmigiani – Resp. Area Sistemi di Comunità
Alessandro Pierantoni e Alessandra Rettondini – Area
Sistemi di Comunità

COME ABBIAMO LAVORATO (DA REMOTO)



OBIETTIVO

Produrre un documento di suggerimenti/linee guida da consegnare agli enti/organizzazioni per valorizzare e riconoscere la PARTECIPAZIONE al Sistema COMTem.

DICEMBRE
2024

OTTOBRE
2024

MAGGIO
2025

AGOSTO
2025

METODO DI LAVORO

I partecipanti si prendono in carico un tema, producono e condividono documentazione. Il GDL SI INCONTRA, commenta, discute e valida i temi proposti.

OTTOBRE
2025

SETTEMBRE
2025

Incontro conoscitivo.
Validazione
Gruppo e
progettazione
iter di lavoro

Analisi e
discussione
prime ipotesi:
Schede di
Valutazione e
riferimenti PIAO.

Impostazione
del documento
LLGG sulla base
dei temi emersi.

Condivisione della
Bozza di LLGG con i
potenziali "fruitori":
COMTem
Amministratori e
Integrazioni

Punto sui
feedback
ricevuti e
rieleborazione
documento.

Presentazione delle
LLGG alla
Community
Coordinatori e
Referenti COMTem

COMTem

Le Comunità Tematiche
della Regione Emilia-Romagna

AGENDA DIGITALE
REGIONE EMILIA-ROMAGNA

lepida

I CONTRIBUTI DEI PARTECIPANTI: LA BASE DI PARTENZA

Durante la fase di Rimodellazione, e in particolare nell'incontro del 6/12/2023, sono emersi dai Partecipanti alle COMTem **spunti interessanti** in merito al tema del Riconoscimento, che il Coordinamento dell'Agenda Digitale e Lepida hanno raccolto. Proprio da questi spunti il GDL dedicato ha iniziato gli approfondimenti sul tema e discusso sulle possibilità.

RIPORTARE ALL'ENTE = OBIETTIVO DELLA PERSONA

L'ENTE POTREBBE RICHIEDERE ALLE PERSONA CHE NOMINA IN COMTEM UNA RESTITUZIONE (AL DG/RTD) SULLO STATO DEI LAVORI DELLA COMTEM DI CUI FA PARTE.

- tempi: almeno una volta all'anno (come scritto nel patto per la partecipazione attiva).
- modi: forma che l'ente preferisce (convegno, report scritto)

SUGGERIMENTI (se Ente ha più persone iscritte):

- queste persone potrebbero organizzare insieme un momento di restituzione/aggiornamento al RTD ma anche, ad altri colleghi dell'Ente che possano essere interessati / alla parte politica se utile...
- condivisione più allargata con supporto ADER/LEPIDA (es. mini roadshow articolato su più Enti/Unioni ?

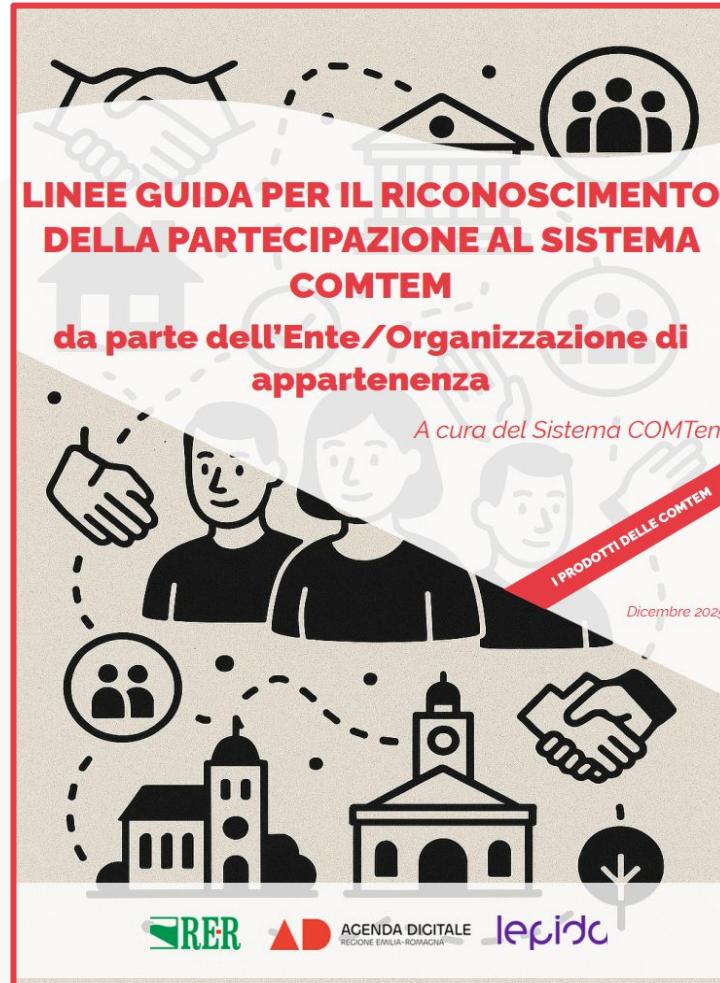
INSERIRE IL LAVORO NELLE COMTEM TRA GLI OBIETTIVI DEL PIAO

- per gli apicali questo si collega l'MBO (Management by Objectives)
- per i non apicali bisognerebbe convenire che (sempre se nel PIAO) ha riflesso sulla produttività individuale

IDEE ULTERIORI:

- individuare *indicatori di performance* inserendo indicatori di performance in una sorta di "protocollo"
- prevedere *gamification* e acquisizione di punti ogni volta che si contribuisce in modo peer.

IL DOCUMENTO DI LINEE GUIDA



Il testo che abbiamo costruito e redatto insieme è ora DISPONIBILE sul Sito dell'[Agenda Digitale/sezione COMTem-Prodotti](#).

Si compone di:

1. PREMESSA E CONTESTO
2. QUATTRO PROPOSTE PER IL RICONOSCIMENTO
3. WARNING E AVVERTENZE
4. PIANO DI VALIDAZIONE E DIFFUSIONE

Le Linee Guida sono una **PROPOSTA, una RACCOLTA DI IDEE, CONTRIBUTI E RAGIONAMENTI**, raccolti e discussi dai partecipanti al Sistema a beneficio dei partecipanti e degli Enti che rappresentano.

Il documento è costruito e pensato come **oggetto "in itinere"** e si prevede una eventuale nuova versione aggiornata nel prossimo anno. La nuova versione terrà conto dei feedback che saranno raccolti nella fase di promozione del documento e nel corso delle azioni che saranno programmate per presentarlo.

Le 4 PROPOSTE per il riconoscimento da parte dell'Ente/Organizzazione

Le proposte sono da intendersi eventualmente come complementari.

Ciascun Ente/Organizzazione potrebbe decidere di adottarne una o più di una.

1. Schede di valutazione

Aggiornare e/o integrare le schede con nuovi indicatori che valorizzino le attività esterne e la partecipazione alle COMTem. Ad esempio: *rappresentanza dell'Ente, frequenza e partecipazione alle attività delle comunità di pratica.*

2. Inserimento nel PIAO

L'obiettivo può essere collocato nelle sezioni:

- *Valorizzazione del Capitale Umano* (la più adatta);
- *Innovazione e digitalizzazione;*
- *Governance e Partecipazione interna;*
- *Piano della Performance.*

3. Riconoscere la partecipazione come formazione

La partecipazione ad alcuni eventi formativi/webinar di interesse per l'Ente/Organizzazione (organizzati in ambito COMTem) può essere tracciata e riconosciuta al dipendente come ore di formazione.

4. Riconoscimento sociale

Attraverso la realizzazione di percorsi info/formativi da parte del singolo Ente/Organizzazione (in collaborazione con LEPIDA/REGIONE) si riconosce al dipendente il merito di aver partecipato alle attività delle Comunità Tematiche, portando all'interno dell'Ente/Organizzazione stesso/a nuove conoscenze, nuove competenze e avendo eventualmente dato visibilità esterna.

Grazie per l'attenzione!

Restiamo a disposizione per approfondimenti, osservazioni e confronti.

Grazie per i feedback che vorrete inviarci:

agendadigitale@regione.emilia-romagna.it



AGENDA DIGITALE
REGIONE EMILIA-ROMAGNA

lepidu